



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วยการกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงาน  
อธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ในเรื่องคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
โดยกำหนดให้มีประสบการณ์หลากหลายที่เกี่ยวข้องกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่  
สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์  
วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๓ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การปรับปรุงมาตรฐานกำหนด  
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๑๗(๒)  
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ  
มหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๖๑(๓/๒๕๖๕) เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติสภามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๘(๑/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ จึงให้ออก  
ข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย  
การกำหนดประสบการณ์หลากหลายตำแหน่งประเภทผู้บริหารของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล  
ล้านนา เรื่อง การกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”  
หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
สายสนับสนุน สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี  
หรือเทียบเท่า ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

“ประสบการณ์หลากหลาย” หมายความว่า การปฏิบัติงานในต่างสายงาน  
ต่างหน่วยงานหรือต่างลักษณะ ที่มีระยะเวลาเพียงพอต่อการสั่งสมและพัฒนาความสามารถด้านการบริหาร  
ความรู้ ความชำนาญ และทักษะ ซึ่งจำเป็นและเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง  
ทั้งนี้ อาจนับรวมประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะด้านเฉพาะทางในหน่วยงานด้วยก็ได้”

ข้อ ๕ การกำหนดประสบการณ์หลากหลาย ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร มีดังนี้

๕.๑ ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ทั้งนี้ให้หมายความรวมถึงผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งนี้มาก่อน หรือ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญที่เคยปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าในส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งตาม (๑) หรือ (๒) ที่ดำรงตำแหน่งไม่ครบตามระยะเวลาที่กำหนด ให้นับระยะเวลาการรักษาการในตำแหน่งว่างตามกฎหมายกระทรวงหรือประกาศกระทรวง

๕.๒ ระดับตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ต้องมีประสบการณ์หลากหลาย ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานภายในกอง หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๒) รักษาการในตำแหน่ง หรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานคณบดี ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือเทียบเท่า และดำรงตำแหน่งหัวหน้างานซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้มีการแบ่งส่วนราชการในระดับงานไว้แล้ว รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี และ

(๓) เคยหรือดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะในต่างสายงาน ต่างลักษณะงาน ตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ

(๔) เคยมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานหลายหน่วยงานหรือหลายงานในหน่วยงานกรณีที่ไม่อาจปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ได้ ให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีไป

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มีอำนาจตีความและวินิจฉัย และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายกอบชัย สังสิทธิสวัสดิ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา