



ปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
คณะวิศวกรรมศาสตร์

“ปีแห่งคุณภาพการจัดการศึกษา”



คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตราที่ 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีในแต่ละปีงบประมาณ โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่ต้องใช้ โดยแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2558 คณะได้ยึดกรอบแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปี พ.ศ. 2557 – 2561 ที่มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กรอบระยะเวลา 15 ปี (พ.ศ. 2552 – 2566) ตามความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย และยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ปี พ.ศ. 2555 – 2558 ข้อเสนอแนวทางการดำเนินการของ สกอ. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการที่เป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล และสภาพการเปลี่ยนแปลงของประเทศและสังคมโลก ผลการประเมินการประกันคุณภาพภายในและภายนอก ผลการประเมินการปฏิบัติการปีที่ผ่านมา และการเตรียมการเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี 2015 และการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่มาตรฐานสากล

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการและการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ที่ชัดเจน ผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่างๆ ของทุกภาคส่วนในคณะ ตอบสนองทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่กำหนดให้เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยและคณะ ที่นำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรม และการได้รับการยอมรับต่อไป



(นายกิจจา ไชยหนู)

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์	
1.1 ปรัชญา	1
1.2 วิสัยทัศน์	1
1.3 พันธกิจ	1
1.4 เป้าหมาย	2
1.5 อัตลักษณ์ (Identity)	2
1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)	2
1.7 วัฒนธรรมองค์กร” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	2
1.8 ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาและบริหารจัดการ คณะวิศวกรรมศาสตร์	3
1.9 เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2558	4
1.10 เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์	9
1.11 การนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	18
บทที่ 2 แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์	
2.1 แนวทางการจัดสรรงบประมาณ	21
2.2 โครงสร้างงบประมาณ	22
2.3 สรุปรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2558	23
2.4 รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2558	25
2.5 แผนปฏิบัติราชการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2558	28

บทที่ 1

เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ 5 ปี (พ.ศ. 2557 – 2661) ครอบคลุมทิศทางการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตามกรอบระยะเวลา 5ปี และ15 ปี ที่มุ่งผลิตกำลังคนทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่มีคุณภาพตลอดจนพัฒนาทักษะและขีดความสามารถให้กับแรงงานไทย เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ สร้างงานวิจัยที่มีผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ชุมชนและวัฒนธรรม และนำไปสู่การใช้ ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์ เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาพื้นที่บนฐานทรัพยากรที่มีอยู่ อันนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในช่วงแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2557-2561 นี้ คณะได้ตั้งเป้าหมาย ดังนี้

1.1 ปรัชญา

“คณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นที่พึ่งของสังคม”

1.2 วิสัยทัศน์

“ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีความเชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีคุณธรรมจริยธรรม วิจัยและพัฒนา สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสังคม สู่สากล”

1.3 พันธกิจ

1. จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณธรรม และพึ่งพาตนเองได้
2. สร้างต้นแบบการเป็นนักปฏิบัติ บนพื้นฐานวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี
3. ให้ออกาสผู้สำเร็จอาชีวศึกษาได้ศึกษาต่อ
4. สร้างงานวิจัย บริการวิชาการ ที่เน้นองค์ความรู้และนวัตกรรม
5. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
6. สร้างระบบบริหารจัดการที่มุ่งสู่การพึ่งพาตนเอง
7. สนองงานโครงการตามพระราชดำริ

1.4 เป้าหมาย

ผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on) ให้เป็นที่ยอมรับ ใน 3 ระดับ ดังนี้

เป็น 1 ใน 5 ระดับชาติ ปี 2558

เป็น 1 ใน 10 ระดับภูมิภาค ปี 2560

เป็น 1 ใน 100 ระดับโลก ปี 2564

1.5 อัตลักษณ์ (Identity)

บัณฑิตนักปฏิบัติมีอาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน

1.6 เอกลักษณ์ (Uniqueness)

คณะวิศวกรรมศาสตร์ สร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อสังคม

1.7 “วัฒนธรรมองค์กร” มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

วัฒนธรรมองค์กร เป็นสิ่งสำคัญยิ่ง ที่จำเป็นจะต้องสื่อสารให้บุคลากรภายในองค์กร มีการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและชัดเจน จนเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อจดจำง่ายและสะดวกต่อการปฏิบัติ จึงกำหนดจากอักษรย่อภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัยฯ (Rajamangala University of Technology Lanna)

R : Responsibility รับผิดชอบต่อภารกิจต่อชุมชนสังคมประเทศชาติ

M :Morality ยึดมั่นในคุณธรรมความงามความดี

U :Ubiquity ส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกที่ทุกโอกาส

T :Technology วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นฐานการพัฒนา

L :Linkage ประสานผนึกพลังเชื่อมโยงโลกชุมชน

1.8 ยุทธศาสตร์ในการพัฒนาและบริหารจัดการ คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ที่ถอดมาจากแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ปี พ.ศ.2557-2561 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหลัก ในการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีวินัย คุณธรรมจริยธรรมและคุณภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยสิ่งประดิษฐ์ให้บริการวิชาการ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และเตรียมพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับ ภูมิภาคและระดับโลก โดย ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก 6 ด้าน ประกอบด้วย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน New Approach to Learning เพื่อ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา บัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและแข่งขันได้ในระดับสากล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	สร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ วิจัย และ นวัตกรรม Community Research and Innovation เพื่อ ผลิตผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	: พัฒนาศักยภาพบัณฑิตและบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง Competency and Good Citizenship (Humanization) เพื่อ สร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4	: พัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล Good Governance and Modern Management เพื่อ พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ มีคุณภาพและมีส่วนร่วม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5	สร้างเครือข่ายและพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล Networking and Internationalization เพื่อ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศโดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากรเพื่อพัฒนาหลักสูตร กิจกรรมเสริมหลักสูตรและ พัฒนาโลกทัศน์ วิสัยทัศน์ จากประสบการณ์การศึกษาและทำงานกับผู้อื่นในสังคมแบบ พหุวัฒนธรรม (Multicultural and Life Skills Literacy)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6	การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ และการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยทั้งระบบ Computer and Technology Literacy เพื่อ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและการบริหารจัดการ ในทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย

1.9 เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ 2558

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ								
		สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่พื้นที่	คณะ	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห	สถาบันวิจัยเทคโนโลยี	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน New Approach to Learning										
กลยุทธ์ที่ 1 : การผลิตบัณฑิต Hands On										
1. มีการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบการเรียนการสอนรวมเหล่า และในรูปแบบ CO-OP (สหกิจศึกษา) WIL โดยมีเนื้อหาการเรียนการสอนในรูปแบบ MODULAR System, E-learning(PA รองด้านวิชาการฯ)	48 หลักสูตร			√			√	√	√	
2. สร้างมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพพร้อมกับสถานประกอบการ (PA รองด้านวิชาการฯ)	48 หลักสูตร			√			√	√	√	
3. มีการส่งเสริมประสบการณ์พิเศษให้นักศึกษาที่มีศักยภาพสูง (PA รองด้านวิชาการฯ)	4 โครงการ			√			√	√	√	
4. ส่งเสริมคุณภาพผลการเรียนรู้ของบัณฑิตตามกรอบ TQF (PA รองด้านวิชาการฯ)	20 โครงการ			√			√	√	√	
5. ระดับความสำเร็จของกระบวนการรับนักศึกษาเชิงรุก การเตรียมความพร้อมของบัณฑิต Hands-On (PA อรม.) (PA รองด้านวิชาการฯ)	4 ข้อ			√			√	√	√	
กลยุทธ์ที่ 2 : การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย										
6. ระดับความสำเร็จการจัดการศึกษาตามอัธยาศัย (PA อรม.)	2 ข้อ	*		√			√	√	√	√
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม Community Research and Innovation										
กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park/COE										
7. มีระบบส่งเสริมพัฒนางานวิจัย (PA อรม.) (PA รองด้านวิจัยฯ)	4 ข้อ			√	√		√	√	√	√
8. มีการปรับปรุงระเบียบการให้บริการวิชาการให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว (PA อรม.) (PA รองด้านวิจัยฯ)	2 ข้อ						√	√	√	√
9. มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงอุตสาหกรรม/ชุมชน การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน อุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ (Area base) ให้มากขึ้น (PA อรม.) (PA รองด้านวิจัยฯ)	6 โครงการ						√	√	√	√
10. ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์(PA รองด้านวิจัยฯ)	6 ข้อ	*	√		√		√	√	√	√
11. งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ(PA รองด้านวิจัยฯ)	วิทย์ =60,000 สังคม = 25,000	*			√		√	√	√	√

