

สรุปผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี พิษณุโลก

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์	จำนวนตัวชี้วัด	บรรลุ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่บรรลุ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ				
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	1	1	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.2 สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการและเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM)	2	2	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.3 ปลุกฝังจิตสำนึกบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน	1	1	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบงานปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ				
กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาระบบงานทำงานที่มีความคล่องตัว รวดเร็ว ครบถ้วน ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล	1 (23)	0.95 (22)	-	0.05 (1)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ				
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาเทคนิคการสื่อสารงานด้านต่างๆ ภายในกองบริหารทรัพยากรเพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างครอบคลุมและทั่วถึง	1	1	-	-
รวมตัวชี้วัดทั้งหมด	6	5.95	0	0.05
คิดเป็นร้อยละ	100	99.16	0	0.84

ผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือน ตามแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2567 กองบริหารทรัพยากร พิษณุโลก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
1. พัฒนาคณาจารย์ให้มีศักยภาพ	1. เพื่อพัฒนาคณาจารย์ให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพ	1. พัฒนาคณาจารย์ให้มีความรู้ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ	ร้อยละของคู่มือปฏิบัติงานต่อบุคลากรภายในกองบริหารทรัพยากร	85	100	✓
	2. เพื่อการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) และมีแนวทางปฏิบัติที่ดี		2. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการและเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Management : KM)	ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมหรือสัมมนา หรือ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติงาน	85	100	✓
				จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี	3	4	✓
	3. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน		3. ปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการกระทำความผิด	0	0	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
2. พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	1. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ครบถ้วน ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง	4. พัฒนาระบบการทำงานที่มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ร้อยละจำนวนงานที่ดำเนินการสำเร็จ (จากทั้งหมด 23 งาน)	ร้อยละ 80	95.65	✓
			4.1งานสารบรรณ	รับ-ส่งหนังสือถูกต้อง ครบถ้วน	ร้อยละ 100	100	✓
			4.2 งานเลขานุการ/บริหารงานทั่วไป	รับ-ส่งหนังสือถูกต้อง ครบถ้วน	ร้อยละ 100	100	✓
			4.3 งานประชาสัมพันธ์	ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร/กิจกรรม ครบถ้วนทุกช่องทาง	ร้อยละ 100	100	✓
			4.4 งานการเงิน	เบิก-จ่ายงบประมาณ ครบถ้วน ตามที่ได้รับจัดสรร	ร้อยละ 100	100	✓
			4.5 งานบัญชี	รายงานงบการเงินที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ตรงเวลาตามเกณฑ์ผลประเมินด้านบัญชี GAQA	ร้อยละ 100	100	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
			4.6 งานพัสดุ	จัดซื้อจัดจ้างตรงตามวัตถุประสงค์ เป็นไปตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง	ร้อยละ 100	100	✓
			4.7 งานสิทธิประโยชน์	รายได้ค่าเช่าสถานที่ตามประมาณการ แผนงบประมาณเงินรายได้ประจำปี 2567	89,000 บาท	70,900 บาท	X
			4.8 งานสรรหา	ได้ข้อดีกำลังตามกรอบ	ร้อยละ 100	100	✓
			4.9 งานทะเบียนประวัติ	ข้อมูลบุคลากรครบถ้วนถูกต้อง	ร้อยละ 100	100	✓
			4.10 งานวินัย	ข้อร้องเรียน	ร้อยละ 0	0	✓
			4.11 งานพัฒนาบุคลากร	มีกิจกรรม พัฒนาบุคลากร	ร้อยละ 85	100	✓
			4.12 งานสวัสดิการ	สนับสนุนสวัสดิการ (รายงานจำนวนงานที่ทำประจำปี)	ร้อยละ 90	100	✓
			4.13 งานยุทธศาสตร์	แผนกลยุทธ์แผนปฏิบัติราชการประจำปี	1 หน่วย	1 หน่วย	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
			4.14 งานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง	รายงานการจัดการความเสี่ยงของพื้นที่	1 หน่วย	1 หน่วย	✓
			4.15 งานแผนงบประมาณ	แผนปฏิบัติราชการประจำปี	1 หน่วย	1 หน่วย	✓
			4.16 งานติดตามประเมินผล	"ข้อมูลรายงานผลการติดตามความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี"	ร้อยละ 80	100	✓
			4.17 ผลการดำเนินงานอย่างน้อย 2 ครั้ง/ปี"	ร้อยละ 80	100	✓	
			4.18 งานสารสนเทศ	ข้อมูลเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกองบริหารทรัพยากรและมหาวิทยาลัย	1 หน่วย	1 หน่วย	✓
			4.19 ระบบงานอาคาร สถานที่	ร้อยละของการให้บริการ	ร้อยละ 80	94.12	✓
			4.20 ระบบงานสาธารณูปโภค	ร้อยละของการให้บริการ	ร้อยละ 80	95.29	✓
			4.21 ระบบงานยานพาหนะ	ร้อยละ ของการให้บริการรถราชการ	ร้อยละ 90	100	✓

ประเด็นยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุ
			4.22 ระบบงานอนุรักษ์พลังงาน	กำลังการผลิตของระบบโซลาร์เซลล์	จำนวน 220 กิโลวัตต์/ปี	222 กิโลวัตต์	✓
			4.23 รักษาความปลอดภัยและจรรยาบรรณ	ความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน เป็นศูนย์ ครั้ง/ปี	0 ครั้ง/ปี	0	✓
3. พัฒนารูขี้นข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	1. เพื่อให้ผู้ใช้บริการได้รับข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เทียงตรง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน	จำนวนข้อมูลที่มีความถูกต้อง เทียงตรง ทันสมัย	5. พัฒนาเทคนิคการสื่อสารงานด้านต่างๆ ภายในกองบริหารทรัพยากรเพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างครอบคลุมและทั่วถึง	จำนวนข้อมูลสารสนเทศ	3	3	✓

