



แผนพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

งานยุทธศาสตร์และบุคลากร กองบริหารทรัพยากร

ประจำปี 2564

## คำนำ

ทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของทุกองค์กร เพราะเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญ และมีมูลค่าที่ประเมินมิได้ เป็นทรัพยากรที่สร้างสรรค์คุณค่าให้แก่องค์กรสูงสุด รวมถึงองค์ความรู้รากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้สูงขึ้น และสามารถเป็นแรงผลักดันให้บุคลากรในองค์กรสามารถคิดค้นและพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ ได้อย่างเสมอ พร้อมนำมาถ่ายทอดองค์ความรู้ที่มีอยู่มาผนวกกับแผนการพัฒนาต่อไป

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ จึงมีความจำเป็นต่อองค์กร เพื่อใช้ในการบริหารงานของหน่วยงานให้บุคลากรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีความเหมาะสมในงานประเภทใดประเภทหนึ่ง เช่น ระดับตำแหน่งงาน (Career Level) เป้าหมายของงาน (Target Job) ขอบเขตของหน้าที่ (Functional Area) และพัฒนาอาชีพ (Career Development) ) คือการจัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ให้แก่บุคลากรเพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรเห็นความก้าวหน้าในอาชีพ ลดปัญหาความกดดันในงานและเป็นการดำเนินการอย่างมีหลักเกณฑ์ โปร่งใสและยุติธรรม ซึ่งการพัฒนาอาชีพเป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เลื่อนตำแหน่งซึ่งจะช่วยเพิ่มความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร

กองบริหารทรัพยากร ยุทธศาสตร์และบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงมีแผนการพัฒนาบุคลากรเพื่อนำไปใช้ในการกำหนดหรือสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกของบุคลากรเป็นรายบุคคล และกิจกรรมต่าง ๆ ในช่วงชีวิตการทำงาน ของแต่ละบุคคลให้ประสบความสำเร็จและมั่งคงต่ออาชีพ

นายยุทธศาสตร์และบุคลากร

กองบริหารทรัพยากร

## สารบัญ

หน้า

คำสั่ง มทร.ล้านนา พิษณุโลก 57/2564 ลงวันที่ 10 มิถุนายน 2564	1-2
หนังสือติดตามผลพัฒนาบุคลากร (IDP-03) รอบ 1 ตั้งแต่วันที่ 1.7.63-31 มี.ค.64	3-6
ข้อมูลติดตามผลพัฒนารายบุคลากร รอบ 1 ตั้งแต่วันที่ 1.7.63-31 มี.ค.64	7-18
หนังสือติดตามผลพัฒนาบุคลากร (IDP-03) รอบ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.64 - 30 ก.ย.64	19-22
ข้อมูลติดตามผลพัฒนาบุคลากร (IDP-03) รอบ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 เม.ย.64 - 30 ก.ย.64	23-39



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ที่ ๕๗ /๒๕๖๔

**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานกำกับและติดตาม  
การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) สายวิชาการและสายสนับสนุน**

ตามที่กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้กำหนดแผนปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรพัฒนาตนเองไปสู่เป้าหมายตามกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย และ เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภาระงานที่ได้รับมอบหมาย นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานกำกับและติดตามการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) สายวิชาการและสายสนับสนุน ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 24 และ 27 และ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา คำสั่งที่ 1334/2562 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม พ.ศ. 2562 เรื่อง การมอบอำนาจให้ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติราชการแทน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการอำนวยการและดำเนินงาน กำกับและติดตามการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) มีหน้าที่ ส่งเสริม สนับสนุน แนะนำ ให้คำปรึกษาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด คณะกรรมการประกอบด้วย

1.1 ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก	ประธานกรรมการ
1.2 ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
1.3 ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร	กรรมการ
1.4 รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	กรรมการ
1.5 รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	กรรมการ
1.6 รองคณบดีคณะวิชากรรมศาสตร์	กรรมการ
1.7 หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขา	กรรมการ
1.8 หัวหน้าหลักสูตรทุกหลักสูตร	กรรมการ
1.9 หัวหน้างานทุกงานสังกัดกอง	กรรมการ
1.10 หัวหน้างานยุทธศาสตร์และบุคลากร	กรรมการและเลขานุการ

/2. คณะกรรมการดำเนินงาน...

**2. คณะกรรมการดำเนินงานกำกับและติดตามการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)**

มีหน้าที่ ติดตาม กำกับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะ/สาขาวิชา/หลักสูตร และบุคลากรสายสนับสนุน ให้ดำเนินงานสรุประยลล์อี้ดการพัฒนาตนเอง โดยนำข้อเสนอแนะของผลการประเมิน วิเคราะห์โดยเลือกวิธีการพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของตน ให้ตรงตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ตามที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด คณะกรรมการประกอบด้วย

2.1 นางศุภษา	ศรีวิชัยลำพอรณ	ประธานกรรมการ
2.2 นางสาวอุษณีย์กรณ์	สร้อยเพ็ชร์	กรรมการ
2.3 นายประเที่ยบ	พรเมสื่อง	กรรมการ
2.4 นางสาวศิริกรณ์	บุญประกอบ	กรรมการ
2.5 นางสาวลัดดา	พิกุลทอง	กรรมการ
2.6 นายธีรพงศ์	แสงนาค	กรรมการ
2.7 นายวุกร	เกตุน้อย	กรรมการ
2.8 นางสาวลินดา	มุ่งชนะ	กรรมการ
2.9 นางสาวสุกัญญา	ก้อนแก้ว	กรรมการ
2.10 นางสาวอากรณ์	นาฎ	กรรมการ
2.11 นางศุภารากัญจน์	น้อยคง	เลขานุการ
2.12 นางสาวประภากรณ์	สารบัน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2564



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยนพดล ตรีรัตน์)  
ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
กองบริหารทรัพยากร  
งานบริหารทั่วไป โทร. 1109

มทร.ล้านนา พิษณุโลก
เลขที่รับ..... 1190
วันที่..... 9 มิ.ย. 2564
เวลา..... 13.34 น.

### กองบริหารทรัพยากร

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

- เพื่อโปรดทราบ
- กองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา ขอความอนุเคราะห์ในการจัดส่งข้อมูลผลการพัฒนาบุคคลภาระในหน่วยงานที่ได้ดำเนินการ ตามแบบติดตามผลการพัฒนารายบุคคล (IDP-03) ในรอบที่ 1 (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และจัดส่งเอกสารและไฟล์ ดังกล่าวไปยังกองบริหารงานบุคคล หรือ E-mail : [nayos.sun@gmail.com](mailto:nayos.sun@gmail.com) ภายในวันที่ 25 มิถุนายน 2564
- เห็นควรมอบกองบริหารทรัพยากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
เลขที่รับ..... 712  
วันที่..... 10 มิ.ย. 2564  
เวลา..... 11.15 น.

หัวหน้างานสารบรรณ

*(ลายเซ็น)*

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

9 มิถุนายน 2564

*นางสาว - ๕๑๐๒*

*สมชาย คงกระพัน*

*(นายศุภศิริ ศรีวิจัยล้ำพรรณ)*

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร พิษณุโลก

10 มิ.ย. 2564

*นาย ภาคันต์ บุญมาก*  
*(ลายเซ็น)*

ผู้อำนวยการสถาบันฯ ฝ่ายบุคคล

ผู้อำนวยการสำนักงานบุคคล



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคคล โทร. ๐ ๕๓๗๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๒๑๖  
ที่ อา ๐๖๕๕.๙๙/๙๙๔๗

วันที่ ส มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ติดตามผลการพัฒนาบุคคลรายบุคคล (IDP - 03) รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครึ่งที่ ๑

เรียน หน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อา ๐๖๕๕.๙๙/๙๐๖๖๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ติดตามผลการพัฒนาบุคคลรายบุคคล (IDP - 03) รอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการจัดส่งข้อมูลผลการพัฒนาบุคคลในหน่วยงานท่านที่ได้ดำเนินการ ดังความทราบแล้ว นั้น

บัดนี้ กองบริหารงานบุคคลยังไม่ได้รับข้อมูลดังกล่าวจากหน่วยงานของท่าน จึงโปรดขอความอนุเคราะห์ในการจัดส่งข้อมูลผลการพัฒนาบุคคลในหน่วยงานท่านที่ได้ดำเนินการ ตามแบบติดตามผลการพัฒนารายบุคคล (IDP-03) ในรอบที่ ๑ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และจัดส่งเอกสารและไฟล์ดังกล่าวมายังกองบริหารงานบุคคลหรือ E-mail : nayos.sun@gmail.com ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการ

*Wan*

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัตร มูลปा)  
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ

ตัวอย่างแบบฟอร์มสรุปผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล  
สังกัด..... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564

รอบ	เขตพื้นที่	ประเภทบุคลากร	ประเภทสายงาน	หน่วยงาน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งงาน	ข้อหัวข้อ/หลักสูตร ที่วางแผนพัฒนา	ได้/ไม่ได้ รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
I(2564)	เชียงใหม่	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะกรรมการธุรกิจฯ		อาจารย์	การทำงานวิจัย	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
I(2564)	เชียงใหม่	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะกรรมการธุรกิจฯ		อาจารย์	การทำตรา	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
I(2564)	เชียงใหม่	พนักงานราชการ	สายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล		บุคลากร	งานสารบรรณ	ไม่ได้รับการพัฒนา	
I(2564)	เชียงใหม่	ลูกจ้างประจำ	สายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล		บุคลากร	งานสารบรรณ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
I(2564)	เชียงใหม่	ลูกจ้างชั่วคราว	สายสนับสนุน	กองบริหารงานบุคคล		บุคลากร	ไม่จัดทำแผนพัฒนา		

**ขั้นตอนการนำข้อมูล IDP-03 กรอกในแบบฟอร์มสรุปผลการติดตามการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล**

- บุคลากรในสังกัดทุกคนทุกประเภท (ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา, พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว) ยกเว้น ลูกจ้างชาวต่างชาติ และจ้างเหมา
- บุคลากรรายได้จัดทำแผนการพัฒนามากกว่า 1 หัวข้อ/หลักสูตร ให้กรอกทุกหัวข้อ/หลักสูตร ที่วางแผนการพัฒนา พร้อมทั้งระบุผลการพัฒนา "ได้รับการพัฒนา" หรือ "ไม่ได้รับการพัฒนา" และถ้าได้รับการพัฒนาให้ระบุผลการพัฒนาในแต่ละระดับที่ผู้บังคับบัญชาให้ข้อเสนอแนะ
- กรณีบุคลากรในหน่วยงานไม่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้กรอกข้อมูลพื้นฐานด้วย โดยให้ระบุในชื่อหัวข้อ/หลักสูตร ว่า "ไม่จัดทำแผนพัฒนา"

หมายเหตุ : หากมีข้อสงสัยในการกรอกข้อมูล สามารถสอบถามมาที่ 053-921444 ต่อ 1217 (นายณรงค์ สังข์คำภาร์)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก โทร. ๐ ๕๕๒๘ ๔๔๓๗ - ๔๐ โทรสาร ๐ ๕๕๒๖ ๒๗๔๙

ที่ จว ๐๖๕๔.๑๙/พศช

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อความอนุเคราะห์ติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-03)

เรียน รองคณบดี/ผู้อำนวยการกอง

ตามหนังสือของบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร ที่ จว ๐๖๕๔.๑๙/ว๑๔๓๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่องติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-03) (รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน แจ้งบุคลากร ในสังกัดจัดส่งข้อมูลการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ได้ดำเนินการตามแบบ IDP-03 โดยสามารถดาวน์โหลดได้ที่ <https://personal.rmutl.ac.th> และนำส่งข้อมูลในแบบติดตามผลฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ไปยังงานยุทธศาสตร์และบุคลากร เพื่อรับรวมข้อมูลจัดส่งไปให้กับองค์กร ดำเนินการต่อไป (ดังเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตรีรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

๒๕๖๔ ๑๙.๖.๖๔ กุมภาพันธ์

๑๙.๖.๖๔ กุมภาพันธ์

๑ Facebook ๑๙.๖.๖๔ กานต์พงษ์รุจิรา ศิลป์สกุล

๒ Facebook ๑๙.๖.๖๔ กานต์รุจิรา

๓ Facebook ๑๙.๖.๖๔ กานต์รุจิรา/กานต์รุจิรา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก โทร. ๐ ๕๕๒๙ ๘๔๗๙ - ๓๙ โทรสาร ๐ ๕๕๒๙ ๘๔๔๐

ที่ อว ๐๖๔๔.๑๓/๕๙๔

วันที่ ๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งเอกสารติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-03) รอบที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามหนังสือของบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร ที่ อว ๐๖๔๔.๑๙/๑๑๗๑ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-03) รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ขอส่งเอกสารและไฟล์ติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-03) รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังแบบฟอร์มหนังสือฉบับนี้ ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ตรีรัตน์)  
 ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2563- 31 มีนาคม 2564

รอบ	เข็มขัดนํ้า	ประเภทบุคลากร	ประเภทสายงาน	หน่วยงาน	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งงาน	ชื่อหัวข้อ/หลักสูตร ที่วางแผนพัฒนา	ได้รับการพัฒนา	รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวกานต์ธิรา	ไฟล์ปัน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โครงการอบรมพัฒนา E-Learning ด้วย Module LMS โครงการอบรมมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม โครงการอบรมทักษะการตัดสินใจและการแก้ปัญหา	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวรanya	ทาอย่างชา	อาจารย์	โครงการ Innovation Mindset	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสุพรัตน์	ทองฟัก	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	หลักสูตรที่เน้นเก็บการบันทึก การเงินและภาษีอากรสำหรับการประกอบธุรกิจ	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้นมาก	ระดับตื้นมาก
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวลิตตดาภัย	หวังเรียม	อาจารย์	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการเรียนการสอน เทคโนโลยีและวิธีการสอน เทคโนโลยีการจัดทำใบอนุญาต/บริการวิชาการ การนำเสนอผลงานวิชาการ/งานวิจัย	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางอารยา	บุญมี	อาจารย์	โครงการศาสตร์และศิลปะของการพัฒนาบุคลิกภาพผ่าน Growth Mindset โครงการฝึกอบรมเชิงบันทึกนักวิจัยแบบสร้างความตื่นเต้นทางวิชาการที่สูงขึ้น ทักษะและเทคนิคในการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบต่างๆ	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางกรรณิการ์	ประทุมโนทน	อาจารย์	อาจารย์จะสอนออนไลน์อย่างไร..ให้เป็น Explorations in the Arts of Teaching Listening and Speaking in Online Setting	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวสุรีย์พร	ไพบูลย์ส่ง	อาจารย์	อาจารย์จะสอนออนไลน์อย่างไร..ให้เป็น <sup>..ความตื่นเต้นเรียนเกิดต่อกันการสร้าง engagement ของผู้เรียน</sup> ภาษาที่สอนห้องเรียนออนไลน์..ให้เกิดระหว่างห้อง สู่ห้องเรียนอีกให้ได้จริง (บ.สru ให้ วันที่ 11 เม.ย.64) Turn การเปลี่ยนสีไล่ไปตัวอักษรไปสีไล่สีตามไป (บ.สru ให้ วันที่ 14 พ.ค.64) Recallable Reading (บ.สru ให้ วันที่ 15 พ.ค.64) Storytelling with Data ( บ.สru ให้ วันที่ 30 พ.ค.64)	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวต่ออังกา	ทองงามเจ้า	อาจารย์	เข้าร่วมพัฒนาระบบทักษะ การอบรมเชิงบรรยาย ภายใต้โครงการฯ ผู้ดูแลห้องเรียนนักวิจัยบนเดิมทาง ความตื่นเต้นทางวิชาการที่สูงขึ้น วันที่ 21 พ.ค.64 ระบบออนไลน์ FB Live เข้าร่วมโครงการมาตรฐานเชิงธรรมาภิบาลเชิงรัฐศาสตร์ จัดอบรมที่ 1 โครงการอบรมเชิงรัฐศาสตร์ในบุษย์สำหรับนักวิจัย วันที่ 27 พ.ค.64 ระบบออนไลน์ห้องไปรrogram Google Hangouts Meet	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวณัฐกุลดา	สนองบุญ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การพัฒนาทักษะเชิงทางความตื่นเต้นทางวิชาการที่สูงขึ้น "การขออนุญาตระบบใหม่และเทคโนโลยีการเชื่อมต่อ เช่นโถmvic ให้ตอบโจทย์แหล่งทุนของประเทศไทย" การพัฒนาทักษะเชิงทางความตื่นเต้นทางวิชาการที่สูงขึ้น "การทำทำงานวิจัย การเรียนบทความวิจัย คำรา และ หนังสือแปลงไว้ในภาษาต่างประเทศ" โครงการส่งเสริมการขอหนังสือแปลงไว้ในภาษาต่างประเทศ	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวปริญญา	กักศิริวงศ์	อาจารย์	The Chaining Landscape of HR in Digital World (พัฒนาบทบาท HR รุ่นใหญ่ตัวต่อตัว)	ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวเบตตี้ภาวดี	ทองเครื่อง	อาจารย์	การทดสอบตัวต่อตัว	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นางสาวกัญญา	ทวิันันท์	อาจารย์	การวิเคราะห์ล้มการโครงสร้าง (SME) ตัวต่อไปรrogram AMOS	ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นายมนต์รี	ธรรมพัฒนาภูร	อาจารย์	การวิเคราะห์ล้มการโครงสร้าง (SME) ตัวต่อไปรrogram AMOS	ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นายอนันต์	แสงประเสริฐ	อาจารย์	พัฒนาและแนวการนำไปใช้ทักษะทางวิชาการและกระบวนการลงมือเพื่อขอตัวแทนแห่งทางวิชาการ เข้าร่วมการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาแผนที่นำทางวิจัยโครงการฯ ระหว่างรากฐานกิจกรรมการจัดการฐานข้อมูลน้ำ资源รวมทั่วโลก รักษาความสูงสันในศตวรรษที่ 21'	ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณะบริหารธุรกิจฯ	นายภานุกร	สกุลศิรปกร	อาจารย์	การเข้าทำผลงานวิชาการในหัวข้อที่เกี่ยวกับหลักสูตรกับสาขาวิชาที่ตนสอน	ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตื้น	ระดับตื้น

## มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ถึง 31 มีนาคม 2564

รอบ	เบอร์พื้นที่	ประเภทบุคลากร	ประเภทสายงาน	หน่วยงาน	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งงาน	ชื่อหัวข้อ/หลักสูตร ที่วางแผนพัฒนา	ได้/ไม่ได้ รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นายฤทธิเดชา	คำญูโรใจ	อาจารย์	การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ สาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ บริษัทรวมการบริษัทในเมืองย่างกุ้งวิจัยฯ	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นางสาวชัยฤกษ์	รักปรางค์	อาจารย์	เทคนิคและวิธีการการจัดที่ผลิตงานทางวิชาการ การเขียนงานวิจัย/หนังสือ/דיםให้มีประสิทธิภาพ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นางธีรารา	แสงอินทร์	อาจารย์	เทคนิคการเรียนบทความเร็วติดตัวที่สำคัญที่สุด เพื่อนำมาใช้ในการสอนด้านหนังทางวิชาการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นางสาวสุนทรารี	คลาดเจน	อาจารย์	สิ่งที่ต้องรับปริญญาเอก สาขาวิชาภาษาศาสตร์ประยุกต์ กារสอนภาษาอังกฤษในฐานะภาษาต่างประเทศหรือภาษา อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องใน มหาวิทยาลัยต่างประเทศ ของกิจกรรมด้านการบริการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ (รหัสสาขาวิชา 7104)	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นางรัชดาภรณ์	แสงประเสริฐ	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการและร่วมผลิตงานเพื่อขอตัวแทนപາກທາງວິຊາການ ເຫັນການປະເມີນການປັບປຸງຄວາມຮັດຕະລູໃຫຍ່ໂຄງການການຈັດການພູມແນບມີສ່ວນຮັນເນື້ອງຮັນສັກສົງວັດທິດຕະຫຼາດ 21" ທັກຍະແຫວັດເຫັນການປັບປຸງຄວາມຮັດຕະລູໃຫຍ່ໂຄງການການຈັດການຮັນການປັບປຸງຄວາມຮັດຕະລູ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นายรัชดา	นาอากาศ	อาจารย์	"การผลิตผลงานทางวิชาการ" "เทคนิคการวิจัยที่ฐานรากน้ำดื่มมืออาชีพ"	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นางสาวกิริยา	บุญปะก้อน	อาจารย์	อบรมโครงการพัฒนาบุคลิกภาพเชิงวิชาชีพ ให้กับนักศึกษา	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	ว่าที่ร้อยตรี ดร.นิพัทธ์	นินจัย	อาจารย์	การอบรมพัฒนาการเป็นผู้นำนักพนักงาน	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นางสาวเงणีสิ	ชั้นพร่อง	อาจารย์	หลักสูตรการบริหารงานกิจการและสถานที่ การพัฒนาความต้องการประยุกต์ให้กับการบริหารงาน	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีหารธรกิจฯ	นางสาวนุตกร	ปราลักษณ์	อาจารย์	เข้าร่วมพัฒนารายการที่ "การใช้เทคโนโลยีและเทคโนโลยี Read Aloud เพื่อเข้าถึงผู้คนทักษะการฟังและเข้าใจภาษาอังกฤษ"	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายเมฆน	ฟักทอง	อาจารย์	หลักสูตรจะดำเนินมือ" เทคนิคการเขียนที่บุญยันต์" โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล โครงการสมนาซิงบุญบิตรการเรื่องการเพิ่มผลการเรียนการรู้ของหลักสูตรและผลการเรียนรู้รายวิชา	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายสมชาย	ไห้อี้พยอม	อาจารย์	เทคโนโลยีการเขียนที่บุญยันต์ โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายใหญ่อรรถ	สวนพันธุ์	อาจารย์	การจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายทรงกฤต	ศรีวัฒนาวุฒิ	อาจารย์	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดที่ผลิตงานทางวิชาการ การอบรมเชิงปฏิบัติการให้เจ้าหน้าที่บุญยันต์ โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายวิเศษ	จิตธรรม	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายณรงค์	รัตนวงศ์	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายณรงค์	มงคลชัยชนะ	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายณัตigr	หลีชัย	อาจารย์	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อเข้าสู่มาตรฐานสากล โครงการพัฒนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการเพิ่มผลการเรียนการรู้ของหลักสูตรและผลการเรียนรู้รายวิชา โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดีมาก ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายหนงศักดิ์	บ้อยคง	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายณรงค์	ชช อุ่นอี้ด	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายหนงศักดิ์	บ้อยคง	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	นายอกรัช	ชาอุ่นอี้ด	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดที่ผลิตงานวิชาการ โครงการอบรมอาชารที่ปรึกษาภัณฑ์พัฒนาภักดีศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก ระดับดี

## นักวิชาชีพเทคโนโลยีร่างกายและสุขภาพ พิษณุโลก

รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564

รอบ	เบอร์ที่	ประเภทบุคลากร	ประเภทสายงาน	หน่วยงาน	ชื่อ	อายุ	ตำแหน่งงาน	ชื่อหัวข้อ/หลักสูตร ที่วางแผนพัฒนา	ได้/ไม่ได้ รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	ว่าที่ ร.ต.ดร.มนูญพงษ์	แรมเกียรติพิม	อาจารย์	การเพิ่มอัตราความเร็วเกี่ยวกับไวรัสโคโรนา 19 และ ระบบภูมิคุ้มกัน โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดีมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	นายศักดิ์สิริรัตน์	เช่นมนากจิตา	อาจารย์	โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก
								โครงการพัฒนาบุคลากรรายวิชาการเพื่อเข้าสู่ผู้แทนแห่งมหาวิทยาลัย โครงการเรียนรู้เพื่อปรับเปลี่ยนวิถีการศึกษาเรียนรู้ของนักศึกษาและทำกิจกรรมทางวิชาการ	ไม่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	นายประพิรษ์ยิ่ง	พรเมสินคง	อาจารย์	โครงการพัฒนาบุคลากรรายวิชาการเพื่อเข้าสู่ผู้แทนแห่งมหาวิทยาลัย Active Learning ในห้องเรียนเพื่อส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้ที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้อย่างสร้างสรรค์และมีความสนุกสนาน การสอนแบบเรียนรู้ร่วมกันและการเรียนรู้ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และมีความสนุกสนาน Growth Mindset	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	นายศุภชัย	ชนกุมลัด	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอคัดเลือกงานวิชาการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	นายบริรุทธิ์	หล้าอมรรษายกุล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการเรียนและการเรียนการรู้ของหลักสูตรและผลการเรียนรู้รายวิชา โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาในยุคดิจิทัล ผลงานเรื่องสร้างสรรค์ และการจัดทำผลงานวิชาการระดับรองของศาสตราจารย์ การเรียนรู้การและนักเรียน	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	ว่าที่ ร.ต.บุญญูทธ์	วังอน	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอคัดเลือกงานวิชาการ โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	นางสาวเดือนรัตน์	แพทเที่ยว	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอคัดเลือกงานวิชาการ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องการเรียนและการเรียนการรู้ของหลักสูตรและผลการเรียนรู้รายวิชา	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดีมาก
1(2564)	พิษณุโลก	ลูกจ้างข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	นายพิมิจ	บุญอ่อน	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอคัดเลือกงานวิชาการ โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	ลูกจ้างข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณบดีวิชกรรมศาสตร์	ว่าที่ ร.ต.บริดา	เนมา	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการจัดทำผลงานวิชาการเพื่อขอคัดเลือกงานวิชาการ โครงการอบรมอาจารย์ที่ปรึกษาเกี่ยวกับการพัฒนานักศึกษาในยุคดิจิทัล	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับดี ระดับดี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สาขาวิชาการ	คณบดีวิทยาศาสตร์ฯ	นางศศิธร	ปรีดา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม 1)การเรียนรู้ความวิชาการ 2)การเป็นผู้ดูแลประจำกุฏิคุณภาพการศึกษา พัฒนาทักษะวิชาชีพ 1)การศึกษาคุณการจัดการเรียนการสอน 2)short course การเรียนการสอนตามสถานที่เรียนทั่วประเทศ การขอทำหนังสือแนบท้ายด้วยตัวเอง การตีพิมพ์พัสดุเอกสาร ระดับชั้นต้น	ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณบดีวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวสุกัญญา	ทับทิม	อาจารย์	อบรม ด้านการเรียนการสอน การเลือกสื่อการสอน หรือทักษะด้านเครื่องมือทางดิจิทัล หรือด้านพัฒนาเรียนรู้ การเรียนรู้ทางวิชาการ การขอทำหนังสือแนบท้ายด้วยตัวเอง การตีพิมพ์พัสดุเอกสาร ระดับชั้นต้น	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สาขาวิชาการ	คณบดีวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.วาสนา	สิงห์ดดวง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม การเรียนรู้ผลิตภัณฑ์ทางวิชาการ ผลงานวิจัย การตีพิมพ์และการเผยแพร่วิจัยทาง國際 <sup>ที่ กพอ. ก.พาณิช เดอะบอยส์คอลล์ พัฒนาทักษะวิชาชีพ การอบรมด้านนักวิจัยด้านวิจัยที่เกี่ยวข้องกับ เชนไชม์ โปรดีซีพี กรณวิชลืออุ๊ก ออร์แกน การเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช เกมเมชีวภาพ เทคโนโลยีชีวภาพ ทั้งในและต่างประเทศ</sup>	ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564

รอบ	เบอร์ที่นับ	ประเภทบุคลากร	ประเภทสายงาน	หน่วยงาน	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งงาน	สื่อหัวข้อ/หลักสูตร ที่วางแผนพัฒนา	ได้รับการพัฒนา	รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
								การขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ การตีพิมพ์วารสาร ระดับนานาชาติ /ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางพรวิภา	สะนชวงศ์	อาจารย์	พัฒนาทักษะวิชาชีพ การผลิตเพื่อใช้ การผลิตเมล็ดพันธุ์พืช การขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การตีพิมพ์วารสาร ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.ยรรยง	เฉลิมแสน	อาจารย์	อบรม การใช้ระบบ IoT ทางการเกษตร พัฒนาทักษะวิชาชีพ การวินิจฉัยแมลงศัตรูพืช การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การตีพิมพ์วารสาร ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางจันทร์ฯ	สินธร	อาจารย์	อบรม อบรมวิชาการ อบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเทคโนโลยีการจัดการด้านการผลิตปศุสัตว์ พัฒนาทักษะวิชาชีพ ศึกษาดูงานและพัฒนาทักษะวิชาชีพร่วมกับสถานประกอบการทั้งภาครัฐและเอกชน) เกี่ยวกับเทคโนโลยีการจัดการด้านการผลิตปศุสัตว์ (ฝังตัว) การขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การตีพิมพ์วารสาร ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายสมปติ	พนเจริญสวัสดิ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม ภาวะผู้นำในองค์กร พัฒนาทักษะวิชาชีพ วางแผนขั้นการฟาร์มสุกร การขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ อบรมการป้องกันโรคบาดถัวตัวสุกรให้แก่ ASF)	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวรี	เลิกสายพึง	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	พัฒนาทักษะวิชาชีพ การศึกษาดูงาน ด้านเทคโนโลยีสัตว์น้ำ การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.นิรุจนา	เฉลิมแสน	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม อาหารสัตว์ พัฒนาทักษะวิชาชีพ อาหารสัตว์ การขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การตีพิมพ์วารสาร ระดับนานาชาติ/ ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายเดชา	นภากุศราษฎร์	รองศาสตราจารย์	อบรม การจัดเรียนที่คุณภาพน้ำ พัฒนาทักษะวิชาชีพ การเพาะเลี้ยงปลาสวยงาม การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การตีพิมพ์วารสาร ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายประวัติ	ปราสาทวงศ์	อาจารย์	อบรม การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ พัฒนาทักษะวิชาชีพ การเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การตีพิมพ์วารสาร ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา	ได้รับการพัฒนา	ระดับตี ระดับตี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายนพดล	ตระรัตน์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม เครื่องจักรกลเกษตรน้ำใหม่เก่าด้วยเรือนอ้อยริช พัฒนาทักษะวิชาชีพ การทำอาชีพเกษตรกรรมสมัยใหม่ด้วยเทคโนโลยีแบบคุ้มทุน การขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ การตีพิมพ์วารสาร ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	ไม่ได้รับการพัฒนา	

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563- 31 มีนาคม 2564

รอบ	เบอร์ที่นับ	ประเด็นทุกโครงการ	ประเภทสายงาน	หน่วยงาน	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งงาน	ผู้ดูแลข้อความคุณธรรม ที่วางแผนพัฒนา	ได้/ไม่ได้ รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายบุญเจต	กาญจนा	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม การออกแบบระบบชุมชนประทวน พัฒนาทักษะวิชาชีพ ระบบการให้บัตร์พิช ระบบโรงเรียน การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การพิมพ์พั่วสาร ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายบุญฤทธิ์	สมศร	อาจารย์	อบรม ระบบควบคุมอัตโนมัติ พัฒนาทักษะวิชาชีพ ระบบควบคุมอัจฉริยะ การขอกำหนดค่าແ愧น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การพิมพ์พั่วสาร ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตี
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายเฉลิมพล	ถนนวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม The Quest for Sustainable Food System พัฒนาทักษะวิชาชีพ การศึกษาจากการศึกษาฐาน การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การพิมพ์พั่วสาร ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับพอใช้
1(2564)	พิษณุโลก	ข้าราชการ	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.กฤตญา	ภาควิชวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	การขอกำหนดค่าແ愧น รองศาสตราจารย์ การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับพอใช้
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.ธุจิตรา	เรืองเดชาวัฒน์	อาจารย์	อบรม อบรมการเขียนผลงานวิจัยและจินตนาการ อบรมการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ การขอกำหนดค่าແ愧น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ /ระดับชาติ การพิมพ์พั่วสาร ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตี ระดับตี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.พรเทพ	เกียรติดีกรุงคุณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม เทคนิคถ่ายภาพ และพัฒนาศาสตร์ในเล็ก อบรม เทคนิคถ่ายภาพ และพัฒนาศาสตร์ในเล็ก การขอกำหนดค่าແ愧น รองศาสตราจารย์ การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ /ระดับชาติ การพิมพ์พั่วสาร ระดับนานาชาติ /ระดับชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับตีมาก ระดับตีมาก ระดับตีมาก ระดับตีมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.โภคิน	สำราญ	อาจารย์	อบรม อบรมเพื่อยกับData Science พัฒนาทักษะวิชาชีพ การใช้โปรแกรมในการวิเคราะห์ด้าน Data Science การขอกำหนดค่าແ愧น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ /ระดับชาติ การพิมพ์พั่วสาร ระดับนานาชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตีมาก ระดับตีมาก ระดับตีมาก ระดับตีมาก ระดับตีมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวศิริจรรยา	จันทร์ฟ้า	อาจารย์	อุ่นเครื่องการถ่ายเอกสาร อบรมการถ่ายเอกสาร	ได้รับการพัฒนา	ระดับตี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวตีชนันทร์	ทองฟัก	อาจารย์	อบรม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาทักษะวิชาชีพ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบเครือข่าย การถ่ายเอกสาร สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ การขอกำหนดค่าແ愧น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การนำเสนอด้วยที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การพิมพ์พั่วสาร ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับตี ระดับตี
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสุพัฒน์	ปรางสุรังค์	อาจารย์	อบรม อบรมทางคณิตศาสตร์หรือสถิติ	ไม่ได้รับการพัฒนา	

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 31 มีนาคม 2564

รอบ	หน่วยงานที่	ประเภทบุคลากร	ประเภทสายงาน	หน่วยงาน	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่งงาน	ชื่อหัวข้อ/หลักสูตร ที่วางแผนพัฒนา	ได้/ไม่ได้ รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
								พัฒนาทักษะวิชาชีพ การสอนภาษาหนังสือทางวิชาการ และการศึกษาจากการศึกษาดูงาน / มีก่ออบรม การสอนภาษาหนังสือทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับทองคำ
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายศรีรัตน์	ทองฟัก	อาจารย์	อบรม การสอนภาษาไทย พัฒนาทักษะวิชาชีพ ทักษะการวิเคราะห์ด้านเครื่องมือชั้นสูง การสอนภาษาหนังสือทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับทองคำ
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวอมิตา	คณฑ์ทอง	อาจารย์	อบรม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศหรือคอมพิวเตอร์ พัฒนาทักษะวิชาชีพ อบรมเทคโนโลยีสารสนเทศหรือคอมพิวเตอร์ การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.นันทยา	เก่งเข็มรักิจ	อาจารย์	อบรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับนานาชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	ระดับต่ำ
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางชนิษฐา	ตลอดพ	อาจารย์	การสอนภาษาหนังสือทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับนานาชาติ	ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.นภัสสริรา	กานันทร์	อาจารย์	อบรม อบรมการเขียนผลงานวิจัย	ไม่ได้รับการพัฒนา	
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.ปัณณิช	ควรอด	อาจารย์	อบรม อบรมเกี่ยวกับคณิตศาสตร์ และสถิติ พัฒนาทักษะวิชาชีพ อบรมเกี่ยวกับคณิตศาสตร์ และสถิติ การสอนภาษาหนังสือทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับนานาชาติ	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.สุจิตตรา	อินทอง	อาจารย์	อบรม การอบรมเรื่องวิถีการพัฒนาด้านการวิจัย พัฒนาทักษะวิชาชีพ การอบรมเกี่ยวกับเทคนิคเพื่อพัฒนาด้านการเรียนการสอน การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ, ระดับชาติ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับนานาชาติ, ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวไวรารอน	แสงชยันต์	อาจารย์	อบรม อบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ อย่างน้อย ๑ ครั้ง พัฒนาทักษะวิชาชีพ อบรมเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง การสอนศึกษาอื่น เทคโนโลยีสารสนเทศ การสอนภาษาหนังสือทางวิชาการ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวไบรารอน	แสงชยันต์	อาจารย์	อบรม อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มพูนทักษะทางวิชาการ การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ไม่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	ดร.อรรถพล	ตันใจ	อาจารย์	อบรม อบรมด้านการพัฒนาการเรียนการสอน หรืองานวิจัย	ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นายจักรพันธ์	สาทุมณี	อาจารย์	อบรม อบรม เทคโนโลยีสารสนเทศ พัฒนาทักษะวิชาชีพ อบรม เทคโนโลยีสารสนเทศ การนำเสนอต่อที่ประชุมวิชาการ ระดับชาติ การพัฒนาทักษะภาษา ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก ระดับเดิมมาก
1(2564)	พิษณุโลก	พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	สายวิชาการ	คณะวิทยาศาสตร์ฯ	นางสาวสุรีย์รัตน์	บัวรื่น	อาจารย์	อบรม อบรมเรื่องการประดัดดักแบบปิโตรไฟฟาร์นิค ในโรงเรือนแบบสมาร์ทฟาร์ม พัฒนาทักษะวิชาชีพ ทางด้านปั๊วไฟฟ้า ทางด้านดินปุ๋ย	ไม่ได้รับการพัฒนา ได้รับการพัฒนา	ระดับเดิมมาก

ນຳກາວພາສະຫະເທດນີ້ເຮັດຈາກມູນຄອບຄົວນຳນຳ ພະຍາຕິເຄີຍ

รายงานที่ ๑ ฉบับที่ ๑ ฉบับที่ ๓๕๖๓-๓๑ ปี๒๕๖๑ ๓๕

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่

รัฐบัญชี 1 ทั้งหมดจำนวน 1 หน้ารวม 2563-31 มีนาคม 2564

มหาวิทยาลัยเพทบูรณะราชมังคลานุสรณ์ จังหวัด

รับที่ ๑ ถนนรัตน์ฯ ๑ พญาไท ๒๕๖๓-๓๑ มีนาคม ๒๕๖

มาดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญาฯ ดังนี้  
จำนวน 1 ตันเดือนที่ 1 พฤศจิกายน 2563- 31 ธันวาคม 2564

รอบที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563- 31 มีนาคม 2566

มูลนิธิฯขอเชิญชวนทุกท่าน ร่วมกันบริจาคเงินสด จำนวน 1,000 บาท ต่อคน จำนวน 100 คน รวมเป็นจำนวน 100,000 บาท ให้กับชุมชนบ้านท่าเรือที่ 1 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563- 31 พฤศจิกายน 2563



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก  
กองบริหารทรัพยากร  
งานบริหารทั่วไป โทร. 1109

มทร.ล้านนา พิษณุโลก
เลขที่... 1840
วันที่... 9 ก.ย. 2564
เวลา... 14.07 น.

### กองบริหารทรัพยากร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก
เลขที่รับ... 1093
วันที่... 10 ก.ย. 2564
เวลา... 10.32 น.

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

- เพื่อโปรดทราบ
- กองบริหารงานบุคคล มทร.ล้านนา ขอความอนุเคราะห์ในการจัดส่งข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรที่ได้ดำเนินการตามแบบฟอร์ม IDP - (01-03) โดยให้นำข้อมูลในแบบติดตามผลการพัฒนารายบุคคล (IDP-03) รอบที่ 2 (ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2564 – 30 กันยายน 2564) ที่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้า งานได้ให้ข้อเสนอแนะผลการพัฒนา กรอกข้อมูลในแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และจัดส่งเอกสาร ผ่านทางระบบ e-Office พร้อมทั้งส่งไฟล์สรุปไปยัง E-mail : [nayos.sun@gmail.com](mailto:nayos.sun@gmail.com) ภายในวันที่ 29 ตุลาคม 2564
- เทืนความชอบกองบริหารทรัพยากร

f

หัวหน้างานสารบรรณ

Om

หัวหน้างานบริหารงานทั่วไป

9 กันยายน 2564

พ.ก.บ. - ๒๖๘

ทราบด้วย

- สำนักงานกองบริหารทรัพยากร
- งานบริหารทั่วไป
- งานดูแลอาคารและอุปกรณ์
- งานคลังและซื้อขาย
- งานบริการ
- \_\_\_\_\_

(นางศุภลักษณ์ ศรีวิชัยสำราญ)

รักษาราชการแทน ผู้ช่วยอธิการบดีบริหารทรัพยากร พิษณุโลก

10 ก.ย. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บานพต ศรีรัตน์)

ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

- 9 ก.ย. 2564

อน ๙๖ ฝ่ายบุคคล

↓

(นางศุภารากัญจน์ น้อยคง)

บุคลากร ชำนาญการพิเศษ

- 1 ต.ค. 2564



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๕๙๖๒ ๑๗๘๘ ที่ ๙ ๑๒๐๗

ที่ ๑๐๖๔๕๐๙/๑๒๗๙  
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง คิคกานฝึกอบรมพัฒนาครุภาระชีวศิลป์ (DP-03) ระดับ ๖ (ทั้งผู้รับที่ ๑ ไม่ต้องห้ามเข้าร่วม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร สาขาวิชาการและสาสนับสนุน เพื่อให้ขอบเขตของยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร จึงได้กำหนดให้มีมารช์วัตถุดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (DP) ที่มุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสามารถพัฒนางานในหน้าที่อย่างต่อเนื่อง และให้บุคลากรได้รับการพัฒนาที่ตรงกับความต้องการและความจำเป็นของทั่วบุคลากร นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลจึงเครื่องความอนุเคราะห์ในการจัดส่งข้อมูลผลการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานท่านที่ได้ดำเนินการ ตามแบบฟอร์ม IDP - (01-03) โดยให้นำข้อมูลในแบบติดตามผลการพัฒนารายบุคคล (IDP-03) รอบที่ ๒ (ถึงแก้วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ที่ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานได้ใช้ขั้นตอนผลการพัฒนา กรอกข้อมูลในแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และจัดส่งเอกสารผ่านทางระบบ e-Office พร้อมทั้งส่งไฟล์สรุปมาที่ E-mail : nayos.sun@gmail.com ภายในวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

## จังหวัดเชียงใหม่เป็นจังหวัดที่มีภูมิประเทศและภูมิอากาศ

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)  
บุคลากรชำนาญการ วิศวกรรมศาสตร์  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล



**ตัวอย่างแบบฟอร์มสรุปผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล**  
**สังกัด..... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา**  
**รอบที่ ..... ดังนี้ต่อวันที่ .....**

รอบ	เดือนที่	ประจำเดือน	ประจำเดือน	หน่วยงาน	ชื่อ - กลุ่ม	ตำแหน่งงาน	ชื่อหัวขอ/หลักสูตร ที่วางแผนพัฒนา	ให้รับการพัฒนา	รับการพัฒนา	ผลการพัฒนา
1(2564)	เดือนใหม่	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	สามัญศึกษา	คณบดีพาริชาติฯ		อาจารย์	การท่องเที่ยว	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี	
1(2564)	เดือนใหม่	หนังสือไม้	สามัญศึกษา	คณบดีพาริชาติฯ		อาจารย์	การท่องเที่ยว	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี	
1(2564)	เดือนใหม่	หนังสือไม้	สามัญศึกษา	กองบริหารงานบุคคล		บุคลากร	งานสารบรรณ	ไม่ได้รับการพัฒนา		
1(2564)	เดือนใหม่	ถูกจ้างประจำ	สามัญศึกษา	กองบริหารงานบุคคล		บุคลากร	งานสารบรรณ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี	
1(2564)	เดือนใหม่	ถูกจ้างชั่วคราว	สามัญศึกษา	กองบริหารงานบุคคล		บุคลากร	ไม่จัดทำแผนพัฒนา			

**สรุปผลการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล**

รายการ				รายบุคคล			
จำนวนการ	.....คน	ชื่อหัวขอ/หลักสูตร ที่วางแผน	.....จำนวนเรื่อง	จำนวนการ	.....คน	ชื่อหัวขอ/หลักสูตร ที่วางแผน	.....จำนวนเรื่อง
พน.ม.	.....คน	ให้รับการพัฒนา	.....จำนวนเรื่อง	พน.ม.	.....คน	ให้รับการพัฒนา	.....จำนวนเรื่อง
ถูกจ้างประจำ	.....คน	ไม่ได้รับการพัฒนา	.....จำนวนเรื่อง	ถูกจ้างประจำ	.....คน	ไม่ได้รับการพัฒนา	.....จำนวนเรื่อง
ถูกจ้างชั่วคราว	.....คน	ไม่จัดทำแผน	.....จำนวนเรื่อง	ถูกจ้างชั่วคราว	.....คน	ไม่จัดทำแผน	.....จำนวนเรื่อง
	.....รวม				.....รวม		

**ขั้นตอนการนำเข้าข้อมูล IDP-03 ของใบแบบฟอร์มสรุปผลการติดตามการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล**

- บุคลากรในสังกัดทุกประเภท (ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา, พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา, พนักงานราชการ, ถูกจ้างประจำ และถูกจ้างชั่วคราว) ยกเว้น ถูกจ้างชั่วคราวต่างชาติ และข้าราชการ
- บุคลากรรายได้จัดทำแผนการพัฒนามากกว่า 1 หัวขอ/หลักสูตร ให้กรอกทุกหัวขอ/หลักสูตร ที่วางแผนการพัฒนา พร้อมทั้งระบุผลการพัฒนา "ได้รับการพัฒนา" หรือ "ไม่ได้รับการพัฒนา"
- กรณีบุคลากรในหน่วยงานไม่จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ให้กรอกข้อมูลทั้งหมดด้วย โดยให้ระบุในชื่อหัวขอ/หลักสูตร ว่า "ไม่จัดทำแผนพัฒนา"
- หากบุคลากรในสังกัดไม่ได้รับการพัฒนา กรุณารายบุคคลหรือหน่วย ที่ไม่สามารถดำเนินการได้

\*หัวขอทั้งสิ้น 1. ไม่สามารถนำไปพัฒนาตามเงื่อนไขเพื่อการอนุมัติให้ใช้เป็นมาตรฐานการคัดเลือกเข้าไปโรงเรียน (COVID-19)

2. ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอต่อการดำเนินการ และต้องการให้.....ดำเนินการ.....

หมายเหตุ : หากมีข้อสงสัยในการกรอกข้อมูล สามารถสอบถามได้ 053-921444 ต่อ 1217 (นายยนพ สังฆ์คำการ)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก โทร. ๐ ๕๔๒๖๔๘๗๙ - ๓๙ โทรสาร ๐ ๕๔๒๖๔๘๘๐

ที่ อว ๐๖๔๔.๐๙/พ.เหย วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ข้อความอนุเคราะห์ติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-03)

เรียน รองคณบดี/ผู้อำนวยการกอง

ตามหนังสืองานพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคล ที่ อว ๐๖๔๔.๑๔/ว๑๖๗๔ ลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่องติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-03) (รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร กลยุทธ์ที่ ๔.๒ บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน แจ้งบุคลากร ในสังกัดจัดส่งข้อมูลการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ได้ดำเนินการตามแบบ IDP-03 โดยสามารถดาวน์โหลด ได้ที่ <https://personal.gmu.ac.th> และนำส่งข้อมูลในแบบติดตามผลฯ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ไปยังงานยุทธศาสตร์และบุคลากร เพื่อรับรวมข้อมูลจัดส่งไปให้กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการต่อไป (ดังเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพดล ศรีรัตน์)  
 ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก โทร. ๐ ๕๔๖๗ ๘๙๙๙ - ๓๓๓ โทรสาร ๐ ๕๔๖๗ ๘๙๙๐  
ที่ ๑๐๐๖๕๔.๑๒/๗๒

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งเอกสารติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-๐๓) รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร ที่ ๑๐๐๖๕๔.๑๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ติดตามผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-๐๓) รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ และจัดส่งเอกสารผ่านระบบส่งเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ E-Office พร้อมทั้ง ส่งไฟล์สรุปใบยัง E-mail : [nayos.sun@gmail.com](mailto:nayos.sun@gmail.com) ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก ขอส่งเอกสารและไฟล์ติดตาม ผลการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP-๐๓) รอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ รายละเอียดดังแบบฟอร์มหนังสือฉบับนี้ ดู

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายบุญฤทธิ์ สมรรถ)  
ผู้ช่วยอธิการบดี พิษณุโลก

ພາກເວົ້າສັນຕິພາບ

กติกา 2 หมวดที่ 1 修正案 2544- 30 กุมภาพันธ์ 2563

မာရ်အကျင့်မြတ်ဆုံးရသောမြတ်စွာများ ပါမောင်

ກົມ 2 ກົມທີ່ 1 ພັດທະນາ 2364-30 ພັດທະນາ 2365

รายงานการเบิกจ่ายในอิริยาบถและกิจกรรม ติดตาม  
รอบที่ 2 ประจำปีที่ 1 มกราคม 2564- 30 กันยายน 2565

รอบ	เจ้าหนี้	ประเภทภาระ	ประเภทเอกสาร	หน่วยงาน	วัน	เวลา	ผู้เดินทาง	หมายเหตุ/หลักทรัพย์ที่วางแผนจัดซื้อ	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	เอกสารแนบท้าย
								การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การเดินทางสำรวจ รวมทั้งค่า	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน ไฟฟ้า
2(2564)	ศิษย์เก่า	ข้าราชการ	สถาบันการ	คอมพิวเตอร์ฯ	ครัวเรือน	06:00	ผู้ดูแลครัวเรือน	อบรม การบริโภคอาหารตามวิถีชีวิตรักษาน้ำดื่ม การเดินทางและการเดินทางไปจังหวัดต่างๆ ที่ กทอ. ภาคใต้และภาคอีสาน พัฒนาทักษะวิชาชีพ การอบรมด้านปฏิบัติ技能 ที่เชิงลึก เช่น ป้องกัน การเดินทาง ตลอดจน การเดินทางท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ให้เชิงพาณิชย์ เช่น น้ำดื่ม น้ำผลไม้ น้ำอัดลม น้ำผลไม้ เช่นเดียวกับ น้ำดื่มน้ำอัดลม เช่นเดียวกับ การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การเดินทางสำรวจ รวมทั้งค่า	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน
								พัฒนาทักษะวิชาชีพ การอบรมด้านปฏิบัติ技能 ที่เชิงลึก เช่น ป้องกัน การเดินทาง ตลอดจน การเดินทางท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ให้เชิงพาณิชย์ เช่น น้ำดื่ม น้ำผลไม้ น้ำอัดลม เช่นเดียวกับ น้ำดื่มน้ำอัดลม เช่นเดียวกับ การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การเดินทางสำรวจ รวมทั้งค่า	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน
2(2564)	ศิษย์เก่า	ข้าราชการ	สถาบันการ	คอมพิวเตอร์ฯ	น้ำพริกฯ	06:00	อาจารย์	พัฒนาทักษะวิชาชีพ การเดินทางเพื่อฝึกอบรม การเดินทางเพื่อฝึกอบรม การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน
								พัฒนาทักษะวิชาชีพ ศึกษาดูงานและพัฒนาทักษะวิชาชีพร่วมกับศักยภาพการพัฒนาศักยภาพ ศักยภาพใหม่ให้เชิงการเดินทางด้านการผลิตครัวเรือน ( ASF ) การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	
2(2564)	ศิษย์เก่า	ข้าราชการ	สถาบันการ	คอมพิวเตอร์ฯ	น้ำพริกฯ	06:00	ผู้ดูแลครัวเรือน	อบรม วางแผนการเดินทาง พัฒนาทักษะวิชาชีพ วางแผนเชิงการพัฒนา การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ อบรมการป้องกันโรคภัยด้วยสารเคมี(ASF)	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน
								พัฒนาทักษะวิชาชีพ การศึกษาฐาน ศักยภาพเพื่อฝึกอบรม การดำเนินทดสอบที่ปรับเปลี่ยนภาระ รวมทั้งค่า	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน
2(2564)	ศิษย์เก่า	ข้าราชการ	สถาบันการ	คอมพิวเตอร์ฯ	น้ำพริกฯ	06:00	ผู้ดูแลครัวเรือน	พัฒนาทักษะวิชาชีพ การเดินทาง การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การดำเนินทดสอบที่ปรับเปลี่ยนภาระ รวมทั้งค่า	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	
								พัฒนาทักษะวิชาชีพ สถานที่ท่องเที่ยว การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การดำเนินทดสอบที่ปรับเปลี่ยนภาระ รวมทั้งค่า	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน
2(2564)	ศิษย์เก่า	ข้าราชการ	สถาบันการ	คอมพิวเตอร์ฯ	ครัวเรือนฯ	06:00	ผู้ดูแลครัวเรือน	อบรม อาหารครัว พัฒนาทักษะวิชาชีพ สถานที่ท่องเที่ยว การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่ การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	จะเดิน
								พัฒนาทักษะวิชาชีพ สถานที่ท่องเที่ยว การเดินทางเพื่อแผนที่จุดศึกษาภาระที่	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	
2(2564)	ศิษย์เก่า	ข้าราชการ	สถาบันการ	คอมพิวเตอร์ฯ	น้ำพริกฯ	06:00	ผู้ดูแลครัวเรือน	อบรม การบริหารจัดการภายใน	ไฟฟ้า ค่าเช่าน้ำ	

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่  
รอบที่ 2 ประจำปีที่ 1 ประจำปี 2564-30 ประจำปี 2565

માનવ જીવનની પ્રક્રિયા

ມີການໃຫ້ຄາດເພື່ອກຳໄປໃນເງິນຕະຫຼາດທີ່ກົດລົງທຶນ

卷第 2 期第 1 期 2564- 30 期 2565

မြန်မာရှိသွေးစီမံချက်များ၊ မြန်မာရှိသွေးစီမံချက်များ၊ မြန်မာရှိသွေးစီမံချက်များ၊

น้ำท่วมพื้นที่อยู่อาศัยในภาคใต้ของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๑

รอบ	เดือนปี	ประเมินภาระทาง	ประเมินภาระงาน	หัวเรื่องงาน	ผู้	สถานะ	ดำเนินการ	วิธีที่ใช้ชี้วัด/หลักฐาน ที่ทิ้งแผนพัฒนา	ไฟฟ้าฯ รับทราบข้อมูล	ผลการพัฒนา
								โครงการเรียนรู้เพื่อบรรลุภารกิจในการศึกษาปรัชญาไทยและนักเรียนการสอนผลงาน	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	นายประเสริฐ	พัฒนา	อาจารย์	โครงการพัฒนาบุคลากรเชิงวิชาการเพื่อสร้างศักยภาพนักเรียนการสอน	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การสอนแบบ Active Learning ในห้องเรียนที่เกิดขึ้นและได้รับมาได้ดังนี้	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	นายสุกัญชัย	อนุญลักษณ์	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการพัฒนาศักยภาพนักเรียนการสอนวิชาการเพื่อรองรับแผนพัฒนา	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	นายสุรยาฤทธิ์	พัฒนา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	โครงการเรียนรู้เพื่อปฏิรูปการเรียนการสอนที่เกิดขึ้นในครั้งนี้	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								โครงการอบรมเชิงวิชาการที่เกี่ยวกับการพัฒนาฝึกหัดในการเรียนรู้ฯ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								ผลงานศิริรัตน์ และภารกิจที่ทิ้งผลงานวิชาการศึกษาด้านความต้องการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การเรียนรู้ภาษาและพัฒนาธิค์	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	วราที ร.ศ.บัญชัยกุล	รีบด่วน	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการพัฒนาศักยภาพนักเรียนการสอนวิชาการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								โครงการอบรมเชิงวิชาการที่เกี่ยวกับการพัฒนาฝึกหัดในครั้งนี้	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	นางสาวพิมพ์พรรณ	พัฒนา	อาจารย์	เทคนิคและแนวทางในการพัฒนาศักยภาพนักเรียนการสอนวิชาการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								โครงการเรียนรู้เพื่อปฏิรูปการเรียนการสอนที่เกิดขึ้นในครั้งนี้	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	ดร.สุจิตรา	เรืองพรวิเศษน์	อาจารย์	อบรม อบรมการเรียนและสอนวิชาการเชิงวิชาการ ผลงานวิจัย การศึกษาและการสอนเพื่อพัฒนาศักยภาพนักเรียน ฯ ฯ ฯ ฯ ฯ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								ให้สัมภาษณ์ด้วย	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการ การอบรมเชิงวิชาการที่เกี่ยวกับ ผลงาน โปรดวิจัย ซอฟต์แวร์ การสอนภาษาต่างประเทศ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								เมื่อ เที่ยวน้ำ พาไปเมืองเชียงใหม่ในขณะที่กำลัง	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การสอนศิริรัตน์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การเรียนรู้ภาษาและศักยภาพ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	ดร.อรุณรักษ์	เบญจศิริวงศ์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อบรม เทคโนโลยีเชิงวิชาการ แหล่งเรียนรู้ทางไกลในครั้งนี้	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก
								การสอนศักยภาพใหม่ รวมศักยภาพเชิงวิชาการ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การนำเสนอหัวข้อที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ /ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การนำเสนอหัวข้อ ระดับนานาชาติ /ระดับชาติ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	ดร.อรุณรักษ์	สุรยา	อาจารย์	อบรม อบรมที่เกี่ยวกับ Data Science	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก
								พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการ การเรียนการสอนในภาคีวิชาชีพที่เกี่ยวกับ Data Science	ได้รับการพัฒนา	ระดับดีมาก
								การสอนศักยภาพใหม่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การนำเสนอหัวข้อที่ประชุมวิชาการ ระดับนานาชาติ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								การนำเสนอหัวข้อ ระดับนานาชาติ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	ดร.อรุณรักษ์	สำราญ	อาจารย์	อบรม อบรมการสอนวิชาการเชิงวิชาชีพโดยผู้เชี่ยวชาญ	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								อบรม สำนักงานที่เกี่ยวกับสอนเพิ่มเติม	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
2(2564)	เดือนกันยายน	พนักงานบริษัทฯ	สายวิชาการ	คอมวิเคราะห์ความต้อง	นางสาวสุรินทร์	พัฒนา	อาจารย์	อบรม สำนักงานที่เกี่ยวกับสอนเพิ่มเติม	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี
								พัฒนาศักยภาพเชิงวิชาการ สำนักงานที่เกี่ยวกับการสอนเพิ่มเติม ระบบเครือข่าย	ได้รับการพัฒนา	ระดับดี

માર્ગદરોહિની પ્રચારસાહિત્ય માલિની

အမှုပါဒာနီယာအိမ်အောင်ရှိခဲ့သူများအတွက်အမြန်၊ မြတ်မြစ်

မြန်မာရှိသူများ

မာရီမြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာမြတ်စွာ

ເນັດໃຈຕາມເວລີກໂຄນໄປສຶກພາສາລາວໃໝ່ງນາມ ສິບສຸມໂຈມ

รายงาน 2 ประจำเดือน 1 พฤษภาคม 2564 30 พฤศจิกายน 2564

ມາຈີ່ສະກຳເຫັນທີ່ມີການສົ່ງເວລັກຕົວໄປໆ ສິນເນື້ອໄດ້ການ

1704 2 ပိုမ်းနှစ် 1 မေတ္ထာն 2564 ၃၀ မြိုက်နှု 2565

卷之三

မြန်မာစီမံချက်ရုံးမှူးနှင့်ရွှေမြန်မာတို့၏အမြန်မှု

ପ୍ରକାଶକ ନମ୍ବର 1 ପ୍ରକାଶନ 2564- 30 ପ୍ରକାଶନ 2565

မာရိဘဏ္ဍာသုတေသနပါနီလီရာစာမျက်နှာတို့မှာ ပိုမိုခြာ

卷之三

ପାରାମାର୍ଗ ଦୋ ମୁ	ନିର୍ମାଣ କାର୍ଯ୍ୟ	୩.୭	୧୦ ମାତ୍ରମେଳନ
ପାରାମାର୍ଗ ୬.୨ ମୁ	ନିର୍ମାଣ କାର୍ଯ୍ୟ	୨୫୭	୨୦୨୦ ମାତ୍ରମେଳନ
ପାରାମାର୍ଗ ୦ ମୁ	ନିର୍ମାଣ କାର୍ଯ୍ୟ	୬୫	୨୦୨୦ ମାତ୍ରମେଳନ

କାର୍ଯ୍ୟବ୍ୟବସ୍ଥା		ପରିମାଣ	ବିବରଣୀ
ଦେଖାଗାର	5 ଟଙ୍କା	68	ଦେଖାଗାର
ଲାଭ	23 ଟଙ୍କା	54	ଲାଭ
ଆମ୍ବା ରାଶି	7 ଟଙ୍କା	14	ଆମ୍ବା ରାଶି
ବୁନ୍ଦିପାଇଁ	0 ଟଙ୍କା	0	ବୁନ୍ଦିପାଇଁ
ବୁନ୍ଦିପାଇଁ	0 ଟଙ୍କା	0	ବୁନ୍ଦିପାଇଁ

四