**บันทึกแนวทางการปฏิบัติที่ดี**

**ชื่อผลงาน โครงการการจัดการองค์ความรู้ KM ภายใต้กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยให้ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก**

**1.เจ้าของผลงาน ผศ.ดร.จานุลักษณ์ ขนบดี**

**2.สังกัด สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร**

**3.ชุมชนนักปฏิบัติ ด้านการผลิตบัณฑิต**

 **/ ด้านการวิจัย**

 **ด้านการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน**

**4.ประเด็นความรู้ (สรุปลักษณะผลงานที่ประสบความสำเร็จ)**

 ยกตัวอย่าง โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพมาตรฐานการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรวิถีชุมชนจังหวัดลำปางและจังหวัดตากด้วยนวัตกรรม

* ความร่วมมือหลายหน่วยงาน/หลากหลายสาขาวิชาตาม โมเดล “บ้านก้อเซนด์บ๊อกซ์”
* กลไกการพัฒนาโจทย์การวิจัย
* สรุปการเขียนโครงการวิจัย
* มีความเชี่ยวชาญในศาสตร์ที่จะทำการวิจัย
* แสวงหาเครื่องมือในหลากหลายสาขาวิชาการ/หลากหลายหน่วยงาน/หลากหลายแหล่งทุน
* การศึกษา ค้นคว้า ในหลากหลายมิติ ตลอดเวลา
* ตอบโจทย์ที่จะสนองนโยบายของรัฐ/แหล่งทุน
* เน้นพืชเศรษฐกิจที่มีความสำคัญจะได้รับการสนับสนุน
* ทักษะการเป็นนักวิจัยต้องกระทำอย่างต่อเนื่องและทำให้ประจักษ์ต่อสาธารณะว่ากระทำด้วยความมุ่งมั่น มีความน่าเชื่อถือ

**5.ความเป็นมา (ปัญหา วัตถุประสงค์ เป้าหมาย)**

**หลักการและเหตุผล**

 สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร ได้มีการดำเนินงานตามพันธกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัย คือ การผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติที่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ สามารถรับใช้สังคม ชุมชน ได้อย่างสมบูรณ์

 สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร ได้เล็งเห็นความสำคัญของการจัดการความรู้ภายในสถาบัน จึงได้จัดโครงการการจัดการองค์ความรู้การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยให้ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านการวิจัย การบริการวิชาการ การเรียนการสอน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยกำหนด

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อจัดการฝึกอบรมการจัดการองค์ความรู้ด้านการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย
2. เพื่อบูรณาการงานวิจัยกับการจัดการเรียนการสอนสู่การผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ

**กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ**

 นักวิจัยในสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร เจ้าหน้าที่ นักศึกษาปริญญาโท จำนวน 15 คน

**6.แนวทางการปฏิบัติที่ดี (วิธีการ กระบวนการ เครื่องมือการจัดการความรู้ที่ใช้)**

**วิธีการ**

 เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของงาน การพัฒนาคน การพัฒนาองค์กร

**กระบวนการ**

 การสร้างและถ่ายโอนความรู้

 **เครื่องมือการจัดการความรู้ที่ใช้**

1. ฐานข้อมูล ความรู้ที่ชัดแจ้ง การจัดเก็บความรู้/การเข้าถึงความรู้
2. การจัดเก็บความรู้และวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ ในรูปของเอกสาร ความรู้ที่ชัดแจ้ง การจัดเก็บความรู้/การเข้าถึงความรู้
3. การใช้เทคนิคการเล่าเรื่อง ความรู้ในตัวคน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การสร้างความรู้
4. การทบทวนหลังการปฏิบัติงาน ความรู้ในตัวคน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้/การสร้างความรู้
5. ระบบพี่เลี้ยง ความรู้ในตัวคน การถ่ายทอดความรู้/การแลกเปลี่ยน เรียนรู้
6. การจัดตั้งทีมข้ามสายงาน ความรู้ในตัวคน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
7. การประชุมระดมสมอง ความรู้ในตัวคน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้
8. ชุมชนนักปฏิบัติ ความรู้ในตัวคน การแลกเปลี่ยนเรียน

**7.ผลสัมฤทธิ์ (ผลสัมฤทธิ์ด้านต่าง ๆ ได้แก่ เชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ รางวัลที่ได้รับ การเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ฯลฯ)**

1. ได้องค์ความรู้สำหรับใช้การการพัฒนาการวิจัย
2. บุคลากรนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

**8.ปัจจัยความสำเร็จ (สรุปเป็นข้อๆ)**

 บุคลากรมีองค์ความรู้สำหรับนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานวิจัย

**9.ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ แนวทางการพัฒนาต่อไป**

 สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร มีระบบการดำเนินการจัดการความรู้ด้านการวิจัย และใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางานวิจัยให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

**ภาพกิจกรรมโครงการการจัดการองค์ความรู้ KM ภายใต้กิจกรรมการจัดการองค์ความรู้การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยให้ได้รับการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก**

****

 ****

****