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ								
		สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยี	เขตพื้นที่	คณะ	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห	สถาบันวิจัยเทคโนโลยี
12. ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (PA รองด้านวิจัยฯ)	980 เรื่อง				√		√	√	√	√
13. อาจารย์มีผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ ต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	วิทยะ =100 สังคม = 50				√		√	√	√	√
14. อาจารย์มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ(PA รองด้านวิจัยฯ)	ร้อยละ 80				√		√	√	√	√
15. เอกลักษณ์คณะ/สถาบัน	5 ข้อ				√		√	√	√	
16. ส่งเสริมอาจารย์ประจำทำวิจัย เทียบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่นับซ้ำ) (PA รองด้านวิจัยฯ)	ร้อยละ 60				√		√	√	√	√
17. ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ 35				√		√	√	√	√
18. จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปสู่การต่อยอดเชิงพาณิชย์	6 โครงการ	*			√		√	√	√	√
19. จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร	6 ผลงาน	*			√		√	√	√	√
20. ร้อยละของโครงการวิจัยที่ส่งมอบผลงาน (ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์) ภายในกำหนดสัญญาต่อโครงการวิจัยทั้งหมด	ร้อยละ 70				√		√	√	√	
21. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	ร้อยละ 85				√		√	√	√	
22. การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park / COE (PA รองด้านวิจัยฯ)	10 ศูนย์	*			√		√	√	√	√
23. กองทุนวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัย	1 กองทุน				√		√	√	√	
24. ระบุว่าด้วยการเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย การเผยแพร่ผลงานให้มีความยืดหยุ่น	ปรับปรุง				√		√	√	√	
25. มีกระบวนการประเมินผลงานวิจัย การยกย่อง และให้รางวัลนักวิจัย	1 ครั้ง/ปี				√		√	√	√	
26. กลุ่มวิจัย (Research Group) (PA รองด้านวิจัยฯ)	6 กลุ่ม				√		√	√	√	√
27. มีการให้บริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม	5 ข้อ						√	√	√	√
28. มีการให้บริการวิชาการ/วิชาชีพที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน/สังคม	2 คณะ						√	√	√	√
29. มีการให้บริการวิชาการ/วิชาชีพที่ส่งผลกระทบต่อคณะ/สถาบัน	2 คณะ	*					√	√	√	√
30. มีอาจารย์ประจำทำงานบริการวิชาการหรืออาจารย์ร่วมโครงการบริการวิชาการ ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ 45						√	√	√	√
31. โครงการงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน	12 โครงการ						√	√	√	√

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ								
		สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยี	เขตพื้นที่	คณะ	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห	สถาบันวิจัยเทคโนโลยี
32. โครงการงานบริการวิชาการที่นำมาพัฒนางานวิจัย หรือ ต่อยอดเป็นงานวิจัย	12 โครงการ					√	√	√	√	
33. ธนาคารอาชีพเพื่อปวงชน การจัดทำ Module ตามศาสตร์คณะ	6 หน่วย					√	√	√	√	
34. การพัฒนา Project Manager ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	70 คน					√	√	√	√	
35. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านบริการวิชาการ	ร้อยละ 85					√	√	√	√	
36. การจัดประชุมวิชาการ/นิทรรศการ/แสดงผลงาน/การแข่งขันทักษะ	2 ครั้ง/ปี			√		√	√	√	√	
กลยุทธ์ที่ 4 : การสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ										
37. ยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม (PA ร่องด้านวิจัยฯ)	13 โครงการ					√	√	√	√	
38. พัฒนาบุคลากร Change agent	57 คน					√	√	√	√	
39. การฝังตัวในชุมชน โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต	60 คน					√	√	√	√	
40. มีกระบวนการตอบสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์สู่สังคม	มีกระบวนการ					√	√	√	√	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพบัณฑิตและบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง Competency and Good Citizenship (Humanization)										
กลยุทธ์ที่ 5 : การพัฒนาบุคลากร										
41. มีแผนพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (ฝังตัว) ในสถานประกอบการ Practice School (PA ร่องด้านบริหารฯ)	3 ข้อ (1,2,3)	√					√	√	√	
42. ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ศ. รศ. และ ผศ. ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด(PA ร่องด้านบริหารฯ)	ร้อยละ 30	√					√	√	√	
43. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด (PA ร่องด้านบริหารฯ)	ร้อยละ 20	√					√	√	√	
44. ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ ต่อบุคลากรสายสนับสนุน (PA ร่องด้านบริหารฯ)	ร้อยละ 15	√					√	√	√	
45. มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรทุกระดับในสายงานที่เกี่ยวข้อง (PA ร่องด้านบริหารฯ)	1 ครั้ง/ปี	√					√	√	√	
46. เตรียมความพร้อมในการจัดต่อราคาล้างเพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ(PA ร่องด้านบริหารฯ)	1 ครั้ง/ปี	√					√	√	√	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ								
		สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยี	เขตพื้นที่	คณะ	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห	สถาบันวิจัยเทคโนโลยี
กลยุทธ์ที่ 6 : การพัฒนาคุณภาพชีวิต										
47. ระดับความสำเร็จของคุณภาพชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ(PA รองด้านบริหารฯ)	3 ข้อ	√					√	√	√	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล Good Governnace and Modern Management					พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ มีคุณภาพและมีส่วนร่วม					
กลยุทธ์ที่ 7 : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน										
48. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (PA รองด้านบริหารฯ)	3 ข้อ (1,3,5)	√					√	√	√	
กลยุทธ์ที่ 8 : การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร										
49. จัดกิจกรรมส่งเสริมการทำนุศิลปวัฒนธรรม การรักษาสืบสานวัฒนธรรม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเน้นการให้บริการสังคมแบบจิตอาสา (PA อรม.) (PA รองด้านบริหารฯ)	50 โครงการ	√					√	√	√	
50. ความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ หรืองานวิจัย ด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนา	5 ข้อ						√	√	√	
51. ให้มีความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง (PA รองด้านบริหารฯ) (PA รองด้านวิชาการฯ) (PA รองด้านวิจัยฯ) (PA รองด้านสารสนเทศฯ)	คะแนน 4.31	√	√	√	√	√	√	√	√	√
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างเครือข่ายและพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล Networking and Internationalization										
กลยุทธ์ที่ 9 : ความร่วมมือ Co Op										
52. มีความร่วมมือและจัดกิจกรรมด้านการผลิตตัวป้อนร่วมกับสถาบัน การศึกษา มัธยม อาชีวะ(PA รองด้านวิชาการฯ)	18 แห่ง			√			√	√	√	
53. มีงานวิจัย/กรณีศึกษา ภายใต้อาจารย์ร่วมกับสถานประกอบการ และ/หรือศิษย์เก่า	12 เรื่อง			√			√	√	√	
54. ร้อยละของภาวะการมีงานทำของบัณฑิต(PA รองด้านวิชาการฯ)	ร้อยละ 75			√			√	√	√	
กลยุทธ์ที่ 10 : การยกระดับมหาวิทยาลัยสู่สากล										
55. ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ/การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)/สมรรถนะวิชาชีพ (PA รองด้านวิชาการฯ)	ร้อยละ 85			√			√	√	√	

นโยบาย/ตัวบ่งชี้ (KPI) ตามแผนยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ								
		สำนักงานอธิการบดี	สำนักวิทยบริการฯ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยี	เขตพื้นที่	คณะ	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสห	สถาบันวิจัยเทคโนโลยี
56. สร้างเครือข่ายร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และศิษย์เก่าในการพัฒนาและจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อผลิตบัณฑิตในลักษณะ หุ้นส่วนการจัดการศึกษา (PA อรม.) (PA รองด้านวิชาการฯ)	8 เครือข่าย			√			√	√	√	
57. ความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา นักวิจัย อาจารย์ กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ (PA อรม.) (PA รองด้านวิชาการฯ)	8 ครั้ง/ปี			√			√	√	√	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ และการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยทั้งระบบ										
Computer and Technology Literacy										
กลยุทธ์ที่ 11 : การพัฒนาการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ										
58. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบงานภายในมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ (PA อรม.) (PA รอง ด้านบริหารฯ) (รองด้านสารสนเทศฯ)	3 ข้อ		√				√	√	√	
59. การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยในระดับชาติและนานาชาติ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (RANKING WEB OF UNIVERSITIES) (รองด้านสารสนเทศฯ)	ใน 5 ของระดับชาติ		√				√	√	√	

1.10 ค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ		ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
1.พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน New Approach to Learning เพื่อ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและแข่งขันได้ในระดับสากล	การผลิตบัณฑิต Hands On	1	มีการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบการเรียนการสอนรวมเหล่า และในรูปแบบ CO-OP (สหกิจศึกษา) WIL โดยมีเนื้อหาการเรียนการสอนในรูปแบบ MODULAR System , E-learning (PA คมบดี)	21	หลักสูตร	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการ
		2	สร้างมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพร่วมกับสถานประกอบการ	21	หลักสูตร	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการ
		3	มีการส่งเสริมประสบการณ์พิเศษให้นักศึกษาที่มีศักยภาพสูง (PA คมบดี)	1	โครงการ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการ
		4	ส่งเสริมคุณภาพผลการเรียนรู้ของบัณฑิตตามกรอบ TQF	4	โครงการ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการ
		5	ระดับความสำเร็จของกระบวนการรับนักศึกษาเชิงรุก การเตรียมความพร้อมของ บัณฑิต Hands-On โดยมีกระบวนการ ดังต่อไปนี้ (PA คมบดี) 1. มีความร่วมมือด้านการผลิตตัวป้อนร่วมกับสถาบันการศึกษา มัธยม อาชีวะ 2. มีนักศึกษาจากสถาบันการศึกษา มัธยม อาชีวะ ที่มีการสร้างความร่วมมือด้านการผลิตตัวป้อน เข้ารับการศึกษาในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 20 ของจำนวนนักศึกษาใหม่ และเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อ ปี (ตั้งแต่ปี 2559) 3. มีระบบและกลไกการจัดทำคลังข้อสอบ และสอบปฏิบัติ เพื่อคัดกรองนักศึกษาใหม่ 4. นักศึกษาใหม่ได้รับการเตรียมความพร้อมพื้นฐานวิชาการ 3 ด้าน 1.วิทยาศาสตร์ ,คณิตศาสตร์ , อังกฤษ 2.พื้นฐานวิชาชีพ 3.เทคโนโลยีสารสนเทศ(IT) ร้อยละ 100 5. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาใหม่ต่อการได้รับการเตรียมความพร้อมพื้นฐานวิชาการ 3 ด้าน เท่ากับ 4.00 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5.00 คะแนน	4	ข้อ		รองวิชาการ
	การจัดการศึกษาตาม อัยาศัย	6	ระดับความสำเร็จการจัดการศึกษาตามอัยาศัย (PA คมบดี) 1. มีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นด้านวัฒนธรรม(Modular system) รองรับทั้งในระบบและนอกระบบ 2. มีการจัดการศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเทียบโอนหน่วยกิต เทียบโอนประสบการณ์ 3. มีการจัดตั้งศูนย์ คลังสมอง คลังความรู้ คลังผู้เชี่ยวชาญ ผู้เกษียณ ศิษย์เก่า ผู้เชี่ยวชาญจากสถานประกอบการและคลังความรู้ของมหาวิทยาลัย/ชุมชน	3	ข้อ		รองวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ		ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
2.สร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม Community Research and Innovation เพื่อ ผลิตผลงานวิจัยที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคม	สวนนวัตกรรม Innovation Park / COE	7	มีระบบส่งเสริมพัฒนางานวิจัย ดังต่อไปนี้ (บมเพาะนักวิจัยหน้าใหม่ ระบบพี่เลี้ยง การฝึกอบรม การเข้าร่วมกลุ่มวิจัย และส่งเสริมการจัดประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติและจัดทำวารสารงานวิจัย) 1. มีระบบบมเพาะนักวิจัยหน้าใหม่ 2. ระบบพี่เลี้ยง การฝึกอบรม 3. มีการส่งเสริมให้เกิดการเข้าร่วมกลุ่มวิจัย 4. ส่งเสริมการจัดประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ 5. มีการจัดทำวารสารงานวิจัย	4	ข้อ		รองวิจัยฯ
		8	มีการปรับปรุงระเบียบการให้บริการวิชาการให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว ตามกระบวนการต่อไปนี้ 1. มีกระบวนการทบทวนระเบียบการให้บริการวิชาการ 2. มีการประเมินความเหมาะสมของระเบียบการให้บริการวิชาการ 3. มีการปรับปรุงและมีการประกาศใช้ระเบียบการให้บริการวิชาการ	2	ข้อ		รองวิจัยฯ
		9	มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงอุตสาหกรรม/ชุมชน การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน อุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ (Area Base) ให้มากขึ้น	10	โครงการ/กิจกรรม	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		10	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เกณฑ์มาตรฐาน 1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ 4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ฯลฯ 5. มีการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องนักวิจัย/อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น 6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ	6	ข้อ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		11	งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	60,000	บาท/คน/ปี	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก	
		12	ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	600	เรื่อง/ปี	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		13	อาจารย์มีผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ ต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	100	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		14	อาจารย์มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	80	ร้อยละ		รองวิจัยฯ
		15	เอกลักษณ์คณะ/สถาบัน (PA คมบดี) 1. แผนกำหนดเอกลักษณ์ของสถาบัน / ตัวชี้วัด 2. สรุปผลประเมินความพึงพอใจ ด้านเอกลักษณ์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 3. หลักฐานการศึกษาดูงานด้านเอกลักษณ์ 4. รางวัล/การยอมรับ/ยกย่อง 5. กระบวนการถ่ายโอนความรู้	5	ข้อ		รองวิจัยฯ
		16	ส่งเสริมอาจารย์ประจำทำวิจัย เทียบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่นับซ้ำ)	60	ร้อยละ		รองวิจัยฯ
		17	ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยทั้งหมด	35	ร้อยละ		รองวิจัยฯ
		18	จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปสู่การต่อยอดเชิงพาณิชย์	6	โครงการ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		19	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร	1	ผลงาน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		20	ร้อยละของโครงการวิจัยที่ส่งมอบผลงาน (ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์) ภายในกำหนดสัญญาต่อโครงการวิจัยทั้งหมด	70	ร้อยละ		รองวิจัยฯ
		21	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		22	การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park / COE (PA คมบดี)	3	ศูนย์	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		23	กองทุนวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัย	1	กองทุน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		24	ระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย การเผยแพร่ผลงานให้มีความยืดหยุ่น	ปรับปรุง	ปรับปรุง	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
		25 มีกระบวนการประเมินผลงานวิจัย การยกย่อง และให้รางวัลนักวิจัย	1	ครั้ง/ปี	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		26 กลุ่มวิจัย (Research Group)	5	กลุ่ม	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		27 มีการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม 1. คณะ กำหนดชุมชนหรือ องค์กรเป้าหมายของการให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า เช่น การประชุมนานาชาติร่วมกับชุมชน 2. คณะทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายที่กำหนด ในข้อ 1 เช่น การจัดทำแผนบริการวิชาการร่วมกับชุมชนที่จะดำเนินโครงการบริการวิชาการ 3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน เช่น การพัฒนาอาชีพ การสร้างอาชีพใหม่ในชุมชน 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการดำเนินงานโครงการไม่น้อยกว่า 3 ปี 5. คณะสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย เช่น การทำ MOU ร่วมกับหน่วยงานภาคี เครือข่ายในการพัฒนาชุมชน	5	ข้อ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ
		28 มีการบริการวิชาการ/วิชาชีพที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน/สังคม เกณฑ์การพิจารณา 1. มีเหตุผลในการกำหนดแผนงานการนำความรู้และประสบการณ์เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม 2. มีการกำหนดตัวชี้วัดและระดับความสำเร็จของเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. มีระบบและกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง 4. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง 5. ผลการประเมินความพึงพอใจของชุมชน/สังคมต่อคณะ/สถาบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ดำเนินการได้ 1- 5 มีค่าคะแนนเท่ากับ 2 คะแนน	2	คะแนน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
		6. หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ประสบความสำเร็จที่สุด อย่างน้อย 1 โครงการ 6.1 ความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่า 3 ปี 6.2 ชุมชนมีความยั่งยืน พึ่งพาตนเองในการดำเนินการได้ โดยไม่ใช้งบประมาณ คณะ/สถาบัน 6.3 ได้รับรางวัล/การยอมรับ/ยกย่อง จากชุมชน/สังคม ดำเนินการได้ 6.1- 6.3 มีค่าคะแนนเท่ากับ 3 คะแนน				
		29 มีการให้บริการวิชาการ/วิชาชีพที่ส่งผลกระทบต่อคณะ/สถาบัน เกณฑ์การพิจารณา 1. มีเหตุผลในการกำหนดแผนงานการนำความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน 2. มีการกำหนดตัวชี้วัดและระดับความสำเร็จของเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. มีระบบและกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง 4. การมีส่วนร่วมของนิสิต/นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร 5. มีเอกสารพัฒนาเอกสารคำสอน/รายวิชา/ตำรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนรายวิชาการที่เปิดสอน หรือ มีหลักสูตรใหม่ 1 หลักสูตร ดำเนินการได้ 1- 5 มีค่าคะแนนเท่ากับ 2 คะแนน 6. หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ประสบความสำเร็จที่สุด อย่างน้อย 1 โครงการ 6.1 มีผลการวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จในการบริการวิชาการ/วิชาชีพ 6.2 มีการเผยแพร่และขยายผลในสถาบันอื่น อย่างน้อย 9 แห่ง 6.3 มีรายวิชา ตำรา และ/หรือหลักสูตรใหม่ อย่างน้อย 1 รายการ ดำเนินการได้ 6.1- 6.3 มีค่าคะแนนเท่ากับ 3 คะแนน	2	คะแนน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		30 มีอาจารย์ประจำทำงานบริการวิชาการหรืออาจารย์ร่วมโครงการบริการวิชาการ ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	45	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		31 โครงการงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน	6	โครงการ/กิจกรรม	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		32 โครงการงานบริการวิชาการ ที่นำมาพัฒนางานวิจัย หรือ ต่อยอดเป็นงานวิจัย	1	โครงการ/กิจกรรม	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		33 ธนาคารอาชีพเพื่อปวงชน การจัดทำ Module ตามศาสตร์คณะ	1	หน่วย	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ		ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
		34	การพัฒนา Project Manager ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	10	คน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		35	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านบริการวิชาการ	85	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		36	การจัดประชุมวิชาการ/นิทรรศการ/แสดงผลงาน/การแข่งขันทักษะ	1	ครั้ง/ปี	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
	โครงการสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	37	ยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม	1	โครงการ/	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		38	พัฒนาบุคลากร Change agent	2	คน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		39	การฝังตัวในชุมชน,โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต	4	คน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
		40	มีกระบวนการตอบสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์สู่สังคม	มี	มีกระบวนการ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิจักษณ์
	3.พัฒนาศักยภาพบัณฑิตและบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง Competency and Good Citizenship (Humanization) เพื่อ สร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรให้มีความสมบูรณ์	การพัฒนาบุคลากร	41	มีแผนพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (ฝังตัว) ในสถานประกอบการ Practice school 1. มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (ฝังตัว) ในสถานประกอบการที่ชัดเจน 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ 3. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนที่วางไว้ 4. มีการนำความรู้จากการพัฒนาและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (ฝังตัว) มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	4	ข้อ	ผู้สนับสนุนร่วม
42			ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ศ. รศ. และ ผศ. ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	25	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
43			ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	20	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
44			ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ ต่อบุคลากรสายสนับสนุน	5	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
45			มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทุกระดับในสายงานที่เกี่ยวข้อง (PA คณบดี)	1	ครั้ง/ปี	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
		46	เตรียมความพร้อมในการจัดอัตรากำลังเพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ	1	ครั้ง/ปี	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ		ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	47	ระดับความสำเร็จของคุณภาพชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ 1. จัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากร สวัสดิภาพ สวัสดิการ 2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสุขภาพ พลาสมาฯ ตามนโยบาย 3D (ประชาธิปไตย คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นไทย และต่อต้านยาเสพติด) 3. จัดตั้ง Student Center 4. จัดตั้ง RMUTL sport club 5. จัดตั้ง Education Zone	3	ข้อ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
4.พัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล Good Governance and Modern Management เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการเพื่อการบริหารงานแบบกระจายอำนาจ มีคุณภาพและมีส่วนร่วม	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	48	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (PA คนบดี) 1. พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานสภาพแวดล้อมทางการศึกษาทุกพื้นที่ 2. ยกกระตือรือร้นห้องสมุดทุกพื้นที่ 3. พัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทุกพื้นที่ 4. พัฒนาห้องปฏิบัติการมาตรฐานเทคโนโลยีสารสนเทศด้านวิชาชีพทุกพื้นที่ 5. พัฒนาโครงข่ายการสื่อสารและระบบอินเทอร์เน็ตที่มีประสิทธิภาพทุกพื้นที่	3 (1, 3, 5)	ข้อ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
	การพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	49	จัดกิจกรรมส่งเสริมการทำศิลปวัฒนธรรม การรักษาสีงแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเน้นการให้บริการสังคมแบบจิตอาสา	10	โครงการ/กิจกรรม	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
		50	ความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ หรือนวัตกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนา 1. ศึกษาและมีส่วนร่วมในการบูรณะซ่อมแซมโบราณวัตถุล้านนา 2. ศึกษาและจัดสร้างรถบุษบกทรงล้านนา 3. ศึกษาและจัดสร้างพระมหาพิชัยมงกุฎ 4. ศึกษาและจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เครื่องเงิน	5	ข้อ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
			5. ศึกษารูปแบบ และจัดตั้งหอศิลปวัฒนธรรมล้านนา เพื่อการกำหนดมาตรฐาน 6. ยกย่องบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรม คนดีศรีล้านนา ด้านวัฒนธรรม (ภาคเหนือ 17 จังหวัด) 7. มีคลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนา (ด้านบุคคลและองค์ความรู้) 8. มีการสนับสนุนบุคลากรฝั่งตัวด้านวัฒนธรรม				

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ		ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
		51	ให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง (PA คณบดี)	4.00	คะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	ผู้สนับสนุนร่วม	รองบริหารฯ
5.สร้างเครือข่ายและพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล Networking and Internationalization เพื่อ สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ โดยเฉพาะการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและบุคลากรเพื่อพัฒนาหลักสูตร กิจกรรมเสริมหลักสูตรและ พัฒนาโลกทัศน์ วิสัยทัศน์ จากประสบการณ์การศึกษา และทำงานกับผู้อื่นในสังคมแบบ พหุวัฒนธรรม (Multicultural and Life Skills Literacy)	ความร่วมมือ Co Op	52	มีความร่วมมือและจัดกิจกรรมด้านการผลิตตัวบ่งชี้ร่วมกับสถาบันการศึกษา มัธยม อาชีววะ	12	แห่ง	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ
		53	มีงานวิจัย/กรณีศึกษา ภายใต้ความร่วมมือกับสถานประกอบการ และ/หรือ ศิษย์เก่า	6	เรื่อง	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ/วิจัย
		54	ร้อยละของภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	75	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ
	การยกระดับมหาวิทยาลัยสู่สากล	55	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ/การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT)/สมรรถนะวิชาชีพ	85	ร้อยละ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ
		56	สร้างเครือข่ายร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อผลิตบัณฑิตในลักษณะหุ้นส่วนการจัดการศึกษา และศิษย์เก่า ในการพัฒนาและจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ (PA คณบดี)	5	เครือข่าย	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ
		57	ความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา นักวิจัย อาจารย์ กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	3	ครั้ง/ปี	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดองค์กรตามพันธกิจ		ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	ความรับผิดชอบ	ผู้กำกับหลัก
6.การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้ และการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ทั้งระบบ Computer and Technology Literacy เพื่อ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อให้บริการและการบริหารจัดการ ในทุกภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย	Cockpit ; พัฒนาการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	58	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบงานภายในมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ 1. พัฒนาระบบบริหารแผนงานและงบประมาณ(ERP) 2. พัฒนาระบบทะเบียนกลาง 3. พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (QA) 4. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย (R & D) 5. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล(HR) 6. ตรวจสอบสถานการณ์บริหารต้นทุน ความเสี่ยง ในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้งต่อปี	3	ข้อ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ
		59	การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยในระดับชาติและนานาชาติ ในกลุ่มมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (RANKING WEB OF UNIVERSITIES)	1 ใน 5 ของระดับชาติ	1ใน5 ของระดับชาติ	ผู้สนับสนุนร่วม	รองวิชาการฯ

1.11 การนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปสู่การปฏิบัติ จำเป็นจะต้องอาศัยปัจจัยสนับสนุนและแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจน การดำเนินงานโครงการต่างๆ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการระดมสรรพกำลังทั้งในด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เทคโนโลยีต่างๆ ตลอดจนการสร้างพันธมิตรในการมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของและการสื่อสารระหว่างองค์กร โดยได้รับนโยบายจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ได้กำหนดกระบวนการการบริหารงบประมาณที่สำคัญในการนำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

1. แผนงานพัฒนาด้านวิชาการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลได้กำหนดให้เป็นปีแห่งการพัฒนาคุณภาพการศึกษา จึงจำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาดังต่อไปนี้

1.1 ด้านการพัฒนานักศึกษา

- พัฒนาตัวป้อน โดยการสร้างเครือข่ายร่วมมือกับสถานศึกษาทั้งในระดับอาชีวศึกษาและมัธยมศึกษาผลิตตัวป้อน โดยจัดหลักสูตรร่วมเช่น STEM , Science & Technology
- พัฒนารูปแบบการคัดกรองนักศึกษาใหม่ (เน้นการสอบภาคปฏิบัติ)
- บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาต้องมีอัตราการได้งานทำของบัณฑิตเพิ่มขึ้น
- ผู้สำเร็จการศึกษาต้องผ่านการสอบวัดความรู้ด้านภาษาอังกฤษและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ผู้สำเร็จการศึกษาต้องผ่านการสอบสมรรถนะวิชาชีพหรือใบรับรองคุณวุฒิเฉพาะสาขา

1.2 ด้านการพัฒนาหลักสูตร ทั้งระดับบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา

- ทุกหลักสูตรต้องบริหารจัดการให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF) และผลักดันให้ได้รับการรับรองมาตรฐานระดับนานาชาติ
- พัฒนาหลักสูตรเพื่อการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพร่วมกับสถานประกอบการในรูปแบบ Modular System, PBL, WIL ตามกรอบมาตรฐานสภาวิชาชีพ
- พัฒนาหลักสูตรบูรณาการระหว่างสาขา คณะ ทั้งระดับชาติ และนานาชาติ

1.3 ด้านพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา (ครู)

- พัฒนาบุคลากรทางวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ให้มีสัดส่วนตามมาตรฐานอุดมศึกษา
- สนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกประสบการณ์ด้านการปฏิบัติ (ฝึกตัว) ร่วมกับสถานประกอบการ ทั้งในและต่างประเทศ
- สร้างเครือข่ายร่วมกับสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศให้บุคลากรศึกษาต่อในระดับสูง เพื่อเพิ่มคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานระดับอุดมศึกษา

1.4 ด้านการพัฒนากระบวนการเรียนการสอน

- พัฒนารูปแบบการเรียนปรับพื้นฐานวิชาชีพ และพื้นฐานวิทยาศาสตร์ นักศึกษาที่ผ่านการสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อ
- จัดการเรียนการสอนวิชาพื้นฐานร่วมกัน รูปแบบคณะ และสาขา สำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1 และ ชั้นปีที่ 2
- สร้างเครือข่ายการจัดการเรียนการสอนร่วมกับสถานประกอบการ ในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับการทำงาน (Work Integrated Learning: WIL)
- พัฒนาคู่มือการจัดการเรียนการสอน (มคอ.) ตามมาตรฐาน TQF เน้นการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ

2. แผนพัฒนาดำเนินงานวิจัย โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เน้นการพัฒนาผลงานวิจัยที่มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล จึงจำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาดังต่อไปนี้

- 2.1 ส่งเสริมและพัฒนางานปริญญานิพนธ์เป็นงานวิจัยตีพิมพ์ งานสร้างสรรค์ และงานบริการวิชาการสู่ชุมชน
- 2.2 พัฒนากลไกการสนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัย สู่การใช้ประโยชน์ ทั้งในระดับชุมชน สังคม และระดับประเทศ เพิ่มมากขึ้น
- 2.3 ส่งเสริมงานวิจัยแบบมุ่งเป้าหมายตามเอกลักษณ์ของพื้นที่ Mission of COE to RMUTL Innovation park
- 2.4 ส่งเสริมผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มาตรฐานและปรากฏในฐานข้อมูล Scopus/ISI เพิ่มมากขึ้น
- 2.5 ส่งเสริมให้มีผลงานวิจัยที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น

3. แผนพัฒนาด้านบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เน้นการพัฒนางานบริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่บูรณาการและเกิดประโยชน์ต่อชุมชน สังคม อย่างเป็รูปธรรม จึงจำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาดังต่อไปนี้

- 3.1 พัฒนาหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถเทียบโอนกับการเรียนการสอน รูปแบบ modular system
- 3.2 พัฒนาคณาจารย์วิทยากร เพื่อสนับสนุนหลักสูตรระยะสั้นที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตระหว่างเรียน และการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 3.3 พัฒนาโครงการหลวง โครงการพระราชดำริ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน
- 3.4 บูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
- 3.5 ส่งเสริมสนับสนุนการ อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 3.6 การสร้างเครือข่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเฉลิมพระเกียรติ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม

4. แผนพัฒนาด้านบริหารจัดการ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 เน้นการบริหารจัดการสร้างสรรค์แบบมีส่วนร่วม เน้นการส่งเสริม ติดตาม กำกับ มุ่งเน้นการกระจายอำนาจ จึงจำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายหลักในการพัฒนาดังต่อไปนี้

4.1 ส่งเสริมการสร้างความพึงพอใจในการใช้จ่ายงบประมาณ และลดความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และประสิทธิผลการใช้จ่ายของหน่วยงาน คณะ และพื้นที่

4.2 เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน คณะ และพื้นที่ ควบคู่กับการพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณให้ครอบคลุมแหล่งเงินและจัดลำดับความสำคัญของภารกิจของมหาวิทยาลัย

4.3 พัฒนาวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัย

4.4 ส่งเสริมให้นิสิตและบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีชีวิตความเป็นอยู่และสวัสดิการที่ดีขึ้น

4.5 พัฒนาการสื่อสารภายใน และภายนอกองค์กรให้มีคุณภาพ และเป็นมาตรฐานสากล

4.6 พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ภายนอกและติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

บทที่ 2

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

2.1 แนวทางการจัดสรรงบประมาณ

แนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปี พ.ศ. 2558 ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย เน้นการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพ เสริมสร้างความเข้มแข็งและโดดเด่นในทุกเขตพื้นที่ ให้มีมาตรฐานสากล และส่งเสริมการปฏิรูปการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัย ทั้งด้านคุณภาพครู หลักสูตร และกระบวนการจัดการเรียนการสอน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน โดยได้กำหนดนโยบายงบประมาณและแนวทางการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ดังนี้

1. ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ที่มีผลต่อการส่งเสริมคุณภาพและประสิทธิภาพในการพัฒนาบัณฑิตนักปฏิบัติ
2. บูรณาการการดำเนินงานตามภารกิจต่างๆ ของหน่วยงานให้ดำเนินงานครอบคลุมทั้งระบบอย่างมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน โดยเชื่อมโยงกับกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PA) ของผู้บริหารทุกระดับ
3. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน คณะ และพื้นที่ ควบคู่กับการพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณให้ครอบคลุมแหล่งเงินและจัดลำดับความสำคัญของภารกิจของมหาวิทยาลัย
4. ส่งเสริมการสร้างศักยภาพการใช้จ่ายงบประมาณ และลดความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้และประสิทธิผลการใช้จ่ายของ หน่วยงาน คณะ และพื้นที่

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ได้กำหนดวงเงินงบประมาณรายจ่าย จำนวน 2,205.93 ล้านบาท เพื่อให้หน่วยงาน คณะ และพื้นที่มีงบประมาณรายจ่ายเพียงพอในการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องกับ “ ปีแห่งคุณภาพการจัดการศึกษา ”

2.2 โครงสร้างงบประมาณ

โครงสร้างงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีสาระสำคัญสรุปดังนี้

- งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2558

งบประมาณแผ่นดิน	จำนวน 1,621.13	ล้านบาท	คิดเป็น	73.48	%
งบประมาณรายได้	จำนวน 584.80	ล้านบาท	คิดเป็น	26.51	%
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	จำนวน 2,205.93	ล้านบาท	คิดเป็น	100	%
นำมาจัดสรร	จำนวน 2,140.68	ล้านบาท	คิดเป็น	97.04	%
คงเหลือ	จำนวน 65.25	ล้านบาท	คิดเป็น	2.96	%
- การจัดสรรงบประมาณ

จัดสรรสำหรับงานประจำ	จำนวน 1,318.87	ล้านบาท	คิดเป็น	61.61	%
จัดสรรสำหรับงานพัฒนา	จำนวน 821.81	ล้านบาท	คิดเป็น	38.39	%
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	จำนวน 2,140.68	ล้านบาท	คิดเป็น	100	%

2.3 สรุปรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ (งบแผ่นดิน และเงินรายได้) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณประจำปี 2558		
		งานประจำ	งานพัฒนา	รวม
1	พื้นที่เชียงราย	88,736,669	53,689,300	142,425,969
2	พื้นที่ตาก	158,954,544	26,178,700	185,133,244
3	พื้นที่น่าน	99,532,261	16,277,000	115,809,261
4	พื้นที่พิษณุโลก	104,450,039	6,225,000	110,675,039
5	พื้นที่ลำปาง	112,113,679	6,755,000	118,868,679
6	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	113,240,811	3,885,100	117,125,911
7	คณะวิศวกรรมศาสตร์	116,291,912	78,040,100	194,332,012
8	คณะศิลปกรรมและสถาปัตยกรรมศาสตร์	69,512,786	55,029,000	124,541,786
9	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	21,532,906	18,982,400	40,515,306
10	วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ	18,545,920	969,700	19,515,620
11	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	18,777,852	8,790,000	27,567,852
12	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2,023,967	62,222,200	64,246,167
13	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน	1,446,020	16,601,992	18,048,012
14	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	41,449,394	7,204,100	48,653,494
15	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	1,463,800	20,017,300	21,481,100
16	สำนักงานอธิการบดี	271,414,800	8,200,000	279,614,800
17	กองกลาง	115,000		115,000
18	กองคลัง	1,912,420		1,912,420

ลำดับ	หน่วยงาน	งบประมาณประจำปี 2558		
		งานประจำ	งานพัฒนา	รวม
19	กองบริหารงานบุคคล	565,000	42,915,000	43,480,000
20	กองนโยบายและแผน	115,000		115,000
21	กองพัฒนานักศึกษา	23,362,914	25,000,000	48,362,914
22	กองประชาสัมพันธ์	115,000		115,000
23	กองพัฒนาอาคารสถานที่	39,476,696	357,789,000	397,265,696
24	ศูนย์วัฒนธรรมศึกษา	365,000		365,000
25	สำนักงานตรวจสอบภายใน	280,400		280,400
26	สำนักงานบริหารทรัพย์สินฯ	148,000		148,000
27	สำนักงานประกันคุณภาพ	3,229,930	1,008,000	4,237,930
28	วิเทศสัมพันธ์	1,632,030	6,032,000	7,664,030
29	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	8,064,786		8,064,786
	รวม	1,318,869,536	821,810,892	2,140,680,428

2.4 รายละเอียดงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ.2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์

หน่วยงาน	ประเภทงาน	งานหลัก	หมวดงาน	หมวดงบประมาณ	หมวดย่อย 1	หมวดย่อย 2	1 สังคม	2 บริการ	3 วิทยาศาสตร์	4 วิจัยถ่ายทอด	5 วิจัยสร้างองค์	6 ทุนบำรุง	7 ยานยนต์	เงินรายได้	ผลรวมทั้งหมด			
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์	งานประจำ	02 เงินเดือน	2.1ข้าราชการ	1.งบบุคลากร	1.1เงินเดือน	1.1.1 เงินเดือน			43,716,960						43,716,960			
			2.3พนักงานมหาวิทยาลัย	4.งบบุคลากร	4.6อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยเดิม				1,276,260							1,276,260		
			2.5ลูกจ้างชั่วคราว	เงินรายได้												12,905,160	12,905,160	
			03 ค่าตอบแทนอื่นๆ	3.10จ.ม.สทกิจ(ภาคปกติ)	เงินรายได้												2,439,000	2,439,000
				3.11จ.ม.สทกิจ(ภาคสมทบ)	เงินรายได้												2,486,000	2,486,000
				3.12จ.ม.อาจารย์พิเศษ	เงินรายได้												2,000,000	2,000,000
			3.3เงินประจำตำแหน่งวิชาการ	1.งบบุคลากร	1.1เงินเดือน	1.1.2 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ 1 เท่า					2,605,200						2,605,200	
											2,605,200						2,605,200	
											1,872,000						1,872,000	
											864,000						864,000	
																	3,360,000	3,360,000
																	1,306,500	1,306,500
																	22,897,000	22,897,000
																	6,542,000	6,542,000
																	108,474	108,474
																	645,258	645,258
																	954,900	954,900
																	300,000	300,000
																	250,000	250,000
																	250,000	250,000
																	5,189,400	5,189,400
																	356,000	356,000
																	35,000	35,000
														511,200	511,200			
														300,000	300,000			
														98,400	98,400			
														58,000	58,000			

หน่วยงาน	ประเภทงาน	งานหลัก	หมวดงาน	หมวดงบประมาณ	หมวดย่อย 1	หมวดย่อย 2	1 สังคม	2 บริการ	3 วิทยาศาสตร์	4 วิจัยถ่ายทอด	5 วิจัยสร้างสรรค์	6 ทุนบำรุง	7 อาเซียน	เงินรายได้	ผลรวมทั้งหมด
		25.แผนรับรองหลักสูตรวิชาชีพ	25.แผนรับรองหลักสูตรวิชาชีพ	2.งบดำเนินงาน	2.2ค่าใช้สอย	2.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ			350,000						350,000
		26.แผนการจัดการองค์ความรู้	26.แผนการจัดการองค์ความรู้	2.งบดำเนินงาน	ตัวเฉลี่ย		10,000								10,000
		งานประจำ ผลรวม					619,600		60,448,394					55,223,918	116,291,912
	งานพัฒนา	2.การพัฒนาบุคลากร	โครงการจัดตั้งศูนย์พัฒนาบุคลากร	5.งบรายจ่ายอื่น	5.7โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาด้านยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				278,000						278,000
			โครงการสร้างมาตรฐานวิชาชีพและประสบการณ์วิชาชีพคณาจารย์	5.งบรายจ่ายอื่น	5.7โครงการพัฒนาการจัดการศึกษาด้านยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				740,000						740,000
		1.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการตามงบลงทุน	3.งบลงทุน	3.1ค่าครุภัณฑ์	3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูง กว่า 1 ล้านบาท			11,000,000						11,000,000
						3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำ กว่า 1 ล้านบาท			500,000						500,000
					3.2ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	3.2.1 สิ่งก่อสร้างผูกพัน			57,787,600						57,787,600
			โครงการตามแผนระดับนครชุกิจ	3.งบลงทุน	3.3.กระสุนเศรษฐกิจ	3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูง กว่า 1 ล้านบาท			2,000,000						2,000,000
						3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำ กว่า 1 ล้านบาท			985,000						985,000
		4.ความร่วมมือ Co Op	โครงการความร่วมมือด้านการผลิตตัวบ่อนร่วมกับสถาบันการศึกษา มอ้อม อาชีวะ (co-op)	5.งบรายจ่ายอื่น	5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา				100,000						100,000
			โครงการติดตามผลสัมฤทธิ์ของบัณฑิต	5.งบรายจ่ายอื่น	5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา				40,000						40,000
		5.การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands On)	โครงการแข่งขันความเป็นเลิศทางวิชาการ	5.งบรายจ่ายอื่น	5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา				100,000						100,000
			โครงการเตรียมความพร้อมพื้นฐานวิชาการ GEN ED และวิชาชีพพื้นฐาน	5.งบรายจ่ายอื่น	5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา				520,800						520,800
				เงินรายได้										451,200	451,200

หน่วยงาน	ประเภทงาน	งานหลัก	หมวดงาน	หมวดงบประมาณ	หมวดย่อย 1	หมวดย่อย 2	1 สังคม	2 บริการ	3 วิทยาศาสตร์	4 วิจัยถ่ายทอด	5 วิจัยสร้างองค์ความรู้	6 ทำนุบำรุง	7 อาเซียน	เงินรายได้	ผลรวมทั้งหมด
		6.การจัดการศึกษาตามอัธยาศัย	โครงการ RMUTL HR Profile	4.งบเงินอุดหนุน	4.5งบเงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ			54,500							54,500
			โครงการ RMUTL Knowledge Tank	4.งบเงินอุดหนุน	4.5งบเงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ			230,000							230,000
				5.งบรายจ่ายอื่น	5.5โครงการตามพระราชดำริ			40,000							40,000
			โครงการพัฒนาหลักสูตรอาชีพ modula system	4.งบเงินอุดหนุน	4.5งบเงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ			100,000							100,000
		7.สวนนวัตกรรม Innovation Park / COE	โครงการวิจัยแบบมุ่งเป้าหมายตามเอกลักษณ์ของพื้นที่	4.งบเงินอุดหนุน	4.4งบเงินอุดหนุนโครงการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้						2,813,000				2,813,000
		8.สนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้านชุมชนแบบมีส่วนร่วม	4.งบเงินอุดหนุน	4.5งบเงินอุดหนุนโครงการบริการวิชาการ			300,000							300,000
		งานพัฒนา	ผลรวม					724,500	74,051,400		2,813,000			451,200	78,040,100
7. คณะวิศวกรรมศาสตร์							ผลรวม	619,600	724,500	134,499,794	2,813,000			55,675,118	194,332,012

2.5 แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ 2558 คณะวิศวกรรมศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ลำดับ	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ														
						แผ่นดิน	รายได้		2557			2558											
									ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรียนการสอน New Approach to Learning	การผลิตบัณฑิต Hands On	1	มีการพัฒนาหลักสูตรในรูปแบบการเรียนการสอนรวมเหล่า และในรูปแบบ CO-OP (สหกิจศึกษา) WIL โดยมีเนื้อหาการเรียนการสอนในรูปแบบ MODULAR System , E-learning	21	หลักสูตร	100,000	-	- การจัดเรียนการสอนแบบ Will 3 หลักสูตร 1) หลักสูตรเทคนิคอุตสาหกรรม – บ.มิชลิน 2) หลักสูตร ปวส. อิเล็กทรอนิกส์ – บ.สตาร์ อิเล็กทรอนิกส์ 3) หลักสูตร คอ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม (ตาก) – บ.BDI Group - การจัดการเรียนการสอนแบบสหกิจศึกษา 9 หลักสูตร 1) วศบ.ไฟฟ้า 2) วศบ.คอมพิวเตอร์ 3) วศบ.อิเล็กทรอนิกส์ 4) วศบ.อุตสาหกรรม 5) วศบ.เครื่องกล 6) วศบ.เกษตรและชีวภาพ 7) วศบ.เหมืองแร่ 8) วศบ.โยธา 9) วศบ.สิ่งแวดล้อม															
		2	สร้างมาตรฐานสมรรถนะวิชาชีพร่วมกับสถานประกอบการ	21	หลักสูตร	2,000,000	-	โครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรตามมาตรฐาน TQF															
		3	มีการส่งเสริมประสบการณ์พิเศษให้นักศึกษาที่มีศักยภาพสูง	1	โครงการ	1,000,000	-	โครงการเก็บตัวฝึกซ้อมและเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 43 ประเทศ Brazil															
		4	ส่งเสริมคุณภาพผลการเรียนรู้ของบัณฑิตตามกรอบ TQF	4	โครงการ	1,000,000	-	1. โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ 9 มทร. 2. โครงการแข่งขันวิชาการ Teaching Academy 2015 3. โครงการแข่งขันประดิษฐ์หุ่นยนต์ประกอบด้วย ยางรถยนต์ (TPA Robo's Pitcrew Competition 2015) 4. โครงการประชุมวิชาการโครงการงานวิศวกรรมเกษตรแห่งชาติ ครั้งที่ 22															

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ														
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558											
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
								5. โครงการการแข่งขันออกแบบและสร้างหุ่นยนต์แห่งประเทศไทย														
								6. โครงการแข่งขันประดิษฐ์หุ่นยนต์ประกอบยางรถยนต์ (TPA Robo's Pitcrew Competition 2015)														
								7. โครงการเก็บตัวฝึกซ้อมและเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติครั้งที่ 26 ระดับภาค														
								8.โครงการแข่งขันคอนกรีตพลังช้าง														
								9.โครงการแข่งขันคอนกรีตมวลเบา														
		5	ระดับความสำเร็จของกระบวนการรับนักศึกษาเชิงรุก การเตรียมความพร้อมของบัณฑิต Hands-On โดยมีกระบวนการดังต่อไปนี้ 1. มีความร่วมมือด้านการผลิตตัวป้อนร่วมกับสถาบันการศึกษา มัธยม อาชีววะ 2. มีนักศึกษาจากสถาบันการศึกษา มัธยม อาชีววะ ที่มีการสร้างความร่วมมือด้านการผลิตตัวป้อน เข้ารับการศึกษาในมหาวิทยาลัย ร้อยละ 20 ของจำนวนนักศึกษาใหม่ และเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อ ปี (ตั้งแต่ปี 2559) 3. มีระบบและกลไกการจัดทำคลังข้อสอบและสอบปฏิบัติ เพื่อคัดกรองนักศึกษาใหม่ 4. นักศึกษาใหม่ได้รับการเตรียมความพร้อมพื้นฐานวิชาการ 3 ด้าน 1.วิทยาศาสตร์ , คณิตศาสตร์ ,อังกฤษ 2.พื้นฐานวิชาชีพ 3. เทคโนโลยีสารสนเทศ(IT) ร้อยละ 100 5. ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาใหม่ต่อการได้รับการเตรียมความพร้อมพื้นฐานวิชาการ 3 ด้าน เท่ากับ 4.00 คะแนน จากคะแนนเต็ม 5.00 คะแนน	4	ข้อ	120,000	-	1. โครงการและสนับสนุนงบประมาณ (การสร้างความร่วมมือเพื่อผลิตตัวป้อนคุณภาพ) 2. โครงการเรียนปรับพื้นฐานสำหรับนักศึกษาใหม่ (Smart Camp) ปีการศึกษา 2558														

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์		University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ															
						แผ่นดิน	รายได้		2557			2558						กค.	สค.	กย.				
									ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการวิจัยและนวัตกรรม Community Research and Innovation	การจัดกาการศึกษาตามอัยาศัย	6	ระดับความสำเร็จการจัดการศึกษาตามอัยาศัย 1. มีการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นด้านวัฒนธรรม (Modular system) รองรับทั้งในระบบและนอกระบบ 2. มีการจัดการศึกษา การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเทียบโอนหน่วยกิต เทียบโอนประสบการณ์ 3. มีการจัดตั้งศูนย์ คลังสมอง คลังความรู้ คลังผู้เชี่ยวชาญ ผู้เกษียณ ศิษย์เก่า ผู้เชี่ยวชาญจากสถานประกอบการและคลังความรู้ของมหาวิทยาลัย/ชุมชน	3	ข้อ	100,000	-	โครงการพัฒนาหลักสูตรอาชีพ Modula System																
		7	มีระบบส่งเสริมพัฒนางานวิจัย ดังต่อไปนี้ (บมเพาะนักวิจัยหน้าใหม่ ระบบพี่เลี้ยง การฝึกอบรม การเข้าร่วมกลุ่มวิจัย และส่งเสริมการจัดประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติและจัดทำวารสารงานวิจัย) 1. มีระบบบมเพาะนักวิจัยหน้าใหม่ 2. ระบบพี่เลี้ยง การฝึกอบรม 3. มีการส่งเสริมให้เกิดการเข้าร่วมกลุ่มวิจัย 4. ส่งเสริมการจัดประชุมวิชาการทั้งระดับชาติและนานาชาติ 5. มีการจัดทำวารสารงานวิจัย	4	ข้อ	1,800,000	-	1. จัดการประชุมวิชาการ STISWB 2. โครงการจัดทำวารสาร Engineering RMUTL Journal คณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร.ล้านนา ปีที่ 1 ฉบับที่ 1																
		8	มีการปรับปรุงระเบียบการให้บริการวิชาการให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว ตามกระบวนการต่อไปนี้ 1. มีกระบวนการทบทวนระเบียบการให้บริการวิชาการ 2. มีการประเมินความเหมาะสมของระเบียบการให้บริการวิชาการ 3. มีการปรับปรุงและมีการประกาศใช้ระเบียบการให้บริการวิชาการ	2	ข้อ	-	-	-																
		9	มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ ที่สามารถใช้ประโยชน์เชิงอุตสาหกรรม/ชุมชน การถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชน อุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ (Area Base) ให้มากขึ้น	10	โครงการ/กิจกรรม	50,000	-	-																
10	ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	6	ข้อ	-	40,000	-	- โครงการประชุมชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานโครงการวิจัย																	

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ																		
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558															
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.							
		<p>เกณฑ์มาตรฐาน</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย ฯลฯ มีการพัฒนาสมรรถนะนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนยกย่องนักวิจัย/อาจารย์ที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ 																								
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park / COE	11	งบประมาณสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	วิจัย =60,000	บาท/คน/ปี	2,813,000	-	ทุนวิจัยภายในและภายนอก																		
		12	ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	600	เรื่อง/ปี	300,000	500,000	สนับสนุนการนำเสนอผลงานทางวิชาการ																		
		13	อาจารย์มีผลงานตีพิมพ์/เผยแพร่ ต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	วิทย =100	ร้อยละ	-	200,000	สนับสนุนการตีพิมพ์/เผยแพร่ ในวารสารที่อยู่ในฐาน TCI / SCOPUS																		
		14	อาจารย์มีผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ ต่ออาจารย์และนักวิจัยประจำ	80	ร้อยละ	-	-	การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จำนวน																		
		15	เอกลักษณ์คณะ/สถาบัน 1. แผนกำหนดเอกลักษณ์ของสถาบัน / ตัวชี้วัด 2. สรุปผลประเมินความพึงพอใจ ด้านเอกลักษณ์ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80) 3. หลักฐานการศึกษาดูงานด้านเอกลักษณ์ 4. รางวัล/การยอมรับ/ยกย่อง 5. กระบวนการถ่ายทอดความรู้	5	ข้อ	-	-	กิจกรรมที่ใช้งบประมาณ คือ การไปศึกษาดูงานด้านเอกลักษณ์																		
		16	ส่งเสริมอาจารย์ประจำทำวิจัย เทียบจากจำนวนบุคลากรทั้งหมด (ไม่นับซ้ำ)	60	ร้อยละ	-	-	ทุนวิจัยภายในและภายนอก																		
		17	ร้อยละของผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่	35	ร้อยละ	-	-	การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จำนวน																		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ																
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558													
								คค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย					
		นำไปใช้ประโยชน์ต่อผลงานวิจัยทั้งหมด																						
		18 จำนวนโครงการวิจัยที่นำไปสู่การต่อยอดเชิงพาณิชย์	6	โครงการ	-	-	-																	
		19 จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร	1	ผลงาน	-	-	-																	
		20 ร้อยละของโครงการวิจัยที่ส่งมอบผลงาน (ส่งรายงานฉบับสมบูรณ์) ภายในกำหนดสัญญาต่อโครงการวิจัยทั้งหมด	70	ร้อยละ	-	-	-																	
		21 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	85	ร้อยละ	-	-	-																	
		22 การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park / COE	3	ศูนย์	200,000	-	ศูนย์ความเชี่ยวชาญด้านพลังงาน																	
		23 กองทุนวิจัยและพัฒนาบุคลากรด้านงานวิจัย	1	กองทุน	-	-	-																	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเป็นเลิศทางด้านวิชาการวิจัยและนวัตกรรม	การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park / COE	24 ระบุว่าด้วยการเบิกจ่ายงบประมาณการวิจัย การเผยแพร่ผลงานให้มีความยืดหยุ่น	ปรับปรุง	ปรับปรุง	-	-	-																	
25 มีกระบวนการประเมินผลงานวิจัย การยกย่องและให้รางวัลนักวิจัย		1	ครั้ง/ปี	-	-	-																		
26 กลุ่มวิจัย (Research Group)		5	กลุ่ม	500,000	-	-																		
27 มีการบริการวิชาการแก่สังคมเพื่อสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชนและสังคม 1. คณะ กำหนดชุมชนหรือ องค์กรเป้าหมายของการให้บริการวิชาการแก่สังคมโดยความร่วมมือระหว่างคณะหรือหน่วยงานเทียบเท่า เช่น การประชุมร่วมกับชุมชน 2. คณะทำแผนบริการวิชาการโดยมีส่วนร่วมจากชุมชนหรือ องค์กรเป้าหมายที่กำหนด ในข้อ 1 เช่น การจัดทำแผนบริการวิชาการร่วมกับชุมชนที่จะดำเนินโครงการบริการวิชาการ 3. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายได้รับการพัฒนาและมีความเข้มแข็งที่มีหลักฐานที่ปรากฏชัดเจน เช่น การพัฒนาอาชีพการสร้างอาชีพใหม่ในชุมชน 4. ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เช่น มีการดำเนินงานโครงการไม่น้อยกว่า 3 ปี 5 คณะสามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน		5	ข้อ	-	-	โครงการยกระดับชุมชนบ้านหลวง ต.โหล่งขอด อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ ๓ ปี																		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ																	
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558														
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.						
		ภายนอกในการพัฒนาชุมชนหรือองค์กรเป้าหมาย เช่น การทำ MOU ร่วมกับหน่วยงานภาคี เครือข่ายในการพัฒนาชุมชน																							
		28 มีการบริการวิชาการ/วิชาชีพที่ส่งผลกระทบต่อชุมชน/สังคม เกณฑ์การพิจารณา 1. มีเหตุผลในการกำหนดแผนงานการนำความรู้และประสบการณ์เพื่อประโยชน์ต่อชุมชน/สังคม 2. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และระดับความสำเร็จของเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. มีระบบและกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง 4. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง 5. ผลการประเมินความพึงพอใจของชุมชน/สังคมต่อคณะ/สถาบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ดำเนินการได้ 1- 5 มีค่าคะแนนเท่ากับ 2 คะแนน 6. หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ประสบความสำเร็จที่สุด อย่างน้อย 1 โครงการ 6.1 ความต่อเนื่องในการดำเนินโครงการ ไม่น้อยกว่า 3 ปี 6.2 ชุมชนมีความยั่งยืน พึ่งพาตนเองในการดำเนินการได้โดยไม่ใช้งบประมาณ คณะ/สถาบัน 6.3 ได้รับรางวัล/การยอมรับ/ยกย่อง จากชุมชน/สังคม ดำเนินการได้ 6.1- 6.3 มีค่าคะแนนเท่ากับ 3 คะแนน	2	คะแนน	-	-	โครงการยกระดับชุมชนบ้านหลวง ต.โหล่งขอด อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ ๓ ปี																		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสร้างนวัตกรรมเป็นเลิศทางด้านวิชาการวิจัยและ	การสร้างสวนนวัตกรรม Innovation Park /	29 มีการให้บริการวิชาการ/วิชาชีพที่ส่งผลกระทบต่อคณะ/สถาบัน เกณฑ์การพิจารณา 1. มีเหตุผลในการกำหนดแผนงานการนำความรู้และประสบการณ์เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน 2. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และระดับความสำเร็จของเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 3. มีระบบและกลไกขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและต่อเนื่อง 4. การมีส่วนร่วมของนิสิต/นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร 5. มีเอกสารพัฒนาเอกสารคำสอน/รายวิชา/ตำรา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของจำนวนรายวิชาการที่เปิดสอน หรือ มีหลักสูตรใหม่ 1 หลักสูตรดำเนินการได้ 1- 5 มีค่าคะแนนเท่ากับ 2 คะแนน 6. หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ประสบความสำเร็จที่สุด อย่างน้อย 1	2	คะแนน	-	-	โครงการยกระดับชุมชนบ้านหลวง ต.โหล่งขอด อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ ๓ ปี																		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ																				
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558																	
								ตค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย									
นวัตกรรม Community Research and Innovation	COE	โครงการ 6.1 มีผลการวิเคราะห์ปัจจัยความสำเร็จในการบริการวิชาการ/วิชาชีพ 6.2 มีการเผยแพร่และขยายผลในสถาบันอื่น อย่างน้อย 9 แห่ง 6.3 มีรายวิชา ตำรา และ/หรือหลักสูตรใหม่ อย่างน้อย 1 รายการ ดำเนินการได้ 6.1- 6.3 มีค่าคะแนนเท่ากับ 3 คะแนน																										
		30	มีอาจารย์ประจำทำนงบริการวิชาการหรืออาจารย์ร่วมโครงการบริการวิชาการ ต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	45	ร้อยละ	-	-	-																				
		31	โครงการงานบริการวิชาการที่นำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน	6	โครงการ/กิจกรรม	-	-	โครงการยกระดับชุมชนบ้านหลวง ต.โหล่ง ขอด อ.พริ้ว จ.เชียงใหม่ ๓ ปี																				
		32	โครงการงานบริการวิชาการ ที่นำมาพัฒนางานวิจัย หรือ ต่อยอดเป็นงานวิจัย	1	โครงการ/กิจกรรม	200,000	-	โครงการยกระดับชุมชนบ้านหลวง ต.โหล่ง ขอด อ.พริ้ว จ.เชียงใหม่ ๓ ปี																				
		33	ธนาคารอาชีพเพื่อปวงชน การจัดทำ Module ตามศาสตร์คณะ	1	หน่วย	-	-	โครงการพัฒนาหลักสูตรอาชีพ Modula system																				
		34	การพัฒนา Project Manager ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	10	คน	200,000	-	โครงการพัฒนา Project Manager																				
		35	ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านบริการวิชาการ	85	ร้อยละ	-	-	คะแนนการประเมินความพึงพอใจของชุมชนเท่ากับ 81.14																				
		36	การจัดประชุมวิชาการ/นิทรรศการ/แสดงผลงาน/การแข่งขันทักษะ	1	ครั้ง/ปี	100,000	-	1.การจัดประชุมวิชาการ STISW																				
	การสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	การสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ยกระดับคุณภาพชีวิตของหมู่บ้าน ชุมชน แบบมีส่วนร่วม	1	โครงการ/กิจกรรม	300,000	-	โครงการยกระดับชุมชนบ้านหลวง ต.โหล่ง ขอด อ.พริ้ว จ.เชียงใหม่ ๓ ปี																				
			พัฒนาบุคลากร Change agent	2	คน	100,000	-	โครงการพัฒนาบุคลากร Change agent																				
การฝังตัวในชุมชน,โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต			4	คน	50,000	-	โครงการฝังตัวในชุมชน,โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต																					
มีกระบวนการตอบสนองงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริและการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์สู่สังคม			มีกระบวนการ	กระบวนการ	100,000	-	โครงการการนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์สู่สังคม																					

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์		University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ															
						แผ่นดิน	รายได้		2557			2558												
									คค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.				
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบัณฑิตและบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะทาง Competency and Good Citizenship (Humanization) สร้างบัณฑิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสมบูรณ์	การพัฒนาบุคลากร	41	มีแผนพัฒนาบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นระบบอย่างมีประสิทธิภาพ การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (ฝังตัว) ในสถานประกอบการ Practice school 1. มีการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (ฝังตัว) ในสถานประกอบการที่ชัดเจน 2. มีการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ 3. มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนที่วางไว้ 4. มีการนำความรู้จากการพัฒนาและการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (ฝังตัว) มาใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม	4 (1,2,3,4)	ข้อ	700,000	330,000	1. โครงการพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2558 2. โครงการการนิเทศการพัฒนากิจกรรมตามโครงการพัฒนาทักษะในสถานประกอบการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2558 3. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ประจำปี 2558 เดือนกันยายน 2558																
		42	ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ศ. รศ. และ ผศ. ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	25	ร้อยละ	-	40,000	โครงการจัดทำรูปแบบเอกสารประกอบการสอน/เอกสารประกอบคำสอน																
		43	ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญาเอก ต่ออาจารย์ประจำทั้งหมด	20	ร้อยละ	-	-	-																
		44	ร้อยละของผู้ดำรงตำแหน่ง ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ/เชี่ยวชาญพิเศษ ต่อบุคลากรสายสนับสนุน	5	ร้อยละ	-	-	-																
		45	มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทุกระดับในสายงานที่เกี่ยวข้อง	1	ครั้ง/ปี	1,442,000	-	การสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรทางวิชาชีพ																
		46	เตรียมความพร้อมในการจัดอัตรากำลังเพื่อทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ	1	ครั้ง/ปี	-	-	คณะวิศวกรรมศาสตร์ได้ดำเนินการส่งข้อมูลบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการในปี 2558 เพื่อให้สสว. พิจารณาวางแผนการขออัตราทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุราชการ																
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	การพัฒนาคุณภาพชีวิต	47	ระดับความสำเร็จของคุณภาพชีวิตของบุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ 1. จัดตั้งกองทุนพัฒนาบุคลากร สวัสดิภาพสวัสดิการ	3	ข้อ	-	-	-																

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ															
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558												
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.				
		2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ด้านสุขภาพ พละนามัย ตามนโยบาย 3D (ประชาธิปไตย คุณธรรมจริยธรรม ความเป็นไทย และต่อต้านยา เสพติด) 3. จัดตั้ง Student Center 4. จัดตั้ง RMUTL sport club 5. จัดตั้ง Education Zone																					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการและธรรมาภิบาล Governance and Modern Management พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการบริหารงานแบบกระจาย	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	48	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	3 (1,3,5)	ข้อ	63,372,600	-	งบประมาณปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน															
		49	จัดกิจกรรมส่งเสริมการทำศิลปวัฒนธรรม การรักษาสีงแวดล้อม และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเน้นการให้บริการสังคมแบบจิตอาสา	10	โครงการ/กิจกรรม	200,000	-	1.โครงการลอยกระทง															
								2.โครงการแห่เทียนพรรษา															
50	ความสำเร็จของการพัฒนาองค์ความรู้ หรืองานวิจัย ด้านศิลปวัฒนธรรมล้านนา	5	ข้อ	100,000	-	-																	
		1. ศึกษาและมีส่วนร่วมในการบูรณะซ่อมแซมโบราณวัตถุล้านนา 2. ศึกษาและจัดสร้างรถบุษบกทรงล้านนา 3. ศึกษาและจัดสร้างพระมหาพิชัยมงกุฎ 4. ศึกษาและจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เครื่องเงิน 5. ศึกษารูปแบบ และจัดตั้งหอศิลปวัฒนธรรม																					

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ												
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558									
								ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
อำนาจ มีคุณภาพ และมี ส่วนร่วม		<p>ล้าหน้า เพื่อกำหนดมาตรฐาน</p> <p>6. ยกย่องบุคลากรด้านศิลปวัฒนธรรม คนดีศรีล้าหน้า ด้านวัฒนธรรม (ภาคเหนือ 17 จังหวัด)</p> <p>7. มีคลังความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมล้าหน้า (ด้านบุคคลและองค์ความรู้)</p> <p>8. มีการสนับสนุนบุคลากรฝั่งตัวด้านวัฒนธรรม</p>																		
	51	ให้ความสำคัญกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาอย่างแท้จริง	4.00	คะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	400,000	-	<p>1.โครงการจัดทำ มคอ.7 ของแต่ละหลักสูตร</p> <p>2. โครงการซ่อมตรวจ มคอ.7 ของแต่ละหลักสูตร</p>													
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างเครือข่ายและพัฒนามหาวิทยาลัยสู่สากล Networking and Internationalization	ความร่วมมือ Co Op	52	มีความร่วมมือและจัดกิจกรรมด้านการผลิตตัวป้อนร่วมกับสถาบันการศึกษา มัธยม อาชีวะ	12	แห่ง	-	-	โครงการสร้างความร่วมมือเพื่อผลิตตัวป้อนคุณภาพ												
		53	มีงานวิจัย/กรณีศึกษา ภายใต้ความร่วมมือกับสถานประกอบการ และ/หรือ ศิษย์เก่า	6	เรื่อง	100,000	-	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาคการศึกษาและสถานประกอบการ												
		54	ร้อยละของภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	75	ร้อยละ	20,000	-	โครงการติดตามผลการฝึกทักษะและติดตามผลสัมฤทธิ์ของบัณฑิต												
	การยกระดับมหาวิทยาลัยสู่สากล	55	ร้อยละของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษ/การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ(IT)/สมรรถนะวิชาชีพ	85	ร้อยละ	-	-	-												
		56	สร้างเครือข่ายร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และศิษย์เก่า ในการพัฒนาและจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อผลิตบัณฑิตในลักษณะหุ้นส่วนการจัดการศึกษา	5	เครือข่าย	100,000	-	โครงการผลิตบัณฑิตในลักษณะหุ้นส่วนการจัดการศึกษา												
		57	ความร่วมมือ การแลกเปลี่ยนนักศึกษา นักวิจัย อาจารย์ กับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ	3	ครั้ง/ปี	1,200,000	-	<p>1. โครงการความร่วมมือฝึกประสบการณ์สาขาแมคคาทรอนิกส์ร่วมกับประเทศมาเลเซีย</p> <p>2. โครงการค่ายวัฒนธรรม “2015 GMS College Student Culture and Sports Festival”</p>												

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ															
					แผ่นดิน	รายได้		2557			2558												
								คค.	พย	ธค.	มค.	กพ	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย				
							3. โครงการความร่วมมือระหว่าง RMUTL & KMUST ด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ และงานวิจัยด้านแผ่นดินไหว																
							4. โครงการศึกษาดูงานห้องปฏิบัติการ พัฒนาความร่วมมือทางวิชาการ และงานวิจัยด้านวิศวกรรมชีวการแพทย์ ณ มหาวิทยาลัย Southern Taiwan University of Science and Technology																
							5. โครงการการพัฒนาความร่วมมือทางด้านวิชาการระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์ มทร. ล้านนา กับ Ho Chi Minh City University of Technology and Education (HCMUTE) ณ นครโฮจิมินห์ ประเทศเวียดนาม																
							6. โครงการพัฒนาความร่วมมือทางด้านวิจัย โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เพื่อจัดการความรู้ด้านงานวิจัยของคณะวิศวกรรมศาสตร์																
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้และการบริหาร	การพัฒนาการใช้ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการจัดการ	58	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบงานภายในมหาวิทยาลัยด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ 1. พัฒนาระบบบริหารแผนงานและงบประมาณ (ERP) 2. พัฒนาระบบทะเบียนกลาง 3. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (QA) 4. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย (R & D) 5. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล(HR) 6. ตรวจสอบสถานการณ์บริหารต้นทุน ความเสี่ยงในการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าปีละ 2 ครั้งต่อปี	3	ข้อ	-	-																

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์		University KPIs/ ตัวชี้วัดขององค์กรตามพันธกิจ	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ	งบประมาณ		โครงการ	ช่วงเวลาดำเนินการ														
						แผ่นดิน	รายได้		2557			2558											
									ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
จัดการมหาวิทยาลัยทั้งระบบ Computer and Technology Literacy		59	การจัดอันดับของมหาวิทยาลัยในระดับชาติและนานาชาติ ในกลุ่มมหาวิทยาลัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (RANKING WEB OF UNIVERSITIES)	1ใน5 ของระดับชาติ	อันดับ	-	-	-															
งบประมาณรวม						78,667,600	1,110,000																
งบประมาณทั้งสิ้น						79,777,600																	