

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ให้ผู้สมัครยื่นหลักฐานการสมัครพร้อมลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง ดังนี้

- | | | | |
|-----|---|---------|------|
| ๕.๑ | สำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| ๕.๒ | สำเนาระเบียงแสดงผลการเรียน (Transcript) | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| ๕.๓ | สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| ๕.๔ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ | ฉบับ |
| ๕.๕ | รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ
(ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร) | จำนวน ๑ | รูป |
| ๕.๖ | ใบรับรองแพทย์ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ. ว่าด้วย ๕ โรค โดยต้องออก
ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร | | |
| ๕.๗ | สำเนาหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารสำหรับผู้สมัครเพศชาย | | |
| ๕.๘ | สำเนาหลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่นใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อนามสกุล หรือหนังสือ
รับรองการผ่านงาน | | |
| ๕.๙ | แฟ้มสะสมผลงาน (Portfolio) | | |

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อรับรองสำเนากำกับไว้ด้วย

๖. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๗. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

๗.๑ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบข้อเขียนต้องได้รับการสอบประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗.๒ ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ต้องได้รับการสอบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบวิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต้องเป็นผู้ที่ผ่านการสอบประเมินความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยได้คะแนนผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๒ ผู้ที่ถือว่าเป็นผ่านการสอบวิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ต้องได้คะแนนผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๘.๓ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนสูงสุด โดยเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนในการสอบวิชาความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนการสอบสองวิชาเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขที่นั้นสอบก่อนเป็นผู้ยู่ในลำดับที่สูงกว่า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนากร สร้อยสุวรรณ)
ผู้ช่วยอธิการบดี เชียงราย ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา