

บันทึกแนวทางการปฏิบัติที่ดี

ชื่อผลงาน การพัฒนางานวิจัยด้านเกษตรและอาหารสู่การเป็นงานวิจัยรับใช้สังคม

1.เจ้าของผลงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

2.สังกัด สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

3.ชุมชนนักปฏิบัติ ด้านการผลิตบัณฑิต

ด้านการวิจัย

ด้านการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน

4.ประเด็นความรู้ (สรุปลักษณะผลงานที่ประสบความสำเร็จ)

1. เพื่อให้ทันวิจัยรุ่นใหม่รู้จักเครื่องมือในการทำวิจัยในพื้นที่ด้านเกษตรและอาหาร

2. มีแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสมในการทำวิจัยรับใช้สังคม

5.ความเป็นมา (ปัญหา วัตถุประสงค์ เป้าหมาย)

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีเป้าหมายในการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีนโยบายที่ผลักดันให้มีการจัดการความรู้ทั่วทั้งมหาวิทยาลัยที่ต่อบริษัทฯ และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยมีกรรวบรวมความรู้ที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัย (Tacit Knowledge) ถ่ายทอดไปสู่บุคลากรและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบ (Explicit Knowledge) จนเกิดเป็นแนวปฏิบัติให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงาน เป็นการสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานที่เกิดจากการจัดการความรู้ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญและประโยชน์ของการจัดการความรู้มากขึ้น มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการจัดการความรู้กับผู้เชี่ยวชาญ และระหว่างหน่วยงานตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัดการความรู้ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจนครอบคลุมทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนางาน เพิ่มประสิทธิภาพให้มีความก้าวหน้า นำพามหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน และพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อให้บุคลากรในสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตรได้ตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญและประโยชน์ของการจัดการความรู้มากขึ้น มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับวิธีการดำเนินการจัดการความรู้กับผู้เชี่ยวชาญ และระหว่างหน่วยงานตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปจัดการความรู้ในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ไปพัฒนารูปแบบและแนวทางการส่งเสริมการทำงานรับใช้สังคมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ชัดเจน ครอบคลุมในประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ โดยใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนางานเพิ่มประสิทธิภาพให้มีความก้าวหน้า นำพามหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยรับใช้สังคมต่อไป

ซึ่งสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตรได้เล็งเห็นความสำคัญของการนำกระบวนการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน พัฒนางาน พัฒนาคุณภาพและ ประสิทธิภาพ และพัฒนาฐานความรู้ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและบังเกิดผลต่อการปฏิบัติด้านพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำโครงการจัดการ

ความรู้สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร เรื่อง การพัฒนางานวิจัยด้านเกษตรและอาหารสู่การเป็นงานวิจัยรับใช้สังคม และหวังที่จะให้บุคลากรในสถาบันวิจัยเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholders) อย่างแท้จริงของชุมชนหรือสังคมในพื้นที่ และส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งในระหว่างมหาวิทยาลัยด้วยกันเอง และระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาบุคลากรในสถาบันวิจัยเป็นผู้สามารถทำงานรับใช้สังคมได้อย่างมีคุณภาพ
2. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกิดแนวปฏิบัติที่ดีประเด็นการทำงานรับใช้สังคมและสามารถปฏิบัติงานในรูปแบบและแนวทางการส่งเสริมการทำงานรับใช้สังคมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

6.แนวทางการปฏิบัติที่ดี (วิธีการ กระบวนการ เครื่องมือการจัดการความรู้ที่ใช้)

1. มีแนวทางในการจัดการหาข้อมูลในพื้นที่ เพื่อหาปัญหาที่แท้จริง สามารถแก้ไขปัญหาค้นหาได้
2. จัดหาเทคโนโลยีที่เหมาะสม สำหรับพื้นที่ที่ต้องการพัฒนา
3. สามารถนำเทคโนโลยีที่เหมาะสม ไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับพื้นที่ และเป็นที่ยอมรับของชุมชน
4. สามารถนำสิ่งที่พบเจอปัญหา นำไปพัฒนาเป็นโจทย์วิจัย

7.ผลสัมฤทธิ์ (ผลสัมฤทธิ์ด้านต่าง ๆ ได้แก่ เชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ รางวัลที่ได้รับ การเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ฯลฯ)

ได้องค์ความรู้ เทคโนโลยีที่เหมาะสมทางด้านเกษตรและอาหาร ที่ใช้ได้กับพื้นที่อย่างแท้จริง

8.ปัจจัยความสำเร็จ (สรุปเป็นข้อๆ)

1. มีความเข้าใจในแนวทางการทำงานด้านงานวิจัยรับใช้สังคม ที่มาจากงานวิจัยจริงที่ทำของสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร
2. ได้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในการพัฒนาพื้นที่
3. เข้าใจถึงกลไกในการทำงานรับใช้สังคมที่นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์กับพื้นที่ และเป็นที่ยอมรับของชุมชน
4. เข้าใจปัญหาที่เกิดขึ้น สามารถนำไปพัฒนาเป็นโจทย์วิจัย

9.ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาต่อไป

การให้พนักงานในมหาวิทยาลัยได้ทำงานวิจัยได้ด้วยตัวเอง โดยมีอาจารย์นักวิจัยเป็นที่เลี้ยง

ภาพกิจกรรม



