



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๐๙๖

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ว ๑๕๖

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งเวียนข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เรียน ทุกหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

พร้อมหนังสือฉบับนี้ กองบริหารงานบุคคล ขอส่งสำเนาข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางรัชชานา นำอิน)

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งให้เกิดความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคสี่ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๔๑(๑๒/๒๕๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งในช่วงเวลาที่มีกระบวนการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับนี้ มิได้ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยในลักษณะต่าง ๆ หรือไม่เป็นคู่สัญญาในโครงการใด ๆ หรือไม่มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ในกิจการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา หรือผ่านหลักสูตรด้านบริหารการอุดมศึกษาที่จัดหรือกำหนดโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีคุณลักษณะ ดังนี้

- (๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและทรงคุณธรรม เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๓) มีวิสัยทัศน์ มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และเชี่ยวชาญด้านการบริหารองค์กร เพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
- (๔) เป็นผู้มิใช่เสียงและเกียรติประวัติเป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและ/หรือต่างประเทศ
- (๕) เป็นผู้ที่สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่
- (๖) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปณิธาน และสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย
- (๗) เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน มีภาวะผู้นำในทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ยอมรับทั่วไป
- (๘) ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่อาจมีกรณีขัดกันของผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในห้างหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชน เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ
- (๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ในเวลาเดียวกันเกินสามแห่ง
- (๑๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ในเวลาเดียวกันเกินสี่แห่ง

ข้อ ๖ ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัย ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหาใหม่ก็ได้ แต่หากได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยและเสนอทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ข้อ ๗ เมื่อตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยว่างลงตามข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้ใช้ผู้บริหาร รวมจำนวนเก้าคน เพื่อดำเนินการสรรหา ผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกโดยการเสนอชื่อจากส่วนราชการละไม่เกินสองรายชื่อ ทั้งนี้รายชื่อที่เสนอดังกล่าวต้องมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมีผู้ใช้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือก จำนวนห้าคน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งมีผู้ใช้ผู้บริหารคัดเลือกกันเอง จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยจำนวนสองคนตามคำแนะนำของเลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย โดยศึกษาวิเคราะห์สถานภาพความต้องการทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อใช้เป็นเกณฑ์การพิจารณาสรรหา และกำหนดวิธีการให้ข้าราชการและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม เสนอต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามวรรคหนึ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่การสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาได้ตามความจำเป็นครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ทั้งนี้รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งหมดต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่ที่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๘ ในการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) ประกาศรับการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จากแหล่งต่าง ๆ ดังนี้

(ก) ส่วนราชการโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหน่วยงานละ ๑ ชื่อ

(ข) สภาคณาจารย์และข้าราชการ ประชุมคณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๑ ชื่อ

(ค) กรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่ละคน เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย คนละ ๑ ชื่อ

ในการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้เสนอชื่อพร้อมข้อมูลประวัติ ผลงาน ประสบการณ์ และความเหมาะสมอื่นๆ รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย โดยส่งชื่อให้คณะกรรมการพิจารณา

(๒) ดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๕ ทั้งนี้ ในการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการและผลการตรวจสอบของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๓) พิจารณาความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยโดยใช้ข้อมูลตาม (๒) เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยจำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน โดยไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารและพัฒนาที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่ได้ดำเนินการตาม (๒) แล้ว แต่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยมีเพียงรายเดียว ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๙ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๘ จำนวนหนึ่งคนเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย โดยการลงคะแนนลับ และต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม หากปรากฏรายชื่อตรงกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใด บุคคลรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่

กรณีไม่มีผู้ได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่คณะกรรมการเสนอเพียงชื่อเพียงรายชื่อเดียว ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงมติ รับ หรือไม่รับ และต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ออกเสียงลงมติโดยลับ หากปรากฏรายชื่อตรงกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใด บุคคลรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ต้องมีการลงมติรับ โดยต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่

ในกรณีมีการลงมติ รับ แต่จำนวนคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้มีการลงมติรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้การลงมติรับ หรือไม่รับ ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยหาความสมัครใจของผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยด้วยลายลักษณ์อักษร หากผู้นั้นปฏิเสธที่จะรับตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยใหม่ ตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐

เมื่อผู้ได้รับการทาบถามตกลงที่จะดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย ให้สภามหาวิทยาลัย
ดำเนินการตามมติสภามหาวิทยาลัย เสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกสภา
มหาวิทยาลัยต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งให้เกิดความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๔๑(๑๒/๒๕๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งในช่วงเวลาที่มีกระบวนการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อบังคับนี้ มิได้ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยในลักษณะต่าง ๆ หรือไม่เป็นผู้สัญญาในโครงการใด ๆ หรือไม่มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ในกิจการของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้บุคคลดังกล่าวต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา หรือผ่านหลักสูตรด้านบริหารการอุดมศึกษาที่จัดหรือกำหนด โดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ดำรงตำแหน่งวิชาการและพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องมีคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

(๓) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปณิธาน และสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย

(๕) เป็นผู้ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพการงาน มีภาวะผู้นำในทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง เป็นที่ยอมรับทั่วไป

(๖) เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่กิจการของมหาวิทยาลัยตามสมควรแก่ตำแหน่งหน้าที่

(๗) ดำรงตำแหน่งหรือมีสถานภาพทางสังคมที่เหมาะสมในอันที่จะเอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย

(๘) ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่อาจมีกรณีขัดกันของผลประโยชน์กับมหาวิทยาลัย เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นโดยสุจริตในหุ้นส่วน บริษัทจำกัด หรือบริษัทมหาชน เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

(๙) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง หรือกลุ่มการเมืองท้องถิ่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา และกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา
ในเวลาเดียวกันเกินสามแห่ง

(๑๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ในเวลาเดียวกันเกินสี่แห่ง

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการกำหนดรายละเอียดด้านความรู้ ความเชี่ยวชาญ ของกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ในแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒) ด้านกฎหมาย

(๓) ด้านการงบประมาณและการเงิน

(๔) ด้านการบริหารงานบุคคล

(๕) ด้านการศึกษา

(๖) ด้านเศรษฐศาสตร์

(๗) ด้านสังคมศาสตร์

(๘) ด้านอื่น ๆ ตามมติสภามหาวิทยาลัยเห็นสมควร

ข้อ ๗ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ
ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจาก
ตำแหน่ง

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้มีการ
ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง
เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการ
สรรหาใหม่ก็ได้ แต่หากได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และเสนอทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระ
ที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและบุคลากรภายใน
มหาวิทยาลัย ซึ่งมีผู้ใช้บริการ รวมจำนวนเก้าคน เพื่อดำเนินการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกโดยการเสนอชื่อจากส่วนราชการละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ ทั้งนี้รายชื่อ
ที่เสนอดังกล่าวต้องมีผู้ใช้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมีผู้ใช้ปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัย และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกจำนวนห้าคน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ให้ผู้ทรงคุณวุฒิ
ภายนอกเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งมีผู้ใช้บริการ คัดเลือกกันเอง
จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นเลขานุการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยจำนวนสองคน
ตามคำแนะนำของเลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตามวรรคสอง ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามวรรคสอง แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสัปดาห์นับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่การสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาได้ตามความจำเป็นครั้งละไม่เกินสามสัปดาห์ ทั้งนี้รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งหมดต้องไม่เกินเก้าสัปดาห์ นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ต้องดำเนินการโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ดังนี้

(๑) ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๕ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อให้ดำเนินการตามข้อ ๘ (๒) ต่อไป

(๒) ให้ส่วนราชการพิจารณาเสนอรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามความเชี่ยวชาญแต่ละด้านตามที่กำหนดในข้อ ๖ ด้านละไม่เกินสองคน

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการนำรายชื่อตามข้อ ๘ (๒) มาตรวจสอบคุณสมบัติบุคคลผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งต้องมีความเชี่ยวชาญแต่ละด้านตามที่กำหนดในมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ อย่างน้อยด้านละหนึ่งคนรวมแล้วให้ได้จำนวนอย่างน้อยสิบสี่คนแต่ไม่เกินยี่สิบแปดคน หรือกรณีที่มิได้ตำแหน่งว่างลงให้เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสองเท่าของจำนวนที่ว่างลง และจัดทำบัญชีรายชื่อตามความเชี่ยวชาญแต่ละด้าน โดยแต่ละด้านให้เรียงรายชื่อลำดับตามตัวอักษร พร้อมประวัติ ผลงาน ความเหมาะสมอื่น ๆ ประกอบความเห็นเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย ดำเนินการร่วมกับกรรมการสภามหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๑๕ (๒) (๓) และ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่สุดตามรายชื่อในข้อ ๙ ให้ได้เท่ากับจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยด้านละหนึ่งคนรวมจำนวนทั้งสิ้นสิบสี่คน หรือตามจำนวนที่ว่างลง

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ในการพิจารณาเลือกบุคคลที่เหมาะสมที่สุดเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๕ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ หากปรากฏรายชื่อตรงกับกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใด บุคคลรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

ข้อ ๑๑ ให้สภามหาวิทยาลัยทบทวนความสมัครใจของผู้ที่ได้รับเลือกตามข้อ ๑๐ ด้วยลายลักษณ์อักษร หากผู้นั้นปฏิเสธที่จะรับตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ตามข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๑๐

เมื่อผู้ได้รับการทาบทามตกลงที่จะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
ครบสิบสี่คน หรือครบตามจำนวนที่ว่างลงแล้ว ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่ง
กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ
สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิต่อไป

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมทั้งให้เกิดความเหมาะสม โปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๔๑(๑๒/๒๕๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

- (๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๔) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาอธิการบดี (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และให้หมายความรวมถึงส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษาที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก” หมายความว่า ผู้ซึ่งในช่วงเวลาที่มีกระบวนการสรรหาอธิการบดีตามข้อบังคับนี้ มิได้ปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัยในลักษณะต่าง ๆ หรือไม่เป็นคู่สัญญาในโครงการใด ๆ หรือไม่มีอำนาจในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ ในกิจการของมหาวิทยาลัยทั้งนี้บุคคลดังกล่าวต้องมีประสบการณ์ด้านการบริหารสถาบันอุดมศึกษา หรือผ่านหลักสูตรด้านบริหารการอุดมศึกษาตามที่จัดหรือกำหนดโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการและพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๕ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดีนอกจากต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๗ (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้ว ต้องมีคุณลักษณะ ดังนี้

- (๑) มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่มหาวิทยาลัย
- (๒) มีประสบการณ์และสัมฤทธิ์ผลในการบริหารอุดมศึกษา
- (๓) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งหรือหลายด้านเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาวิทยาลัย
- (๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยอมรับนับถือในสังคม
- (๕) เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในปณิธาน และสนใจภารกิจของมหาวิทยาลัย
- (๖) มีความสามารถและมีศักดิ์ศรีทางวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคม
- (๗) เป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

ข้อ ๖ ในกรณีที่ตำแหน่งอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้ซึ่งอธิการบดีภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

กรณีอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่อธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการ ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการมีดังนี้

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกโดยการเสนอชื่อจากส่วนราชการละไม่เกินหนึ่งรายชื่อ หรือคณาจารย์

ประจำคณะไม่เกินหนึ่งรายชื่อ หรือข้าราชการคณะไม่เกินหนึ่งรายชื่อ และให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกให้ได้จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ

(๔) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ ซึ่งมีใช้ผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

หรือผู้ช่วยอธิการบดีของผู้เข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี เลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยตาม

คำแนะนำของเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการสองคน

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใด ๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการตามวรรคสาม ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการตามวรรคสาม แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่การสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้ประธานกรรมการรายงานเหตุที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาได้ตามความจำเป็นครั้งละไม่เกินสามสิบวัน ทั้งนี้รวมระยะเวลาดำเนินการทั้งหมดต้องไม่เกินเก้าสิบวัน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ไม่มีสิทธิสมัคร และไม่มีสิทธิเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการสรรหาบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่กำหนดในข้อบังคับนี้ ดังนี้

(๑) การสมัครด้วยตนเอง

ก. กำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร

ข. กำหนดรูปแบบของใบสมัครโดยมีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยซึ่งบ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

ค. การรับสมัครทั่วไป ให้ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ส่งใบสมัคร พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ที่แสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะตามข้อบังคับต่อคณะกรรมการ ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

(๒) การเสนอชื่อ

ก. กำหนดวัน เวลา สถานที่ การเสนอชื่อ

ข. กำหนดรูปแบบและวิธีการของการเสนอชื่อ

ค. การเสนอชื่อ ให้คณาจารย์ประจำและข้าราชการมีสิทธิ์เสนอชื่อบุคคลภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัยที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ต่อคณะกรรมการตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด ซึ่งให้กระทำโดยวิธีลับ

(๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) และ (๒) ให้ส่วนราชการ คณาจารย์ประจำ และข้าราชการ เพื่อรับทราบโดยทั่วกัน

(๔) ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้และตามความเห็นสมควร

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาดังนี้

(๑) นำรายชื่อที่ได้จากข้อ ๘ มาตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๕ โดยใช้ดุลยพินิจพิจารณาความเหมาะสม และคัดเลือกให้ได้รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตามวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ทั้งนี้กรณีการเสนอชื่อตามข้อ ๘ (๒) จะไม่นำความถี่ของการเสนอชื่อมาเป็นเกณฑ์การพิจารณา

(๒) สอบถามผู้ที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๘ (๒) เพื่อยืนยันการตอบรับเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมทั้งให้ผู้ยื่นจัดส่งประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งเอกสารอื่น ๆ ต่อคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

(๓) แจ้งรายชื่อผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) และ (๒) ให้นำเสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการ โดยเปิดโอกาสให้ประชาคมในมหาวิทยาลัยเข้าฟังการนำเสนอ การนำเสนอให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๔) พิจารณากลับกรองผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองรายชื่อ แต่ไม่เกินสามรายชื่อ โดยกำหนดน้ำหนักตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมตามข้อ ๕ และจัดทำบัญชีรายชื่อตามตัวอักษรเสนอสภามหาวิทยาลัยพร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

(๕) ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการตามข้อ (๑) ถึง (๔) แล้วเห็นว่ามิได้มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพียงรายชื่อเดียว ให้คณะกรรมการเสนอเหตุผลประกอบการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และต้องกำหนดน้ำหนักตามหลักเกณฑ์ที่เหมาะสมตามข้อ ๕ พร้อมประวัติ ผลงาน วิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการและแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี แสดงวิสัยทัศน์ นโยบาย แนวทางการบริหารจัดการ และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัยในวันและเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๑ การประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมดตามกฎหมาย จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ออกเสียงลงมติโดยลับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ในกรณีกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใดได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม ข้อ ๙ (๔) บุคคลรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่

ในกรณีไม่มีผู้ได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีอยู่ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ให้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่คณะกรรมการเสนอชื่อเพียงรายเดียว ให้ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยลงมติรับหรือไม่รับ และต้องมีผู้มาประชุมเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม และให้ออกเสียงลงมติโดยลับ กรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกคนที่มาประชุมเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกอธิการบดี ในกรณีกรรมการสภามหาวิทยาลัยรายใดได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการให้เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีตาม ข้อ ๙ (๕) บุคคลรายนั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุมในวาระนั้น

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ต้องมีการลงมติ รับ โดยต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ เว้นแต่

ในกรณีมีการลงมติ รับ แต่จำนวนคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่งของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้มีการลงมติรอบที่สอง โดยในรอบนี้ใช้การลงมติรับหรือไม่รับ ด้วยคะแนนเสียงข้างมากของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ หากคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยทบทวนความสมัครใจของผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ด้วยลายลักษณ์อักษร หากผู้นั้นปฏิเสธที่จะรับตำแหน่งอธิการบดี ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาอธิการบดีใหม่ ตามข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ และ ข้อ ๑๒

เมื่อผู้ได้รับการทบทวนตกลงที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการ ตามมติสภามหาวิทยาลัย เสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๑๔ การขอทบทวนการส่งเรื่องคืนการเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี หรือการเพิกถอนการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี ให้สภามหาวิทยาลัย พิจารณาลงมติ และจะต้องได้คะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

การออกเสียงลงมติของสภามหาวิทยาลัยตามข้อบังคับนี้ ให้นำวิธีการลงมติโดยลับของการประชุมสภามหาวิทยาลัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา
ซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ
(ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสม สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ วรรคสี่ และมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔๑(๑๒/๒๕๕๖๗) เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำนิยามคำว่า “ข้าราชการ” ในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๕ คณาจารย์ประจำซึ่งจะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยที่ทำการสอนในระดับอุดมศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่รับสมัคร

(๒) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยภายในระยะเวลาห้าปี เมื่อนับตั้งแต่วันที่รับสมัครย้อนหลังไป”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ ข้าราชการซึ่งจะดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการสังกัดมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าห้าปีนับถึงวันที่รับสมัคร

(๒) ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัยภายในระยะเวลาห้าปี เมื่อนับตั้งแต่วันรับสมัครย้อนหลังไป”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำและข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย หรือตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงก่อนครบวาระ ให้มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง โดยให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน ดังนี้

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลที่สภามหาวิทยาลัยเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสองคนแต่ไม่เกินสี่คน เป็นกรรมการ”

ข้อ ๗ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา