**สรุปผลการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปี 2562**

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง และสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร**

การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรเป็นกลไกสําคัญในการผลักดันให้หน่วยงาน เข้าสู่มาตรฐานสากลด้วยการยกระดับหน่วยงานด้วยการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้การทำงานเป็น ระบบต่อเนื่องและ ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการทำงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เห็นความสำคัญของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์คือมุ่งเน้นกระบวนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการหน่วยงานเพื่อยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณภาพตามเกณฑ์การบริหารจัดการภาครัฐ จึงได้จัดทํากิจกรรมการถอดองค์ความรู้จากผู้เกษียณอายุราชการประจำปี 2562 เพื่อให้ได้ถ่ายทอดประสบการณ์การทํางาน เนื่องจากถ้าไม่มีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบองค์ความรู้นั้นอาจจะสูญหายไปได้เมื่อผู้เชี่ยวชาญในเรื่องความรู้ต่างๆ ลาออกหรือเกษียณอายุราชการออกไป หน่วยงานอาจไม่สามารถนําความรู้ความเชียวชาญที่มีอยู่ในตัวบุคลากรรุ่นก่อนมาถ่ายทอดให้แก่บุคลากรใหม่ที่มารับหน้าที่แทนทําให้ไม่สามารถสานต่อ งานในตําแหน่งนั้นได้อย่างราบรื่น ถ้าไม่มีกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้จากผู้รู้ผู้เชี่ยวชาญ เป็นเอกสารไว้อย่างเป็นระบบ ส่งผลให้เมื่อมีการปรับเปลี่ยนช่วงการทํางาน จะเกิดช่องว่างใน การรับช่วงงาน และใช้เวลาการปรับตัวมากเพื่อลดช่องว่างและเวลาในการปรบตัวของบุคลากร รุ่นใหม่ๆที่จะเข้ามารับหน้าที่แทนบุคลากรรุ่นเก่า ให้มีความรู้ความสามารถเรียนรู้งานได้อย่าง รวดเร็วและนําไปประยุกต์ใช้ได้ การถอดองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญในเรื่องต่างๆ จึงมีความสำคัญซึ่งจะมีคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน

**รายชื่อผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2562 จำนวน 15 คน**

สังกัดคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

ผศ.ศรีสมร ชูด้วง ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

ผศ.วันชาติ สุวัตถี ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

ผศ.สาวิตร มีจุ้ย ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

ผศ.สุมาฬี พรหมรุกขชาติ ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

รศ.จินันทนา จอมดวง ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

ผศ.พรนิภา เลิศศิลป์มงคล ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

ผศ.กัทลีวัลย์ สุขช่วย ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

ผศ.กุลชลี วงษ์ไทย ปฏิบัติงาน สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

สังกัดมทร.ล้านนา ลำปาง

นางเสาวณีย์ ภู่ทอง นักวิชาการเงินและบัญชี

นายอรรถพร อินถาสาน นักวิชาการศึกษา

นายประภาส คำอินต๊ะ ผู้ดูแลหมวดสถานที่

นายจรัญ เอกรัตน์ พนักงานรักษาความปลอดภัย

นายวิสิทธิ์ ใจคำเครือ พนักงานรักษาความปลอดภัย

นายหล้า แสวงงาม พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

สังกัดสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

นายวิรัตน์ ธิกุล ช่างไม้

ในการถอดองค์ความรู้ในครั้งนี้ ได้จัดทำประเด็นคำถามการสัมภาษณ์ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2562 จำนวน 4 คำถาม ดังนี้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

**สรุปประเด็นคำถาม**

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

ช่วงเวลาที่บุคลากรผู้เกษียณ เริ่มทำงาน มหาวิทยาลัยฯ และสถาบันฯยังไม่ได้มีการพัฒนาในด้านต่างๆ ทั้งในส่วนของโครงสร้างพื้นฐาน หลักสูตร สาธารณูปโภคต่าง ๆ บุคลากรกลุ่มนี้จึงเข้ามาพัฒนาในด้านต่างๆ ต้องอาศัยความรู้ความสามารถ ความอดทน ความขยันหมั่นเพียร ใช้ศาสตร์ ความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อที่จะผ่านช่วงเวลาของการพัฒนา และนอกจากเป็นผู้สอนยังต้องปฏิบัติงานในด้านการบริหาร และยังต้องเปลี่ยนหน้าที่รับผิดชอบอยู่บ่อยครั้ง แต่ก็ต้องอาศัยความมุ่งมั่น ทำงานอย่างจริงจัง เพื่อที่จะผ่านทุกงานไปได้อย่างสำเร็จ

การที่ได้มุ่งมั่น ทำงานจริงจัง ทำให้สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อวงการศึกษา วงการเกษตร สามารถนำองค์ความรู้ไปใช้งานในด้านต่าง ๆ ที่ภาคภูมิใจสูงสุดคือได้ถวายงาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (พระยศในขณะนั้น)

การที่ได้ศึกษากฎระเบียบอย่างถูกต้อง และปฏิบัติงานตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ทำให้งานสำเร็จ อย่างถูกต้อง รักษาผลประโยชน์ของทุกฝ่าย ไม่ให้เกิดปัญหาตามมาภายหลัง

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

การมีความอดทนอดกลั้น เพียรพยายามในการทำงาน เป็นพลังที่จะส่งเสริมให้เราไปสู่ความสำเร็จได้ คือ อดทนต่อพฤติกรรมคำพูด อดทนต่อความเครียดความเหนื่อยในการทำงาน อดทนต่อสถานการณ์ที่เลวร้าย รู้จักปรับตัว และคิดหาทางแก้ไขปัญหาได้จะสามารถทำให้เราเผชิญปัญหาต่าง ๆ ได้ และประสบความสำเร็จในที่สุด ไม่หยุดเรียนรู้พัฒนาตนเอง คนที่จะสามารถประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานได้ จะต้องมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ไม่มีการหยุดนิ่ง ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของบุคลิกการวางตัว การแต่งกาย พฤติกรรม วิธีการทำงาน ความเข้าใจในการทำงานในหน้าที่ของตนเอง วิธีการทำงานที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และการประเมินความสามารถของตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน อะไรที่เราควรเรียนรู้เพิ่มเติมก็ควรจะต้องค้นคว้าหาเวลาเรียนรู้เพิ่มเติม เพื่อเป็นการพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป ต้องสนุกสนานกับงานที่ทำ เมื่อเราทำงานด้วยความสนุก เราจะมีแรงขับ ในการพยายามที่จะทำงานให้ได้ดีที่สุด และประสบความสำเร็จ นอกจากสนุกสนานแล้ว ยังต้องใส่ความเอาจริงเอาจังมุ่งมั่นสู่ความสำเร็จลงไปด้วย ความเพียรพยายาม จะประสบความสำเร็จในที่สุด มีความเชื่อมั่นในตนเอง เพราะจะทำให้คุณกล้าคิดกล้าทำ ซึ่งจะทำให้เราได้เปรียบกว่าคนอื่น ๆ ที่ มีความคิดสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมใหม่ ๆ เกิดขึ้นได้จากความคิดสร้างสรรค์ เรื่องความมีระเบียบวินัยในการทำงานก็เช่นกัน ต้องมาทำงานตรงเวลา ส่งงานตรงเวลา ปฏิบัติตามกฎอย่างเคร่งครัด ความสำเร็จในงานมีความซื่อสัตย์ และช่วยเหลือผู้อื่นให้ประสบความสำเร็จ คนดี มีน้ำใจ อยู่ที่ไหนก็คอยสนับสนุน ให้ก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

แก้ปัญหาเกี่ยวกบการบริหารงานบุคคลเนื่องจากความเจริญของวิทยาการต่าง ๆ ตลอดจนเทคนิคในการทํางานที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ คนที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในสมัยหนึ่งอาจกลายเป็นคนที่หย่อนความสามารถไปในอีกสมัยหนึ่งก็ได้ควรปรับเปลี่ยนให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่อยู่เสมอไม่ว่าวิทยาการและหน้าที่ความรับผิดชอบจะเปลี่ยนแปลงไป

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ให้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข แต่หากตัวเราเองไม่สามารถเลือกทำงานที่ตนเองรักได้ ก็ขอให้เลือกที่จะรักงานที่กำลังทำอยู่ ให้มีความสุขและรู้สึกสนุกกับงานที่กำลังทำ โดยหาเหตุผลจาก ประโยชน์ที่ได้จากงานคืออะไร ช่วยพัฒนาศักยภาพด้านใดบ้างและสามารถตอบสนองเป้าหมายในอนาคตได้อย่างไร จากการหาเหตุผลในเบื้องต้นนี้ จะสามารถทำให้เรากระตือรือร้นในการทำงานเพื่อพัฒนาศักยภาพและรักงานที่ทำมากขึ้น

