



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้าง
ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (ฉบับที่ ๓)
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับมติ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖๖(๘/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๐ (ฉบับที่ ๒)

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔(ก)(๒) วรรค ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ระยะที่สาม ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือสูงกว่า หากผู้นั้นยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างในช่วงระยะที่สาม (ระยะเวลา ๖ ปี) โดยยึดวันที่กองบริหารงานบุคคลประทับเรื่องจาก คณะเป็นสำคัญ

กรณีพนักงานได้ยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในระยะที่สามแล้ว และอยู่ระหว่างประเมินผลงานทางวิชาการ โดยยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในระยะดังกล่าวแล้ว ให้มหาวิทยาลัยขยายสัญญาจ้างอีกคราวละหนึ่งปีงบประมาณจนกว่าจะทราบผลการ พิจารณาการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หากผลการพิจารณาสิ้นสุดแล้ว และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีต่อไป

อนึ่ง พนักงานรายใดที่ทราบผลการพิจารณาสิ้นสุดแล้ว ว่าไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ และยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้างของสัญญาจ้างที่ได้รับการขยายคราวละหนึ่งปีงบประมาณนั้น สามารถยื่นผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ได้ โดยต้องยื่นขอให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ที่ได้รับการขยายเวลา และการยื่นเสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ ในระหว่างการขยาย สัญญานั้นให้กระทำได้ไม่เกินสองครั้ง”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิก...

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๔(ข)(๒) วรรค ๓ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ระยะที่สาม ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือสูงกว่า หากพนักงานผู้นั้นยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องยื่นผลงานที่ครบถ้วนสมบูรณ์ประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างในช่วงระยะที่สาม (ระยะเวลา ๖ ปี) โดยยึดวันที่กองบริหารงานบุคคลประทับรับเรื่องจากหน่วยงานเป็นสำคัญ

กรณีพนักงานได้ยื่นผลงานเพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างในระยะเวลาที่สาม และอยู่ระหว่างประเมินผลงานโดยยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างในระยษะดังกล่าวแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างต่ออีกคราวละหนึ่งปีงบประมาณ จนกว่าผลการพิจารณาให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ หากผลการพิจารณาสิ้นสุดแล้ว และไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการ จะไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้างในปีต่อไป”

อนึ่ง พนักงานรายใดที่ทราบผลการพิจารณาสิ้นสุดแล้ว ว่าไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งชำนาญการแล้ว และยังไม่สิ้นสุดสัญญาจ้างของสัญญาจ้างที่ได้รับการขยายคราวละหนึ่งปีงบประมาณนั้น สามารถยื่นผลงานเพื่อกำหนดตำแหน่งชำนาญการใหม่ได้ โดยต้องให้แล้วเสร็จก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้างที่ได้รับการขยายเวลา และการยื่นผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งชำนาญการใหม่ ในระหว่างการขยายสัญญานั้นให้กระทำได้ไม่เกินสองครั้ง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกข้อความในข้อที่ ๑๐ ของประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๐ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“การต่อสัญญาจ้างปฏิบัติงาน กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ที่ลาไปศึกษาต่อ เมื่อกลับมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติงานแล้ว ให้มหาวิทยาลัยทำสัญญาจ้างฉบับใหม่ในปีงบประมาณถัดไป โดยให้มีระยะเวลาการปฏิบัติงานตามระยะเวลาของสัญญาจ้างเดิม”

ข้อ ๗ กรณีพนักงานรายใดที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างในแต่ละระยะแล้ว และไม่มีผลงานทางวิชาการหรือผลงานเพิ่มเติมตามที่ระบุไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทำสัญญาจ้างและต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งได้รับผลกระทบและต้องได้รับการเยียวยาให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาเป็นกรณีไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย