

รายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของผู้ตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานตรวจสอบภายในได้ประกาศใช้มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยมาตรการดังกล่าว ได้กำหนดกระบวนการความรับผิดชอบของบุคลากรภายในสำนักงานตรวจสอบภายใน พร้อมรูปแบบรายงานและกำหนดแบบฟอร์มในการป้องกันและแก้ไขกรณีเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือคาดว่าจะเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ขององค์กร เพื่อให้กิจกรรมการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ และผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม นั้น

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานตรวจสอบภายใน ตั้งแต่หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบภายในทุกคน ต้องเปิดเผยที่ประกอบด้วย ๑) เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ๒) ต้องเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย และ ๓) หากความเป็นอิสระหรือความเที่ยงธรรมถูกกระทบโดยข้อเท็จจริงหรือโดยพฤติกรรมที่แสดงให้เห็น ผู้ตรวจสอบภายในต้องเปิดเผยรายละเอียดของผลกระทบต่อผู้บริหารสูงสุด และรายงานต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการตรวจสอบ อธิการบดี ผู้บริหารของหน่วยรับตรวจที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายในในภาพรวม

สำนักงานตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีผู้ตรวจสอบภายในทั้งหมดจำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย ผู้ตรวจสอบภายในที่ปฏิบัติงานที่ มทร.ล้านนา เชียงใหม่ จำนวน ๖ คน มทร.ล้านนา เชียงราย มทร.ล้านนา ลำปาง มทร.ล้านนา น่าน มทร.ล้านนา พิษณุโลก มทร.ล้านนา ดาก และสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร พื้นที่ละ ๑ คน รวม ๖ คน เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เป็นไปตามข้อบังคับ มทร.ล้านนา ว่าด้วยการตรวจสอบภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๕ ข้อ ๑๑ จำนวน ๘ คน อีก ๔ คนไม่เป็นไปตามข้อบังคับ ฯ เนื่องจาก หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน มีภาระงานสอนที่สาขาวิชาการบัญชี มทร.ล้านนา เชียงราย และผู้ตรวจสอบภายในอีกจำนวน ๓ คน มีคู่สมรส หรือญาติพี่น้องปฏิบัติงานในส่วนงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ซึ่งบุคลากร ทั้ง ๔ คนได้แสดงการแก้ปัญหาโดยหากมีการลงตรวจสอบในหน่วยงานนั้นๆ กรณีที่คู่สมรส หรือญาติพี่น้องเป็นผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ลงตรวจสอบก็จะยกเว้นไม่ลงตรวจสอบในหน่วยงานนั้น ซึ่งจะมีการเปิดเผยก่อนการปฏิบัติงานตรวจสอบ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในหน่วยงานหรือกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย

โฉก

(นางสาวโสภา เกษัชพิพัฒน์กุล)

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน

๖ มกราคม ๒๕๖๖

๒. การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายใน มทร.ล้านนา รายบุคคล

ลำดับที่	วันเริ่มบรรจุเข้าทำงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภทบุคลากร	สำนักงานตรวจสอบภายใน	มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์
๑	๔ มิถุนายน ๒๕๖๒	นางสาวโสภา เกษ์พิพัฒน์กุล	รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบ ภายใน	ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา เชียงใหม่ และอาจารย์สาขาการบัญชี มทร.ล้านนา เชียงราย	อาจารย์สอนสาขาการบัญชี มทร.ล้านนา เชียงราย
๒	๑ มิถุนายน ๒๕๕๔	นางสุทิพย์ เพาะคำ	ชำนาญการ	พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	น้องสาวทำงานสำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓	๑ มิถุนายน ๒๕๕๙	นางชนิษฐา นุชหมอน	ปฏิบัติการ	พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	ลูกสาวทำงานสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
๔	๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	นายเอกชัย ต๊ะบุญธง	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	-
๕	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๖	นางสาวประศิรินทร์ ทิพย์อุทัย	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	-
๖	๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	นางนงคราญ สีไชย	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา เชียงใหม่	-
๗	๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕	นางศิวภรณ์ อีอดทรัพย์	ปฏิบัติการ	พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา ดาก	คู่สมรสทำงานสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า มทร.ล้านนา ดาก
๘	๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	นางสาวศรัญญา ศรีสัตนา	ปฏิบัติการ	พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา	มทร.ล้านนา พิษณุโลก	-
๙	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙	นางชื่นหทัย เมฆขยาย	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา เชียงราย	-
๑๐	๓ ธันวาคม ๒๕๖๑	นางสาวนลินนิภา วั่งใน	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา น่าน	-
๑๑	๑ เมษายน ๒๕๖๔	ว่าที่ร้อยตรีหญิง มนสิชา นารีรักษ์	ปฏิบัติการ	พนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา	สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร	-
๑๒	๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	นางอรวรรณ ทองหล่อ	-	พนักงานราชการ	มทร.ล้านนา ลำปาง	-

โสภา

(นางสาวโสภา เกษ์พิพัฒน์กุล)

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักงานตรวจสอบภายใน