



กองนโยบายและแผน
เลขที่รับ 1239
วันที่ 3 เม.ย. 2566
เวลา 13.47 น.

สำนักงานอธิการบดี มจร. ล้านนา
เลขที่ 1235
วันที่ - 3 เม.ย. 2566
เวลา 14.43 น.

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
เลขที่รับ 3849
วันที่ - 3 เม.ย. 2566
เวลา 18.19

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล งานพัฒนาบุคลากร โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๒๘๔๒

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๘/ ๐๗๗๓๓ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ และสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแผนกำกับทิศทางการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งการจัดทำแผนดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่สู่ความเป็นเลิศ และตามเกณฑ์การประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ ข้อ ๖ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน รวมทั้งนโยบายของผู้บริหารที่มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะและพฤติกรรมในการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อไป นั้น

ในการนี้ กองบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖) เพื่อให้เกิดกระบวนการกำกับและติดตามที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การแก้ไขผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ตามรอบเวลา และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยต่อไป รายละเอียดดั่งเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
เลขที่รับ 1767
วันที่ - 3 เม.ย. 2566
เวลา 16.57 น.

(นางสาวจันจิรา สุขสามปัน)

บุคลากรชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

รายงานบันทึกงาน

เลขที่เอกสาร : อว0654.18/0783

สร้าง 3 เม.ย 2566 11:58

เรื่อง :
รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทร.ล้านนาประจำปีงบประมาณ2566รอบ6เดือน

จาก : ผู้อำนวยการ กองบริหารงานบุคคล

นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เสนอ ผอ.สำนักงานอธิการบดี
(ภัทรวรรณ จันทะมะ)
บันทึกเมื่อ 3 เม.ย 2566 เวลา 13:19:25

นำเสนอ / ผู้ปฏิบัติ เรียน อธิการบดี มทร.ล้านนา/รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
บันทึกงาน เพื่อโปรดทราบ

(ศิริประสุภา ชัยเนตร)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
บันทึกเมื่อ 3 เม.ย 2566 เวลา 16:05:11

เสนอ อธิการบดี
① เจริญ โสภณ

② เจริญ วัฒนา ผอ. กบฟ.

เจริญ / เจริญ / เจริญ



๒๐/๒๕๖๖

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมเกียรติ วงษ์พาทย์
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

บันทึกที่ ๑๐๖๐๖.๑๖๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์จิตตฤทธิ ทองปรอน)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๒๕/๔/๖๖

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร สายวิชาการและสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนการบริหาร				
กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รอบ ๖ เดือน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑. แผนการสรรหาและอัตรากำลัง	<p>๑. ดำเนินการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานราชการตามกรอบอัตราที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามจำนวนที่ได้รับจัดสรรกรอบอัตราเต็มจำนวน</p> <p>๒. ดำเนินการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งจากการพ้นสภาพและตำแหน่งว่างจากการลาออกระหว่างปีให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างการรอจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากสำนักงานงบประมาณโดยมหาวิทยาลัยมีแผนการจัดสรรกรอบอัตรากำลังพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไว้ดังนี้</p> <p>๑.๑ แต่งตั้งและจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หลังจากได้รับทราบกรอบงบประมาณหมวดเงินอุดหนุน และจำนวนอัตราตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๑.๒ วางแผนเพื่อพิจารณาการจัดสรรกรอบอัตรากำลังในภาพรวมมหาวิทยาลัยโดยวิเคราะห์และบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสอดคล้องกับความจำเป็นตามยุทธศาสตร์และภารกิจของมหาวิทยาลัย ภายในกรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรรที่มีอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่ากับภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดการจัดสรรโดยใช้หลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้</p> <p>๑.๒.๑ ผู้รับผิดชอบตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี</p> <p>๑.๒.๒ ทดแทนอัตราเกษียณอายุราชการ</p> <p>๑.๒.๓ หลักสูตรใหม่</p> <p>๑.๒.๔ หลักสูตรที่ผู้สมัครเป็นจำนวนมาก และ</p> <p>๑.๒.๕ จำนวนผู้สมัครแต่ละหลักสูตร/จำนวนนักศึกษาปัจจุบัน</p> <p>๑.๓ แจกเวียนจำนวนกรอบอัตราไปยังหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย เพื่อดำเนินการกำหนดคุณสมบัติตามนโยบายและตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น</p>	๔๐ อัตรา	<p>๑. กรอบอัตราปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อยู่ระหว่างดำเนินการการจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณและต้นเรื่องจากกองนโยบายและแผน</p> <p>๒.สรุปผลการดำเนินการสรรหาทดแทนตำแหน่งที่พ้นสภาพและทดแทนตำแหน่งว่างจากการลาออก รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖) ทั้งสิ้นจำนวน ๑๕ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. รอบบรรจุ ๓ ต.ค. ๖๕ จำนวน ๕ ราย</p> <p>๒.รอบบรรจุ ๑๔ พ.ย.๖๕ จำนวน ๑ ราย (นักเรียนทุน)</p> <p>๒. รอบบรรจุ ๑๙ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๒ ราย</p> <p>๓. รอบบรรจุ ๑๗ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๑ ราย (นักเรียนทุน)</p> <p>๔. รอบบรรจุ ๒๐ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๖ ราย</p>

แผนการบริหาร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รอบ ๖ เดือน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		<p>๒. ช่วงระยะเวลารอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสรรหาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการเพื่อทดแทนตำแหน่งจากการพ้นสภาพและตำแหน่งว่างจากการลาออกระหว่างปีให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</p>		

แผนพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	รอบ ๑๒ เดือน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ร้อยละ)
๑. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๓๐ ราย	บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) - ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๓ ราย - ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๑๖ ราย รวม ๑๙ ราย	๓๐ ราย	ร้อยละ ๖๓.๓๓
		จำนวนทั้งหมดของปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ๓๑ ราย - ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ๓๑๖ ราย รวม ๓๔๗ ราย		
๒. การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิในระดับที่สูงขึ้น	จำนวนของบุคลากรที่ขออนุญาตและที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อ	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการทุนฯ เพื่อพิจารณาสนับสนุนการลาศึกษาต่อ (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๓ ครั้ง มีบุคลากรได้รับอนุญาตให้ลาศึกษาต่อและอนุมัติทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก ดังนี้ ๑. ศึกษาต่อภายในประเทศ ๒ ราย - นายชญภพ บุญทาศรี พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (เชียงใหม่) - นางสาวบุญรัตน์ อ่ำสุรา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (เชียงใหม่) ๒. ศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ๒ ราย - นางสาวศลิษา เศวदनันท์ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ (เชียงใหม่)	จำนวน ๑๐ ราย	ร้อยละ ๙๐

		<ul style="list-style-type: none"> - นายศุภกร วงศ์สุข พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร(พิษณุโลก) ๓. ศึกษาต่อภาคนอกเวลาโดยใช้เวลาราชการบางส่วน ๔ ราย <ul style="list-style-type: none"> - ผศ.มนตรี เงามเดช พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (เชียงใหม่) - นายกิตตินันท์ สระสวย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (เชียงใหม่) - นายภาณุเดช ทิพย์อักษร ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ (เชียงใหม่) - นายประเสริฐ เทพภาพ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. ศึกษาต่อภาคนอกเวลาราชการ ด้วยทุนส่วนตัว ๑ ราย <ul style="list-style-type: none"> - นายเปศล อัครพรมิตชัย พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ (เชียงใหม่) 		
<p>๓. การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ขออนุญาตและได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัย ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>จำนวนผู้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <ul style="list-style-type: none"> - ในประเทศ ๒ ราย - ต่างประเทศ ๒ ราย - นอกเวลาราชการ ๕ ราย <li style="text-align: center;">รวม ๙ ราย <p>มีบุคลากรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้ไปศึกษาฝึกอบรม ดูงาน และปฏิบัติงานวิจัย (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๓๑ ราย (๒๑ ครั้ง) ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ “๒๐๒๒ Temasek Foundation–Singapore Polytechnic Conceive-Design-</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>

		<p>Innovate-Operate (CDIO) Forum on Education for Sustainable Development (ESD) ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์ มีกำหนด ๗ วัน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ด้วยทุน มทร.ล้านนา ราย นายนพดล มณีเทียร</p> <p>๒. ไปฝึกรอบรม (ความร่วมมือทางวิชาการ) เข้าร่วมงาน The ๖๐th Anniversary of HCMUTE ณ Ho Chi Minh City University of Technology and Education, ณ สาธารณรัฐ สังคมนิยมเวียดนาม มีกำหนด ๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๖ ตุลาคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนมทร.ล้านนา จำนวน ๖ ราย ๑) รศ.ธีระศักดิ์ อัจฉานนท์ ๒) รศ.สุนทร วิทยาคุณ ๓) ผศ.กิจจา ไชยหนู ๔) นายวรัญญ์คมน์ รัตนะมงคลชัย ๕) นายธีระศักดิ์ สมศักดิ์ ๖) รศ.ประชา ยืนยงกุล</p> <p>๓. ฝึกรอบรม โครงการปฏิบัติการสร้างสรรค์ Workshop และ ประมูลออนไลน์ เพื่อหารายได้ตั้งกองทุนสมาคมศิลปินอีสาน มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ เวียง และนครเวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ด้วยทุนจากสมาคมศิลปินอีสาน ราย รองศาสตราจารย์ลิขิกร มาแก้ว</p> <p>๔. เข้าร่วมโครงการ “๒๐๒๒ International Wood Kiln Workshop” เพื่อเผยแพร่ผลงานทางศิลปะและสร้างเครือข่าย ระหว่างประเทศ มีกำหนด ๙ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ เมืองยอซู จังหวัดช็อลลาใต้ สาธารณรัฐ เกาหลี ด้วยทุนจากสมาคมศิลปะเซรามิกเกาหลี และทุนส่วนตัว จำนวน ๒ ราย ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประกรณ์ วิไล ๒) ผู้ช่วย ศาสตราจารย์อภิญญา วิไล</p>		
--	--	---	--	--

		<p>๕. ไปฝึกรอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างเครือข่ายทางวิชาการศิลปศาสตร์ ๙ มทร. ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย และ Langkawi Tourism Academy ประเทศมาเลเซีย มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ด้วยทุนมทร.ล้านนา ราย นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุปถัมภ์</p> <p>๖. ไปฝึกรอบรม (ความร่วมมือทางวิชาการ) ณ ประเทศนิวซีแลนด์ มีกำหนด ๑๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ - ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ด้วยทุนมทร.ล้านนา จำนวน ๓ ราย ๑) ผศ.นิศรา จันทร์เจริญสุข ๒) ผศ.วรวิทย์ เลาหะเมธานี ๓) ผศ.วรรณพร ทีแก่ง</p> <p>๗. เข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการระดับอุดมศึกษา ทางการศึกษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดโดยบริษัท Ruijie Networks จำกัด ณ จังหวัดบาหลี สาธารณรัฐอินโดนีเซีย มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนมทร.ล้านนา จำนวน ๒ ราย ๑) ผศ.ประเสริฐ ลือโขง ๒) นายภาณุเดช ทิพย์อักษร</p> <p>๘. เข้าร่วมรับรางวัล “Winner Announcement of Tohoku University Distinguished Alumni Association Activities Award ในงาน Tohoku University 115th and 100th Anniversary Commemorative Festival ณ เมืองเซนได จังหวัดมียาจิ ประเทศญี่ปุ่น มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ด้วยทุน Tohoku University ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์มงคลกร ศรีวิชัย</p> <p>๙. ไปฝึกรอบรม (แลกเปลี่ยนทางวิชาการ) เพื่อเป็นวิทยากรบรรยายพิเศษ หัวข้อ “Upscaling Research toward Internationalization” ในงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ</p>		
--	--	---	--	--

		<p>๑st International Multidisciplinary Research conference (IMRC) ๒๐๒๒ ณ สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ มีกำหนด ๓ วัน ตั้งแต่ วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนอื่น ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาวิตรี สุวรรณร่อ</p> <p>๑๐. ไปฝึกอบรม (เสนอผลงานวิชาการ) ในการประชุมวิชาการ The 5th International Conference on Academic Research of Souphanouvong University, แขวงหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว มีกำหนด ๓ วัน ตั้งแต่ วันที่ ๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ ด้วยทุนมทร.ล้านนา ราย รองศาสตราจารย์โกษา คูหา</p> <p>๑๑. ไปฝึกอบรม (ดำเนินงานวิจัย) ในโครงการ “The collaborative research project” ณ Kyushu University จังหวัดฟุกุโอกะ ประเทศญี่ปุ่น มีกำหนด ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ด้วยทุน Kyushu University ราย นางสาวธนีสรา พินิจมนตรี</p> <p>๑๒. ไปฝึกอบรม (ความร่วมมือทางวิชาการ) โครงการวัฒนธรรมศึกษาสถาปัตยกรรมสีน้ำอาเซียนประจำปี ๒๕๖๖ มีกำหนด ๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ นครหลวงเวียงจันทน์ และเมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้วยทุนสภาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์แห่งประเทศไทย ราย นายวีรพจน์ การคนชื่อ</p> <p>๑๓. ไปฝึกอบรม (ควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา) โครงการวัฒนธรรมศึกษาสถาปัตยกรรมสีน้ำอาเซียน ประจำปี ๒๕๖๖ มีกำหนด ๖ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ นคร</p>		
--	--	--	--	--

		<p>หลวงเวียงจันทร์และหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ด้วยทุนมทร.ล้านนา ราย นายเจษฎา สุภาศรี</p> <p>๑๔. ไปฝึกอบรม โครงการ “๒๐๒๓ Residential Ceramic Symposium” มีกำหนด ๓๑ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ หมู่บ้านวัฒนธรรมอนุนาติ จังหวัดกันตาคิ สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล ด้วยทุนมูลนิธิเชาหารี (Chaudhary Foundation) บางส่วน และทุนส่วนตัว ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประกรณ์ วิไล</p> <p>๑๕. ไปราชการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในชุดกู้ภัยช่วยเหลือกรณีเกิดแผ่นดินไหวที่ตุรกี มีกำหนด ๑๒ วัน ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ สาธารณรัฐตุรกี ด้วยทุนกระทรวงมหาดไทย ราย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ฟองจันทร์ จิราลิต</p> <p>๑๖. ไปฝึกอบรม (ควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา) เข้าร่วมกิจกรรม “The Future Civil Engineers” academic contest ณ Ho Chi Minh City University of Technology and Education, สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ ด้วยทุนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จำนวน ๒ ราย ๑) รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล ๒) นายธนา น้อยเรือน</p> <p>๑๗. ไปฝึกอบรม (แลกเปลี่ยนทางวิชาการ) ณ สาธารณรัฐเกาหลี มีกำหนด ๕ วัน ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ด้วยทุนมทร.ล้านนา จำนวน ๒ ราย ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กิจจาไชยทนต์ ๒) รองศาสตราจารย์ประชา ยืนยงกุล</p>		
--	--	---	--	--

		<p>๑๘. ไปฝึกอบรม (ควบคุมการฝึกปฏิบัติของนักศึกษา) ณ ต่างประเทศ เพื่อดำเนินงานโครงการการสร้างผู้ประกอบการธุรกิจ นำเที่ยว <u>เส้นทางที่ ๑</u> เดินทางไปยังสาธารณรัฐสังคมนิยม เวียดนาม มีกำหนด ๖ วัน <u>ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> จำนวน ๒ ราย ๑) ผศ.อรไท ครุฑเวโซ ๒) นางสาวอำพร กันทา <u>เส้นทางที่ ๒</u> เดินทางไปยังประเทศมาเลเซีย มีกำหนด ๗ วัน <u>ตั้งแต่วันที่ ๑๙ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖</u> จำนวน ๒ ราย ๑) นางสาวนวิรัตน์ พรหมอุปถัมภ์ ๒) นายวรัญญ์คมน์ รัตน์มะมงคลชัย</p> <p>๑๙. ไปฝึกอบรม (ความร่วมมือทางวิชาการ) โครงการหลักสูตร Premium course สาขาวิชาการท่องเที่ยวและการบริการ กิจกรรมศึกษาจัดทำมาตรฐานการเรียนรู้และทดสอบสมรรถนะ วิชาชีพฯ ในระดับนานาชาติ ณ เกาะลังกาวิ สหพันธรัฐมาเลเซีย มีกำหนด ๖ วัน <u>ตั้งแต่วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๖</u> ด้วยทุนมทร.ล้านนา จำนวน ๔ ราย ๑) นางสาว นวิรัตน์ พรหมอุปถัมภ์ ๒) นายวรัญญ์คมน์ รัตน์มะมงคลชัย ๓) นางสาววรัญญา ฐานะ ๔) นางสาวมัทรี สีมา</p> <p>๒๐. ศึกษาดูงานโครงการพัฒนาความรู้ด้านศิลปะและการ ออกแบบสร้างสรรค์แถบตะวันออกเฉียงใต้ ของนักศึกษาระดับ ปริญญาโท มีกำหนด ๖ วัน <u>ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖</u> ณ เมืองหลวงพระบาง สาธารณรัฐประชาธิปไตย ประชาชนลาว ด้วยทุนมทร.ล้านนา รายผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาณุพงศ์ จงขานสีโท</p> <p>๒๑. ไปฝึกอบรม (แลกเปลี่ยนทางวิชาการ) โครงการแลกเปลี่ยน นักศึกษาและอาจารย์ระดับบัณฑิตศึกษากับมหาวิทยาลัย</p>		
--	--	---	--	--

		ต่างประเทศ ณ Ho Chi Minh City University of Technology and Education (HCMUTE) และ University of Economics Ho Chi Minh City (UEH), สาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม มีกำหนด ๔ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๖ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ด้วยทุน มทร.ล้านนา จำนวน ๒ ราย ๑) รองศาสตราจารย์ประจำ ยืนยงกุล ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธณชาติ มั่นศิลป์		
๔. การเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ระดับประเภทวิชาซีพีเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมอบรม	มหาวิทยาลัยได้ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ ๒๒ ราย นางวงนิชชา เฉลิมวรรณ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ในระหว่างวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖-๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นจูรี่ พาร์ค กรุงเทพมหานคร	๒ อัตรา	ร้อยละ ๕๐
๕. การวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานเพื่อประเมินค่างานเพื่อกำหนดกรอบ ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรที่ยื่นขอกรอบอัตรา ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) อนุมัติระดับตำแหน่งในการประชุมครั้งที่ ๖๖(๘/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ อัตรา คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) อนุมัติระดับตำแหน่งในการประชุมครั้งที่ ๖๗(๙/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ อัตรา คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) อนุมัติระดับตำแหน่งในการประชุมครั้งที่ ๖๘(๑/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ อัตรา	๕๐ อัตรา	ร้อยละ ๕๔

		คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) อนุมัติระดับตำแหน่งในการประชุมครั้งที่ ๖๙(๒/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา รวม ๒๗ ราย		
๖. การพัฒนาศักยภาพด้าน สมรรถนะ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ ของบุคลากร	๑. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาบรรจุใหม่มีผลสอบ ภาษาอังกฤษมาเยือนในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ บรรจุเข้ารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติราชการภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ๒. พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาบรรจุใหม่มี ผลทดสอบสมรรถนะทางด้านคอมพิวเตอร์ ICT หลักสูตร RCDL มาเยือนในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ เข้ารายงานตัวและเริ่มปฏิบัติราชการภายในระยะเวลา ที่กำหนด	มหาวิทยาลัยได้กำหนดคุณสมบัติให้ผู้ผ่านการคัดเลือกในการสอบ บรรจุเพื่อเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทวิชาการ ตาม รอบการบรรจุประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (สรรหาทดแทนอัตรารว่าง จากการลาออก)จำนวน ๑๕ รายโดยต้องมีผลทดสอบภาษาอังกฤษ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง มาตรฐาน ความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลง วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ และต้องผ่านการทดสอบมาตรฐาน ทางด้านคอมพิวเตอร์ ICT หลักสูตร RCDL ครบทั้ง ๔ หัวข้อ ซึ่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์การ ทดสอบสมรรถนะด้านภาษาอังกฤษและสมรรถนะทางด้าน คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗ ราย และยังไม่ผ่านคุณสมบัติตามเกณฑ์ จำนวน ๘ ราย (อยู่ระหว่างช่วงขยายทดลองปฏิบัติงาน)	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๔๖
๗. การสนับสนุนให้บุคลากรจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล	๑. บุคลากรมีแผน ร้อยละ ๑๐๐	ตามหนังสือที่วอ๖๕๔.๑๘/๐๗๐๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ บุคลากรทั้งหมด ๑,๙๒๔ คน จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑,๕๘๑ คน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๒.๑๗
	๒. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคลทางวิชาการ/วิชาชีพ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน/ ปี ร้อยละ ๑๐๐	ตามหนังสือที่วอ๖๕๔.๑๘/๐๗๐๓ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ บุคลากรที่จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล ๑,๕๘๑ คน ได้รับ การพัฒนาตามแผน จำนวน ๑,๒๕๖ เรื่อง	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๘๙.๙๑

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปรับปรุงข้อมูลระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HR)	ข้อมูลบุคลากรมีความทันสมัยเป็นปัจจุบันและมีความถูกต้องเชื่อถือได้ ร้อยละ ๑๐๐	มีการปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารงานทรัพยากรบุคคลเพื่อการเก็บข้อมูลให้ครอบคลุม รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้แก่หน่วยงานอื่นๆ และมีการบันทึกปรับปรุงแก้ไขข้อมูลให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน โดยจะดำเนินการปรับปรุงข้อมูลภายใน ๑ สัปดาห์ที่ได้รับเอกสารการอนุมัติ การอนุญาต คำสั่ง ข้อมูลจึงเชื่อถือได้และมีความถูกต้อง	ร้อยละ ๙๘.๐๐	ร้อยละ ๙๘.๐๐
๙. แผนพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ๑. เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานภาระงานฯ ๒. ทบทวนขั้นตอนและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓. จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- มีการจัดประชุมคณะกรรมการฯ และมอบหมายให้หน่วยงานดำเนินการจัดทำร่างประกาศ และจัดทำประชาพิจารณ์ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งมีการจัดประชุมทั้งสิ้นจำนวน ๗ ครั้ง - เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (CEO) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (กบม.) เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม - ขณะนี้อยู่ในระหว่างเสนอต่อคณะกรรมการด้านกฎหมาย เพื่อพิจารณาตรวจสอบร่างประกาศก่อนเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป	ระดับ ๒	ร้อยละ ๖๕