**เอกสารอธิบายความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน**

**และแนวคิดในการพัฒนา/ปรับปรุงงานในหน่วยงานที่ขอรับการประเมิน**

(คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

**1. ความรู้ 30 คะแนน** พิจารณาจากการที่บุคคลมีความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ เช่น กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ และกฎระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เป็นต้น(ระบุหลักฐานที่แสดงความรู้ในการปฏิบัติงาน)

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

**2. ความสามารถ 30 คะแนน**  พิจารณาความสามารถในการใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจนประสบความสำเร็จ เป็นต้น (ระบุหลักฐานที่แสดงความสามารถในการปฏิบัติงาน)

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

**3. ทักษะ 20 คะแนน**  พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงาน เช่น การใช้คอมพิวเตอร์ การใช้ภาษาอังกฤษ การคำนวณ การนำเสนอข้อมูล เป็นต้น

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

**4. แนวคิดในการพัฒนา/ปรับปรุงงานในหน่วยงานที่ขอรับการประเมิน 20 คะแนน**

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................

....................................................................................................................................................................