



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมและการส่งเสริมธรรมาภิบาลประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้นำผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา ประกอบการ พิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัย การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมอบอำนาจหน้าที่ การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมแสดงความคิดเห็น และ ร่วมติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยผ่านช่องทางเว็บไซต์หรือ Facebook มหาวิทยาลัย รวมถึงการ เข้าถึงช่องทางการร้องเรียน โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ยุทธศาสตร์ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส จำนวน ๑๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ดังรายละเอียดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(นางเกษมตร นวลต)

ผู้เสนอแผน

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน

๑๐ เมษายน ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติแผน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จัตตุฤทธิ์ ทองปรอน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๑๑ เมษายน ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ : เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส	๑.๑ โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน มาตรฐาน ITA							
	๑)โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใส สำหรับบุคลากร	←			→	ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕ (ทุกข้อของการประเมิน)	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงาน อธิการบดี
	๑.๒ โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการบริการ และการรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
	๑) ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ		←		→	ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕ (ทุกข้อของการประเมิน)	ไม่ใช้งบประมาณ	กอง บริหารงาน บุคคล
๒) การขับเคลื่อนจริยธรรม		←		→	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕ (ทุกข้อของการประเมิน)	๙,๙๕๐.๐๐	กอง บริหารงาน บุคคล	

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
กลยุทธ์ : เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใส	๓) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	←			→	ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕ (ทุกข้อของการ ประเมิน)	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบัน ถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ ชุมชน
	๔) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	←			→		ไม่ใช้งบประมาณ	กองนโยบาย และแผน
	๕) การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินิยมขอประจำปี	←			→			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส								
เป้าประสงค์ : การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน								
กลยุทธ์ : เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใส	๒.๑. โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน มาตรฐาน ITA							
	๑) ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	↔				ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕ (ทุกข้อของการ ประเมิน)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี
	๒) การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	←			→		ไม่ใช้งบประมาณ	
๓) รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	←			→	ไม่ใช้งบประมาณ			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
กลยุทธ์ : เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใส	๔) การรายงานการรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	←			→	ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕ (ทุกข้อของการ ประเมิน)	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน อธิการบดี
	๕) รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน		←		→		ไม่ใช้งบประมาณ	
กลยุทธ์ : สร้างความ ถูกต้องและความ น่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของ มหาวิทยาลัย	๒.๒. โครงการเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ							
	๑) ประชุมคณะทำงานเร่งรัดการใช้จ่าย งบประมาณ	←			→	ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองนโยบาย และแผน
	๒) รายงานผลการใช้จ่ายและการเบิกจ่าย งบประมาณต่อคณะกรรมการนโยบาย การเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	←			→	แผ่นดิน (งบลงทุน) เป็นไป ตามมาตรการเร่งรัดการ เบิกจ่ายงบประมาณและ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓) รายงานผลการใช้จ่ายและการเบิกจ่าย งบประมาณต่อสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	←			→	การใช้จ่ายภาครัฐของ กระทรวงการคลัง ร้อยละ ๗๖	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๓ โครงการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อนำข้อมูลทางการเงิน และการบัญชีมาบริหารจัดการภายในองค์กร							
๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน กลยุทธ์ทางการเงินของมหาวิทยาลัย	←			→	ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน บริหาร	
๒) ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน ผ่านระบบออนไลน์	←			→	แผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๘๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทรัพย์สินและ สิทธิ ประโยชน์	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
กลยุทธ์ : สร้างความ ถูกต้องและความ น่าเชื่อถือด้านการเงิน ด้านบัญชี ของ มหาวิทยาลัย	๓) นำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุมบริหาร มหาวิทยาลัย	←			→	ร้อยละความสำเร็จของการ เบิกจ่ายงบประมาณ แผ่นดิน (ภาพรวม) ประจำปีของมหาวิทยาลัย ร้อยละ ๙๓	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงาน บริหาร ทรัพย์สินและ สิทธิ ประโยชน์
	๔) นำร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยเข้าที่ประชุม คณะกรรมการนโยบายการเงินและ ทรัพย์สินมหาวิทยาลัย	←			→		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕) ปรับปรุงแผนกลยุทธ์ทางการเงินของ มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องและขับเคลื่อน แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามการพิจารณาและ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการคณะ นโยบายการเงินและทรัพย์สิน มหาวิทยาลัย	←			→		ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ หลัก
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต								
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน								
กลยุทธ์ที่ : เพื่อสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่มี คุณธรรมและความ โปร่งใสและการ พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	๓.๑ โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อการบริหาร และการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย							
	๑) แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	←	→			ได้รับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	งานวินัยและ นิติการ
	๒) ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	←	→			ภาครัฐ (ITA) มากกว่าร้อยละ ๘๕ (ทุกข้อของการ ประเมิน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
๓) โครงการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ สำนักงาน อธิการบดี ลงสู่ผู้ปฏิบัติ	↔				หน่วยงานในสังกัด สำนักงานอธิการบดี มี แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีที่สามารถวัดและ ประเมินผลได้ ร้อยละ ๑๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	สำนักงาน อธิการบดี	