



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี โทร. ๑๐๘๒

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๙/ว ๙ ๓๓๘

วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น “โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ”

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ด้วยกองพัฒนานักศึกษา ได้จัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๘๘๘/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และได้จัดทำประกาศคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เรื่อง การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพกำลังคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม “โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ” จึงขอให้ท่านพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น รายละเอียดตามประกาศดังกล่าว และขอความกรุณาท่านส่งรายชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเอกสาร ถึงกองพัฒนานักศึกษา ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนภาพร กันทะวงศ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา

“สร้างคนเก่ง ดี มีคุณภาพ”



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
เรื่อง การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมุ่งเน้นให้ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และนำวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมาใช้ในการดำรงชีวิต นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและสังคมแห่งคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมย่อยที่ ๒ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพกำลังคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม “โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ” อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ที่ ๑๘๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในคราวการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

๑.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

๑.๓ ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการของหน่วยงาน

ข้อ ๒ การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พิจารณาคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ๕ ประเภท ดังนี้

๒.๑ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ

๒.๒ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน

๒.๓ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

๒.๔ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

๒.๕ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณของคณาจารย์

ข้อ ๓ ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานเพื่อรักษาจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยธรรมเนียมปฏิบัติและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามเอกสารท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ การดำเนินการพิจารณา...

## ข้อ ๔ การดำเนินการพิจารณาคัดเลือก

(๑) กองพัฒนานักศึกษา ส่งหนังสือเวียนแจ้งหน่วยงาน ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗

(๒) หน่วยงานในมหาวิทยาลัย สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มแบบเสนอชื่อผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นประจำปี ๒๕๖๗ ตามโครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ ได้ที่ <https://shorturl.asia/xAPRu> หรือคิวอาร์โค้ดท้ายประกาศนี้ และดำเนินการให้คณาจารย์ บุคลากรในหน่วยงานเสนอชื่อ ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ หน่วยงานต้นสังกัด

(๓) หน่วยงานต้นสังกัด จัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มเสนอชื่อผู้มีจรรยาบรรณดีเด่นให้ครบถ้วน และให้เสนอคณะกรรมการของหน่วยงานพิจารณากลับนกรองและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ตามโครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ ภายในวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

(๔) หน่วยงานต้นสังกัด เสนอชื่อผู้ผ่านการพิจารณาคัดเลือกพร้อมเอกสาร ถึงกองพัฒนานักศึกษา ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

(๕) คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ และประกาศผลการคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗

(๖) ผู้ผ่านการคัดเลือกของคณะกรรมการจะได้รับการประกาศเกียรติคุณให้เป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และจะได้รับการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับรางวัลเชิดชูเกียรติราชชมงคลสรเสริญ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ)

รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



แบบฟอร์มเสนอชื่อ

เอกสารแนบท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
เรื่อง การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ  
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๑ ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น

๑.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๒ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงาน  
ราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว

๑.๓ ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการของ  
หน่วยงาน

ข้อ ๒ การคัดเลือกผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้พิจารณาคัดเลือกผู้มี  
จรรยาบรรณดีเด่น ๕ ประเภท ดังนี้

๒.๑ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ  
การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก  
ที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) ประพฤติตนให้เหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์  
ของมหาวิทยาลัย

(๔) กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๕) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ และ  
ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒.๒ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ

(๒) ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง  
โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและราชการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๓) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อ  
มหาวิทยาลัย และราชการอย่างเต็มที่

(๔) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๒.๓ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

(๑) ยกย่องให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรี ไม่ให้ร้ายผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และ  
ผู้ร่วมงาน

(๒) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพ  
มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และเป็นกัลยาณมิตร

(๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยชอบด้วย  
กฎหมายและระเบียบของทางราชการ

(๔) บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล  
และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

## ๒.๔ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

- (๑) ให้บริการผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม
- (๒) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยา วาจาที่สุภาพ อ่อนโยน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป
- (๓) ละเว้นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินสามพันบาทและการแสวงหาประโยชน์ที่มีควร ได้โดยชอบ ด้วยกฎหมายสำหรับตนเองและผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม
- (๔) รักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจของผู้รับบริการ
- (๕) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม
- (๖) มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

## ๒.๕ ประเภทผู้มีจรรยาบรรณของคณาจารย์

- (๑) ต้องปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ ดังนี้
  - (๑.๑) จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ
  - (๑.๒) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน
  - (๑.๓) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
  - (๑.๔) จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- (๒) ต้องดำเนินพันธกิจของอาจารย์ในมหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐาน การศึกษาของมหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ ความรับผิดชอบ และอุทิศตนต่องานในหน้าที่
- (๓) ต้องเป็นที่พึ่งและแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ดังนี้
  - (๓.๑) สอนตรงเวลาที่กำหนด ไม่ละทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดสอนโดยไม่มี เหตุผลอันควร
  - (๓.๒) ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพให้แก่นักศึกษา โดยไม่ปิดบัง หรือเบี่ยงเบนด้วยอคติ
  - (๓.๓) ให้คำปรึกษา ทั้งในด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแก่นักศึกษา
  - (๓.๔) ปฏิบัติต่อนักศึกษาด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม และให้เกิดประโยชน์ซึ่งกันและกัน
  - (๓.๕) มีความเมตตา เอาใจใส่ ให้อภัย และให้กำลังใจแก่นักศึกษาอย่างเต็มกำลัง

ความสามารถ

- (๓.๖) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและวางตัวให้เหมาะสม
- (๔) ต้องพัฒนาทางวิชาการอยู่เสมอ ดังนี้
  - (๔.๑) แสวงหาความรู้ ติดตามและพัฒนาตนเองให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพที่รับผิดชอบในการสอนอย่างต่อเนื่อง
  - (๔.๒) พัฒนาเทคนิค วิธีการสอน และสื่อการศึกษาให้ทันสมัยสอดคล้องกับ สภาพแวดล้อมการเรียนรู้ใหม่
  - (๔.๓) สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม
- (๕) ต้องปฏิบัติในการทำวิจัย ดังนี้
  - (๕.๑) มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการวิจัยและการบริหารงานวิจัย
  - (๕.๒) ดำเนินการวิจัยให้เป็นไปตามข้อตกลงที่ทำไว้กับแหล่งทุนวิจัยและ หน่วยงานที่สังกัด



- (๕.๓) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้ที่ถูกนำมาเป็นตัวอย่างในการวิจัย
- (๕.๔) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย
- (๕.๕) เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น
- (๕.๖) คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม
- (๕.๗) ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของจรรยาบรรณนักวิจัย จรรยาวิชาชีพวิจัย และ

อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ ผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น ต้องเป็นผู้ปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยธรรมาภิบาลและจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

๓.๑ ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมายและหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

๓.๒ ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองครองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

๓.๓ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

๓.๔ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมพร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

๓.๕ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ้มเทศสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาส การเข้าถึงการบริการการศึกษา และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพ และมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและ นวัตกรรมสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวหน้าทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

๓.๖ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกร่วมหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็น อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ และกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาหาร ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้ง พึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อ ราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าคุณได้รับการปฏิบัติที่ดีน้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษา ความเป็นกลางทางการเมือง

๓.๗ ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและ ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยง การทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ และปฏิบัติตน เป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

แบบเสนอชื่อผู้มีจรรยาบรรณดีเด่น  
โครงการต้นกล้าจรรยาบรรณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ประจำปี ๒๕๖๗



**๑. ประวัติ**

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/ อื่น ๆ โปรดระบุ).....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
สังกัด.....  
โทรศัพท์..... E-mail .....

เริ่มปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ. ....  
รวมระยะเวลาปฏิบัติงานจนถึงปัจจุบัน .....ปี.....เดือน.....วัน

**โปรดเลือกจรรยาบรรณด้านใดด้านหนึ่ง**

- จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ
- จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน
- จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน
- จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม
- จรรยาบรรณของคณาจารย์

**๒. การประพฤติตนตามหลักจรรยาบรรณ**

**๒.๑ จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ**

ลักษณะพฤติกรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏเป็นที่ประจักษ์	หลักฐานแนบ (กรณารับหน้า)
๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข		
๒) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ		
๓) ประพฤติตนให้เหมาะสม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยและทาง ราชการ		
๔) กล้าตัดสินใจ ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบ ธรรม		
๕) ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ		

๒.๒ จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน

ลักษณะพฤติกรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏเป็นที่ประจักษ์	หลักฐานแนบ (กรณีระบุหน้า)
๑) ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอคติ		
๒) ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร ถูกต้อง สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยและราชการ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน		
๓) ประพฤติตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและราชการอย่างเต็มที่		
๔) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยและราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า		

๒.๓ จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ลักษณะพฤติกรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏเป็นที่ประจักษ์	หลักฐานแนบ (กรณีระบุหน้า)
๑) ยกย่องให้เกียรติ เคารพในศักดิ์ศรี ไม่ให้ร้ายผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน		
๒) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจไมตรี เอื้ออาทร และเป็นกัลยาณมิตร		
๓) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ		
๔) บุคลากรซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักธรรมาภิบาล และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน		



๒.๔ จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม

ลักษณะพฤติกรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏเป็นที่ประจักษ์	หลักฐานแนบ (กรณีระบุหน้า)
๑) ให้บริการผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม		
๒) ปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมด้วยความเอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ใช้กิริยาวาจาที่สุภาพ อ่อนโยน และปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป		
๓) ละเว้นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกินสามพันบาท และการแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมายสำหรับตนเองและผู้อื่นทั้งทางตรงและทางอ้อม ในกรณีที่ทรัพย์สินมีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก่กรณีต่อไป		
๔) รักษาความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจของผู้รับบริการ		
๕) เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ความรู้เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม		
๖) มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว		

๒.๕ จรรยาบรรณของคณาจารย์

ลักษณะพฤติกรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏเป็นที่ประจักษ์	หลักฐานแนบ (กรณีระบุหน้า)
<p>๑) คณาจารย์ต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณที่กำหนดไว้ ดังนี้</p> <p>(๑) จรรยาบรรณต่อตนเองและวิชาชีพ</p> <p>(๒) จรรยาบรรณต่อการปฏิบัติงานและหน่วยงาน</p> <p>(๓) จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน</p> <p>(๔) จรรยาบรรณต่อผู้รับบริการ ประชาชน และสังคม</p>		
<p>๒) คณาจารย์ต้องดำเนินพันธกิจของอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยด้วยความเต็มใจ ความรับผิดชอบ และอุทิศตนต่องานในหน้าที่</p>		
<p>๓) คณาจารย์ต้องเป็นที่พึงและแบบอย่างที่ดีแก่นักศึกษา ดังนี้</p> <p>(๑) สอนตรงเวลาที่กำหนด ไม่ละทิ้งการสอนกลางคัน ไม่งดสอนโดยไม่มีเหตุผลอันควร ถ้างดสอนต้องจัดสอนชดเชย</p>		
<p>(๒) ถ่ายทอดความรู้ และประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพให้นักศึกษาโดยไม่ปิดบัง หรือเบี่ยงเบนด้วยอคติ</p>		
<p>(๓) ให้คำปรึกษา ทั้งในด้านวิชาการและด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นแก่นักศึกษา</p>		
<p>(๔) ปฏิบัติต่อนักศึกษาด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม และให้เกียรติซึ่งกันและกัน</p>		
<p>(๕) มีความเมตตา เอาใจใส่ ให้อภัย และให้กำลังใจแก่นักศึกษาอย่างเต็มกำลังความสามารถ</p>		
<p>(๖) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและวางตัวให้เหมาะสม</p>		

ลักษณะพฤติกรรม	พฤติกรรมที่ปรากฏเป็นที่ประจักษ์	หลักฐานแนบ (กรณีระบุหน้า)
๔) คณาจารย์ต้องพัฒนาทางวิชาการอยู่เสมอ ดังนี้ (๑) แสวงหาความรู้ ติดตามและพัฒนาตนเอง ให้มีความก้าวหน้าทางวิชาการ และวิชาชีพ ที่รับผิดชอบในการสอนอย่างต่อเนื่อง		
(๒) พัฒนาเทคนิค วิธีการสอน และ สื่อการศึกษาให้ทันสมัยสอดคล้องกับสภาพแวดล้อม การเรียนรู้ใหม่		
(๓) สร้างสรรค์ผลงานทางวิชาการที่เป็น ประโยชน์ต่อสังคม		
๕) คณาจารย์ต้องปฏิบัติในการทำวิจัย ดังนี้ (๑) มีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ มีความ รับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรมในการวิจัย และการบริหาร งานวิจัย		
(๒) ดำเนินการวิจัยให้เป็นไปตามข้อตกลง ที่ทำไว้กับแหล่งทุนวิจัยและหน่วยงานที่สังกัด		
(๓) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของ ผู้ที่ถูกนำมาเป็นตัวอย่งในการวิจัย		
(๔) มีอิสระทางความคิด โดยปราศจากอคติ ในทุกขั้นตอนของการทำวิจัย		
(๕) เคารพความคิดเห็นทางวิชาการของผู้อื่น		
(๖) คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม ส่วนรวม		
(๗) ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติของจรรยาบรรณ นักวิจัย จรรยาวิชาชีพวิจัยและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติกำหนด		

๓. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ ที่แสดงว่าเป็น ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ พร้อมแนบหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

.....



