

กองบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เลขที่รับ 1935  
วันที่ 13 ก.ย. 2564  
เวลา 09.45 น.



วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เลขที่รับ 2082  
วันที่ 10 ก.ย. 2564  
เวลา 11.12

ที่ อว ๐๒๐๙.๔/ว ๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร  
และประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวปฏิบัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทผู้บริหาร และประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
๒. แนวทางการดำเนินการและข้อพึงระวังในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ  
ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ด้วย คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔  
ซึ่งได้รับมอบหมายจาก ก.พ.อ. ให้ปฏิบัติหน้าที่ในการให้คำแนะนำสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดแนวปฏิบัติ  
ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ได้พิจารณาเห็นว่า ปัจจุบัน ก.พ.อ.  
ได้กำหนดแนวทางการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งใหม่ โดย ก.พ.อ.  
จะพิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง  
ประเภทต่างๆ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาไปดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นและเบิกจ่ายเงิน  
ประจำตำแหน่งได้โดยไม่ต้องเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลอีก  
รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง โดยสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งได้ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ.อ. กำหนด  
ใหม่นี้แล้ว และปรากฏว่ามีกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาฯ ยังแต่งตั้งไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี  
และที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีผลกระทบต่อการดำรงตำแหน่งและการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ดังนั้น จึงมีมติ  
กำหนดแนวปฏิบัติการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และ  
ประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติ

/ได้อย่าง...

ได้อย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พร้อมกันนี้เห็นควรให้มีการจัดทำแนวทางการดำเนินการและ  
ข้อพึงระวังในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือ  
เชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒) เพื่อช่วยสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่  
สถาบันอุดมศึกษาที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยสามารถนำแนวทางนี้ไปปรับใช้สำหรับ  
การดำเนินการในตำแหน่งระดับอื่นๆ ได้เช่นเดียวกัน โดยปรับใช้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด  
สำหรับแต่ละระดับตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ศุภชัย ขุพมนาค)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

วิมล อธิกรม

- เกี่ยวโครงการ

การจ้าง/ขอรับทุน/โครงการ/งบ

ข้าราชการพลเรือน ใต้ตึก/ตึก/หน่วยงาน  
สมุทรสาคร /กรมท่าอากาศยาน/วิทยาลัยการ  
ใช้วงเงินเฉพาะ

- เกี่ยวโครงการ ฐิระมออธิกรม ทุกกรณี  
แนว ๗๖. กพ. ตึก/การคลัง/ที่/ที่

ชี้แจง

10/๑๑/๖๔

มอบตั้งเสนอ

(รองศาสตราจารย์ศิลาศิริ สง่าจิตร)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

1๐ ก.ย. ๒๕๖๔

(นางสาวอัญญา สัจจิตรธรรม)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองกลาง

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานทรัพยากรบุคคลอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๕๕๒, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๙

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘

มอบงานพัฒนาบุคลากร ดำเนินการ

มอบงานทะเบียนประวัติ ดำเนินการ

(นางสาวจันทร์มา สุขสามปิ่น)  
บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

13 ก.ย. ๖๔