

สรุปสาระสำคัญ
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม
(ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542
และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบของส่วนราชการ



กองเงินสมทบ สำนักงานประกันสังคม
กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม
สปส. 5/2545 (กส. 3) กันยายน 2545

[หน้าถัดไป]

คำนำ

เนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ จึงทำให้ส่วนราชการต่างๆ แก้ปัญหาด้วยการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนที่จ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว หมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดเงินอุดหนุน และหมวดรายจ่ายอื่น ทำให้เกิดปัญหาในการพิจารณาตีความว่า จะต้องยื่นคำขอขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคมแก่ลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าวหรือไม่ ดังนั้น

เพื่อให้การขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน และการนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของ ส่วนราชการมีแนวปฏิบัติในทางเดียวกัน สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงได้รวบรวมสรุปสาระสำคัญของ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 และ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบของ ส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลัง พ.ศ. 2534 เพื่อประกอบการดำเนินการ

ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้จัดทำเนื้อหาเอกสารฉบับนี้ เผยแพร่ทางอินเทอร์เน็ต ซึ่งท่าน สามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารได้ที่เว็บไซต์ www.sso.molsw.go.th หัวข้อสรุปสาระสำคัญของพระราชบัญญัติประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

[หน้าถัดไป]

สารบัญ

หน้า

1. สรุปสาระสำคัญ พ.ร.บ.ประกันสังคม 2533 และแก้ไขเพิ่มเติม
พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่ 2) และ (ฉบับที่ 3) 1 - 30
2. วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบ พ.ร.บ. ประกันสังคม
 - 2.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินและการส่งเงินสมทบ
กองทุนประกันสังคม พ.ศ.2534 31 - 33
 - 2.2 กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบ
กองทุนประกันสังคมของส่วนราชการปีงบประมาณ 2534 34 - 38
3. แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2535 และในปีงบประมาณต่อไป 39
4. ภาคผนวก
 - 4.1 การปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมของบุคคลภายนอกปฏิบัติงานพิมพ์ 40 - 41
 - 4.2 ตอบข้อหารือการขึ้นทะเบียนและการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ของศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดและโรงเรียนพระปริยัติธรรม 42
 - 4.3 ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ 43 - 44

สรุปสาระสำคัญ พ.ร.บ.ประกันสังคม 2533
และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่ 2) และ (ฉบับที่ 3)

- ⇒ ความเป็นมา
- ⇒ หลักการคุ้มครอง
- ⇒ หน้าที่ของนายจ้าง
- ⇒ คุณสมบัติของการเป็นผู้ประกันตน
- ⇒ อัตราเงินสมทบ
- ⇒ จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ
- ⇒ เงื่อนไขการให้ความคุ้มครอง
- ⇒ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม
ผู้ประกันตน มาตรา 33 และมาตรา 39
 - กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - กรณีตาย
 - กรณีทุพพลภาพ
 - กรณีคลอดบุตร
 - กรณีสงเคราะห์บุตร
 - กรณีชราภาพ
 - วิธีคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ
- ⇒ ผู้ประกันตนตามมาตรา 40
- ⇒ การอุทธรณ์
- ⇒ บทกำหนดโทษ

สรุปสาระสำคัญ
พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537
และ(ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542

ความเป็นมา

1. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับกฤษฎีกาเล่มที่ 107 ตอน 161 วันที่ 1 กันยายน พ.ศ. 2533 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2533

2. พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่มที่ 111 ตอนที่ 63 ก วันที่ 30 ธันวาคม พ.ศ. 2537 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ.2538

3. ปี พ.ศ.2541 ได้มีการตราพระราชกฤษฎีกา กำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบ เพื่อให้ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ พ.ศ.2541 โดยอาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 221 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา 104 วรรคสองแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ซึ่งพระราชกฤษฎีกาฉบับดังกล่าว ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 115 ตอนที่ 101 ก วันที่ 30 ธันวาคม 2541 โดยมาตรา 3 แห่งพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว บัญญัติว่า "ให้เริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อให้ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ ตั้งแต่วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2541 เป็นต้นไป" ดังนั้น การให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ จึงเริ่มดำเนินการครั้งแรกเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2541 เป็นต้นมา

4. พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2542 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับกฤษฎีกา เล่ม 116 ตอนที่ 22 ก ลงวันที่ 31 มีนาคม 2542 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2542 โดยมีเหตุผลว่า เนื่องจากบทบัญญัติทั้งหลายอันเกี่ยวกับกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ไม่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกันตนมากนัก ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การเกิดสิทธิไม่มีความยืดหยุ่นและสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

[สรุปสาระสำคัญ] [หน้าถัดไป](#)

หลักการคุ้มครอง

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มีหลักการในการสร้างหลักประกันให้แก่ผู้ประกันตนในการดำรงชีวิต โดยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 54 บัญญัติให้ความคุ้มครองผู้ประกันตน 7 กรณี กล่าวคือ

1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
2. กรณีคลอดบุตร
3. กรณีทุพพลภาพ
4. กรณีตาย
5. กรณีสงเคราะห์บุตร
6. กรณีชราภาพ

7. กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 (พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 104 วรรคสาม บัญญัติว่า "สำหรับการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทน ในกรณีว่างงานจะเริ่มดำเนินการเมื่อใดให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา" ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อพิจารณาดำเนินการออกกฎหมายเพื่อบังคับใช้ต่อไป)

ผู้ที่ได้รับความคุ้มครอง

1. ผู้ประกันตนตามมาตรา 33
2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39
3. ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

ขอบเขตการใช้บังคับ

1. จำนวนลูกจ้างที่อยู่ในบังคับ

1.1 ระยะเวลาเริ่มแรกของการบังคับใช้กฎหมายประกันสังคม จะบังคับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป (มาตรา 103 วรรคหนึ่งบัญญัติว่า "ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ" # 2 กันยายน 2533 - 2 กันยายน 2536)

1.2 บังคับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป (มาตรา 103 วรรคสอง บัญญัติว่า "เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป" # ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2536 - วันที่ 31 มีนาคม 2545)

[\[ก่อนหน้า\]](#) [\[หน้าถัดไป\]](#)

1.3 บังคับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป (มาตรา 103 วรรคสาม บัญญัติว่า "พระราชบัญญัตินี้จะใช้บังคับแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่าสิบคนในท้องที่ใดและเมื่อใดให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา" # พระราชกฤษฎีกาให้ใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 บังคับแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่หนึ่งคนขึ้นไป พ.ศ.2545 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 119 ตอนที่ 26 ก ลงวันที่ 27 มีนาคม 2545 : ข้อ 2 = ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2545 เป็นต้นไป)

2. กิจการที่ได้รับการยกเว้นไม่อยู่ภายใต้บังคับ

มาตรา 4 ได้กำหนดยกเว้นกิจการหรือลูกจ้างบางประเภทที่ไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 คือ

1. ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการ ส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้น ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
2. ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
3. ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ
4. ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชน
5. นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษาหรือแพทย์ฝึกหัดซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัยหรือโรงพยาบาล
6. ลูกจ้างงานบ้านซึ่งไม่มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย (เป็นไปตามนิยามของ "ลูกจ้าง" ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533)
7. กิจการอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา # พระราชกฤษฎีกากำหนดลูกจ้างตามมาตรา 4 (6) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 พ.ศ.2545 : ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับประกาศทั่วไป เล่ม 119 ตอนที่ 26 ก ลงวันที่ 27 มีนาคม 2545 : ข้อ 2 = ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา)
 - 7.1 ลูกจ้างของเนติบัณฑิตยสภา
 - 7.2 ลูกจ้างของสถาบันวิจัยจุฬาภรณ์
 - 7.3 ลูกจ้างของสภาอากาศไทย
 - 7.4 รัฐวิสาหกิจ ตามความหมายของคำว่า "รัฐวิสาหกิจ" ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534
 - 7.5 ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มียานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย

[\[ก่อนหน้า\]](#) [\[หน้าถัดไป\]](#)

7.6 ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้ เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราวเป็นการจร หรือ เป็นไปตามฤดูกาล

7.7 ลูกจ้างของนายจ้างที่เป็นบุคคลธรรมดา ซึ่งงานที่ลูกจ้างทำไม่ได้เกี่ยวข้องกับธุรกิจของ นายจ้าง

7.8 นายจ้างในกิจการค้าเร่ และแผงลอย

หน้าที่ของนายจ้าง

1. ขึ้นทะเบียน

มาตรา 34 กำหนดให้นายจ้างที่มีลูกจ้างในกิจการอื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (สปส.1-01) และ ขึ้นแบบขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) สำหรับลูกจ้างที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ประกันตนภายใน 30 วัน นับแต่ วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน

2. จ่ายเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง

มาตรา 46 กำหนดให้นายจ้าง ลูกจ้างและรัฐบาลจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ดังนั้น นายจ้างจึงต้องมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบตามที่กฎหมายกำหนด

3. หน้าที่หักค่าจ้างของลูกจ้างเท่ากับจำนวนที่ต้องนำส่งเป็นเงินสมทบ

มาตรา 47 วรรคหนึ่ง กำหนดว่า ทุกครั้งที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้าง ให้นายจ้างหัก ค่าจ้างของลูกจ้างตามจำนวนที่ต้องนำส่งเป็นเงินสมทบ ดังนั้น เมื่อใดก็ตามที่นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้าง นายจ้างจึงต้องหักค่าจ้างของลูกจ้างไว้เพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในส่วนของลูกจ้าง และเมื่อนายจ้างได้ดำเนินการหักค่าจ้างของลูกจ้างแล้ว ให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่ นายจ้างหักค่าจ้าง

หมายเหตุ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 มาตรา 70 (1) ในกรณีที่มีการคำนวณ ค่าจ้างเป็นรายเดือน รายวัน รายชั่วโมงหรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นที่ไม่เกิน 1 เดือน หรือตามผลงานที่คำนวณ เป็นหน่วย ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างไม่น้อยกว่าเดือนละ 1 ครั้ง เว้นแต่จะตกลงกันเป็นอย่างอื่นที่เป็น ประโยชน์ต่อลูกจ้าง

4. หน้าที่รับผิดชอบใช้เงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตน

มาตรา 49 วรรคสอง ถ้านายจ้างไม่ได้หักค่าจ้างของผู้ประกันตนไว้หรือหักไว้แต่ไม่ได้นำส่ง นายจ้างต้องรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องนำส่งเป็นเงินสมทบเต็มจำนวน

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญฯ]

5. นำส่งเงินสมทบ

มาตรา 47 วรรคสอง กำหนดให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่นายจ้างได้หักไว้แล้วและเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง นำส่งสำนักงานประกันสังคมตามแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (สปส.1-10) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่หักเงินสมทบไว้

วิธีการนำส่งเงินสมทบ

1. จ่ายเงินสมทบ ณ สำนักงานประกันสังคมที่นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง
2. โดยสื่อข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ (แผ่นดิสเก็ต หรือโดยระบบอินเทอร์เน็ต)
3. โดยผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด

6. จ่ายเงินเพิ่ม

มาตรา 49 กำหนดว่า ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของนายจ้างหรือเงินสมทบในส่วนของผู้จ้าง (ผู้ประกันตน) หรือส่งไม่ครบจำนวน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่นายจ้างหักเงินสมทบไว้ นายจ้างต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละ 2 ของเงินสมทบที่ยังไม่นำส่งหรือที่ยังขาดอยู่

7. แจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง

มาตรา 44 กำหนดว่า ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานประกันสังคมเปลี่ยนแปลงให้นายจ้างแจ้งเปลี่ยนแปลงเป็นหนังสือ ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

- (1) แบบ สปส. 6-08 กรณีที่รับผู้ประกันตนเข้าทำงาน ใช้สำหรับผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนมาแล้ว
- (2) แบบ สปส. 6-09 กรณีผู้ประกันตนลาออกจากงาน
- (3) แบบ สปส. 6-10 กรณีที่ข้อเท็จจริงของผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลง
- (4) แบบ สปส. 6-15 กรณีที่ข้อเท็จจริงของนายจ้างเปลี่ยนแปลง

คุณสมบัติของการเป็นผู้ประกันตน

1. ผู้ประกันตนตามมาตรา 33

มาตรา 33 ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ประกันตนไว้ว่าจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์ เว้นแต่ ในกรณีที่มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์แล้วแต่ยังคงทำงานในสถานประกอบการเดิมอยู่ต่อไปอย่างต่อเนื่อง ให้นับบุคคลดังกล่าวเป็นผู้ประกันตนต่อไปแม้ว่าจะมีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์

[ก่อนหน้านี้] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญฯ]

หมายเหตุ ในกรณีที่มีการโอนสิทธิขายจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์โดยลูกจ้างทำงานกับนายจ้างรายใหม่ ถึงแม้ลูกจ้างจะมีอายุเกิน 60 ปีบริบูรณ์ ลูกจ้างนั้นยังคงมีสิทธิเป็นผู้ประกันตนต่อไป

2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39

(1) เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน

(2) ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงตามมาตรา 38 (2) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

(3) ยื่นแบบแสดงความจำนงสมัครภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

3. ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

1. บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา 33

2. อายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์และไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

3. ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

4. ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพ

5. ไม่เป็นโรคตามที่กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมประกาศกำหนด คือ

ก. วัณโรคในระยะอันตราย

ข. โรคพิษสุราเรื้อรัง

ค. โรคใดใดซึ่งอยู่ในระหว่างการรักษาและอยู่ในสภาพการใช้เครื่องช่วยชีวิต

อัตราเงินสมทบ

1. ผู้ประกันตนตามมาตรา 33

มาตรา 46 วรรคหนึ่ง กำหนดให้ รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา 33 จ่ายเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งปัจจุบันกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.2543 ให้ไว้ ณ วันที่ 22 ธันวาคม พ.ศ.2543 ประกาศในราชกิจจานุเบกษาฉบับกฤษฎีกา เล่ม 117 ตอนที่ 120 ก. วันที่ 26 ธันวาคม 2543 กำหนดอัตราเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ไว้ดังนี้

(1) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย กรณีคลอดบุตร

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

ก. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2544 ถึง วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2545 ให้รัฐบาล นายจ้างและผู้ประกันตน ออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1 ของค่าจ้าง ของ ผู้ประกันตน

ข. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2546 เป็นต้นไป รัฐบาลนายจ้าง ผู้ประกันตนออกเงินสมทบฝ่ายละเท่ากันในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

(2) อัตราเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

ก. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ. 2544 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2545 รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน นายจ้างและผู้ประกันตนออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ 2 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

ข. ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2546 เป็นต้นไป รัฐบาลออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ 1 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน นายจ้างและผู้ประกันตนออกเงินสมทบในอัตราร้อยละ 3 ของค่าจ้างของผู้ประกันตน

2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39

มาตรา 46 วรรคสาม ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาล ออก 1 เท่าและผู้ประกันตนออก 2 เท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีคลอดบุตร กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ ดังนี้

(1) เงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ต้องออกสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมตามมาตรา 39 ประจำเดือนมกราคม พ.ศ.2544 จนถึงเดือนธันวาคม พ.ศ.2545 ซึ่งจะต้องนำส่งให้แก่สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป ให้ผู้ประกันตนนำส่งเงินสมทบเดือนละ 288 บาท โดยให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 6 ของจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 จำนวนเดือนละ 4,800 บาท (2 เท่าของอัตราเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ต้องออกสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม)

(2) เงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ต้องออกสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมประจำเดือนมกราคม พ.ศ.2546 เป็นต้นไป ให้นำส่งเดือนละ 432 บาท โดยให้ใช้อัตราเงินสมทบร้อยละ 9 ของจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 เดือนละ 4,800 บาท

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

3. ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนซึ่งมิใช่ลูกจ้าง พ.ศ.2537 กำหนดอัตราเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตายไว้ว่า ตั้งแต่ปี พ.ศ.2543 เป็นต้นไป ให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จ่ายเงินสมทบ ปีละ 3,360 บาท

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ

1. ผู้ประกันตนตามมาตรา 33

1.1 ที่มา จากค่าจ้างของผู้ประกันตน กฎกระทรวง ฉบับที่ 7 (พ.ศ.2538) ลงวันที่ 30 มีนาคม 2538 ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 มาตรา 46 วรรคสี่ กำหนดค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนตามมาตรา 33 แต่ละคนเดือนละไม่ต่ำ 1,650 บาท และไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 5 กำหนดนิยามของคำว่า "ค่าจ้าง" หมายถึง

- (1) เงิน
- (2) นายจ้างเป็นผู้จ่าย
- (3) มีวัตถุประสงค์เพื่อตอบแทนการทำงานของลูกจ้างในวันและเวลาทำงานปกติรวมทั้งวันหยุดและวันลาที่ลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่านายจ้างจะกำหนด จำนวน หรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

1.2 การคำนวณเงินสมทบที่มีเศษสตางค์ มาตรา 46 วรรคสี่ กำหนดว่า ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนแต่ละคน ถ้ามีเศษสตางค์ตั้งแต่ 50 สตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

2. ผู้ประกันตนตามมาตรา 39

ที่มา ไม่ได้มาจากค่าจ้าง โดยมาตรา 39 วรรคสอง กำหนดให้ออกกฎกระทรวงกำหนด จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจ ซึ่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 6 (พ.ศ.2538) ลงวันที่ 30 มีนาคม 2538 กำหนดจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 เป็นจำนวนเงินเดือนละ 4,800 บาท

[\[ก่อนหน้า\]](#) [\[หน้าถัดไป\]](#) [\[สรุปสาระสำคัญ\]](#)

เงื่อนไขการให้ความคุ้มครอง
สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และมาตรา 39

1. ผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบครบตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนดจึงได้รับความคุ้มครอง
2. ผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครองเมื่อจ่ายเงินสมทบครบตามเงื่อนไขอันก่อให้เกิดสิทธิ ดังนี้
 - 2.1 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - 2.2 กรณีทุพพลภาพ ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือนภายใน 15 เดือน ก่อนทุพพลภาพ
 - 2.3 กรณีตาย ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือนภายใน 6 เดือน ก่อนตาย
 - 2.4 กรณีคลอดบุตร ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือนภายใน 15 เดือน ก่อนคลอดบุตร
 - 2.5 กรณีสงเคราะห์บุตร ต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือนภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
 - 2.6 กรณีชราภาพ หากจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพรายเดือนตลอดชีวิต แต่ถ้าจ่ายเงินสมทบไม่ถึง 180 เดือน มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม
สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และตามมาตรา 39

1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ผู้ประกันตนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ดังนี้

(1) **การบริการทางการแพทย์** ผู้ประกันตนต้องเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ ยกเว้น กรณีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะอุบัติเหตุหรือฉุกเฉิน หรือกรณีที่สำนักงานประกันสังคมยังไม่ได้ออกบัตรรับรองสิทธิให้ผู้ประกันตนสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลใดก็ได้ สำนักงานประกันสังคมจะจ่ายเงินเป็นค่าบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

การควบคุมและการดูแลสถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการ มีดังนี้

ก. สถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการประกันสังคม ประกอบด้วยสถานพยาบาลของรัฐและเอกชน และสำหรับสถานพยาบาลของเอกชนที่เข้าร่วมโครงการประกันสังคมนั้น สำนักงานประกันสังคมได้จัดให้มีข้อตกลงโดยสัญญาจ้างให้บริการทางการแพทย์ ซึ่งในสัญญาดังกล่าวได้กำหนดให้สถานพยาบาลให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนทั้งประเภทผู้ป่วยนอก และประเภทผู้ป่วยในตามรายชื่อและจำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด และเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 62 โดยให้สถานพยาบาลมีหน้าที่ ดังนี้

(1) สถานพยาบาลต้องให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนเช่นเดียวกับการให้บริการแก่คนไข้อื่นในการดำเนินการตามปกติของสถานพยาบาล

(2) สถานพยาบาลต้องทำการรักษาผู้ประกันตนจนสิ้นสุดการรักษาโดยไม่จำกัดจำนวนเงินค่าใช้จ่ายและจำนวนครั้งที่ผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาพยาบาล

(3) สถานพยาบาลต้องจัดให้มีบริการตรวจรักษาโรคทุกโรค ยกเว้น โรคตามที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

ข. การตรวจรับรองมาตรฐานและควบคุมคุณภาพบริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สถานพยาบาลประกันสังคม มีมาตรฐานตามเกณฑ์ของสำนักงานประกันสังคมที่บังคับใช้แก่สถานพยาบาล มีการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการรักษาและด้านบริการ เพื่อให้ลูกจ้างผู้ประกันตนได้รับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลประกันสังคมที่มีคุณภาพ และเพื่อคัดกรองสถานพยาบาลที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานเข้าสู่ระบบประกันสังคม

หลักเกณฑ์และอัตราค่าบริการทางการแพทย์

ก. สำนักงานประกันสังคม จ่ายเงินเป็นค่าบริการทางการแพทย์ ให้แก่สถานพยาบาลที่เข้าร่วมโครงการประกันสังคม โดยวิธีเหมาจ่ายในอัตราดังนี้

(1) หนึ่งพันหนึ่งร้อยบาทต่อผู้ประกันตนหนึ่งคน ภายในระยะเวลาหนึ่งปี

(2) จ่ายเงินค่าบริการทางการแพทย์เพิ่มขึ้นจาก (1) ในอัตราไม่เกินหนึ่งร้อยบาทต่อผู้ประกันตนหนึ่งคนต่อหนึ่งปีตามอัตราการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนในรอบระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีปฏิทิน

[ก่อนหน้านี้] [หน้าถัดไป]

(3) สำนักงานจะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลเพิ่มขึ้นจากอัตราตาม (1) ในอัตรา 150 บาท สำหรับสถานพยาบาลที่ต้องรับภาระกรณีโรคที่มีภาวะเสี่ยงตามอัตราการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่สำนักงานกำหนด

(4) จ่ายค่าอุปกรณ์หรืออวัยวะเทียมเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นในกรณีที่ผู้ประกันตนสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรืออวัยวะบางส่วน แต่ไม่เข้าข่ายทุพพลภาพ ตามบัญชีประเภทและอัตราที่สำนักงานประกันสังคมประกาศ

ข. กรณีผู้ประกันตนเข้ารับการรักษาพยาบาล ณ สถานพยาบาลอื่นที่ไม่ใช่สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดให้ใช้สิทธิ ซึ่งเป็นกรณีอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและกรณีที่สำนักงานประกันสังคมยังมีได้ออกบัตรรับรองสิทธิให้ผู้ประกันตนนั้น สำนักงานประกันสังคมกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องกำหนดจำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ ลงวันที่ 30 มีนาคม 2538 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2541 ดังนี้

(1) **กรณีฉุกเฉิน** สำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินเป็นค่าบริการทางการแพทย์ เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์โดยไม่รวมระยะเวลาในวันหยุดราชการและผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิได้ไม่เกิน 2 ครั้งต่อปี ตามอัตราดังนี้

ผู้ป่วยนอก

- ค่ารักษา ครั้งละ 300 บาท
- ค่าตรวจวิเคราะห์ ครั้งละ 200 บาท
- ค่าหัตถการจากแพทย์ เช่น ทำแผล, เย็บแผล ครั้งละ 200 บาท

ผู้ป่วยใน

- ค่ารักษา วันละ 1,500 บาท
- ค่าผ่าตัด ไม่เกิน 2 ชั่วโมง ครั้งละ 8,000 บาท
- ค่าผ่าตัดใหญ่และใช้เวลาผ่าตัดเกิน 2 ชั่วโมง ครั้งละ 14,000 บาท
- ค่ารักษาในห้อง ICU วันละ 2,000 บาท
- ค่า CT Scan หรือ MRI ครั้งละ 4,000 บาท
- ค่าพาหนะย้ายผู้ป่วยภายในจังหวัด รถพยาบาล ครั้งละ 500 บาท รถรับจ้างทั่วไป

ครั้งละ 300 บาท

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป]

(2) **กรณีอุบัติเหตุ** สำนักงานประกันสังคมจ่ายเงินเป็นค่าบริการทางการแพทย์ เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความจำเป็นภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์โดยไม่รวมระยะเวลาในวันหยุดราชการและไม่จำกัดจำนวนครั้งที่เข้ารับบริการทางการแพทย์ตามอัตราดังนี้

สถานพยาบาลของรัฐ

- ผู้ป่วยนอก จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ผู้ป่วยใน ค่ารักษา จ่ายตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น และค่าห้อง ค่าอาหาร จ่ายเท่าที่จ่ายจริง แต่ไม่เกินวันละ 700 บาท

สถานพยาบาลเอกชน

- ผู้ป่วยนอก จ่ายตามอัตรากรณีฉุกเฉิน
 - ผู้ป่วยใน จ่ายตามอัตรากรณีฉุกเฉิน
- (3) กรณีสำนักงานประกันสังคมยังไม่ได้ออกบัตรรับรองสิทธิให้แก่ผู้ประกันตน

กรณีอุบัติเหตุ จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรากรณีอุบัติเหตุ

กรณีอื่นๆ จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตรากรณีฉุกเฉิน

(4) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าพาหนะ เมื่อจำเป็นต้องส่งตัวผู้ประกันตนเข้ารับการรักษา วินิจฉัยหรือรักษาต่อ ณ สถานพยาบาลแห่งอื่น

1. ถ้าเป็นสถานพยาบาลในจังหวัดเดียวกัน ค่ารถพยาบาลหรือเรือพยาบาล จ่ายเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 500 บาทต่อครั้ง ค่าพาหนะรับจ้าง เหมาะจ่าย 300 บาทต่อครั้ง
2. ถ้าเป็นสถานพยาบาลในจังหวัดอื่น จ่ายเพิ่มจากข้อ 1 ในอัตรากิโลเมตรละ 90 สตางค์

การดำเนินการเมื่อเข้าโรงพยาบาลที่มีโรงพยาบาลตามสิทธิ

1. กรณีที่ยังไม่ได้รับบัตรรับรองสิทธิ ให้แจ้งสำนักงานประกันสังคมโดยเร็ว เพื่อกำหนดสถานพยาบาลให้ให้บริการทางการแพทย์ สำนักงานรับผิดชอบดังนี้

(1) ค่าบริการทางการแพทย์ที่เกิดขึ้น ก่อนแจ้งให้สำนักงานประกันสังคมทราบ และยังคงอยู่ภายในเวลา 72 ชั่วโมง สำนักงานประกันสังคมรับผิดชอบตามอัตราที่กำหนด

(2) ค่าบริการทางการแพทย์ที่เกิดขึ้นภายหลังแจ้ง จนสถานพยาบาลจำหน่ายออกจากสถานพยาบาล สำนักงานประกันสังคมรับผิดชอบตามอัตราที่กำหนด

[ก่อนหน้านี้] [หน้าถัดไป]

2. ให้ผู้ประกันตนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องแจ้งสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิโดยเร็ว สถานพยาบาลตามสิทธิรับผิดชอบดังนี้

(1) เคลื่อนย้ายผู้ประกันตนได้ รับผิดชอบนับแต่เวลาที่รับแจ้ง

(2) เคลื่อนย้ายไม่ได้ - ถ้ารับแจ้งภายใน 72 ชั่วโมง ให้รับผิดชอบส่วนเกินจาก อัตราที่สำนักงานประกันสังคมต้องจ่ายตามอัตราที่กำหนด นับแต่เวลาที่รับแจ้งจนครบ 72 ชั่วโมงและเมื่อ ล่วงพ้น 72 ชั่วโมงไปแล้วต้องรับผิดชอบทั้งหมด

- ถ้าแจ้งภายหลัง 72 ชั่วโมง รับผิดชอบนับแต่เวลาที่ได้รับแจ้ง

ค. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยด้วยเหตุหรือกลุ่มโรค และบริการดังต่อไปนี้ ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์

(1) โรคจิต ยกเว้น กรณีเฉียบพลันซึ่งต้องทำการรักษาในทันทีและระยะเวลาในการรักษาไม่เกินสิบห้าวัน

(2) โรคหรือการประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการใช้สารเสพติดตามกฎหมายว่าด้วย ยาเสพติด

(3) โรคเดียวกันที่ต้องใช้ระยะเวลาการรักษาตัวในโรงพยาบาลประเภทคนไข้ในเกิน หนึ่งร้อยแปดสิบวันในหนึ่งปี

(4) การฟอกเลือดด้วยไตเทียม (Hemodialysis) ยกเว้น

(ก) กรณีไตวายเฉียบพลันที่มีระยะเวลาการรักษาไม่เกินหกสิบวัน ให้มีสิทธิได้รับ การบริการทางการแพทย์ คือการฟอกโลหิต (Hemodialysis) โดยจ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ครั้งละ 3,000 บาท และการล้างไตทางช่องท้อง (Peritoneal Dialysis) โดยจ่ายเป็นค่ารักษาพยาบาลเท่าที่ จ่ายจริง ไม่เกินวันละ 500 บาท

(ข) กรณีเจ็บป่วยด้วยโรคไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย โดยสำนักงานประกันสังคมจะ จ่ายให้กับสถานพยาบาลโดยตรง ในอัตราไม่เกิน 1,500 บาท ต่อครั้ง และไม่เกิน 3,000 บาทต่อสัปดาห์

(5) การกระทำใดๆ เพื่อความสวยงามโดยไม่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์

(6) การรักษาที่ยังอยู่ในระหว่างการค้นคว้าทดลอง

(7) การรักษาภาวะมีบุตรยาก

(8) การตรวจเนื้อเยื่อเพื่อการผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ ยกเว้น การตรวจเนื้อเยื่อเพื่อการ ปลูกถ่ายไขกระดูกของผู้ประกันตน จ่ายค่าตรวจเนื้อเยื่อเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกิน 7,000 บาท ต่อราย

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป]

- (9) การตรวจใดๆ ที่เกินกว่าความจำเป็นในการรักษาโรคนั้น
- (10) การผ่าตัดเปลี่ยนอวัยวะ ยกเว้น การปลูกถ่ายไขกระดูก ให้จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ที่เหมาะสมในอัตราเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทต่อราย
- (11) การเปลี่ยนเพศ
- (12) การผสมเทียม
- (13) การบริการระหว่างรักษาตัวแบบพักฟื้น
- (14) พันตกรรม ยกเว้น การถอนฟัน การอุดฟัน และการขูดหินปูนให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินสองร้อยบาทต่อครั้ง และไม่เกินสี่ร้อยบาทต่อปี

(15) แวนตา

ง. ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าอุปกรณ์หรืออวัยวะเทียม ตามประเภทและอัตราค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรคที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

(2) **เงินทดแทนการขาดรายได้** กรณีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้าง สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกิน 90 วัน และในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกิน 180 วัน เว้นแต่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เกิน 180 วัน แต่ไม่เกิน 365 วัน

กฎกระทรวง ฉบับที่ 5 (พ.ศ.2534) ออกตามความในมาตรา 64 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ได้กำหนดโรคเรื้อรังไว้ คือ

1. โรคมะเร็ง
2. โรคเส้นเลือดในสมองผิดปกติ
3. โรคไตวายเรื้อรัง
4. โรคที่รักษาเกิน 180 วัน ติดต่อกันและในขณะที่เจ็บป่วย ผู้ป่วยไม่สามารถทำงานได้

ตามปกติ

หลักเกณฑ์การรับเงินทดแทนการขาดรายได้

1. ผู้ประกันตนต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์
2. ต้องปรากฏว่าผู้ประกันตนขาดรายได้จริงๆ ในระหว่างการหยุดงานตามคำสั่งแพทย์
3. ต้องหักจำนวนวันลาป่วยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานก่อนคำนวณเงินทดแทน

การขาดรายได้

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

2. กรณีตาย

ผู้ประกันคนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานจนถึงแก่ความตายมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ดังนี้

(1) ค่าทำศพ ตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 9 (พ.ศ.2540) ลงวันที่ 28 สิงหาคม 2540 ออกตามความในมาตรา 73 (1) แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 กำหนดให้จ่ายเงินค่าทำศพเป็นจำนวน 30,000 บาท

(2) เงินสงเคราะห์ จ่ายให้แก่ทายาทของผู้ประกันคนที่ถึงแก่ความตาย ดังนี้

ก. ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันคนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 10 ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับ 50% ของค่าจ้างรายเดือน คูณ 3 = ค่าจ้าง 1 เดือนครึ่ง

ข. ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันคนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับ 50% ของค่าจ้างรายเดือน คูณ 10 = ค่าจ้าง 5 เดือน

ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันคนถึงแก่ความตาย

1. เงินค่าทำศพ ให้จ่ายแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(1) บุคคลซึ่งผู้ประกันคนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และได้เป็นผู้จัดการศพ ผู้ประกันคน

(2) สามีหรือภรรยา บิดามารดาหรือบุตรของผู้ประกันคน ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันคน (ต้องเป็นสามีหรือภรรยา หรือบิดา หรือมารดา หรือบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้ประกันคน

(3) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันคน

2. เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันคนถึงแก่ความตาย จ่ายให้แก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(1) บุคคลที่ผู้ประกันคนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์

(2) ถ้าผู้ประกันคนมิได้ทำหนังสือระบุไว้ตาม (1) นำมาเฉลี่ยจ่ายให้ แก่สามีภรรยา บิดามารดาหรือบุตรของผู้ประกันคนในจำนวนที่เท่ากัน (ต้องเป็นสามีหรือภรรยา หรือบิดา หรือมารดา หรือบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายของผู้ประกันคน)

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

3. วิกฤติสุขภาพ

ผู้ประกันคนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานจนเป็นเหตุให้ทุพพลภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ดังนี้

(1) การบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันคนที่ทุพพลภาพมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท ไม่ว่าการเข้ารับบริการทางการแพทย์ดังกล่าวจะเกี่ยวเนื่องกับการทุพพลภาพหรือไม่ก็ตาม

(2) เงินทดแทนการขาดรายได้ ผู้ประกันคนที่ทุพพลภาพมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้จำนวน 50 % ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลาตลอดชีวิต

(3) ถ้าผู้ทุพพลภาพถึงแก่ "ความตาย" จะได้รับประโยชน์ทดแทน คือ

1. เงินค่าทำศพ 30,000 บาท

2. เงินสงเคราะห์แก่ทายาท ตามหลักเกณฑ์คำนวณเงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีตาย โดยนำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันคนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

4. วิกฤติครอบครัว

ผู้ประกันคนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีครอบครัวสำหรับตนเองหรือภริยา หรือสำหรับหญิงซึ่งอยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันคนโดยเปิดเผย ถ้าไม่มีภริยาที่จดทะเบียนโดยถูกต้องตามกฎหมายประโยชน์ทดแทนกรณีครอบครัวที่ผู้ประกันคนมีสิทธิได้รับมีดังนี้

(1) ประโยชน์ทดแทนกรณีครอบครัว ผู้ประกันคนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตรไม่เกิน 2 ครั้ง

(2) ค่ารักษาพยาบาล เหม่าจ่ายจำนวน 4,000 บาท/ต่อการคลอดหนึ่งครั้ง

(3) เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกิน 2 ครั้ง โดยเหม่าจ่ายเป็นเงินจำนวน 50 % ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา 90 วัน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร

1. ผู้ประกันคนแต่ละคนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนสำหรับการคลอดบุตรไม่เกิน 2 ครั้ง ดังนั้น ถ้าสามีและภริยาเป็นผู้ประกันคนทั้ง 2 คน ให้แต่ละคนมีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้คนละ 2 ครั้ง รวมเป็น 4 ครั้ง

2. กรณีผู้ประกันคนชายเป็นผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเป็นค่าคลอดบุตรเหม่าจ่าย 4,000 บาท/ครั้งเท่านั้น ไม่มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

3. ผู้ประกันคนหญิง มีสิทธิได้รับค่าบริการทางการแพทย์และเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

4. ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าคลอดบุตร ต่อเมื่อมีระยะเวลาตั้งครรถ์ไม่น้อยกว่า 28 สัปดาห์ และทารกออกจากครรภ์มารดาไม่ว่าจะมีชีวิตรอคอยอยู่หรือไม่ก็ตาม

5. ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงซึ่งอยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผยเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

(1) ผู้ประกันตนจะต้องไม่มีภริยาซึ่งได้จดทะเบียนสมรสตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

(2) ผู้ประกันตนต้องอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงนั้นโดยเปิดเผย

(3) ปราบภพชื่อของผู้ประกันตนเป็นบิดาในสูติบัตร

5. กรณีสงเคราะห์บุตร

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 75 ได้กำหนดประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ดังนี้

(1) ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่ของบุตร

(2) ค่าเล่าเรียนบุตร

(3) ค่ารักษาพยาบาลบุตร

(4) ค่าสงเคราะห์อื่นที่จำเป็น

หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร

พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2542 มาตรา 75 ทวิ มาตรา 75 ตรี มาตรา 75 จัตวา และกฎกระทรวง ฉบับที่ 16 (พ.ศ.2542) ออกตามความในมาตรา 75 และ มาตรา 75 ตรี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2542 ได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

1. ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ต้องไม่เกิน 15 ปี ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรที่ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ซึ่งกฎกระทรวง ฉบับที่ 16 (พ.ศ.2542) ได้กำหนดอายุบุตรที่มีสิทธิได้รับการสงเคราะห์มีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์

2. ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนสำหรับบุตรจำนวนคราวละไม่เกิน 2 คน โดยนับเรียงลำดับการเกิดก่อนหลัง ไม่ว่าบุตรจะเกิดก่อนหรือหลังการเป็นผู้ประกันตน

3. ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ให้จ่ายในอัตรา 150 บาทต่อเดือนต่อบุตรหนึ่งคน

4. กรณีบุตรเกิดระหว่างเดือนให้มีสิทธิรับเงินสงเคราะห์เพิ่มเติมเดือน

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

5. ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนสำหรับบุตร 2 คนแล้ว ต่อมาบุตรคนใดคนหนึ่งสิ้นสุดการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ตามข้อ 6 ถ้าผู้ประกันตนมีบุตรอื่นอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ ให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรแทนที่บุตรที่สิ้นสุดการมีสิทธินั้น

6. บุตรของผู้ประกันตนจะสิ้นสุดการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร เมื่อ

6.1 บุตรมีอายุเกิน 6 ปีบริบูรณ์

6.2 บุตรถึงแก่ความตาย

6.3 ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของคนอื่นก่อนอายุ 6 ปีบริบูรณ์

7. การงดจ่ายเงินสงเคราะห์บุตร ให้งดจ่ายตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่บุตรมีอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์ หรือบุตรถึงแก่ความตาย หรือยกให้เป็นบุตรบุญธรรม หรือความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

8. ผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์บุตร

8.1 กรณีบิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตน ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิ

8.2 บิดาและมารดา หย่าหรือแยกกันอยู่ ให้ผู้อุปการะบุตรเป็นผู้มีสิทธิ

8.3 ผู้ประกันตนทุพพลภาพในขณะที่บุตรมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์บุตรแก่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ

8.4 ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายในขณะที่บุตรมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์บุตรแก่บุคคล ดังต่อไปนี้

(1) สามีหรือภริยาของผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และเป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร

(2) ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ผู้อุปการะบุตรของผู้ประกันตนในกรณีที่สามีหรือภริยาหรือบุคคลซึ่งอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนมิได้อุปการะหรือถูกถอนอำนาจปกครองหรือถึงแก่ความตาย

9. การสิ้นสุดสิทธิการรับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร

9.1 บุตรมีอายุเกิน 6 ปีบริบูรณ์และไม่มีบุตรอื่นมาแทนที่

9.2 บุตรถึงแก่ความตายและไม่มีบุตรอื่นมาแทนที่

9.3 ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของคนอื่นก่อนอายุ 6 ปีบริบูรณ์และไม่มีบุตรอื่นมาแทนที่

9.4 ผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

10. การแสดงหลักฐานการมีชีวิตอยู่ของบุตรเพื่อขอรับประโยชน์ทดแทน

10.1 ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรจะต้องแสดงหลักฐานการมีชีวิตอยู่ของบุตรต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

10.2 หากผู้มีสิทธิไม่แสดงหลักฐานการมีชีวิตอยู่ของบุตรภายในเวลาที่กำหนดให้ส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนไว้จนกว่าจะมีการแสดงหลักฐานการมีชีวิตอยู่ของบุตร

หลักฐานแสดงการมีชีวิตอยู่ของบุตร

1. สำเนาทะเบียนบ้าน หรือ
2. เอกสารที่ทางราชการออกให้ หรือ
3. หนังสือรับรองของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองหรือข้าราชการตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป

6. กรณีชราภาพ

พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2542 มาตรา 77 มาตรา 77 ทวิ มาตรา 77 ตริ มาตรา 77 จัตวา และมาตรา 77 เบญจ ประกอบกับกฎกระทรวง ฉบับที่ 17 (พ.ศ.2542) ออกตามความแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2542 ได้กำหนดประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ ได้แก่

- (1) เงินบำนาญชราภาพ หมายถึง เงินเลี้ยงชีพรายเดือนตลอดชีวิต
- (2) เงินบำเหน็จชราภาพ หมายถึง เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว

ประโยชน์ทดแทนเป็นบำนาญชราภาพ

1. กรณีปกติ

1.1 เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

1. ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 180 เดือน (15 ปี)
2. มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
3. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

1.2 ประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง กล่าวคือ ให้หาค่าเฉลี่ยของค่าจ้างของผู้ประกันตน 60 เดือนย้อนหลังนับตั้งแต่เดือนที่ผู้ประกันตนสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง คูณด้วย 15% ผลลัพธ์จะเป็นบำนาญชราภาพที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับตลอดชีวิต

[ก่อนหน้านี้] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

2. กรณีสิทธิที่เพิ่มขึ้น

2.1 เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

1. ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วเกินกว่า 180 เดือน (มากกว่า 15 ปี)
2. มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
3. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

2.2 ประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนในอัตราร้อยละ 15 รวมกับส่วนที่รับเพิ่มขึ้นอีกในอัตราร้อยละ 1 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก 12 เดือน กล่าวคือ ในขณะที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน และอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์แล้ว ผู้ประกันตนยังคงจ่ายเงินสมทบต่อไป ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพเพิ่มขึ้นตามระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบบวกอัตราเงินบำนาญชราภาพเพิ่มขึ้นอีก 1% สำหรับระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบที่เพิ่มขึ้นทุก 12 เดือน เช่น ถ้าผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเพิ่มอีก 5 ปี การคำนวณเงินบำนาญชราภาพจะคำนวณจากอัตราร้อยละ $15 + 5 = 20$

ผู้รับบำนาญชราภาพกลับเข้าเป็นผู้ประกันตน

กรณีผู้รับบำนาญชราภาพกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนในห้วงจ่ายเงินบำนาญชราภาพจนกว่าความเป็นผู้ประกันตนจะสิ้นสุดลงอีก ดังนั้น จึงมีผลทำให้ผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพอยู่แล้ว ถ้ากลับเข้าไปเป็นผู้ประกันตนอีก (ผู้ประกันตนต้องกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนในขณะที่มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์) จะไม่ได้รับเงินบำนาญชราภาพที่เคยรับอยู่เดิม และผู้ประกันตนจะต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมต่อไปจนกว่าจะสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง

ประโยชน์ทดแทน ในกรณีผู้ประกันตนสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างอีกครั้ง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนดังนี้

- (1) ได้รับเงินบำนาญชราภาพ ตามจำนวนเงินบำนาญชราภาพเดิมที่เคยรับมาแล้ว รวมกับ
- (2) เงินเพิ่มอีกร้อยละ 1 ของระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบที่เพิ่มขึ้นทุก ๆ 12 เดือน สำหรับการจ่ายเงินสมทบในช่วงระยะเวลาที่กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนครั้งหลัง ทั้งนี้ โดยคิดคำนวณร้อยละ 1 ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณบำนาญชราภาพ (ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย)

อัตราเงินบำนาญชราภาพขั้นต่ำขั้นสูง

อัตราเงินบำนาญชราภาพที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับต้องไม่ต่ำกว่าจำนวนเงินบำนาญชราภาพขั้นต่ำที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้น

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

การคืนสิทธิในการรับเงินบำนาญชราภาพ

1. ผู้รับเงินบำนาญชราภาพกลับเข้าเป็นผู้ประกันตนอีก งดจ่ายบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนที่กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน
2. ผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย งดจ่ายเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ผู้รับบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย

สิทธิประโยชน์ที่ผู้รับบำนาญชราภาพเป็นผู้ทุพพลภาพ

กรณีผู้ประกันตนได้รับบำนาญชราภาพแล้ว ต่อมาเป็นผู้ทุพพลภาพตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 มาตรา 69 ในระหว่างการคุ้มครอง 6 เดือน ภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2537 ซึ่งผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการขาดรายได้ และค่าบริการทางการแพทย์ในกรณีทุพพลภาพ ให้ผู้ประกันตนดังกล่าวมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ดังนี้

1. ให้งดจ่ายบำนาญชราภาพ
2. ให้ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพตามจำนวนและระยะเวลาที่ผู้ประกันตนจ่ายสมทบ หักด้วยเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับไปแล้ว
3. ให้ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ 50% ของค่าจ้างตลอดชีวิต

การแสดงตนเพื่อรับบำนาญชราภาพ

1. ผู้รับบำนาญชราภาพต้องแสดงตนหรือแสดงหลักฐานการมีชีวิตอยู่ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ตามระยะเวลาที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด
2. กรณีที่ผู้รับบำนาญชราภาพไม่ไปแสดงตนหรือแสดงหลักฐานตามข้อ 1 ให้งดจ่ายบำนาญชราภาพไว้จนกว่าผู้รับบำนาญชราภาพไปแสดงตนหรือแสดงหลักฐานการมีชีวิตอยู่
3. หลักฐานการมีชีวิตอยู่ หมายถึง
 - 3.1 สำเนาทะเบียนบ้าน หรือ
 - 3.2 หลักฐานที่ทางราชการออกให้ หรือ
 - 3.3 หนังสือรับรองของเจ้าพนักงานฝ่ายปกครองหรือข้าราชการตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่า

ขึ้นไป

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

ประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จชราภาพ

(1) เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

1. ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน
2. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
3. มีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

(2) ประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จชราภาพ

1. กรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน มีสิทธิได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ
2. ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับบำเหน็จชราภาพตามจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงิน สมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ รวมกับจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายสมทบในกรณีดังกล่าว รวมกับจำนวนผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดซึ่งสำนักงานประกันสังคมได้ออกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง อัตราผลประโยชน์ตอบแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ.2542 ให้คำนวณจ่ายในอัตราร้อยละ 2.4 ต่อปีและประจำปี พ.ศ.2543 สำนักงานประกันสังคมได้ออกประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง กำหนดอัตราผลประโยชน์ตอบแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ประจำปี พ.ศ.2543 กำหนดอัตราผลประโยชน์ตอบแทนเงินบำเหน็จชราภาพ ให้คำนวณจ่ายในอัตราร้อยละ 3.7 ต่อปี ของเงินสมทบสุทธิที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายสมทบเพื่อประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรและชราภาพ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.2543 และในปี 2544 อัตราผลประโยชน์ตอบแทนให้คำนวณจ่ายในอัตราร้อยละ 4.2 ต่อปี

วิธีคำนวณเงินบำเหน็จชราภาพ

1. การคำนวณหาผลประโยชน์ตอบแทนในแต่ละปี

ผลประโยชน์ตอบแทนในปีนั้น = จำนวนเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง ณ วันสิ้นปีนั้น
คูณ อัตราผลประโยชน์ตอบแทนของปีนั้น

2. การคำนวณผลประโยชน์ตอบแทนระหว่างปี ที่ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับบำเหน็จชราภาพ

ผลประโยชน์ตอบแทนระหว่างปี = เงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริงสิ้นสุด ณ วันที่มีการวินิจฉัย คูณ อัตราผลประโยชน์ตอบแทนตามประกาศของปี คูณ จำนวนเดือนก่อนเดือนที่มีการวินิจฉัย หาร 12

3. การคำนวณเงินบำเหน็จที่จะต้องจ่ายคืน

เงินบำเหน็จชราภาพ = เงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริงสิ้นสุด ณ วันที่มีการวินิจฉัย บวก ผลประโยชน์ตอบแทนที่คำนวณได้

[\[ก่อนหน้า\]](#) [\[หน้าถัดไป\]](#) [\[สรุปสาระสำคัญฯ\]](#)

ตัวอย่าง นางสาวสุขสมร จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ตั้งแต่ปี พ.ศ.2542 ต่อมาสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างเมื่อเดือนมกราคม 2545 ในขณะที่มีอายุ 56 ปี และได้ยื่นคำขอรับเงินบำเหน็จชราภาพ สำนักงานประกันสังคมได้วินิจฉัยสั่งจ่าย เมื่อเดือนมีนาคม 2545 นางสาวสุขสมรมีสิทธิได้รับบำเหน็จดังนี้

1. การคำนวณหาผลประโยชน์ตอบแทนในแต่ละปี

ผลประโยชน์ตอบแทนในปีนั้น = จำนวนเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง ณ วันสิ้นปีนั้น
คูณ อัตราผลประโยชน์ตอบแทนของปีนั้น

1.1 ปี 2542 เงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง (นางสาวสุขสมรนำส่งจริง) เป็นเงิน 2,000 (อัตราผลประโยชน์ตอบแทนตามประกาศ = 2.4 ของเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง)

ผลประโยชน์ตอบแทน = จำนวนเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง ณ วันสิ้นปี 2542
คูณ อัตราผลประโยชน์ตอบแทนประจำปี 2542

$$= \frac{2,000 \times 2.4}{100} = 48 \text{ บาท}$$

1.2 ปี 2543 เงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง เป็นเงิน 1,800 (อัตราผลประโยชน์ตอบแทนตามประกาศ = 3.7 ของเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง)

ผลประโยชน์ตอบแทน = จำนวนเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง ณ วันสิ้นปี 2543
{เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ. 2542 บวก เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ. 2543 (2,000 + 1,800 = 3,800 บาท)}
คูณ อัตราผลประโยชน์ตอบแทนประจำปี 2543

$$= \frac{3,800 \times 3.7}{100} = 140.60 \text{ บาท}$$

1.3 ปี 2544 เงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง เป็นเงิน 2,000 (อัตราผลประโยชน์ตอบแทนตามประกาศ = 4.2 ของเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง)

ผลประโยชน์ตอบแทน = จำนวนเงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริง ณ วันสิ้นปี 2544
{เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ. 2542 บวก เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ.2543 บวก เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ.2544 (2,000 + 1,800 + 2,000 = 5,800 บาท)} คูณ อัตราผลประโยชน์ตอบแทนประจำปี 2543

$$= \frac{5,800 \times 4.2}{100} = 243.60 \text{ บาท}$$

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

2. การคำนวณผลประโยชน์ตอบแทนระหว่างปี ที่ผู้ประกันตนยื่นคำขอรับบำเหน็จชราภาพ

ผลประโยชน์ตอบแทนระหว่างปี พ.ศ.2545 = เงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริงสิ้นสุด ณ วันที่มีการวินิจฉัย {เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ.2542 บวก เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ.2543 บวก เงินสมทบสุทธิของปี พ.ศ.2544 (2,000 + 1,800 + 2,000 = 5,800 บาท)} คูณ อัตราผลประโยชน์ตอบแทนตามประกาศของปี พ.ศ.2543 คูณ จำนวนเดือนก่อนเดือนที่มีการวินิจฉัย (พนักงานเจ้าหน้าที่วินิจฉัยเดือน มีนาคม พ.ศ.2545 จำนวนเดือนก่อนเดือนวินิจฉัย คือ มกราคม และกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2545 รวม 2 เดือน)หาร 12

$$= 5,800 \times \frac{4.2}{100} \times \frac{2}{12}$$

$$= 40.60$$

3. การคำนวณเงินบำเหน็จที่จะต้องจ่ายคืน

เงินบำเหน็จชราภาพ = เงินสมทบสุทธิที่มีการจ่ายจริงสิ้นสุด ณ วันที่มีการวินิจฉัย บวก ผลประโยชน์ตอบแทนที่คำนวณได้ของปี พ.ศ.2542 ปี พ.ศ.2543 ปี พ.ศ.2544 ปี พ.ศ.2545

$$= 5,800 + 48 + 140.60 + 243.60 + 40.60$$

$$= 6,272.80 \text{ บาท}$$

ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน มีสิทธิได้รับบำเหน็จชราภาพเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายสมทบกรณีสงเคราะห์บุตรและกรณีชราภาพ

กำหนดเวลาการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพ

กรณีบำนาญชราภาพ

ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบครบตามเงื่อนไขอันก่อให้เกิดสิทธิกรณีบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ผู้ประกันตนมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์

กรณีบำเหน็จชราภาพ

1. ผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างก่อนอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ ให้ได้รับบำเหน็จชราภาพในเดือนถัดจากเดือนที่มีอายุ 55 ปีบริบูรณ์

2. ผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตั้งแต่อายุ 55 ปีบริบูรณ์ ให้ได้รับบำเหน็จชราภาพในเดือนถัดจากเดือนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

3. ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้ได้รับบำเหน็จชราภาพในเดือนถัดจากเดือนที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย

4. ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ให้ได้รับบำเหน็จชราภาพในเดือนถัดจากเดือนที่มีคำสั่งให้เป็นผู้ทุพพลภาพ

[ก่อนหน้านี้] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

ผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพถึงแก่ความตาย

1. ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายก่อนรับประโยชน์ทดแทน ให้ทายาทได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จชราภาพ

2. ผู้ประกันตนได้รับบำนาญชราภาพแล้วและถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิรับบำนาญชราภาพ ให้ทายาทได้รับบำเหน็จชราภาพจำนวน 10 เท่าของบำนาญชราภาพคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

3. ผู้ประกันตนได้รับบำนาญชราภาพ ต่อมากลับเข้าเป็นผู้ประกันตน และถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือนนับแต่เดือนที่รับบำนาญชราภาพ ให้ทายาทได้รับบำนาญชราภาพ 10 เท่าของบำนาญชราภาพเดิม รวมกับบำเหน็จชราภาพตามจำนวนและระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนที่ผู้ประกันตนได้จ่ายสมทบกองทุนขณะกลับเข้าเป็นผู้ประกันตน ทายาทผู้มีสิทธิรับบำเหน็จชราภาพกรณีผู้ประกันตนตาย

(1) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้นบุตรบุญธรรม หรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของคนอื่นได้รับ 2 ส่วน ถ้ามีบุตรตั้งแต่ 3 คนขึ้นไปให้ได้รับ 3 ส่วน

(2) สามี หรือภริยาให้ได้รับ 1 ส่วน

(3) บิดามารดา หรือบิดา หรือมารดาให้ได้รับ 1 ส่วน

ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

พระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบประเภทของประโยชน์ทดแทนตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนซึ่งมิใช่ลูกจ้าง พ.ศ.2537 บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ดังนี้

เงินสมทบ

(1) ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายปี ภายในสิ้นเดือนมกราคมของทุกปี

(2) การจ่ายเงินสมทบครั้งแรก ผู้ประกันตนต้องจ่ายในเดือนถัดจากเดือนที่เลขานุการหรือผู้ที่เลขานุการมอบหมายแจ้งให้ทราบ โดยเฉลี่ยตามส่วนของเงินสมทบทั้งปี

(3) กรณีไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ที่จะเป็นผู้ประกันตนตั้งแต่วันที่
ไม่จ่ายเงินสมทบ

ประโยชน์ทดแทน

1. ประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตร

(1) ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสำหรับตนเอง หรือคู่สมรส

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

(2) ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อเป็นผู้ประกันตนมาแล้วไม่น้อยกว่า 9 เดือนติดต่อกัน (จ่ายเงินสมทบมาแล้ว)

(3) ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรเป็นจำนวนเงิน 3,000 บาท

2. ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ

(1) ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อเป็นผู้ประกันตนมาแล้วไม่น้อยกว่า สามสิบหกเดือนติดต่อกัน

(2) ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพ

1. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจวินิจฉัยโรค เป็นจำนวนเงินเดือนละ 1,000 บาท

2. เงินทดแทนการทุพพลภาพในอัตราร้อยละห้าสิบของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน คุณด้วยสามสิบ เป็นระยะเวลา 15 ปี

3. ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย

1. ถ้าผู้ประกันตนถึงแก่ความตายภายหลังจากเดือนที่ผู้ประกันตนได้ออกเงินสมทบ ให้ได้รับค่าทำศพเป็นจำนวน 100 เท่าของอัตราค่าจ้างรายวันขั้นต่ำสูงสุด

2. ผู้มีสิทธิรับค่าทำศพ

ก. บุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และเป็นผู้จัดการศพ

ข. คู่สมรสบิดามารดาหรือบุตรของผู้ประกันตนและมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

ค. บุคคลอื่นที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

ระยะเวลาการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน ให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิยื่นคำร้องขอรับประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคมภายใน 1 ปีนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทน และประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงินต้องรับเงินภายใน 2 ปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งหากไม่มารับเงินนั้นจะตกเป็นของกองทุนประกันสังคม

กรณีไม่มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิรับค่าทำศพ ไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อปรากฏว่าการทุพพลภาพหรือตายนั้นเกิดขึ้นเพราะ

(1) บุคคลดังกล่าว จงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น

(2) เกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานให้แก่ นายจ้าง

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

การสิ้นสุดการรับประโยชน์ทดแทน

(1) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตน

(2) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

(3) ผู้ประกันตนแจ้งข้อความหรือแสดงหลักฐานเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามในการสมัครเป็นผู้ประกันตนในภาระสำคัญอันเป็นเท็จ

กรณี que ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

1. จงใจก่อให้เกิดขึ้น หรือ

2. ยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น

การยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น ที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 กำหนด จะต้องยื่นคำร้องขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงาน ภายใน 1 ปี นับแต่วันที่มิสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน และจะต้องขอรับเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน

การคุ้มครองภายหลังสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง (ออกจางาน)

1. พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีผู้ประกันตนสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง พ.ศ. 2542 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 116 ตอนที่ 68 ก ลงวันที่ 30 กรกฎาคม 2542 ข้อ 3 กำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และได้ที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2542 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2542 (ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2542 นั้น ผู้ประกันตนมิได้ทำงานให้นายจ้างแล้ว) มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ต่อไปอีก 12 เดือนนับจากวันที่สิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง

2. สำหรับผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างก่อนการบังคับใช้พระราชกฤษฎีกาดังกล่าว และภายหลังตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2543 เป็นต้นไป ถ้าผู้ประกันตนนั้นได้จ่ายเงินสมทบครบตามเงื่อนไขอันก่อให้เกิดสิทธิ จะมีสิทธิได้รับความคุ้มครองทั้ง 4 กรณี ดังกล่าวต่อไปอีก 6 เดือนนับจากวันที่สิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง

3. ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างหากเคยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ได้ โดยผู้ประกันตนต้องยื่นแบบแสดงความจำนงสมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ภายใน 6 เดือนนับแต่วันที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง ผู้ประกันตนตามมาตรา 40

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

การอุทธรณ์

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 85 กำหนดว่า ถ้านายจ้าง ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดไม่พอใจคำสั่งของเลขาธิการหรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ ดังนี้

1. ต้องอุทธรณ์เป็นหนังสือยื่นต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานประกันสังคมแห่งท้องที่ที่เป็นที่ตั้งกิจการของนายจ้าง สถานที่ทำงานหรือภูมิลำเนาของผู้ประกันตนหรือภูมิลำเนาของผู้มีสิทธิอุทธรณ์แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ หนังสืออุทธรณ์อย่างน้อยต้องระบุดังนี้

- (1) ชื่อและที่อยู่ของผู้อุทธรณ์
- (2) ความเกี่ยวข้องสัมพันธ์กับนายจ้างหรือผู้ประกันตนสำหรับกรณีที่ผู้อุทธรณ์มิใช่ นายจ้างหรือผู้ประกันตน
- (3) สถานประกอบกิจการของนายจ้างหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกันตน
- (4) คำสั่งอันเป็นเหตุให้อุทธรณ์ พร้อมทั้งข้อเท็จจริงหรือพฤติการณ์ตามสมควร
- (5) คำขออุทธรณ์ หรือเหตุผลหรือข้อโต้แย้งของผู้อุทธรณ์

2. ต้องอุทธรณ์ภายใน 30 วันนับแต่วันได้รับแจ้งคำสั่ง

หมายเหตุ กรณีที่เลขาธิการอาศัยอำนาจตามมาตรา 50 แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มีอำนาจยึด आयัด หรือขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างที่ไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวนซึ่งขณะนี้เลขาธิการได้ออกคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ 826/2543 มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติราชการแทน ในการออกคำสั่งดังกล่าว และเมื่อเลขาธิการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งยึด आयัดทรัพย์สินและขายทอดตลาดทรัพย์สินแล้วห้ามผู้ได้รับคำสั่งอุทธรณ์คำสั่งดังกล่าว

3. การอุทธรณ์ไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของเลขาธิการหรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ เว้นแต่ผู้อุทธรณ์ได้ยื่นคำร้องต่อเลขาธิการขอให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งไว้ก่อน ซึ่งเลขาธิการมีดุลยพินิจสั่งให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งหรือไม่ก็ได้

การนำคดีไปสู่ศาลแรงงาน

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ยื่นคำร้องอุทธรณ์ และคณะกรรมการอุทธรณ์พิจารณาวินิจฉัยแล้วแต่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์ ผู้อุทธรณ์มีสิทธินำคดีไปสู่ "ศาลแรงงาน" ภายใน 30 วันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัยและถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์ถือเป็นที่สุด

[ก่อนหน้านี้] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญฯ]

บทกำหนดโทษ

ทางอาญา

1. มาตรา 92 ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำ ไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่เป็นไปตามคำสั่งคณะกรรมการ คณะกรรมการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่

โทษ จำคุกไม่เกิน 1 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

2. มาตรา 96 นายจ้างที่มีเจตนาไม่ยื่นแบบรายการ ขึ้นทะเบียนนายจ้าง (ตามมาตรา 34) ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มียกจ้างครบ 10 คน หรือไม่แจ้งขอเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการ (ตามมาตรา 44) ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่ข้อเท็จจริงเปลี่ยนแปลงไป

โทษ จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือ ปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

3. มาตรา 97 นายจ้างที่มีเจตนายื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง สปส.1-01 แบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน สปส.1-03 โดยกรอกข้อความเท็จ หรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการ ตามมาตรา 44 หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงเป็นเท็จในหนังสือขอเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงหรือแก้ไขเพิ่มเติม

โทษ จำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 20,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

4. มาตรา 98 ผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่

โทษ จำคุกไม่เกิน 1 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

5. มาตรา 99 นายจ้างที่ไม่จัดทำทะเบียนผู้ประกันตนเก็บรักษาไว้ ณ ที่ทำงานของนายจ้าง

โทษ จำคุกไม่เกิน 1 เดือน หรือปรับไม่เกิน 10,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

6. มาตรา 100 ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อเท็จจริงที่ตามปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย ซึ่งคนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533

โทษ จำคุกไม่เกิน 1 เดือน หรือปรับไม่เกิน 3,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ยกเว้น ในกรณีที่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ดังต่อไปนี้ สามารถเปิดเผยได้

- (1) เพื่อประโยชน์ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533
- (2) เพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองแรงงาน
- (3) เพื่อประโยชน์ในการสอบสวน
- (4) เพื่อประโยชน์ในการพิจารณาคดี

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญ]

กรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคล

ในกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำผิดและถูกลงโทษตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ถือว่าผู้แทนของนิติบุคคลนั้น กรรมการทุกคนและผู้รับผิดชอบในการดำเนินการของนิติบุคคลต้องรับผิดชอบเช่นเดียวกับนิติบุคคลนั้น เว้นแต่ผู้แทนนิติบุคคล กรรมการหรือผู้รับผิดชอบดังกล่าว จะพิสูจน์ได้ว่าตนไม่ได้รู้เห็นเป็นใจในการกระทำผิดนั้น หรือได้จัดการตามสมควรเพื่อป้องกันมิให้เกิดความผิดขึ้น

การเปรียบเทียบความผิด

สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียว หรือความผิดที่มีโทษปรับ หรือโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน ถ้าเลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร หรือผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น เห็นว่า ผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษถึงจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้อง บุคคลดังกล่าวมีอำนาจเปรียบเทียบความผิดได้

ทางแพ่ง

1. **มาตรา 49** กรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน ภายในกำหนดเวลาหรือนำส่งเงินสมทบไม่ครบตามจำนวนที่ต้องนำส่ง นายจ้างต้องจ่ายเงินเพิ่มอีกร้อยละ 2 ต่อเดือนของเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่

2. **มาตรา 49** วรรคสอง กรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของผู้ประกันตนไว้เพื่อส่งเป็นเงินสมทบหรือหักไว้แล้วแต่ไม่ครบจำนวน นายจ้างต้องรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนเต็มจำนวนและต้องจ่ายเงินเพิ่ม ร้อยละ 2 ต่อเดือนในเงินจำนวนนี้ด้วยนับถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ และถือว่าผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์คุ้มครองเสมือนผู้ประกันตนส่งเงินสมทบแล้วเช่นเดียวกัน

3. **มาตรา 50** กรณีที่นายจ้างที่ไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวน ตามที่กฎหมายกำหนด เลขาธิการหรือผู้ว่าราชการจังหวัด (เลขาธิการมอบหมาย) มีอำนาจออกคำสั่งยึด อาชีพ และขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ

รวบรวมโดย นางสาวปราณี สุขศรี นิตกร 6 ว

[สารบัญ] [ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [สรุปสาระสำคัญฯ]

วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบ พ.ร.บ.ประกันสังคม

- ⇒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินและการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2534
- ⇒ กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของส่วนราชการปีงบประมาณ 2534

[สารบัญ]

2.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินและการส่งเงินสมทบ กองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2534

- ⇒ หนังสือกระทรวงการคลัง เรื่อง การเบิกจ่ายเงินและการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
- ⇒ ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกเงิน และการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

[สารบัญ] [วิธีปฏิบัติฯ]

ด่วนที่สุด
ที่ กค 0502/ว 32

กระทรวงการคลัง
ถนนพระรามที่ 6 กท 10400

1 มีนาคม 2534

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินและการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี เลขานุการ ผู้อำนวยการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินและการส่งเงินสมทบกองทุน
ประกันสังคม พ.ศ. 2534

ตามที่ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ซึ่งมีผลให้
ส่วนราชการมีหน้าที่ส่งเงินและหักเงินค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ดังนั้น
เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว กระทรวงการคลังจึงได้กำหนด
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินและการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ.2534
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ
ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) ประสิทธิ์ รัตนเสถียร
(นายประสิทธิ์ รัตนเสถียร)
รองปลัดกระทรวงฯ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง
กองกฎหมายและระเบียบการคลัง
โทร. 2739609

[สารบัญ] [วิธีปฏิบัติฯ] [หน้าถัดไป]

ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยการเบิกเงิน และการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
พ.ศ. 2534

เพื่ออนุมัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 อาศัยอำนาจตามความในระเบียบการเบิกจ่ายเงินจากคลัง พ.ศ. 2520 ข้อ 35 กระทรวงการคลังจึงกำหนดระเบียบนี้ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินและการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2534”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2534 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

“กองทุนประกันสังคม” หมายความว่า กองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการผู้เบิกเงินค่าจ้างกับกรมบัญชีกลางหรือสำนักงานคลังจังหวัด หรือกับธนาคารที่นำฝากไว้ แล้วแต่กรณี และให้หมายความรวมถึงส่วนราชการผู้เบิกแทนด้วย

ข้อ 4 ให้ปลัดกระทรวงการคลังเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวดที่ 1

การเบิกจ่ายเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง

ข้อ 5 ให้ส่วนราชการเบิกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม ดังนี้

- (1) กรณีลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ ให้เบิกจากเงินงบประมาณตามหมวดรายจ่ายที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป]

(2) กรณีลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ให้เบิกจากเงินนอกงบประมาณ ตามประเภทที่ใช้ในการจ้าง

ข้อ 6 ให้ส่วนราชการวางฎีกาขอเบิกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม จำนวนร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างก่อนหักภาษี พร้อมกับฎีกาขอเบิกค่าจ้าง กับกรมบัญชีกลางหรือสำนักงานคลังแล้วแต่กรณี

ข้อ 7 เมื่อส่วนราชการผู้เบิกได้รับอนุมัติฎีกาเบิกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมแล้ว ให้เขียนเช็คส่งจ่ายเงินจำนวนดังกล่าวเข้าบัญชีกองทุนประกันสังคม ตามวิธีการที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดภายใน 3 วันทำการนับแต่ที่ได้รับอนุมัติ

สำหรับลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ซึ่งได้รับความตกลงจากกระทรวงการคลังให้ฝากเงินกับธนาคารที่เป็นรัฐวิสาหกิจหรือธนาคารพาณิชย์อื่น ก็ให้เขียนเช็คส่งจ่ายจากเงินนั้นสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมภายใน 3 วันทำการนับแต่วันเบิกจ่ายค่าจ้าง

หมวดที่ 2

การหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างสมทบเข้ากองทุน

ข้อ 8 ให้ส่วนราชการหักเงินค่าจ้างของลูกจ้างตามจำนวนร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างก่อนหักภาษี ส่งเข้ากองทุนประกันสังคมพร้อมกับส่วนที่จะต้องนำส่งในฐานะนายจ้าง ตามข้อ 7

ประกาศ ณ วันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2534

(ลงชื่อ) บรรหาร ศิลปอาชา

(นายบรรหาร ศิลปอาชา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

[ก่อนหน้านี้] [หน้าถัดไป] [วิธีปฏิบัติฯ]

2.2 กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบ กองทุนประกันสังคมของส่วนราชการปีงบประมาณ 2534

- ⇒ หนังสือสำนักงบประมาณ เรื่อง กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมทบ
กองทุนประกันสังคมปีงบประมาณ พ.ศ. 2534
- ⇒ หนังสือกระทรวงการคลัง เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ของส่วนราชการ

- วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของส่วนราชการ

[สารบัญ] [วิธีปฏิบัติฯ]

ด่วนมาก
ที่ นร 0402/ว 091

สำนักงบประมาณ
ถนนพระรามที่ 6 กทม. 10400

26 มีนาคม 2534

เรื่อง กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2534

เรียน

เนื่องจากพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้บัญญัติให้ส่วนราชการที่มี ลูกจ้างชั่วคราวมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมในฐานะนายจ้าง แต่โดยที่ในปี งบประมาณ พ.ศ. 2534 มิได้จัดเตรียมงบประมาณเพื่อการนี้ไว้ สำนักงบประมาณจึงเห็นสมควร กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมกรณีดังกล่าวในปีงบประมาณ พ.ศ. 2534 เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติดังนี้

1. ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว ให้ส่วนราชการ เจียดจ่ายจากงบประมาณของส่วนราชการ โดยให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเพื่อสมทบเงินกองทุนประกันสังคม จากหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ โดยเบิกจ่ายในลักษณะค่าใช้จ่าย จากแผนงาน งานหรือโครงการ เดียวกัน หรือจากแผนงาน งานหรือโครงการอื่นได้
2. สำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หมวดเงินอุดหนุนและหมวดรายจ่ายอื่น ให้ส่วนราชการเจียดจ่ายจากงบประมาณ เพื่อสมทบเงินกองทุนประกันสังคมจากหมวดดังกล่าวในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ตามแผนงาน งานหรือโครงการ นั้น ๆ ก่อน หากไม่มีหรือมีไม่เพียงพอจึงให้เบิกจ่ายจากหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ตามที่กำหนด ในข้อ 1
3. ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีปัญหาข้อขัดข้องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อการนี้ ให้ขอทำความเข้าใจกับสำนักงบประมาณ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ
(ลงชื่อ) บดี จุณณานนท์
(นายบดี จุณณานนท์)
ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองกฎหมายและมาตรฐานงบประมาณ
โทร. 2732437

[สารบัญ] [กำหนดแนวทาง] [หน้าถัดไป]

ปีที่ ๓๒ เล่ม ๒ มีนาคม - เมษายน ๒๕๔๓

๗๙

ที่ กค 0510/ว 55

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กท. 10400

17 เมษายน 2534

เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของส่วนราชการ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ
สิ่งที่ส่งมาด้วย วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของส่วนราชการ

ด้วยพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ได้บัญญัติให้ส่วนราชการที่มีลูกจ้างชั่วคราว
ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม โดยหักจากค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวและจ่ายสมทบเพิ่มในส่วน
ของนายจ้าง

เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวของส่วนราชการต่าง ๆ เป็นไปในแนวทาง
เดียวกัน กระทรวงการคลังจึงเห็นสมควรกำหนดวิธีปฏิบัติ กรณีการหักการเบิกจ่ายและการส่งเงิน
สมทบกองทุนประกันสังคมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) กระจ่าง พูลพิพัฒน์

(นายกระจ่าง พูลพิพัฒน์)

รองปลัดกระทรวง ฯ ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองระบบบัญชีและวิชาการคลัง

โทร. 2739163

[กำหนดแนวทางฯ] [ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป]

วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการ

นำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของส่วนราชการ

ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0510/ว 55 ลงวันที่ 17 เมษายน 2534

ก. ส่วนราชการผู้เบิก

1. การหักเงินค่าจ้างชั่วคราวสมทบเข้ากองทุน

1.1 ให้เพิ่มช่องบันทึกการหักเงินสมทบกองทุนประกันสังคมร้อยละ 1.5 จากค่าจ้างของลูกจ้างก่อนหักภาษีในหลักฐานการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของลูกจ้างชั่วคราว หรือหลักฐานการจ่ายเงินตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด และบันทึกรายการบัญชีตามปกติ

1.2 เงินสมทบกองทุนประกันสังคมที่หักจากค่าจ้างของลูกจ้าง ให้ส่วนราชการออกหลักฐานแสดงการหักเงินให้ลูกจ้างเป็นรายคน ตามแบบที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด และใช้สำเนาเป็นหลักฐานในการทำใบโอนบันทึกรายการบัญชี ดังนี้

1.2.1 กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ

เดบิต บัญชีรายจ่ายตามแผนงาน งาน

และโครงการ - ปีปัจจุบัน

XXX

เครดิต บัญชีเงินรับฝาก -

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

XXX

1.2.2 กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ

เดบิต บัญชีเงินนอกงบประมาณ

XXX

เครดิต บัญชีเงินรับฝาก -

เงินสมทบกองทุนประกันสังคม

XXX

2. การเบิกจ่ายเงินสมทบในฐานะนายจ้างร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างก่อนหักภาษี

2.1 กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ ให้ส่วนราชการวางฎีกาขอเบิกตามหมวดรายจ่ายที่สำนักงานประมาณกำหนด พร้อมกับฎีกาขอเบิกค่าจ้างชั่วคราวประจำเดือน โดยแสดงเดือนที่เบิก จำนวนลูกจ้าง จำนวนค่าจ้างทั้งสิ้น ร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างเป็นเงิน ไว้ด้านหลังฎีกา ตัวอย่างเช่น

“เบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในฐานะนายจ้าง ประจำเดือน มีนาคม สำหรับลูกจ้างชั่วคราว 22 คน เงินค่าจ้าง 55,420 บาท ร้อยละ 1.5 ของเงินค่าจ้างเป็นเงิน 831.30 บาท

เมื่อส่วนราชการได้รับเงินจากคลังแล้ว ให้ใช้ใบแจ้งการเครดิตบัญชี (ส่วนกลาง) หรือใบนำฝากเงิน (ส่วนภูมิภาค) เป็นหลักฐานในการบันทึกรายการบัญชี ดังนี้

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป]

เดบิต บัญชีเงินฝากธนาคาร - ในงบประมาณ XXX

เครดิต บัญชีเงินงบประมาณเบิกจากคลัง XXX

2.2 กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ ให้ส่วนราชการวางฎีกาขอเบิกพร้อมกับฎีกาขอเบิกค่าจ้างชั่วคราวประจำเดือน โดยแสดงเดือนที่เบิก จำนวนลูกจ้าง จำนวนค่าจ้างทั้งสิ้น ร้อยละ 1.5 ของค่าจ้างเป็นเงิน ไว้ในช่องคำอธิบายรายการเบิกหักผลักส่ง

เมื่อส่วนราชการได้รับเงินจากคลังแล้ว ให้ใช้ใบแจ้งการเครดิตบัญชี (ส่วนกลาง) หรือใบนำฝาก (ส่วนภูมิภาค) เป็นหลักฐานในการบันทึกรายการบัญชี ดังนี้

เดบิต บัญชีเงินฝากธนาคาร - นอกงบประมาณ XXX

เครดิต บัญชีเงินฝากกระทรวงการคลัง หรือ

บัญชีเงินฝากคลัง XXX

3. การส่งเงินเข้าบัญชีกองทุนประกันสังคม เมื่อเขียนเช็คส่งจ่ายเพื่อส่งเข้าบัญชีกองทุนประกันสังคม (ตามจำนวนเงินสมทบที่หักจากลูกจ้าง และเงินสมทบในฐานะนายจ้าง ให้ใช้ต้นเช็คและสำเนาใบฝากเงินฝากกระแสรายวันที่ธนาคารประทับตราไว้แล้ว เป็นหลักฐานการบันทึกรายการบัญชี ดังนี้

3.1 กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณ

เดบิต บัญชีเงินรับฝาก - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม XXX

บัญชีรายจ่ายตามแผนงาน งาน และโครงการ - ปีปัจจุบัน XXX

เครดิต บัญชีฝากธนาคาร - ในงบประมาณ XXX

3.2 กรณีลูกจ้างได้รับค่าจ้างจากเงินนอกงบประมาณ

เดบิต บัญชีเงินรับฝาก - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม XXX

บัญชีเงินนอกงบประมาณ XXX

เครดิต บัญชีเงินฝากธนาคาร - นอกงบประมาณ XXX

สำหรับใบเสร็จรับเงินของสำนักงานประกันสังคมให้นำมาแนบกับสำเนาใบฝากเงิน ฯ

4. ถ้าเป็นการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแทนกัน ให้ส่วนราชการเจ้าของงบประมาณโอนเงินงบประมาณในส่วนของนายจ้างจ่ายสมทบให้ส่วนราชการผู้เบิกจ่ายเงินงบประมาณแทนและดำเนินการตามวิธีการดังกล่าวข้างต้น

5. กรณีจ่ายเงินค่าจ้างชั่วคราวให้ลูกจ้างของหน่วยงานย่อย

5.1 เมื่อจ่ายเงินค่าจ้างชั่วคราวเท่ากับจำนวนเงินสุทธิหลังจากหักเงินสมทบกองทุนประกันสังคมจากเงินงบประมาณ หรือเงินนอกงบประมาณ ตามใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ (แบบ 4244) แล้ว ให้ใช้หนังสือการโอนเงินที่ผู้มีอำนาจของธนาคารลงนามรับรองการโอนเงินหรือ

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป]

ต้นข้าวเช็ด และใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ (แบบ 4244) เป็นหลักฐานในการบันทึกรายการบัญชีตามปกติ

5.2 เงินสมทบกองทุนประกันสังคมที่หักจากค่าจ้างของลูกจ้างทั้งเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ให้ส่วนราชการผู้เบิกออกไปรับรองหักเงิน ณ ที่จ่าย (แบบ 4233) ให้หน่วยงานย่อย และใช้สำเนาหลักฐานในการทำใบโอนบันทึกรายการบัญชี ดังนี้

เดบิต บัญชีเงินจ่ายให้หน่วยงานย่อย XXX

เครดิต บัญชีเงินรับฝาก - เงินสมทบกองทุนประกันสังคม XXX

5.3 การเบิกจ่ายเงินสมทบในฐานะนายจ้าง และการเขียนเช็คส่งจ่ายเพื่อส่งเข้าบัญชีกองทุนประกันสังคม ให้ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ 2 และข้อ 3

ข. หน่วยงานย่อย

1. เมื่อได้รับคู่มือใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ (แบบ 4244) เงินสด หรือเช็คหรือหนังสือการโอนเงินเข้าบัญชี (Credit Note) จากธนาคาร และใบรับรองการหักเงิน ณ ที่จ่าย ให้บันทึกบัญชีตามปกติด้วยจำนวนที่ขอรับตามใบเบิกเงินเพื่อจ่ายในราชการ

2. ออกหลักฐานแสดงการหักเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้ลูกจ้างเป็นรายคน ตามแบบที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด และให้ลงบัญชีจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมของลูกจ้างในสมุดเงินสด โดยลงจ่ายในช่องเครดิตเงินสด และช่องเดบิตเงินงบประมาณ หรือช่องเดบิตเงินนอกงบประมาณ แล้วแต่กรณี ด้วยจำนวนเงินตามใบรับรองการหักเงิน ณ ที่จ่าย พร้อมทั้งลงทะเบียนคุมที่เกี่ยวข้อง

3. เมื่อจ่ายค่าจ้าง ให้ลงบัญชีในสมุดเงินสด โดยลงจ่ายในช่องเครดิตเงินสด และช่องเดบิตเงินงบประมาณ หรือช่องเดบิตเงินนอกงบประมาณ แล้วแต่กรณี ด้วยจำนวนเงินสุทธิที่จ่ายจริง หลังจากหักส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคมร้อยละ 1.5 แล้ว พร้อมทั้งลงทะเบียนคุมที่เกี่ยวข้อง

ให้ผู้รับเงินลงชื่อรับเงินในหลักฐานการจ่ายค่าจ้างเต็มจำนวน พร้อมมอบหลักฐานแสดงการหักเงินสมทบให้ลูกจ้างด้วย

[สารบัญ] [ก่อนหน้า] [กำหนดแนวทางฯ]

3. แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2535 และปีงบประมาณต่อไป

- ⇒ หนังสือสำนักงานงบประมาณ เรื่อง แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2535 และในปีงบประมาณต่อไป

[สารบัญ]

ที่ นร 0402/ว 191

สำนักงานประมาณ
ถนนพระรามที่ 6 กทม. 10400

27 สิงหาคม 2534

เรื่อง แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2535
และในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป

เรียน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานประมาณ ส่วนมาก ที่ นร 0402/ว 091 ลงวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2534

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานประมาณ ได้กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับ การจ่ายเงินสมทบ
กองทุนประกันสังคม ในปีงบประมาณ พ.ศ.2534 และได้เวียนแจ้งให้ส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

1. ลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณหมวดค่าจ้างชั่วคราว ให้ส่วนราชการเจียดจ่ายจากงบประมาณ
ของส่วนราชการ โดยให้เบิกจ่ายเพื่อสมทบเงินกองทุนประกันสังคมจากหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ โดยเบิกจ่าย
ในลักษณะค่าใช้สอย จากแผนงาน งาน หรือโครงการเดียวกัน หรือจากแผนงาน งานหรือโครงการอื่นได้
2. สำหรับลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างจากงบประมาณหมวดค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้างหมวดเงินอุดหนุน
และหมวดรายจ่ายอื่น ให้ส่วนราชการเจียดจ่ายจากงบประมาณเพื่อสมทบเงินกองทุนประกันสังคมจากหมวดดังกล่าว
ในลักษณะค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ตามแผนงาน งาน หรือโครงการนั้น ๆ ก่อน หากไม่มีหรือมีไม่เพียงพอจึง ให้เบิกจ่าย
จากหมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ตามที่กำหนดในข้อ 1
3. ในกรณีส่วนราชการใดมีปัญหาขัดข้องเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ เพื่อการนี้ให้ขอทำความ
ตกลงกับสำนักงานประมาณด้วยความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำหรับแนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ในปีงบประมาณ
พ.ศ. 2535 และในปีงบประมาณต่อ ๆ ไป ขอให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตามนัยหนังสือสำนักงานประมาณ
ส่วนมาก ที่ นร 0402/ว 091 ลงวันที่ 26 มีนาคม พ.ศ.2534 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) บดี จุณณานนท์

(นายบดี จุณณานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองกฎหมายและมาตรฐานงบประมาณ

โทร. 2739437

[สารบัญ] [ก่อนหน้า]

ภาคผนวก

- ⇒ หนังสือตอบข้อหารือกรณีหน่วยงานราชการว่าจ้างบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน
- ⇒ หนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับสถานะของเจ้าหน้าที่และครู ซึ่งทำงานในศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดและโรงเรียนพระปริยัติธรรม
- ⇒ หนังสือตอบข้อหารือกรณีการว่าจ้างครูประจำกลุ่มตามหลักสูตรประกาศนียบัตร โดยเบิกจ่ายค่าตอบแทน ค่าสอนหมาจ่ายรายเดือนตามวุฒิ

[สารบัญ]

(สำเนา)

ที่ รส 0707/ 1394

สำนักงานประกันสังคม
ถนนติวานนท์ นบ 11000

22 กุมภาพันธ์ 2542

เรื่อง การปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมของบุคคลภายนอกปฏิบัติงานพิมพ์

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ 0203.2 / 13381 ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2541

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้สอบถามสำนักงานประกันสังคมว่า กรณีบุคคลภายนอกปฏิบัติงานพิมพ์ซึ่งกระทรวงการคลังอนุมัติให้เบิกค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ 4,700 บาท ต่อคน จำนวนไม่เกิน 29 คน จะต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานประกันสังคมได้พิจารณาแล้วขอเรียนความเห็น ว่า ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 4 (1) ได้กำหนดไม่ให้ใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 บังคับแก่ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน และตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 103 ได้กำหนดให้ใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สี่สิบคนขึ้นไป และเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สี่สิบคนขึ้นไป กรณีตามข้อหารือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งเป็นราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการได้ว่าจ้างบุคคลภายนอกปฏิบัติงานพิมพ์ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนไม่เกิน 29 คน ในอัตราค่าจ้างคนละ 4,700 บาทต่อเดือน บุคคล

/ ภายนอก...

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [ภาคผนวก]

-2-

ภายนอกดังกล่าวจึงมีฐานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือนของราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งอยู่ภายใต้ บังคับแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 4 (1) และมาตรา 103 ดังกล่าว จึงต้องขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตนและนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) นางเยาว์ รีเจริญ

(นางนางเยาว์ รีเจริญ)

รองเลขาธิการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กองนิติการ

โทร. 9689779 - 80

โทรสาร 5251897

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [ภาคผนวก]

(สำเนา)

กองนิติการ ฝ่ายกฎหมาย โทร. 9689779 - 80 โทรสาร 5251897

รศ 0707/1598

16 มีนาคม 2542

ตอบข้อหารือ

เรียน ประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี

ตามหนังสือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี ที่ อบ 0030/0140 ลงวันที่ 15 มกราคม 2542 หรือกองนิติการเกี่ยวกับสถานภาพของเจ้าหน้าที่และครูซึ่งทำงานอยู่ในศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด และโรงเรียนพระปริยัติธรรม ว่าบุคคลดังกล่าวมีสถานะเป็นลูกจ้างของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือของวัด หรือของกรมการศาสนา และหน่วยงานใดมีหน้าที่ขึ้นทะเบียนและนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม ความละเอียดทราบแล้วนั้น

กองนิติการพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่าเจ้าหน้าที่และครูซึ่งทำงานในศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด และโรงเรียนพระปริยัติธรรมมีสถานะเป็นลูกจ้างของวัด ซึ่งจัดตั้งศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดและโรงเรียนพระปริยัติธรรมนั้น ทั้งนี้เป็นไปตามหนังสือกรมศาสนา ที่ ศธ 0304/12875 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2541 ที่ได้พิจารณาให้ความเห็นในเรื่องดังกล่าวแล้ว ดังนั้นวัดแต่ละแห่งซึ่งจัดตั้งศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด และโรงเรียนพระปริยัติธรรมจึงมีสถานะเป็นนายจ้างมีหน้าที่ขึ้นทะเบียนและนำส่งเงินสมทบกองทุนประกันสังคม หากมีการจ้างเจ้าหน้าที่และครูในศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด และโรงเรียนพระปริยัติธรรม ตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ทั้งนี้ ให้นำรวมเฉพาะเจ้าหน้าที่และครูซึ่งเป็นฆราวาสเท่านั้น ไม่นับรวมเจ้าหน้าที่และครูซึ่งเป็นพระภิกษุเข้าด้วยเนื่องจากพระภิกษุเป็นผู้ซึ่งอยู่ในสถานภาพเป็นนักบวชของพระพุทธศาสนา ทำหน้าที่สืบต่อและเผยแพร่งานของพระพุทธศาสนาโดยสถานะการเป็นผู้อยู่ครองเรือนอย่างเช่นฆราวาสทั่วไป และโดยสถานะเช่นนั้นย่อมไม่อยู่ในฐานะที่จะรับจ้างหรือเป็นลูกจ้างบุคคลใดได้ พระภิกษุซึ่งเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัด และโรงเรียนพระปริยัติธรรมไม่อาจถือได้ว่าเป็นการเข้ามาประกอบอาชีพ และมีผู้ซึ่งอยู่ในความมุ่งหมายของพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ) วิทวัส ธรรมวิรัช

(นายวิทวัส ธรรมวิรัช)

ผู้อำนวยการกองนิติการ

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป] [ภาคผนวก]

(สำเนา)

ที่ รส 0707/4919

สำนักงานประกันสังคม
ถนนติวานนท์ นบ 11000

16 มิถุนายน 2542

เรื่อง ลูกจ้างของส่วนราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ ที่ พร 0030/1799 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2542

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่หาหรือว่าครูประจำกลุ่มตามหลักสูตรประกาศนียบัตรในสถานศึกษาสังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียน อยู่ในข่ายที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานประกันสังคมพิจารณาแล้วขอเรียนว่า โดยที่สำนักงานประกันสังคมได้พิจารณาเป็นแนวทางไว้แล้ว ในกรณีส่วนราชการจ้างบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานโดยเบิกจ่ายค่าตอบแทนจากงบประมาณหมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุหรือหมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าส่วนราชการและบุคคลดังกล่าวมีนิติสัมพันธ์กันในฐานะเป็นนายจ้างลูกจ้างตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 575 ว่าด้วยสัญญาจ้างแรงงาน กล่าวคือ บุคคลที่ส่วนราชการตกลงจ้างนั้น ต้องปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งหรือการควบคุมบังคับบัญชาของส่วนราชการ และส่วนราชการนั้นมีอำนาจให้คุณให้โทษต่อบุคคลดังกล่าว ทั้ง 2 ฝ่ายย่อมมีนิติสัมพันธ์กันในฐานะเป็นนายจ้าง ลูกจ้าง ที่ต้องอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ทั้งสิ้น ถึงแม้ว่าบุคคลที่ส่วนราชการตกลงจ้างมาปฏิบัติงานดังกล่าวมิได้อยู่ในฐานะเป็นลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการก็ตาม

กรณีกรมการศึกษานอกโรงเรียน ได้ว่าจ้างครูประจำกลุ่มตามหลักสูตรประกาศนียบัตรอาชีพ มีหน้าที่สอนนักเรียนโดยเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นค่าสอนเหมาจ่ายรายเดือนตามวุฒิ จากเงินงบประมาณหมวดค่าตอบแทนนั้น แม้กรมบัญชีกลางจะได้พิจารณาไว้แล้วว่า ครูประจำกลุ่มตามหลักสูตรประกาศนียบัตรดังกล่าว มิใช่ลูกจ้างชั่วคราวของกรมการศึกษานอกโรงเรียน แต่ถ้าหากปรากฏข้อเท็จจริงว่า ครูประจำกลุ่ม

/ ดังกล่าว...

[ก่อนหน้า] [หน้าถัดไป]

-2-

ดังกล่าวเป็นผู้ปฏิบัติงานให้กับกรมการศึกษานอกโรงเรียนและอยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งหรือการควบคุมบังคับบัญชาของกรมการศึกษานอกโรงเรียน กรมการศึกษานอกโรงเรียนย่อมอยู่ในฐานะเป็นนายจ้างและครูประจำกลุ่มอยู่ในฐานะเป็นลูกจ้างตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 มาตรา 5 ที่ต้องปฏิบัติตราพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.2533 ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแพร่ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สมชาย วัฒนา

(นายสมชาย วัฒนา)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

กองนิติการ

โทร. 9689779 - 80

โทรสาร 5251897

[สารบัญ] [ภาคผนวก] [ก่อนหน้า] [คณะผู้จัดทำ]

ที่ปรึกษา

นายสุภา มะโนปัญญา

ผู้อำนวยการกองเงินสมทบ

คณะผู้จัดทำ

นางอำพัน

สีหไตร

เจ้าหน้าที่บริหารงานประกันสังคม 7

นางกัญรัตน์

จันทลิน

นักวิชาการประกันสังคม 6 ว

นางสาวปัทมพร

จาอินตะ

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล 1

นางสุนิสา

ปานมา

พนักงานตรวจทานข้อมูล

นางดวงภาคย์

อินทรสุวรรณ

นักวิชาการประกันสังคม

ผู้จัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์

นายชัชวาล

ทรัพย์มีชัย

เจ้าพนักงานประกันสังคม 5

นางสาวพาณิภัค

แก้ววิจิต

เจ้าพนักงานประกันสังคม

ฝ่ายทะเบียนผู้ประกันตน กองเงินสมทบ
สำนักงานประกันสังคม

[สารบัญ] [ก่อนหน้า]