

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 กองบริหารทรัพยากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

| ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ | | | | | | |
|--|---|--|---|----------|-------------------------|--------------------------------|
| เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรมีศักยภาพที่จะนำไปสร้างประโยชน์กับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้ | | | | | | |
| ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีศักยภาพ | | | | | | |
| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ความสอดคล้อง กับมทร.ล้านนา พิษณุโลก | หน่วยนับ | ค่า เป้าหมาย 2566 | ผู้รับผิดชอบ |
| กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และทักษะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ | 1. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน | 1. ร้อยละของคู่มือปฏิบัติงานต่อบุคลากรภายในกองบริหารทรัพยากร | ย.3/ก.1 | ร้อยละ | 80 | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร |
| กลยุทธ์ที่ 1.2 สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (knowledge Management : KM) | 2. เข้าร่วมอบรมหรือสัมมนาหรือ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ | 2. ร้อยละจำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมหรือสัมมนาหรือ ศึกษาดูงานที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติงาน | ย.3/ก.1 | ร้อยละ | 80 | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร |
| | 3. พัฒนาองค์ความรู้เพื่อให้มีแนวปฏิบัติที่ดีในการปฏิบัติงาน (KM) | 3. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดี | ย.3/ก.1 | เรื่อง | 2 | หัวหน้างานทุกส่วน |

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ความสอดคล้อง กับมท.ล้าหนา พิษณุโลก | หน่วยนับ | ค่า เป้าหมาย 2566 | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|----------|-------------------------|--|
| กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ | 1. โครงการอบรมให้ความรู้ การจัดทำผลงานในระดับที่ สูงขึ้น | 4. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับความรู้ การจัดทำ ผลงานในระดับที่สูงขึ้น | ย.3/ก.1 | ร้อยละ | 55 | หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และบุคลากร |

เป้าประสงค์ที่ 3 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตในการทำงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ระดับความสุขในการทำงานของบุคลากร

| | | | | | | |
|--|-----------------|-----------------------------------|---------|-------|-----|--|
| กลยุทธ์ที่ 1.4 การบริหารจัดการ และเสริมสร้างให้มีบรรยากาศที่ดี ที่เอื้อต่อการทำงาน | 1. กิจกรรม 5 ส. | 6. ระดับความพึงพอใจของ บุคลากร | ย.3/ก.1 | ระดับ | 4.0 | หัวหน้างาน ยุทธศาสตร์ และบุคลากร |
|--|-----------------|-----------------------------------|---------|-------|-----|--|

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา พิษณุโลก | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย 2566 | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|---|----------|---------------------|--------------------------------|
| กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนากระบวนการทำงานที่มีความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล | 1. โครงการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล | 7. จำนวนกระบวนการปฏิบัติงานที่ได้รับการพัฒนา/ปรับปรุง | ย.3/ก.1 | งาน | 3 | หัวหน้างานทุกส่วน |
| กลยุทธ์ที่ 2.2 ปลุกฝังจิตสำนึกบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ให้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตบริการในการปฏิบัติงาน | 1. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพ | 8. ร้อยละของการร้องเรียนเรื่องการทำความผิด | ย.3/ก.1 | ร้อยละ | 0 | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร |

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนารฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

เป้าประสงค์ที่ 1 ฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง เทียงตรง ทันสมัย

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ จำนวนฐานข้อมูลที่มีความถูกต้อง เทียงตรง ทันสมัย

| กลยุทธ์ | กิจกรรม/โครงการ | ตัวชี้วัด | ความสอดคล้องกับ มทร.ล้านนา พิชณุโลก | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย 2566 | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|---|-----------------------------|---------------------|-----------------------|
| กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนา เทคนิคการสื่อสารงานด้าน ต่าง ๆ ภายในกองบริหาร ทรัพยากรเพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้อง อย่างครอบคลุมและทั่วถึง | 1. กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทาง สื่อสังคมออนไลน์อย่าง ต่อเนื่อง และเป็นปัจจุบัน | 9. จำนวนข้อมูลสารสนเทศ ของแต่ละงานภายในกอง บริหารทรัพยากรที่เผยแพร่ ข้อมูล | ย.3/ก.2 | จำนวน ข้อมูล สารสนเทศ | 3 | หัวหน้างานทุก ส่วน |