



## ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เกี่ยวกับการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และตำแหน่งหัวหน้างาน ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี หรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๖๓(๕/๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๙(๑/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยว่าด้วยการแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและให้หมายความรวมถึงพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“หัวหน้างาน” หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้างานซึ่งเกิดจากการแบ่งโครงสร้างภายใน กองของสำนักงานอธิการบดี หรือการแบ่งโครงสร้างภายในสำนักงานคณะบดี สำนัก สถาบัน กองหรือหน่วยงาน ที่เรียกชื่อออย่างอื่นที่มีฐานะเท่าๆ กับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน กอง หรือหน่วยงานที่ เรียกชื่ออื่นอีกที่มีฐานะเทียบเท่าตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และให้หมายความรวมถึงหน่วยงานที่ จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า กรณีตำแหน่งข้าราชการรักษาการในตำแหน่งได้ปฏิบัติราชการได้ ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการรักษาการในตำแหน่งได้

“ปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า การปฏิบัติราชการใดๆ ตามหน้าที่ที่กำหนดไว้โดย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่ง หรืออธิการบดีสั่งให้ปฏิบัติราชการ

ข้อ ๔ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ให้อธิการบดีพิจารณาแต่งตั้งจาก ข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ได้ในกรณีที่ตำแหน่งนั้นว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งรักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฏหมายอื่น กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคุณธรรมรัฐมนตรี มติคุณกรรมการตามกฏหมายหรือคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ให้ผู้รักษาการในตำแหน่ง ทำหน้าที่กรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่นั้นในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ การแต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่ง ให้แต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(ก) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้อ ๑ ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ.อ.กำหนด และดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๓) ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

(๒) ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(ก) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในข้อ ๑ ของมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าตามที่ ก.พ.อ.กำหนด และดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังนี้

๑) ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒) ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

ในกรณีที่ไม่อาจหาผู้มีคุณสมบัติและความสามารถที่เหมาะสมตามข้อ ๕(๑) หรือข้อ ๕(๒) ได้ให้อธิการบดีแต่งตั้งข้าราชการมารักษาการในตำแหน่งดังกล่าวได้

(๓) รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

(ก) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการขั้นไปตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด และ

(ข) ผ่านการประเมินค่างานในตำแหน่งนั้น

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีบุคคลปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน โดยที่ตำแหน่งนั้นยังไม่ได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ดังกล่าวไว้หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ แต่เพื่อมิให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจ พิจารณามอบหมายบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการ รักษาการในตำแหน่ง และเมื่อตำแหน่งนั้นมีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวแล้วต้องพิจารณาแต่งตั้งผู้ฝ่ายการประเมินค่างงานรักษาการในตำแหน่งนั้น

### ข้อ ๖ การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่ง หรือกรณีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ตำแหน่งในหน่วยงานที่มีโครงสร้างการบริหารงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ให้รองอธิการบดีที่เป็นผู้บังคับบัญชาเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

กรณีตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีให้รองอธิการบดีที่อธิการบดี มอบหมาย เป็นผู้เสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

(๒) ตำแหน่งในคณะ วิทยาลัย สำนัก สถาบัน หรือส่วนราชการหรือหน่วยงานที่ เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานเสนอชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อ พิจารณาแต่งตั้ง

(๓) ตำแหน่งในหน่วยงานที่ไม่ได้กำหนดใน (๑) และ (๒) ให้รองอธิการบดีหรือผู้ช่วย อธิการบดี ที่อธิการบดีมอบหมาย เสนอรายชื่อบุคคลที่เห็นสมควรต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

### ข้อ ๗ ผู้รักษาการในตำแหน่ง หรือกรณีผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน พ้นจากการ รักษาการ หรือพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน แล้วแต่กรณี เมื่อ

(๑) มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น

(๒) ตาย

(๓) ลาออกจาก การรักษาการหรือจากการปฏิบัติหน้าที่

(๔) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้

(๕) ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕

(๖) อธิการบดีเห็นสมควรให้พ้นจากการรักษาการหรือพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

### ข้อ ๘ บุคคลจะรักษาการในตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานได้ไม่เกิน ๑ ตำแหน่งในคราวเดียวกัน

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๙๙

(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๙๙