- การบริหารเวลา ทั้งเรื่องงาน และครอบครัว “เวลา” เป็นทรัพยากรที่มีค่าและมีความสำคัญต่อทุกคน ทั้งนี้เพราะธรรมชาติของเวลามีลักษณะพิเศษคือ เป็นทรัพยากรที่มีจำกัด ใช้แล้วหมดไปไม่สามารถซื้อเพิ่มได้ ไม่ว่ารวยหรือจน ไม่สามารถเก็บเอาไว้ใช้ได้เวลาผ่านไปเรื่อยๆ ไม่หวนย้อนกลับมาอีก

- คิดก่อนทำ ใตร่ตรองปัญหา และวิธีการแก้ปัญหาให้ถี่ถ้วน จะนำไปสู่การคิดตัดสินใจอย่างรอบคอบ เพื่อให้เห็นว่าเรื่องใดควรเชื่อหรือไม่ควรเชื่อ สิ่งใดควรทำหรือไม่ควรทำ เพราะเหตุใด มีความคิดอย่างมีวิจารณญาณ เป็นคนใจกว้าง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างมี เหตุผล ไม่ยึดความคิดเห็นของตนเองเป็นหลัก ก่อนตัดสินใจอย่างใดต้องมีข้อมูลหลักฐานเพียงพอ และสามารถเปลี่ยนความคิดเห็นของตนเองได้ หากเห็นว่าความคิดเห็นของผู้อื่นดีกว่า มีเหตุผลมากกว่า นอกจากนี้ผู้ที่มีความคิดอย่างมีวิจารณญาณจะต้องเป็นผู้ที่มีความกระตือรือร้นในการแสวงหา ข้อมูล และความรู้อยู่เสมอ

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : ผศ.ศรีสมร ชูด้วง

สังกัด : คณะบริหารธุรกิจและศิลปะศาสตร์ ปฏิบัติงาน ณ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2528

อายุราชการ : 34 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- ความรักในงานที่ทำ เมื่อทำงานด้วยความรัก จะมีความพยายามที่จะทำงานให้ได้ดีที่สุด และประสบความสำเร็จ

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- คิดก่อนทำ ศึกษาค้นคว้า เตรียมพร้อมอย่างละเอียดรอบคอบ

- ศึกษาทบทวนงานที่ได้รับมอบหมายไม่ว่างานสำคัญมาก หรือสำคัญน้อย

- มีความพอเพียงไม่คิดใหญ่โตเกินไป

- ใช้กระบวนการ PDCA มาใช้ในการทำงาน

- รักในงาน และทำงานอย่างมีความสุข

- ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค์ปัญหา

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- ควรปรับการทำงานร่วมกัน ตั้งแต่ระดับผู้บริหารคุณเอื้อคุณอำนวย คุณกิจ และคุณลิขิต ซึ่งคนเหล่านี้จะมีหน้าที่ในการทำงานต่างกันเพื่อช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินการให้ประสบความสำเร็จ บรรลุเป้าหมาย เราจะมารู้จักบทบาทและหน้าที่ของพวกเขามีดังต่อไปนี้ คุณเอื้อ คือ ผู้ที่ทำหน้าที่จัดการระบบขององค์กร มีบทบาทคือ กำหนดเป้าหมายของหน่วยงาน เชื่อมโยงเป้าหมายของการจัดการหน่วยงาน เข้ากับวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ขององค์กร คุณอำนวย คือ ผู้อำนวยความสะดวก มีบทบาทหรือมีหน้าที่หลัก คือ ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และอำนวยความสะดวกคุณกิจ คือ ผู้ดำเนินกิจกรรม เพื่อการปฏิบัติให้บรรลุถึง “เป้าหมาย” ที่ตั้งไว้

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ปัญหาเรื่องการถ่ายทอดองค์ความรู้กับบุคลากรรุ่นใหม่ อยากจะให้มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ไม่ว่าจะเป็นระดับผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติงาน

- การบริหารเวลา ทั้งเรื่องงาน และครอบครัว

- คิดก่อนทำ ใตร่ตรองปัญหา และวิธีการแก้ปัญหาให้ถี่ถ้วน

- ขอให้ทำงานอย่างมีความสุข

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : ผศ.วันชาติ สุวัตถี

ตําแหน่ง : ผู้ช่วยอธิการบดี

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2523

อายุราชการ : 39 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- บุกเบิก ริเริ่มสร้างงานโคนมให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

- สามารถคิดวิธีการ กระบวนการในการเลี้ยงโคนมพันแท้ ที่ไม่มีใครสามรถเลี้ยงได้

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- ทำงานอย่าง จริงจัง 365 วันไม่เคยหยุด

- รักงาน รักวิชาชีพ รักบ้านเกิดของตนเอง

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- หากมีความขัดใจ ทอแท้ ให้ถอยออกมามองภาพรวม แล้วจะเห็นปัญหาที่ชัดเจนมากขึ้น

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ขอให้ทำงานอย่างเต็มที่ ขยัน อดทน

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : ผศ.สุมาฬี พรหมรุกขชาติ

สังกัด : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ปฏิบัติงาน ณ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2523

อายุราชการ : 39 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- เป็นบุคลากรรุ่นแรก ๆ ที่เริ่มก่อสร้างสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร จากไม่มีอะไร วางรากฐานจนปรากฎเห็นเป็นอย่างปัจจุบัน

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- ทำตัวเป็นน้ำที่ไม่เต็มแก้วอยู่เสมอ ชอบพบเจอสิ่งใหม่ ไม่กลัวกับสิ่งที่จะต้องพบเจอ

- มุ่งมั่น ทำงานจริงจัง ไม่เคยคำนึงถึงเวลาในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะทำงานเกินเวลา ทำทุกงานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบผลสำเร็จ

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- ขอให้นึกถึงการทำงานร่วมกันให้มาก

- การทำงานควรมีกำหนดแล้วเสร็จ และควรแล้วเสร็จก่อนเวลา เพื่อที่จะได้มีเวลาให้ผู้อื่นได้ปฏิบัติงานต่อได้

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- อยากให้ทุกคนทำงานอย่างมีความสุข

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : ผศ.กัทลีวัลย์ สุขช่วย

สังกัด : คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ปฏิบัติงาน ณ สถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร

เริ่มปฏิบัติงาน : ปี พ.ศ. 2528

อายุราชการ : 34 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- ได้ถวายงานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (พระยศในขณะนั้น)

- สามารถคิดค้นสายพันธ์ของจุลินทรีย์ที่สามารถนำมากำจัดโรคพืช โรครากเน่าโคนเน่า และใช้ในโครงการหลวงดอยคำ ซึ่งพืชผลที่ปลูกทั้งหมดต้องใช้การกำจัดโรคพืชแบบชีวภาพเท่านั้น

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- ความตั้งใจ ศึกษาข้อมูล วิธีการอย่างถ่องแท้

- ขอคำแนะนำ ขอองค์ความรู้จากผู้เชี่ยวชาญ ที่มีความรู้ในเรื่องที่ต้องการศึกษา จะสามารถช่วยให้บรรลุเป้าหมายได้ดี และประสบผลสำเร็จ

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- อยากให้องค์กรใกล้กัน เห็นความสำคัญ ประสาร ร่วมมือกันถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อที่จะทำให้องค์กรมีการพัฒนา

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- อย่าหวั่นไหวต่อความท้อถอย ความท้อใจในการทำงาน ให้ตั้งมั่นในความดี

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : ผศ.กุลชลี วงษ์ไทย

สังกัด : สาขาพืชศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ปฏิบัติงาน ณ มทร.ล้านนา ลำปาง

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2525

อายุราชการ : 37 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- ได้ถวายงานสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี (พระยศในขณะนั้น) ในด้านต่าง ๆ เช่น โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ ตลอดจนถึงงานพระราชทานปริญญาบัตร

- ผ่านการทำงานส่วนสนับสนุนมาหลายงานและประสบผลสำเร็จ

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- ทำงานอย่างมีความสุข แล้วทุกอย่างจะประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

- ไม่เคยคำนึงถึงอุปสรรค์ปัญหา มุ่งทำงานให้ประสบความสำเร็จ

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- ทำงานโดยไม่คำนึงถึงปัญหา ไม่ว่าเรื่องได แล้วมุ่งทำงานให้ประสบความสำเร็จ

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ขอให้มีความรักในงานของตัวเอง แล้วทำงานอย่างมีความสุช

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : นางเสาวณีย์ ภู่ทอง

ตําแหน่ง : นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2524

อายุราชการ : 38 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- สามารถทำให้คนในมทร.ล้านนา ทุกคนเกษียณอย่างมีความสุข

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- ศึกษากฎระเบียบให้เข้าใจจัดเจนและควบคุม ปฏิบัติ ให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และภารกิจที่ได้รับมอบหมาย โดยเป็นผู้ที่ศึกษาค้นคว้าหาความรู้ ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งาน ที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ให้ความร่วมมือ และช่วยเหลือในการปฏิบัติงาน บริหารงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน สนับสนุนช่วยเหลือให้ผู้ใต้บังคับ บัญชาปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

- การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน โดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและ ประชาชนเป็นสำคัญ มีการดำเนินงานให้สอดคล้องหรือเป็นไปตามความต้องการของส่วนรวมและประชาชน โดยวัสดุ อุปกรณ์ และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ และ ประสานงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- มีการตรวจสอบงานที่ทำให้ถูกต้องตามกฎระเบียบเสมอ เพื่อที่งานจะได้สำเร็จด้วยความถูกต้อง

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ขอให้ทุกคนมีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : นายอรรถพร อินถาสาน

ตําแหน่ง : นักวิชาการศึกษา ชำนาญการพิเศษ

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2522

อายุราชการ : 39 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

­1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- ได้ทำหน้าที่ข้าราชการรวม 45 ปี อย่างตั้งใจ ทุ่มเท และประสบความสำเร็จ

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- สนใจ ใส่ใจ ในสิ่งที่จะทำ

- ศึกษาในงานที่ได้รับมอบหมายให้เข้าใจ

- ลงมือทำด้วยความตั้งใจ

- พัฒนาตัวเองอยู่เสมอ การพัฒนาตัวเองจะเป็นการพัฒนาองค์กรด้วย

- ตระหนักอยู่เสมอว่าองค์กรจะได้อะไรจากเรา

- มีความรับผิดชอบ

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- ควรมีการถ่ายทอดงานจากผู้เชี่ยวชาญ

- มีความร่วมมือซึ่งกันและกันในองค์กรให้มากขึ้น

- ไม่หวงความรู้ ช่วยงานอื่นที่ได้รับการร้องขอ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ให้กับตัวเอง

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ขอให้สนุกกับการทำงาน รักตัวเอง รักที่จะพัฒนาตัวเอง

- เป็นมิตรกับเพื่อร่วมงานและทุกคนในองค์กร

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : นายประภาส คำอินต๊ะ

ตําแหน่ง : ผู้ดูแลหมวดสถานที่ ระดับ บ 2 /หัวหน้า

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2525

อายุราชการ : 37 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- ได้รับมอบหมายงานหลากหลายงาน และทำทุกงานได้อย่างประสบความสำเร็จ

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- มุ่งมันทำงานอย่างจริงจัง

- พร้อมที่จะเรียนรู้งานทุกด้าน

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- สามารถนำแบบอย่างความขนัน อดทน ไฝ่หาความรู้ นำไปปรับใช้ได้

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ให้ทำงานอย่างจริงจังและตั้งใจ

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : นายวิสิทธิ์ ใจคำเครือ

ตําแหน่ง : พนักงานรักษาความปลอดภัย ระดับ บ 1

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2526

อายุราชการ : 36 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพมาโดยตลอด

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- ทำหน้าที่ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

-

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ปฏิบัติงานตรงเวลา ตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ชื่อผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ : นายหล้า แสวงงาม

ตําแหน่ง : พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ระดับ ช.1

เริ่มปฏิบัติงาน : ปีพ.ศ. 2529

อายุราชการ : 33 ปี

ประเด็นการถ่ายทอดองค์ความรุ้

1. ความสำเร็จสูงสุดในการทำงาน สิ่งที่ภูมิใจสูงสุดในการทำงาน (ไม่ว่าเรื่องใด เช่น วิธีการทำงานที่ตัวเองได้สร้างขึ้นและได้รับการยอมรับ และได้เป็นแนวทางปฏิบัติของงานนั้น สิ่งที่เพื่อนร่วมงานภาคภูมิใจ ให้การยอมรับ)

- ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจเพื่อให้ผู้มาใช้บริการเกิดความปลอดภัยและพึงพอใจในการบริการพร้อมทั้งเกิดการทำงานประสานเป็นทีม

2. แนวคิดใด หรือวิธีการใด ที่ทำให้ประสบความสำเร็จ และภาคภูมิใจสูงสุด (จากข้อ 1)

- ปฏิบัติงานอย่างตั้งใจ และมีความซื้อสัตย์มาโดยตลอด

3. หากบุคลากรรุ่นต่อไปจะนำไปประยุกต์ใช้ ควรจะมีการปรับปรุงหรือไม่ ควรจะปฏิบัติอย่างไร

- ความร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารและบุคคลากรทุกคนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจของรับบริการ

4. สิ่งที่อยากจะฝากสำหรับบุคลากรรุ่นต่อไป

- ตั้งใจทำงานอย่างซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