



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อ
บรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการ จำนวน ๕ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการ

/๒. กำหนดการรับสมัคร...

๒. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอใบสมัครและยื่นได้ที่งานทรัพยากรมนุษย์ อาคาร
อำนวยการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

วันที่รับสมัคร : ตั้งแต่วันจันทร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓ ถึงวันพุธที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๓
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. (รับสมัครเฉพาะวันทำการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก : วันศุกร์ที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓

วันที่สอบคัดเลือก : วันอังคารที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาในวันสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| - สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาใบประกาศนียบัตร/สำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป | จำนวน ๑ รูป |
| - สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะทำการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนหรือ
สอบสัมภาษณ์หรือการสอบปฏิบัติ เพื่อประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ

๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ แต่ละการสอบ และต้องได้
คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๕.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓

๕.๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นเวลา
๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ กำหนดหรือไม่ได้รับ
การโอนงบประมาณในการสั่งจ้าง

๕.๓ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้

๕.๓.๒ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้าง

๕.๓.๓ ผู้นั้นได้รับการสั่งจ้างไปแล้ว

๕.๓.๔ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การว่าจ้างตามสัญญาจ้าง

๕.๓.๕ ผู้นั้นไม่มาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก
ณ ป้ายประกาศกองบริหารทรัพยากร อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก และ
www.tak.rmutl.ac.th

/๖. การสั่งจ้าง...

๖. การสั่งจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก


๖.๑ จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ไปรายงานตัวเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สมัคร ณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

๖.๒ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

๗. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสนธยา ทองอรุณศรี)

ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติ
 แบบทำยประกาศรับสมัครคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

ลูกจ้างชั่วคราว (สายวิชาการ)

ที่	ตำแหน่ง	ประเภท	อัตราเงินเดือน	สังกัด	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติ	หมายเหตุ
๑	อาจารย์	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๗,๕๐๐	หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการ สื่อสารสากล	๑	ป.โท	
๒	อาจารย์	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๗,๕๐๐	สาขาการบัญชี	๑	ป.โท	
๓	อาจารย์	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๗,๕๐๐	กลุ่มวิชาพลศึกษาและ นันทนาการ	๑	ป.โท	
๔	อาจารย์	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๗,๕๐๐	สาขาวิศวกรรมโยธาฯ	๑	ป.โท	
๕	อาจารย์	ลูกจ้างชั่วคราว	๑๗,๕๐๐	สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม	๑	ป.โท	

คุณสมบัติของผู้รับจ้าง**คุณสมบัติ อาจารย์ หลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ศศ.ม. หรือ ค.ม. หรือ ศษ.ม. (อักษรศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ หลักสูตรและการสอน ภาษาอังกฤษ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง)

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ศศ.บ. หรือ ค.บ. หรือ ศษ.บ. (อักษรศาสตร์ มนุษยศาสตร์ ศิลปศาสตร์ ศึกษาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ ภาษาศาสตร์ ภาษาศาสตร์ประยุกต์ หลักสูตรและการสอน ภาษาอังกฤษ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง)

๓. มีประสบการณ์การสอนภาษาอังกฤษ

๔. มีผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ ๕ ปี ย้อนหลัง (ถ้ามี)

คุณสมบัติของผู้รับจ้าง**คุณสมบัติ อาจารย์ สาขาการบัญชี**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรบัญชีมหาบัณฑิต บช.ม (การบัญชี) คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ หรือระบบสารสนเทศทางการบัญชี (AIS)
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตรบัญชีบัณฑิต (บช.บ) และคะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๐ หรือระบบสารสนเทศทางการบัญชี (AIS)
๓. มีประสบการณ์ด้านการสอนไม่น้อยกว่า ๒ ปี
๔. มีงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการด้านการบัญชีที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ๕ ปีย้อนหลัง ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

คุณสมบัติของผู้รับจ้าง**คุณสมบัติ อาจารย์ แผนกวิชาพลศึกษาและนันทนาการ**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ด้านพลศึกษา หรือด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาหรือด้านการจัดการกีฬา
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี กศ.บ. (พลศึกษา) ค.บ. (พลศึกษา) ศษ.บ. (พลศึกษา) วท.บ. (พลศึกษา)
๓. หากมีประสบการณ์การสอนหรือการวิจัยในสาขาที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

คุณสมบัติของผู้รับจ้าง**คุณสมบัติ อาจารย์ สาขาวิศวกรรมโยธาและสิ่งแวดล้อม**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโยธา (วศ.ม.) แขนงวิศวกรรมโครงสร้าง หรือแขนงวิศวกรรมการจัดการงานก่อสร้าง หรือแขนงวิศวกรรมแหล่งน้ำ หรือแขนงวิศวกรรมปฐพี หรือ แขนงวิศวกรรมสำรวจ

๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิศวกรรมโยธา (วศ.บ.)

๓. ถ้าสำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หลักสูตร ปวส. ช่างก่อสร้าง หรือช่างโยธา หรือช่างสำรวจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๔. ถ้ามีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (กว.) จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

คุณสมบัติของผู้รับจ้าง**คุณสมบัติ อาจารย์ สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม**

๑. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม
๓. จบการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ทางด้านช่างจะพิจารณาเป็นพิเศษ
๔. มีความเชี่ยวชาญทางด้านงานเขียนแบบด้วยคอมพิวเตอร์
๕. มีความรู้ด้านวัสดุศาสตร์

ประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราวสายวิชาการ ๕ อัตรา

ลำดับที่	วัน/เดือน/ปี	การดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	๒๕ ธ.ค. ๖๒	จัดทำประกาศรับสมัครสายวิชาการ ๕ อัตรา	
๒	๖ - ๒๒ ม.ค. ๖๓	เปิดรับสมัคร	
๓	๒๔ ม.ค. ๖๓	ประกาศผู้มีสิทธิ์สอบ	
๔	๒๘ ม.ค. ๖๒	สอบสัมภาษณ์	
๕	๓๐ ม.ค. ๖๒	ประกาศผู้ผ่านการคัดเลือก	
๖	๓ ก.พ. ๖๒	รายงานตัว	

- อาจารย์ ภาษาอังกฤษ ๑ อัตรา
- อาจารย์ การบัญชี ๑ อัตรา
- อาจารย์ พลес ๑ อัตรา
- อาจารย์ โยธาฯ ๑ อัตรา
- อาจารย์ อุตสาหกรรม ๑ อัตรา