



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วยกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๔๗

ด้วยเห็นสมควรให้มีกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อการพัฒนาและสนับสนุนการ  
แก้ไขภาระงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อนำมาจัดระบบสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อหนู และเป็นค่าตอบแทนใน  
ลักษณะต่างๆ ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ และเป็นช่วยเหลือในการปฏิบัติงานแก่พนักงานใน  
สถาบันอุดมศึกษา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๗ (๒) (๑๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๔ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในคราว  
ประชุมครั้งที่ ๙๖ (๗/๒๕๔๗) เมื่อวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยกองทุน  
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗”**

**ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป**

**ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้**

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัด  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

**ข้อ ๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดตั้งกองทุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเงินรายได้ของกองทุน ทั้งที่เป็น  
เงินเดือนและค่าตอบแทนไปใช้ในการจัดสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อหนู และเป็นค่าตอบแทนในลักษณะต่างๆ ตลอดจน  
เป็นการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพแก่พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา**

**ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการนโยบายการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการ  
ตามข้อบังคับนี้ และให้มีอ้างทางและหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ข้อ ๖**

**ข้อ ๖ คณะกรรมการมีอ้างทางและหน้าที่ ดังนี้**

(๑) กำหนดโดยบัญช่องกองทุน

(๒) กำหนดแนวทางนำเงินกองทุนไปลงทุนเพื่อให้เกิดรายได้เพิ่มจากที่ที่นั้นอยู่

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราการซื้อขายเงินกองทุนให้กับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา  
รวมทั้ง จัดตั้งกองทุนต่างๆ เพื่อหนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย



(๔) พิจารณาอนุมัติเงินรายได้ของกองทุนดังกล่าว เพื่อดำเนินการให้เป็นตามวัตถุประสงค์ของ กองทุนตามข้อ ๕

(๕) ค่วนคุณ ดูแลการเงินต่างๆ ของกองทุน รวมทั้ง รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อ กรรมการที่มาร่วมกันประชุม

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย  
ข้อ ๗ รายได้และทรัพย์สินของกองทุน ดังนี้

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดิน ประมาณเงินอุดหนุนทั่วไป รายการที่ได้รับจากคลัง

(๒) เงินที่ได้รับการจัดสรรจากเงินรายได้เดิมทางท้ายด้วยที่สมควรหักภาษี ๐% ของจำนวน

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่บุปผาราชให้กับมหาวิทยาลัยเพื่อสมทบทุน

(๔) รายได้และผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการเงินหรือทรัพย์สินตาม (๑) (๒) และ (๓)

(๕) สนใจรายได้หรือผลประโยชน์อื่นๆ

ข้อ ๘ วิธีการเก็บรักษาเงิน การเบิกจ่าย การจัดทำบัญชี การทำรายงานการเงิน และ ตรวจสอบบัญชีกองทุน ให้ใช้แนวทางปฏิบัติที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเกี่ยวกับเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๙ ให้มหาวิทยาลัยเปิดบัญชีเงินฝากไว้กับธนาคารพาณิชย์ สถาบันการเงินของรัฐ ในนาม “กองทุนสำหรับนักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา” โดยทาง แยกต่างหากจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยอนุโลม

ข้อ ๑๐ ย่อวิธีการดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประการคนที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

(ดร.กฤษณะ พิริยะกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา