



# แผนปฏิบัติการประจำปี 2562

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)



งานยุทธศาสตร์และแผน  
กองบริหารทรัพยากรเชียงราย

## คำนำ

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมือง ที่ตีพ.ศ.2546 มาตรา 9 กำหนดให้ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ตามข้อ (1) ต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการ ดำเนินงานของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัด ความสามารถของภารกิจ และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2561 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 และได้ระบุงการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ให้แก่มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เสนอกรอบแผนงานและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ต่อคณะบุคคล ปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และที่ประชุมมีมติ เห็นชอบ กรอบแผนงานและงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนาครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561 โดยงานยุทธศาสตร์ และแผน กองบริหารทรัพยากรเชียงราย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2562 ตามที่ได้รับการจัดสรร ทั้งนี้ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการฯ แบ่งเป็น 4 ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 บทนำ นำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับกรอบแนวคิดเชิงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติราชการฯ ส่วนที่ 2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการฯ ได้แก่ ประวัติ แนวคิดการจัดตั้ง ปรัชญา การจัดการศึกษา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ตามเป้าประสงค์และค่าเป้าหมาย ส่วนที่ 3 รายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณพ.ศ.2562 และส่วนที่ 4 การนำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงรายสู่การปฏิบัติ

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ข
สารบัญ	ค
<b>ส่วนที่ 1 บทนำ</b>	<b>1</b>
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	2
- นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	2
- ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)	4
- ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 37 ประเด็น	4
- แผนการปฏิรูปประเทศ	6
- บริบทและการวิเคราะห์สถานแวดล้อม	7
- นโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2562	9
- สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	11
- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2581) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2562-2564)แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562กับของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย	12
<b>ส่วนที่ 2 สาระสำคัญของภาพรวมของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2562</b>	<b>14</b>
2.1 ประวัติ	14
2.2 แนวคิดการจัดตั้ง	14
2.3 ปรัชญาการจัดการศึกษา	15
2.4 วิสัยทัศน์	16
2.5 พันธกิจ	16

2.6	อัตตลักษณ์	16
2.7	เป้าหมาย	16
2.8	ยุทธศาสตร์	16
2.9	แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562 และกลยุทธ์	17
2.10	เป้าหมายความสำเร็จของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)	26
2.11	เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และวิธีการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ทบพวน ณ วันที่ 6 มีนาคม 2562	29
<b>ส่วนที่ 3</b>	<b>รายละเอียดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562</b>	<b>34</b>
3.1	รายละเอียดงบประมาณประจำปี 2562	34
3.2	ปรับปรุงรายละเอียดงบประมาณประจำปี 2562	37
<b>ส่วนที่ 4</b>	<b>การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สู่การปฏิบัติ</b>	<b>44</b>

ผนวก

## ส่วนที่ 1

### บทนำ

#### 1. ความเป็นมา

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 9 กำหนดให้ (1) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้ล่วงหน้า (2) การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามข้อ (1) ต้องมีรายละเอียดขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินงานของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสามารถของภารกิจ และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.2562 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2561 ซึ่งจะมีผลบังคับใช้แล้วตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 และได้ระบุนการจัดสรร งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ให้แก่มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้เสนอรอบแผนงานและงบประมาณประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ต่อคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา และที่ประชุมมีมติ เห็นชอบกรอบแผนงาน และงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ในการประชุมคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2561 ให้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ในวงเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 89,780,102 ล้านบาท งบประมาณผลประโยชน์ จำนวน 20,822,981 ล้านบาท รวมทั้งสิ้น 110,603,083 ล้านบาท มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามที่ได้รับการจัดสรร ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายยุทธศาสตร์และแผนที่มีความ เกี่ยวข้องต่อไป

#### 2. วัตถุประสงค์ของแผน

2.1 เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางและเป้าหมายการดำเนินงานภาพรวมของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และใช้เป็นกรอบทิศทางหรือ แนวทางการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัด ซึ่งเป็นไปในทิศทาง เดียวกันและเกิดเอกภาพเชิงนโยบายของการปฏิบัติงาน

2.2 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสามารถนำไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระดับ กอง คณะ และพิจารณากำหนดตัวชี้วัดในระดับโครงการ/กิจกรรมให้มีความสอดคล้องต่อไป

2.3 เพื่อให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย นำไปใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และกำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าหรือความสำเร็จของการดำเนินงาน และบริหารจัดการให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 3. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

1. นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

#### 1.1 นโยบายรัฐบาลหลักด้านการศึกษา ได้แก่

นโยบายที่ 4 การศึกษาและเรียนรู้การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม

4.1 จัดให้มีการปฏิรูปการศึกษาและการเรียนรู้

4.2 ในระยะเฉพาะหน้าจะปรับเปลี่ยนการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการศึกษา

4.3 ให้องค์กรภาคประชาสังคม ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนทั่วไปมีโอกาสร่วมจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและทั่วถึง

4.4 พัฒนาคนทุกช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

4.5 ส่งเสริมอาชีวศึกษาและการศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน

4.6 พัฒนาระบบการผลิตและพัฒนาครูที่มีคุณภาพและมีจิตวิญญาณของความเป็นคน

4.7 ทำนุบำรุงและอุปถัมภ์พระพุทธศาสนาและศาสนาอื่นๆ สนับสนุนให้องค์กรทางศาสนามีบทบาทสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างสันติสุขและความปรองดองสมานฉันท์ในสังคมไทยอย่างยั่งยืน

4.8 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่มรดกทางวัฒนธรรม ภาษาไทยและภาษาถิ่นภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งความหลากหลายของศิลปวัฒนธรรมไทย

4.9 สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ วัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้าน และวัฒนธรรมสากล

4.10 ปลูกฝังค่านิยมและจิตสำนึกที่ดี

#### 1.2 นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษา ได้แก่

นโยบายที่ 1 การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

นโยบายที่ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

2.1 การเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมการเมืองและความมั่นคงอาเซียน ประเด็น  
แรงงานต่างด้าว ยาเสพติด

2.2 เร่งแก้ไขปัญหาการใช้ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

นโยบายที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.1 ในระยะเฉพาะหน้าจะเร่งสร้างโอกาสอาชีพและการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่  
ตลาดแรงงาน รวมทั้งสตรี ผู้ด้อยโอกาสและแรงงานข้ามชาติที่ถูกกฎหมาย พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพ  
แรงงาน

3.2 ปกป้องและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

3.6 จัดระเบียบสังคม

นโยบาย 5 การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข

5.2 พัฒนาระบบบริการสุขภาพ

5.7 พัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์และสาธารณสุข

นโยบายที่ 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ

6.6 ชักจูงให้นักท่องเที่ยวต่างชาติเข้ามาเที่ยวในประเทศไทย

6.8 แก้ปัญหาน้ำท่วมในฤดูฝนทั้งที่ท่วมเป็นบริเวณกว้างและท่วมเฉพาะพื้นที่และ  
ปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่และบางฤดูกาล

6.9 ปฏิรูปโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงประเภทต่างๆ ให้สอดคล้องกับต้นทุนและให้มีภาษี  
ที่เหมาะสมระหว่างน้ำมันต่างชนิดและผู้ใช้ต่างประเภท

6.17 เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ให้เข้มแข็ง สามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.18 ส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัลและวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลให้เริ่มขับเคลื่อน  
ได้อย่างจริงจัง

นโยบายที่ 7 การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

7.4 เร่งพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายในอนุภูมิภาค  
และภูมิภาคอาเซียน

7.5 ต่อเชื่อมเส้นทางคมนาคมขนส่งและระบบโลจิสติกส์จากฐานการผลิตในชุมชน  
สู่แหล่งแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าทั้งภายในประเทศและเชื่อมโยงกับอาเซียน

7.6 พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

นโยบายที่ 8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีการวิจัย  
และพัฒนาและนวัตกรรม

8.2 เร่งเสริมสร้างสังคมนวัตกรรม

### 8.3 ผลักดันงานวิจัยและพัฒนาไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

นโยบายที่ 9 การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

9.1 ในระยะเฉพาะหน้าเร่งปกป้องและฟื้นฟูพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า โดยให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ

9.4 บริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศให้เป็นเอกภาพในทุกมิติทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ

### 9.5 เร่งรัดการควบคุมมลพิษทั้งทางอากาศ ขยะ และน้ำเสีย

นโยบายที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ

## 2. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) 6 ด้าน ได้แก่

2.1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

2.2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2.3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

2.4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม

2.5 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2.6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

3. ประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 37 ประเด็น ซึ่งเป็นประเด็นตามที่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติรับทราบและเห็นชอบ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2561 ได้แก่

### 3.1 ด้านความมั่นคงประกอบด้วย

3.1.1 การรักษาความสงบภายในประเทศ

3.1.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

3.1.3 การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ

3.1.4 การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ



- 3.1.5 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
- 3.2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
  - 3.2.1. การเกษตรสร้างมูลค่า
  - 3.2.2 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
  - 3.2.3 สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
  - 3.2.4 โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
  - 3.2.5 พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่
- 3.3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 3.3.1 การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
  - 3.3.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
  - 3.3.3 ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
  - 3.3.4 การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
  - 3.3.5 การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
  - 3.3.6 การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
  - 3.3.7 การเสริมสร้างศักยภาพการกีฬาในการสร้างคุณค่าทางสังคมและพัฒนาประเทศ
- 3.4 ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
  - 3.4.1 การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก
  - 3.4.2 การปฏิรูประบบภาษีและการคุ้มครองผู้บริโภค
  - 3.4.3 การสร้างหลักประกันสังคม (รวมประเด็นแรงงาน การศึกษา และสาธารณสุข)
  - 3.4.4 เรื่องกระบวนการยุติธรรม
  - 3.4.5 การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยี
  - 3.4.6 การเสริมสร้างพลังทางสังคม
  - 3.4.7 การเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งพาตนเอง
- 3.5 ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  - 3.5.1 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
  - 3.5.2 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล
  - 3.5.3 สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ
  - 3.5.4 พัฒนาพื้นที่เมือง ชนบท เกษตรกรรมและอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มุ่งเน้นความเป็นเมืองที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

3.5.5 พัฒนาความมั่นคงด้านพลังงาน และเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

3.5.6 ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

### 3.6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

3.6.1. การพัฒนาระบบบริการประชาชน

3.6.2. การปรับสมดุลภาครัฐ

3.6.3. การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

3.6.4. การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

3.6.5. การต่อต้านทุจริตประพฤตินิชอบ

3.6.6. การแก้ไขกฎหมาย

3.6.7. การปรับปรุงกระบวนการยุติธรรม

**4. แผนการปฏิรูปประเทศ** รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด 16 การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งวิธีการจัดทำแผนต้องให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม ต้องมีการวัดผลการดำเนินการ และระยะเวลาดำเนินการปฏิรูปประเทศทุกด้าน ซึ่งต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2560 โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อรับผิดชอบจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านเพื่อกำหนดกลไก วิธีการ และขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ และเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และรายงานต่อรัฐสภาเพื่อทราบแล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาและใช้บังคับได้ต่อไป

บัดนี้ คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนการปฏิรูปประเทศเรียบร้อยแล้วและได้เสนอคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 เห็นชอบร่างแผนการปฏิรูปประเทศตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศเสนอ และสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้ประชุมรับทราบแผนการปฏิรูปประเทศเมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561 ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในมาตรา 6 วรคสอง แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 จึงให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเพื่อทราบโดยทั่วกัน เมื่อวันที่ 6 เมษายน 2561 ประกอบด้วย 11 ด้าน ได้แก่

1) ด้านการเมือง

- 2) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- 3) ด้านกฎหมาย
- 4) ด้านกระบวนการยุติธรรม
- 5) ด้านเศรษฐกิจ
- 6) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 7) ด้านสาธารณสุข
- 8) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
- 9) ด้านสังคม
- 10) ด้านพลังงาน
- 11) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## 5. บริบทและการวิเคราะห์สถานการณ์แวดล้อม

การเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย การพัฒนาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาในระยะแผนยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ.2561-2565 เป็น ระยะเวลาที่คาดว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงของสังคม ทั้งระดับโลกและในประเทศ รวมทั้งปัจจัยภายในมหาวิทยาลัย ที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาวิทยาลัย ซึ่งจำเป็นต้องมีการวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการประเมินศักยภาพของ มหาวิทยาลัย เพื่อเตรียมความพร้อมและจัดทำแผนที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ต่าง ๆ เช่น

### 5.1 การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก

การเปลี่ยนแปลงตามบริบทของโลกที่มีลักษณะขยายตัวทางเทคโนโลยีอุตสาหกรรมบริการ ประกอบกับสภาพแวดล้อมทางการเมืองในระดับโลกได้ลดความตึงเครียด และการเปิดประตูประเทศ ให้หันมาแข่งขันทางการค้า เศรษฐกิจ และการลงทุน พร้อมกันนั้นได้สร้างสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ ของโลกแบบใหม่ ในศตวรรษที่ 21 นี้ประชากรถือว่าเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการแข่งขันใน โลกธุรกรรมสมัยใหม่ ทั้งนี้เพราะโลกสมัยใหม่ได้เปลี่ยนฐานการผลิตจากทรัพยากรทางธรรมชาติไป เป็นประชากรแทน ประชากรในฐานะเป็นฐานการผลิตเพราะจะต้องใช้เทคโนโลยีและวิทยาการใหม่ๆ บรรดาที่มีอยู่ในปัจจุบันกาล เพื่อจัดการให้เกิดให้เกิดมูลค่าสูงสุด ดังนั้นสิ่งที่ควรริบเร่งคือจะต้อง พัฒนาคนรุ่นใหม่ให้มีศักยภาพอันเป็นสากล และเป็นคนดีในฐานะเป็นทุนทางสังคมที่ยกระดับ ประเทศให้อยู่ในระดับสากล

### 5.2 การเกิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การปรับตัวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียที่จะเกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2558 จะทวี ความสำคัญเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายอย่างเสรีของเงินทุน สินค้า บริการ และคนภายในกลุ่ม

ประเทศต่างๆ รวมทั้งการรวมกันเป็นประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) 10 ประเทศของ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะมีการรวมกลุ่มเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้เกิดการรวมกันเป็นตลาดเดียว การเคลื่อนย้ายแรงงาน ความรู้ การลงทุนและอื่นๆ นอกจากนี้การเติบโตทางด้านเศรษฐกิจใหม่ของกลุ่มประเทศ จีน และอินเดีย ที่คาดว่าจะเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลก ตลอดจนการเข้าสู่สังคมและเศรษฐกิจฐานความรู้ ที่ทำให้ประเทศในกลุ่มอาเซียน อาเซียนบวกสาม และอาเซียนบวกหก ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรระดับสูง และแรงงานฝีมือ การลงทุน และความรู้ ได้อย่างเสรี ซึ่งประเทศไทยได้ลงนามข้อตกลงยอมรับร่วมคุณสมบัตินักวิชาชีพจำนวน 7 สาขา คือ แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล นักบัญชี วิศวกร สถาปนิก ช่างสำรวจ ดังนั้น ประเทศไทยจึงต้องเตรียมความพร้อมในหลายด้าน อาทิ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งทางด้านการศึกษา ด้านภาษา ทักษะฝีมือแรงงาน รวมถึง การพัฒนาเทคโนโลยี การบริหารจัดการ การใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในระดับ ภูมิภาค รวมถึงมาตรการรองรับผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศและคนไทย ทั้งในเชิงสุขภาพและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### 5.3 การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร

ประเทศที่พัฒนาแล้วหลายประเทศกำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ในขณะเดียวกันประเทศกำลังพัฒนา อาทิ เกาหลี สิงคโปร์ จีน อินโดนีเซีย บรูไน ไทย และเวียดนาม ได้ก้าวเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ แล้วในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ซึ่งทำให้เกิดผลกระทบหลายประการ อาทิ การย้ายถิ่นของแรงงานข้ามชาติทั้งแรงงานที่มีฝีมือ และไร้ฝีมือเพื่อทดแทนกำลังแรงงานในประเทศที่เป็นสังคมผู้สูงอายุ การเกิดความหลากหลายทางวัฒนธรรม ขณะเดียวกันโครงสร้างการผลิตเปลี่ยนจากการใช้แรงงานมาเป็นการใช้ข้อดีความรู้และเทคโนโลยีมากขึ้นทำให้การพัฒนาคนมุ่งสร้างให้มีความรู้มีศักยภาพ ทักษะและความชำนาญ ควบคู่กับการพัฒนาเทคโนโลยีทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลน ประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุจะมีรายจ่ายด้านสุขภาพเพิ่มขึ้นทำให้งบประมาณสำหรับการลงทุนพัฒนาด้าน อื่นๆ ลดลง ปัจจัยดังกล่าวจะเป็นทั้งโอกาสและอุปสรรคต่อประเทศไทย โดยด้านหนึ่งประเทศไทยจะมีโอกาสในการขยายตลาดสินค้าและบริการด้านการแพทย์และสุขภาพ แต่ในขณะเดียวกันประเทศไทยเองก็ต้องปรับตัวเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสวัสดิการสังคมในการรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ รวมทั้งยังต้องเตรียมรับมือ กับปัญหาจำนวนแรงงานที่จะขยายตัวช้าลงและมีจำนวนลดลงในอนาคต ซึ่งอาจจะเป็นอุปสรรคต่อการขยายตัวทาง เศรษฐกิจในระยะยาว

### 5.4 ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี

ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีชีวภาพ เทคโนโลยีวัสดุ และนาโนเทคโนโลยี มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งตอบสนองการดำรงชีวิต ของประชาชนมากยิ่งขึ้น การส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ การพัฒนาพลังงานและวัสดุ

จากพีช การทดแทน แรงงานด้วยเครื่องจักร การพัฒนาสุขภาพและศักยภาพในการทำงานของผู้สูงอายุ ขณะเดียวกันก็เป็นภัยคุกคาม ต่อความมั่นคงของประเทศ เช่น การจารกรรมข้อมูลธุรกิจ หรือข้อมูลส่วนบุคคล การใช้สื่อในทางที่ผิด การเกิดช่องว่างในการเข้าถึงเทคโนโลยีที่ไม่เท่าเทียมกันของคนในสังคมทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนา และการแลกเปลี่ยนด้านวัฒนธรรมอย่างหลากหลายผ่านเทคโนโลยี ดังนั้นประเทศไทยจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management) อย่างเป็นระบบทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์และบริการ และบริหารจัดการทรัพยากรสินทางปัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ

### 5.5 ความสำคัญของประชากรในสังคมเศรษฐกิจสมัยใหม่

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์นับว่าเป็นเรื่องที่สำคัญยิ่งอันเนื่องจากปัญหากำลังคนโดยเฉพาะ การขาดแคลนกำลังคนที่มีฝีมือระดับกลางและระดับสูงเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ปัจจัยทรัพยากรมนุษย์จึงกลายเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งในยุคโลกาภิวัตน์แห่งการแข่งขันทั้งนี้เพราะขีดความสามารถของมนุษย์ยุคใหม่คือ ทรัพยากรความรู้ ที่มีใช้เป็นเพียงแต่ความรู้เพื่อความรู้เท่านั้นแต่ยังต้องเป็นความรู้ในเชิงประยุกต์ที่สามารถสั่งสมเป็นทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านชั้นสูงในแต่ละสาขา ซึ่งสัมพันธ์สอดคล้องไปกับการพัฒนาอุตสาหกรรมเฉพาะแต่ละด้านของประเทศ นอกจากนี้ทรัพยากรความรู้แล้ว มนุษย์ยุคใหม่ควรจะต้องมีความสามารถในการสร้างสรรค์ รวมทั้งการมีมาตรฐานทางจริยธรรมในการทำงานด้วยองค์ประกอบเหล่านี้ประกอบกันเป็นปัจจัยที่ก้าวหน้า ที่แตกต่างไปจากปัจจัยพื้นฐานดั้งเดิม อันได้แก่ แรงงานไร้ทักษะ การพัฒนาที่สำคัญจากการมุ่งเน้นความเจริญเติบโตและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของประเทศมาเป็น การพัฒนาคนมากขึ้น

## 6. นโยบายของผู้บริหารมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2562

การดำเนินนโยบายการบริหารจัดการและแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ.2562 เป็นไปตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัยฯ กรอบระยะเวลา 15 ปี (พ.ศ.2552-2566) ที่ได้ดำเนินการมาระยะหนึ่งและมีการวิเคราะห์แนวทางไว้อย่างสมบูรณ์ ประกอบกับการศึกษาข้อมูลในสภาพ พื้นที่การให้บริการการศึกษาทั้ง 6 แห่ง การถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน การศึกษาปัญหาอุปสรรค ในการ ปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นในบริบทต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561 ที่มุ่งเน้นการพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็นรากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศในศตวรรษ ที่ 21 เพื่อพัฒนาอุดมศึกษาไทย

พัฒนาบัณฑิตเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของสังคม ชุมชน ท้องถิ่น และ นำพาประเทศไทยไปสู่ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติ จำเป็นต้องอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงาน ร่วมกันระดมสมอง ร่วมกันคิด ร่วมกันตัดสินใจ โดยอาศัยความรับรู้เข้าใจและตระหนักถึงภารกิจ ความรับผิดชอบร่วมกัน ของทุกภาคส่วน ในการพัฒนามหาวิทยาลัยจึงมีแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

1. การสร้างกระบวนการ Shared Vision เพื่อระดมสมองของหน่วยงานและบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องต่อการพัฒนาองค์กร เพื่อสรุปเป็นกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาว 15 ปี และแผนกลยุทธ์ตลอดจนแผนระยะปานกลาง และระยะสั้นจนถึงแผนปฏิบัติราชการที่เกิดจากความเห็นร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2. กระบวนการสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานเข้าร่วมในการผลักดันกรอบ ทิศทางและแผนการพัฒนาในระยะต่างๆ ของมหาวิทยาลัย โดยการจัดทำแนวทางการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานยอมรับและผลักดันให้ทุกหน่วยนำไปดำเนินการพัฒนา ไปผสมผสานในการจัดทำ แผนระยะต่างๆของหน่วยงาน

3. สร้างความเชื่อมโยงระหว่าง กรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยระยะ 15 ปี กับแผนในระยะ ต่างๆ และจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะด้านพร้อมจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกัน

4. สร้างกลไกการประสานระหว่างหน่วยงานภายในขับเคลื่อนกิจกรรมโครงการ ให้มีความก้าวหน้า อย่างต่อเนื่อง และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูล จัดเก็บ เผยแพร่ และถ่ายทอดความรู้ซึ่งกันและกันโดยอาศัย เครื่องมือสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือในการสื่อสารพร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและ ใช้ประโยชน์ได้ง่าย ตลอดจนการสร้างช่องทางให้ประชาคมมีโอกาส แสดงความคิดเห็นและร่วมกิจกรรมการ พัฒนา

5. กำหนดให้คณะผู้บริหารในระดับมหาวิทยาลัยและหน่วยงานมีหน้าที่รับผิดชอบในการ ประเด็นการ พัฒนาที่เกี่ยวข้องนำกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนระยะต่างๆมาเป็นกรอบการดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรมพร้อมกำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานที่ชัดเจนและใช้เป็นเงื่อนไขการประเมินผล ปฏิบัติงาน

6. เสริมสร้างบทบาทของทุกภาคส่วนให้สามารถขับเคลื่อนโดยปรับทัศนคติทางบวกวิธีการทำงาน ของบุคลากรให้พร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง และกระตุ้นต่อการมีส่วนร่วมร่วมกันสร้างองค์กรที่มี ประสิทธิภาพดีขึ้น และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานทุกระดับตั้งแต่คณะ สาขา หรือส่วนงานที่มีบทบาทในการ พัฒนามหาวิทยาลัยด้านการสนับสนุนให้มีบทบาทมากขึ้น

7. จัดให้มีระบบ และกลไกการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผนงานในระยะต่างๆให้ สอดคล้องกับ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ พร้อมสร้างตัวชี้วัดการพัฒนาที่สามารถ นำไปใช้กำกับการดำเนินงาน ตามเป้าหมายหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการหรือคณะทำงานหรือ หน่วยงานภายใต้แผนต่างๆ เพื่อติดตามความก้าวหน้า และความสำเร็จของโครงการด้วยระบบกลไกการ ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

## 7. สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

### วิสัยทัศน์

“มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติบนฐาน...สร้างสรรค์...นวัตกรรม วิจัยวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี...เพื่อชุมชน...สู่สากล”

### พันธกิจ :

1. จัดการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และ ด้านบริหารธุรกิจ เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands -on)
2. สร้างงานวิจัยที่ทรงคุณค่าและให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์ใช้ ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น
3. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. สร้างความตระหนักในคุณค่า ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

### เป้าหมายหลัก

1. ผลิตและพัฒนากำลังคนรองรับยุทธศาสตร์ชาติ และเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศ
2. เป็นที่พึ่งของสังคม ชุมชน
3. บริหารจัดการองค์กร เพื่อการพัฒนา

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย  
ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพที่ยั่งยืนของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0

**8. ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561-2581) แผนการศึกษา  
แห่งชาติ (พ.ศ. 2560-2579) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2562-  
2564)แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2562  
กับของแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ดังนี้**

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กำหนดแบบการจัดทำ  
แผนปฏิบัติราชการโดยให้หน่วยงานวิเคราะห์ความสอดคล้องกรอบยุทธศาสตร์สำคัญ ๆ ระดับต่าง ๆ  
ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2562-2579 ยุทธศาสตร์  
ตาม แผน ัฒ น า เศรษฐกิจ และ สัง คม แห่ง ชา ตี ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)  
แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2562 ซึ่งมีความ  
สอดคล้องกันในแผนบูรณาการ โครงการ/กิจกรรมหลัก ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และประเด็นแผนแม่บท**  
ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ ที่ 2 การผลิตและพัฒนา  
กำลังคน งานวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ แผนพัฒนา  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ  
โลจิสติกส์ ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ยุทธศาสตร์ที่ 9  
การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับพัฒนาประเทศ  
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจล้านนา  
ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่ 2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม  
เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการ  
เพื่อตอบสนองคุณภาพที่ยั่งยืนของชุมชน

**ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และประเด็นแผน**  
แม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ ที่ 1 การจัดการศึกษา



เพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นการปฏิบัติ (Hands-On) และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่ 1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับยุทธศาสตร์ชาติ

**ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6** การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและประเด็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนการศึกษาแห่งชาติ ที่ 5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการและสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ที่ ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0

## ส่วนที่ 2

### สาระสำคัญของภาพรวมของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562

#### ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

#### 2. ประวัติและแนวความคิดการจัดตั้งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

**2.1 ประวัติ :** สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา วิทยาเขตเชียงราย จัดตั้งขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในวโรกาสฉลองสิริราชสมบัติ 50 ปี ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการ ได้จัดตั้งขึ้นโดยได้รับการสถาปนาและวางศิลาฤกษ์ ในวันที่ 3 มกราคม พ.ศ.2539 เพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาสู่ท้องถิ่นโดยมุ่งเน้นเป้าหมายในพื้นที่ภาคเหนือตอนบน และพื้นที่เขตสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ ตั้งอยู่ในเขตตำบลทรายขาว อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย บนเนื้อที่ 5,000 ไร่ โดยในระยะแรกได้จัดการเรียนการสอนโดยใช้วิธีการฝากเรียนที่วิทยาเขตภาคพายัพ จังหวัดเชียงใหม่ แล้วจึงย้ายมาเปิดทำการเรียน การสอนที่จังหวัดเชียงรายในปีการศึกษา 2540 ต่อมาได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นผลให้มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเป็น 1 ใน 9 แห่งของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือของประเทศไทย และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ตั้งอยู่ในเขตจังหวัด เชียงราย ปัจจุบันจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี 2 คณะ คือคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

**2.2 แนวความคิดการจัดตั้ง :** เพื่อเป็นการกระจายโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาไปสู่ท้องถิ่นชนบทและเฉลิมฉลองในวโรกาส “กาญจนาภิเษก” พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงครองราชย์ครบ 50 ปี ในปีพ.ศ. 2539

1. เป็นสถานศึกษาสังกัดสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลมีพื้นที่เป้าหมายดำเนินงานในเขตภาคเหนือตอนบน และในเขตเศรษฐกิจพิเศษ 4 ชาติที่เรียกว่า “สี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ” ตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ

2. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งผลิตและพัฒนากำลังคนระดับกลาง จนถึงระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และด้านบริการ โดยสอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของภาคเหนือตอนบนและประเทศ

3. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งค้นคว้าทดสอบ ศึกษาทดลองและวิจัยพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสังคมภูมิภาค

4. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งบริการทางวิชาการแก่ชุมชน ให้คำปรึกษาและจัดฝึกอบรมด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและด้านบริการเพื่อสนับสนุนโครงการพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่น

5. เป็นสถาบันการศึกษาที่มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและศิลปวัฒนธรรมให้คงอยู่และสืบทอดเป็นมรดกของท้องถิ่นตลอดไป

6. เพื่อดำเนินการในกิจกรรม “โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรพันธุ์พืชและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น” ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

**2.3 ปรัชญาการจัดการศึกษา :** มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีความเชื่อมั่นว่าเทคโนโลยีในสาขาต่าง ๆ เป็นองค์ประกอบสำคัญในขบวนการศึกษาที่จะช่วยเสริมสร้างมาตรฐานและคุณภาพของชีวิต เพื่อเป็นกำลังสำคัญ สำหรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จัดการศึกษามุ่งพัฒนาบุคคล ให้มีความเจนจัดทางวิชาการมีความเชี่ยวชาญเชิงปฏิบัติ และมีคุณสมบัติที่จำเป็นตามลักษณะของงานอาชีพพร้อมที่จะทำงานและปรับปรุงตนเอง ให้ก้าวหน้าทันต่อวิวัฒนาการทางเทคโนโลยี รวมทั้งปลูกฝังความเป็นระเบียบวินัยและความประณีต สำนึกในจรรยาอาชีพ มีคุณธรรมและความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จัดการศึกษาโดยมุ่งเน้นพัฒนากำลังคน ในคำกล่าว “สร้างคนสู่งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี”

**2.4 วิสัยทัศน์ :** มหาวิทยาลัยผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติบนฐาน...สร้างสรรค์...นวัตกรรม วิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี...เพื่อชุมชน...สู่สากล”

### 2.5 พันธกิจ :

1. จัดการศึกษาด้านวิชาชีพ ด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และ ด้านบริหารธุรกิจ เพื่อผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on)
2. สร้างงานวิจัยที่ทรงคุณค่าและให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์ใช้ ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น
3. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
4. สร้างความตระหนักในคุณค่า ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

**2.6 อัตลักษณ์ :** การพัฒนาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และการบริหารจัดการธุรกิจ เพื่อรองรับการขยายตัวด้านการค้า และการบริการในพื้นที่แนวชายแดนในกรอบอนุภาครุ่มน้ำโขง Tread and Service

### 2.7 เป้าหมาย :

1. มหาวิทยาลัยสามารถเพิ่มจำนวนนักศึกษาได้ตามเป้าหมาย
2. มหาวิทยาลัยมีระบบกระบวนการและกลไกรองรับการพัฒนากำลังคนนักปฏิบัติทั้งกลุ่มในอุดมศึกษาและนอกอุดมศึกษา
3. มหาวิทยาลัยให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์งานวิจัย เพื่อใช้ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น และนำมาซึ่งรายได้เข้ามหาวิทยาลัย
4. มหาวิทยาลัยเตรียมความพร้อมก่อนออกนอกระบบและสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง
5. มหาวิทยาลัยตอบสนองต่อโครงการเกษตรอุตสาหกรรมส่งออกภาคเหนือ
6. มหาวิทยาลัยส่งเสริมศักยภาพสายสนับสนุนให้เติบโตในทิศทางที่ควรเป็น
7. มหาวิทยาลัยมีการประเมินความดีความชอบ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
8. มหาวิทยาลัยจัดตั้งศูนย์ส่งเสริม คุณค่า ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม

### 2.8 ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตและพัฒนากำลังคนด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพที่ยั่งยืนของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0

## 2.9 แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2562 และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาการศึกษาเพื่อผลิตกำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (Hands-On)</b>								
<b>เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาและผลิตกำลังคนนักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศให้มีความเข้มแข็ง ยั่งยืน และยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพ</b>								
ร้อยละของบัณฑิตที่มีงานทำตรงสาขาวิชาชีพมีงานทำภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	80	70	75	75	80	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	กพน.
จำนวนเครือข่ายความร่วมมือด้านการผลิตบัณฑิตระหว่างมหาวิทยาลัย องค์กรภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศ ที่ได้ดำเนินการร่วมกัน	เครือข่าย	40	10	20	30	40	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
<b>กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบการรับนักศึกษาและผลิตตัวป้อนสายวิชาชีพ</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาที่มีคุณลักษณะที่เหมาะสมตามแผนการรับนักศึกษาของแต่ละหลักสูตร</b>								
1.ร้อยละของจำนวนนักศึกษาที่เป็นไปตามแผนรับนักศึกษา	ร้อยละ	100	85	90	95	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
2.สัดส่วนการรับนักศึกษาสายวิชาชีพต่อสายวิชาการ เป็น 70:30 หรือนักศึกษาจากกลุ่มคนวัยเรียนต่อวัยทำงาน	คน	20,000 (14,00:6,000)	5,000 (3,500:1,500)	5,000 (3,500:1,500)	5,000 (3,500:1,500)	5,000 (3,500:1,500)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาระบบการจัดการศึกษานักปฏิบัติ Hands-On								
วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการจัดการศึกษาของหลักสูตรผลิตบัณฑิตวิชาชีพนักปฏิบัติที่เน้นการมีผลลัพธ์การเรียนรู้และสมรรถนะวิชาชีพ								
3. ร้อยละหลักสูตรวิชาชีพหรือหลักสูตรปฏิบัติการที่สร้างบัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน	ร้อยละ	60	20	30	40	60	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
4. ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนรู้แบบบูรณาการและประสบความสำเร็จ	ร้อยละ	100	85	90	95	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
5. ร้อยละของนักศึกษาทุกชั้นปีได้รับการส่งเสริมสนับสนุนให้มีทักษะและสมรรถนะวิชาชีพ	ร้อยละ	100	85	90	95	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
6. ร้อยละของนักศึกษาที่ผ่านการประเมินสมรรถนะวิชาชีพ	ร้อยละ	100	70	80	90	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ
7. ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	ร้อยละ	20	5	10	15	20	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	คณะ

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาอาจารย์ให้สามารถจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อให้อาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้</b>								
8.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับความรู้จากการพัฒนาทักษะการจัดการเรียนการสอนแบบศตวรรษที่ 21 และวิชาชีพที่เหมาะสมที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง	ร้อยละ	100	80	85	90	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
9.ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้	ร้อยละ	100	100	100	100	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวท.
10.ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีผลการเรียนรู้เป็นไปตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	95	80	85	90	95	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	คณะ
11.ร้อยละของหลักสูตรบูรณาการ การเรียนรู้กับการทำงาน	ร้อยละ	20	5	10	15	20	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	คณะ
<b>กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างบัณฑิตให้มีทักษะที่พึงประสงค์ ที่มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อให้บัณฑิตที่จบการศึกษามีทักษะที่พึงประสงค์ มีลักษณะเหมาะสมในการใช้ชีวิตและทำงานในศตวรรษที่ 21</b>								
12.ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การสอบทักษะด้านภาษา	ร้อยละ	100	70	80	90	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	คณะบริหารฯ
13.ร้อยละนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การสอบทักษะด้านไอที	ร้อยละ	100	80	85	90	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	สวส./คณะ
14.ร้อยละของนักศึกษาผ่านการส่งเสริมทักษะการดำรงชีวิต การทำงานในศตวรรษที่ 21 และพัฒนา นักศึกษาให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	100	80	85	90	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และกิจการนักศึกษา	กพน.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ</b>								
<b>เป้าประสงค์ พัฒนาผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ นวัตกรรม และกำลังคน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน</b>								
จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้ประโยชน์จากการใช้ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ และนวัตกรรม	หน่วยงาน	200	50	50	50	50	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สถช.
งบประมาณและมูลค่าทรัพย์สินที่ได้รับการสนับสนุนจากเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในประเทศและต่างประเทศเพื่อส่งเสริมพันธกิจของมหาวิทยาลัยด้านการวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ	ล้านบาท	525	100	125	150	150	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
มูลค่าของความร่วมมือของเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกิดจากการนำผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการและนวัตกรรม	ล้านบาท	825	150	225	225	225	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
<b>กลยุทธ์ที่ 2.1 บูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมให้เกิดประโยชน์ส่งผลกระทบต่อผู้เรียนสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ทางวิชาการและวิชาชีพตามหลักสูตรก่อให้เกิดผลงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมที่สร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน</b>								
15.จำนวนผลงานวิจัย บริการวิชาการและนวัตกรรมที่นักศึกษามีส่วนร่วมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน	700	100	150	200	250	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สถช.



ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
16.จำนวนผลงานวิชาการและผลงานสร้างสรรค์ หรือ การได้รับการจดอนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร หรือเป็น ผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานที่ทำร่วมกับ ภาคอุตสาหกรรม	ผลงาน	1,500	300	350	400	450	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
17.สัดส่วนมูลค่าเพิ่มของผลตอบแทนต่อการลงทุนจาก โครงการวิจัยและโครงการบริการวิชาการ	สัดส่วน	0.8	0.5	0.6	0.7	0.8	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สทช.
18.ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับความรู้จากการพัฒนาทักษะการวิจัย บริการวิชาการ ที่สามารถนำไปสู่การได้รับทุนสนับสนุนการวิจัย บริการวิชาการ หรือผลงานตีพิมพ์ หรือนำไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอน	ร้อยละ	100	60	70	80	100	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
<b>กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาระบบบริหารงานวิจัย การบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพและสร้างรายได้เพิ่มขององค์กรจากทรัพย์สินทางปัญญา</b>								
19.ระดับความสำเร็จของแผนงานวิจัย บริการวิชาการ และนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	90	60	70	80	90	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
20.มูลค่าจากการบริหารจัดการงบประมาณ สิทธิบัตร และทรัพย์สินทางปัญญา ที่มาจากงานวิจัยบริการวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด	ล้านบาท	100	10	20	30	40	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับ ผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
<b>กลยุทธ์ที่ 2.3 ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติ และนานาชาติ</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมและการบริการวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ</b>								
21.จำนวนผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ และนานาชาติ	ผลงาน	1,800	300	400	500	600	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
22.ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานวิจัย ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม และผลงานบริการวิชาการ ในระดับชาติและนานาชาติ	ร้อยละ	50	20	30	40	50	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	สวพ.
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเสริมสร้างนักศึกษาและบุคลากรให้มีเอกลักษณ์ อัตลักษณ์ ความภาคภูมิใจทางศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>								
<b>เป้าประสงค์ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรให้ตระหนักในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรมความภาคภูมิใจในภูมิปัญญาท้องถิ่น การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมไทย ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>								
จำนวนรางวัลที่ได้รับด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ล้านนา ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	รางวัล	24	6	6	6	6	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.
<b>กลยุทธ์ที่ 3.1 สร้างการรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรรับรู้ในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</b>								
23.ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	100	80	90	95	100	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ	ศวธ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
24.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนาและทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมที่บูรณาการกับการเรียนการสอนหรือกิจกรรมนักศึกษา	โครงการ/ กิจกรรม	100	25	25	25	25	รองอธิการบดีฝ่าย กิจการพิเศษ	ศวธ.
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมนักศึกษาให้ประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาตนเองและสังคม								
วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมนักศึกษาประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาตนเองและสังคม								
25.จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และมีการนำไปใช้ประโยชน์โดยนักศึกษามีส่วนร่วม	องค์ ความรู้	8	2	2	2	2	รองอธิการบดีฝ่าย กิจการพิเศษ	ศวธ.
26. ผลงานทางด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาล้านนา และทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมที่เกิดประโยชน์กับตนเองและสังคมโดยนักศึกษามีส่วนร่วม	ผลงาน	40	10	10	10	10	รองอธิการบดีฝ่าย กิจการพิเศษ	ศวธ.
กลยุทธ์ที่ 3.3 ส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม								
วัตถุประสงค์ เพื่อนักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาตนเองและสังคม								
27.จำนวนชุมชนเข้มแข็งในการที่นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาโดยนักศึกษาและบุคลากรมีส่วนร่วม	ชุมชน	24	6	6	6	6	รองอธิการบดีฝ่าย กิจการพิเศษ	ศวธ.
28.จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่นักศึกษาและบุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้และเกิดประโยชน์ต่อชุมชนและผู้เรียน	โครงการ/ กิจกรรม	40	10	10	10	10	รองอธิการบดีฝ่าย กิจการพิเศษ	ศวธ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับ ผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการและการสร้างฐานวัฒนธรรมองค์กร</b>								
<b>เป้าประสงค์ เพื่อมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างค่านิยมร่วม</b>								
ร้อยละผลการประเมินของมหาวิทยาลัยทางด้านหลัก ธรรมาภิบาล ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	95	80	85	90	95	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร และสวัสดิการ	สอ.
<b>กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล</b>								
29.ระดับผลการประเมินของมหาวิทยาลัยทางด้าน หลักธรรมาภิบาล	ร้อยละ	95	80	85	90	95	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร และสวัสดิการ	สอ.
30.ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านภาวะ ความสุข	ระดับ	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	รองอธิการบดีฝ่าย บริหาร และสวัสดิการ	สอ.
<b>กลยุทธ์ที่ 4.2 บริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</b>								
<b>วัตถุประสงค์ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</b>								
31.ร้อยละของหน่วยงานหลัก (16 หน่วยงาน) ที่ บริหารแผนงาน แผนงบประมาณให้เป็นไปตาม เป้าหมายของรัฐบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ภายใต้ การบริหารงานด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	80	80	80	80	80	รองอธิการบดีฝ่าย นโยบาย และพัฒนาระบบ	กนผ.

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์/ ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้กำกับ	ผู้รับผิดชอบหลัก
		ระยะ 4 ปี	2562	2563	2564	2565		
32.ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดของกลยุทธ์ที่เป็นไปตามเป้าหมายของแผน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80)	ร้อยละ	80	80	80	80	80	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ	กนพ.
33.ร้อยละความพึงพอใจของผู้บริหารต่อการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ	ร้อยละ	95	80	85	90	95	รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ	สวส.
34.ระดับผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ตามเกณฑ์ สกอ.	คะแนน	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	อธิการบดี	สปก.

\*\*\*ประชุมการจัดทำแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 วันที่ 9-11 ตุลาคม 2561

## 2.10 เป้าหมายความสำเร็จของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)

เป้าหมายความสำเร็จของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565)											
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก	
					2561	2562	2563	2564	2565		
1. การพัฒนาการศึกษา เพื่อผลิตกำลังคนนักปฏิบัติ (Hands-On)	1) บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะ มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้บัณฑิต 2) การเพิ่มกำลังคนนักปฏิบัติได้ตามเป้าหมาย 3) ระบบกระบวนการและกลไกรองรับการพัฒนากำลังคนนักปฏิบัติทั้งกลุ่มในอุดมศึกษาและนอกอุดมศึกษา	สร.1.1 ปรับกระบวนการคัดเลือกและร่วมผลิตตัวป้อนสายวิชาชีพ เชิงรุก	สร.1 จำนวนการรับนักศึกษาใหม่ที่มีสัดส่วนการรับนักศึกษา จากอาชีวศึกษาต่อสายสามัญ เป็น 70:30	คน : ปี	625 (437:188) (360:265)	835 (585:250)	835 (585:250)	1000 (700:300)	1000 (700:300)	สาขา/หลักสูตร	
			สร .2 จำนวนเครือข่ายสถานศึกษาที่ออกไปจัดกิจกรรมเพื่อแนะนำหลักสูตร	หน่วยงาน	60	60	60	60	60		
			สร. 3 ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าศึกษาต่อที่มาจากเครือข่ายสถานศึกษาที่ออกไปแนะนำหรือจัดกิจกรรมเพื่อแนะนำหลักสูตร	ร้อยละ	10	10	15	15	20		
			สร 4 จำนวนโรงเรียนเตรียมด้านวิชาชีพ เพื่อผลิตตัวป้อน	จำนวน	0	1					
		สร..1.2 การพัฒนากระบวนการจัดการศึกษาแบบนักปฏิบัติ Hands-On	สร.5 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ	75	80	80	80	95	กศ.ช	
			สร.6 ร้อยละของการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาในหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษา	ร้อยละ	25	25	50	75	100		
				สร.7 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบ TQF และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ระดับดีมาก)	ระดับ	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	คณะ/สาขา/หลักสูตร
				สร 8 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลงาน/โครงการ/กิจกรรมของนักศึกษาที่ใช้ทักษะวิชาชีพ ที่ทำให้เกิดประโยชน์/มูลค่าเพิ่ม ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ร้อยละ	80	85	90	95	100	กศ.ช.
				สร. 9 ร้อยละความสำเร็จของแผนกิจกรรมนักศึกษา	ร้อยละ	80	85	90	95	100	กศ.ช.
				สร.10 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนกิจกรรมนักศึกษา	ระดับ	4	4	4	5	5	กศ.ช.
		ระดับ 1 ความพึงพอใจน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.00 – 1.80									
		ระดับ 2 ความพึงพอใจน้อย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 1.81 – 2.61									
		ระดับ 3 ความพึงพอใจปานกลาง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.62 – 3.42									
		ระดับ 4 ความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.43 – 4.23									
		ระดับ 5 ความพึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.24 – 5.00									

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
					2561	2562	2563	2564	2565	
2. การพัฒนา มหาวิทยาลัยเพื่อการเติบโตร่วมกับการพัฒนาประเทศ	1) งานให้บริการถ่ายทอดองค์ความรู้ ต่อยอดการประยุกต์งานวิจัยเพื่อใช้ประโยชน์สู่สังคม ชุมชน ท้องถิ่น และนำมาซึ่งรายได้เข้ามหาวิทยาลัยฯ 2) งานบริการวิชาการตอบสนองต่อโครงการเกษตรอุตสาหกรรมส่งออกภาคเหนือ 3) จัดตั้งศูนย์ส่งเสริม คุณค่า ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญา และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมพร้อม	chr.2.1 พัฒนากลไกความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Retention) ภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม ศิษย์เก่า ผู้ปกครอง ผู้เรียน เครือข่ายสถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	chr 11 มูลค่าที่เกิดจากการผลิตบัณฑิต วิจัย และการบริการวิชาการ ความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก ในการพัฒนาพื้นที่เป้าหมายให้มีความมั่นคง และยั่งยืน	ล้านบาท	4	5	6	7	8	กศ.ช.
			chr.2.2 ใช้วิทยาการ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในการขับเคลื่อนพัฒนาท้องถิ่น (สอดคล้องพันธกิจ)	chr. 12 จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาภายใต้โครงการหลวง/ โครงการอื่น เนื่องจากพระราชดำริฯ/ศาสตร์พระราชา	ชุมชน	1	2	3	4	5
		chr.2.3 สร้างหน่วยธุรกิจความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย ร่วมกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ (Public Private Partnership Business Unit)	chr 13 จำนวนผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ที่ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ	ผลงาน		1		1		คณะบริหารฯ+คณะวิศวกรรมฯ
			chr 14 จำนวนผลงานวิจัย/สิ่งประดิษฐ์/งานสร้างสรรค์ ที่นำไปใช้ประโยชน์	ผลงาน	2	3	4	5	6	
			chr 15 จำนวนผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ เช่น เข้าร่วมประชุมวิชาการ การตีพิมพ์บทความในวารสาร ทั้งระดับชาติ และระดับนานาชาติ	ผลงาน	10	11	12	13	14	
	chr.2.4 สร้างความตระหนักในคุณค่า ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ (สอดคล้องพันธกิจ)	chr.16 มูลค่าจากความร่วมมือหน่วยธุรกิจระหว่างมหาวิทยาลัยร่วมกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ	ล้านบาท	1	2	3	4	5	กศ.ช.	
		chr.17 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมให้มีการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	ระดับ	5	5	5	5	5	สำนักงานรองฯ	
		ระดับ 1 กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
		ระดับ 2 จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน								
		ระดับ 3 กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
		ระดับ 4 ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม								
		ระดับ 5 นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และจัดเก็บองค์ความรู้ที่มีคุณค่า								
		chr 18 จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นและการรักษาสิ่งแวดล้อม ที่ถูกจัดเก็บและหรือนำไปใช้ประโยชน์ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (6 องค์ความรู้)	องค์ความรู้	1	1	1	1	1		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ผลลัพธ์ (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบหลัก
					2561	2562	2563	2564	2565	
3.ยุทธศาสตร์ พัฒนาการบริหาร จัดการ และการสร้าง ฐานวัฒนธรรมองค์กร	1)การเตรียมความพร้อมก่อน ออกนอกกระบวนและ สถานะการณ์การเปลี่ยนแปลง 2) การประเมินความดี ความชอบ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ 3) ส่งเสริมศักยภาพบุคลากรให้ การเติบโตในสายการ ปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตให้มีความสุข	สร.3.1 พัฒนากลไกการบริหาร จัดการมหาวิทยาลัย	สร.19 ระดับผลการประเมินของมทร.ล้านนา เชียงรายทางด้านหลัก ธร มาภิบาล	ระดับ	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	สำนักงานรองฯ
			สร.20 ระดับความสำเร็จของการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management :KM) ระดับ 1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management :KM) ระดับ 2 มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management :KM) อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามแผนการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management :KM) ระดับ 4 มีการสรุปแนวทางที่ดีเพื่อประยุกต์ใช้กับหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ระดับ 5 มีการเผยแพร่แนวทางปฏิบัติที่ดี	ระดับ	3	3	4	5	5	สำนักงานรองฯ
			สร 21 ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับ 1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน ระดับ 2 มีการจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับ 3 มีการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับ 4 มีการประเมินผลความสำเร็จตามแผนการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน ระดับ 5 มีการวางแผนปรับปรุงการดำเนินงานของการบริหารความเสี่ยงและการ ควบคุมภายใน	ระดับ	3	3	4	5	5	สำนักงานรองฯ
		สร.3.2 การจัดการเพื่อสร้าง เสถียรภาพการบริหารงาน และ ความมั่นคงทางการเงิน	สร 22 ร้อยละของการบริหารแผนงาน แผนงบประมาณให้เป็นไปตามเป้าหมาย ภายใต้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ร้อยละ	80	80	80	90	90	กบช.
		สร.3.3 บริการจัดการทรัพยากร มนุษย์ ของมหาวิทยาลัย อย่างรอบ ด้าน	สร. 23 ดัชนีวัดความสุขของบุคลากร 15 ขอ คะแนนเต็ม มี 45 คะแนน คะแนน 33 – 45 คะแนน หมายถึง มีความสุขมากกว่าคนทั่วไป (good) คะแนน 27 – 32 คะแนน หมายถึง มีความสุขเท่ากับคนทั่วไป (fair) 26 คะแนนหรือน้อยกว่าหมายถึง มีความสุขน้อยกว่าคนทั่วไป (poor)	ระดับ	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	สำนักงานรองฯ
		สร3.4. การพัฒนามาตรฐานเอกลักษณ์ ของของมทร.ล้านนา เชียงราย	สร.24 ร้อยละของการบริหารงานตามอัตลักษณ์ของมทร.ล้านนา เชียงราย	คะแนน	4	5	5	5	5	คณะ



2.11 เป้าหมายหลัก ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และวิธีการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ทบพวณ ณ วันที่ 6 มีนาคม 2562

เป้าหมายหลัก	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	วิธีการ
1. ผลิตและพัฒนา กำลังคนรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ และ เพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของ ประเทศ	1. การผลิต และ พัฒนากำลังคนด้าน วิ ช า ซี พ แ ล ะ เทคโนโลยี ชั้นสูง รองรับยุทธศาสตร์ ชาติ	1.1 บัณฑิตมีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐาน วิชาชีพ สอดคล้องกับความ ต้องการของผู้ใช้บัณฑิต และ ความต้องการกำลังคนตาม ยุทธศาสตร์  1.2 บุคลากรในองค์กรมี ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะตามมาตรฐาน วิชาชีพ และพัฒนาชีวิตได้ อย่างมีประสิทธิภาพ  1.3 ผลิตบัณฑิตให้เป็น ผู้ประกอบการรองรับ ยุทธศาสตร์ชาติ	1. พัฒนาหลักสูตร	1. จัดกลุ่มหลักสูตรเพื่อการพัฒนาใน 4 กลุ่ม ได้แก่ - หลักสูตรเรียนร่วมสถานประกอบการ (WIL) - หลักสูตรที่มีความเสี่ยงสูง หรือหลักสูตรที่มีการแข่งขันสูง - หลักสูตรที่เป็นอัตลักษณ์ - หลักสูตรที่ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ  2. ปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย  3. พัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ  4. ยกกระดับหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาให้เป็น หลักสูตรบูรณาการเฉพาะทางเน้นการ วิจัยหรือการมีส่วนร่วมของสถานประกอบการ
			2.การพัฒนาอาจารย์	1. พัฒนาด้วยเทคนิคการสอน เช่น Finland, CDIO, STEM, Innovative Teaching และ Meister Model  2. ส่งเสริมประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ  3. พัฒนานวัตกรรมการเรียนการสอนฐานสมรรถนะ  4. พัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการด้วยนวัตกรรมการสอน  5. พัฒนาทักษะวิชาชีพและเทคโนโลยีชั้นสูง รองรับ ความต้องการของกลุ่ม อุตสาหกรรม/เทคโนโลยี เป้าหมายของประเทศ
			3.พัฒนากระบวนการ เรียนการสอน	1. เน้น Active Learning  2. เน้น Competency Skills  3. พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ  4. เสริมประสบการณ์วิชาชีพทั้งสทกิจ และ Work-based learning  5. วัดและประเมินผลด้วยฐานสมรรถนะ  6. การพัฒนาสื่อ On-Line ด้วยระบบ Digital Content และอื่น ๆ

2. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ	2.1 คุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์เป็นที่ยอมรับทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 2.2 มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ประเทศและนโยบายของรัฐบาล 2.3 มีงานวิจัยและนวัตกรรมที่เหมาะสม สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างมูลค่า/คุณค่าเพิ่ม 2.4 มีศูนย์วิจัยเฉพาะทางเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ด้านงานวิจัยของประเทศ	4. พัฒนานักศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานตามความต้องการภาคอุตสาหกรรม</li> <li>พัฒนาการเป็นผู้ประกอบการ</li> <li>พัฒนาความสามารถ ด้าน ICT ตามเกณฑ์ มาตรฐานที่กำหนด</li> <li>พัฒนาความสามารถด้านภาษาตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด</li> <li>พัฒนาบัณฑิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ ในศตวรรษที่ 21</li> <li>สนับสนุนกิจกรรมเสริมหลักสูตรมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม</li> </ol>
		5. พัฒนาสภาพแวดล้อมต่อการเรียน	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาห้องปฏิบัติการเฉพาะทางชั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย</li> <li>พัฒนาห้องปฏิบัติการกิจกรรมนอกห้องเรียน</li> <li>ใช้ศูนย์ COE เป็นแหล่งปฏิบัติงานจริง</li> <li>พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต</li> <li>สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้ เป็นผู้ประกอบการ</li> </ol>
		6. เครือข่ายความร่วมมือในการผลิต และพัฒนา กำลังคน	<ol style="list-style-type: none"> <li>สร้างเครือข่ายประชารัฐกับองค์กรภายในและ ต่างประเทศ</li> <li>สร้างเครือข่ายกับศิษย์เก่า</li> <li>พัฒนากำลังคนเฉพาะทางให้สถานประกอบการ (Corporate University)</li> <li>ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการศึกษาขั้น พื้นฐานให้มีคุณภาพด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และนวัตกรรมสนองตอบคนไทยในศตวรรษที่ 21</li> </ol>
		7. Life Long Learning	<ol style="list-style-type: none"> <li>จัดตั้ง Life Long Learning Education Academy พัฒนา Work forces, Active Aging ด้วยระบบ MOOCs และ Credit Bank</li> <li>พัฒนาระบบการเทียบโอนประสบการณ์ จากการทำงาน</li> <li>พัฒนากำลังคนให้สถานประกอบการ ด้วยหลักสูตรระยะสั้น</li> <li>พัฒนาโครงการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยี ดิจิทัล</li> <li>พัฒนาสื่อการเรียนรู้เป็นรายวิชาออนไลน์</li> </ol>

เป้าหมายหลัก	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	วิธีการ
2. เป็นที่พึ่งของสังคมชุมชน	3. การพัฒนางานบริการวิชาการเพื่อตอบสนองคุณภาพที่ยั่งยืนของชุมชน	3.1 งานบริการวิชาการสามารถขับเคลื่อนและตอบสนองต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามความต้องการของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม	1. พัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย ในมหาวิทยาลัยหรือพื้นที่	1. พัฒนาระบบและกลไกกระตุ้นอาจารย์ผลิต ผลงานวิจัยและนวัตกรรม 2. พัฒนาระบบการช่วยเหลือให้ งานวิจัยสำเร็จตามเวลา 3. พัฒนาศูนย์วิจัยเฉพาะทางเป็นปัจจัยเอื้อสนับสนุน 4. พัฒนาระบบและกลไกคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ของงานวิจัย/นวัตกรรม
		3.2 มหาวิทยาลัย เป็นหน่วยงานที่สร้างคุณค่าร่วมระหว่างชุมชนและสังคม	2. พัฒนาคุณภาพงานวิจัย นวัตกรรม ให้สามารถไปใช้ประโยชน์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม (Value Creation)	1. พัฒนาผลงานวิจัย/นวัตกรรมใหม่เป็นประโยชน์ เชิงพาณิชย์และอุตสาหกรรม 2. นำผลงานไปสร้างมูลค่าเพิ่ม/แก้ปัญหาทางสังคม 3. นำโจทย์จากภาคประกอบการ และ SME s มาวิจัยพัฒนาต่อยอด 4. ได้รับการตีพิมพ์และอ้างอิงทั้งในวารสารที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ 5. ส่งเสริมการนำผลงานไปเผยแพร่/ประกวดใน ระดับประเทศและต่างประเทศ 6. สร้างความร่วมมือข้ามสาขาเชิงบูรณาการ 7. ปรับเปลี่ยนโครงงานของบัณฑิตให้เป็น Research Based มากขึ้น
	4. การอนุรักษ์ สืบสานศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1 มหาวิทยาลัยมีบทบาทในการ ส่งเสริมและสืบสานทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น และสิ่งแวดล้อม 4.2 บุคลากรและนักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญ และเกิดความภาคภูมิใจในศิลปวัฒนธรรม	3. แสวงหาแหล่งทุนเพื่อสนับสนุน การทำวิจัย นวัตกรรม และ งานสร้างสรรค์	1. สร้างและพัฒนาเครือข่ายวิจัยทั้งภายในและภายนอก 2. พัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัยและรูปแบบ การขอทุนวิจัยที่สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ และแหล่งทุน 3. มุ่งเน้นงานวิจัยเชิงพาณิชย์ร่วมกับรัฐ-เอกชน 4. พัฒนางานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัย/องค์กร ในต่างประเทศ เพื่อรับบริการงานวิจัยกับบริษัท ข้ามชาติที่มาลงทุนในประเทศ
		4. พัฒนารายได้จากงานวิจัยและ นวัตกรรม	1. แสวงหารายได้จากลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรของ มหาวิทยาลัยสามารถนำไปต่อยอดเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจ 2. นำผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้ เชิงพาณิชย์	
		5. การพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	1. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยให้สามารถผลิตผลงาน ที่สอดคล้องกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์การวิจัยของประเทศ 2. พัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าสู่โครงการ ITAP และ Talent Mobility หรืออื่นๆ	

เป้าหมายหลัก	ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	วิธีการ
3. บริหารจัดการองค์กร เพื่อการพัฒนา	5.การพัฒนาศักยภาพขององค์กรเพื่อรองรับการเป็นมหาวิทยาลัย 4.0	5.1 เป็นองค์กรที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการ 5.2 มีเสถียรภาพด้านการเงินการคลังที่เพียงพอต่อการดำเนินงานและการพัฒนาในอนาคต 5.3 มีความพร้อมด้านทุนมนุษย์ (Human Capital) ที่เหมาะสมต่อการดำเนินงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ	1. การบริหารจัดการการเงิน	1. กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายของ การบริหารเงินและสินทรัพย์ 2. วางแผนการเงินการลงทุนให้เกิดรายได้ และมูลค่าเพิ่ม 3. วิเคราะห์ฐานะการเงินในการบริหารองค์กร ปัจจุบันและอนาคต 4. บริหารสินทรัพย์ให้เกิดมูลค่าเพิ่ม 5. บริหารความเสี่ยงรายได้ค่าใช้จ่ายและการลงทุน
			2. การบริหารจัดการงบประมาณ	1. พัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณให้เป็นกลไก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เข้าสู่เป้าหมายของ มหาวิทยาลัย 2. กำหนดนโยบายและมาตรการให้หน่วยงาน จัดการศึกษาและมีรายได้บริหารการเงินเป็น รูปแบบ Profit Center 3. พัฒนาเครื่องมือและกลไกติดตามการใช้ งบประมาณให้เป็นไปตามมาตรการและเป้าหมาย 4. บริหารจัดการอัตรา อัตราเงินเดือนและอัตรา การจ้างงานของบุคลากรเพื่อรักษาคุณภาพ ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย
			3.การบริหารจัดการรายได้และ ทรัพย์สิน	1. การพัฒนาศักยภาพหน่วยงานจัดการทรัพย์สิน ให้มีสมรรถนะในการจัดหารายได้ 2. การพัฒนารายได้จากทรัพย์สินคงที่ (Fix Asset) 3. การพัฒนารายได้เชิงธุรกิจ 4. การพัฒนารายได้จากทรัพย์สินทางปัญญา (IP) 5. การพัฒนารายได้จากการจัดการศึกษา 6. พัฒนารายได้จากศูนย์ COE 7. เพิ่มช่องทางการหารายได้จากแหล่งอื่นๆ
			4. การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์	1. พัฒนาแผนแม่บทการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) 2. พัฒนาระบบการประเมินผลปฏิบัติงานด้วย Performance Based Assessment

				<p>3. สร้างระบบการหมุนเวียนงาน (Job Rotation) การทำงานแบบข้ามสายงาน (Cross Function) และการรวมกลุ่มการทำงาน (Cluster) เพื่อให้ บุคลากรมีทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multitasking)</p> <p>4. พัฒนาแผนอัตรากำลังและจัดระบบบริหารงาน บุคคลให้สอดคล้องกับโครงสร้างและภาระหน้าที่ ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง (ให้เกิดความกระชับ คล่องตัว เกื้อย อัตรากำลังให้เหมาะสม สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรและระบบใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้น)</p>
			5.การบริหารศูนย์ข้อมูลในการบริหารเพื่อการตัดสินใจ	<p>1. พัฒนาแหล่งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน</p> <p>2. พัฒนาข้อมูลการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน</p> <p>3. พัฒนาการเชื่อมโยงข้อมูลให้เป็นข้อมูลกลาง เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนา</p> <p>4. พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ (MIS)</p>
			6.การบริหารจัดการองค์กร	<p>1. พัฒนาระบบการสื่อสารเชิงรุกเพื่อสร้างคุณค่า และภาพลักษณ์ที่โดดเด่นขององค์กร</p> <p>2. Right Sizing ปรับขนาดจำนวนนักศึกษาให้เหมาะสม</p>
			7.การพัฒนาเข้าสู่ Green University	<p>1. จัดทำแผนแม่บท Green University และดำเนินงานเข้าสู่เป้าหมายตามแผนแม่บท</p> <p>2. บริหารจัดการด้านพลังงาน</p>

### ส่วนที่ 3

## รายละเอียดของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

### ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ แผนดิน จำแนกตามผลผลิต				
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2562				
(ตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 9/2561 ณ 19 ธันวาคม 2562)				
หมวดรายการ	จำแนกตามผลผลิต			รวม
	บุคลากรภาครัฐ	วิทยาศาสตร์	สังคมศาสตร์	
<b>งบบุคลากร</b>	<b>20,913,300</b>	-	-	<b>20,913,300</b>
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	16,511,700	-	-	16,511,700
1.1.1 เงินเดือน	15,967,500	-	-	15,967,500
1.1.1.1 อัตราเดิม	14,301,900			14,301,900
1.1.1.2 เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	942,000			942,000
1.1.1.3 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	723,600			723,600
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	544,200	-	-	544,200
1.1.2.1 อัตราเดิม	544,200			544,200
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,401,600	-	-	4,401,600
1.3.1 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,401,600			4,401,600
<b>งบดำเนินงาน</b>	<b>160,200</b>	<b>8,032,602</b>	<b>2,906,700</b>	<b>11,099,502</b>
<b>2.1 ค่าตอบแทน</b>	-	<b>554,400</b>	<b>237,600</b>	<b>792,000</b>
2.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	-	554,400	237,600	792,000
2.1.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ		554,400	237,600	792,000
<b>2.2 ค่าใช้สอย</b>	<b>160,200</b>	<b>3,990,102</b>	<b>2,669,100</b>	<b>6,819,402</b>
2.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ		525,300	425,700	951,000
2.2.2 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง		61,500	98,500	160,000
2.2.3 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์			300,000	300,000
2.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ		3,403,302	1,844,900	5,248,202
2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	160,200			160,200
<b>2.3 ค่าวัสดุ</b>	-	<b>1,683,300</b>	-	<b>1,683,300</b>
2.3.1 วัสดุสำนักงาน		900,000		900,000
2.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น		200,000		200,000
2.3.3 วัสดุก่อสร้าง		100,000		100,000
2.3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว		86,400		86,400
2.3.5 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ		50,000		50,000

หมวดรายการ	จำแนกตามผลผลิต			รวม
	บุคลากรภาครัฐ	วิทยาศาสตร์	สังคมศาสตร์	
2.3.8 วัสดุการเกษตร		200,000		200,000
2.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง		46,900		46,900
2.3.10 วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์		100,000		100,000
<b>2.4 ค่าสาธารณูปโภค</b>	-	<b>1,804,800</b>	-	<b>1,804,800</b>
2.4.1 ค่าไฟฟ้า		1,762,100		1,762,100
2.4.3 ค่าโทรศัพท์		42,700		42,700
<b>งบลงทุน</b>	-	<b>20,011,600</b>	<b>2,860,000</b>	<b>22,871,600</b>
<b>3.1 ค่าครุภัณฑ์</b>	-	<b>4,945,600</b>	<b>2,860,000</b>	<b>7,805,600</b>
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา	-	4,945,600	2,860,000	7,805,600
3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท		4,500,000		4,500,000
3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่า 1 ล้านบาท		445,600	2,860,000	3,305,600
<b>3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</b>	-	<b>15,066,000</b>	-	<b>15,066,000</b>
3.2.1 สิ่งก่อสร้างผูกพันเดิม				-
3.2.3 สิ่งก่อสร้างไม่ผูกพัน (1 ปี)		15,066,000		15,066,000
<b>งบเงินอุดหนุน</b>	<b>34,895,700</b>	-	-	<b>34,895,700</b>
4.3 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	34,895,700			34,895,700
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>55,969,200</b>	<b>28,044,202</b>	<b>5,766,700</b>	<b>89,780,102</b>

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ รายได้ จำแนกตามผลผลิต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2562

(ตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 9/2561 ณ 19 ธันวาคม 2562)

หมวดรายการ	จำแนกตามผลผลิต			รวม
	บุคลากรภาครัฐ	วิทยาศาสตร์	สังคมศาสตร์	
<b>งบบุคลากร</b>	<b>6,995,700</b>	-	-	<b>6,995,700</b>
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	6,995,700	-	-	6,995,700
1.2.1 ค่าจ้างชั่วคราว	6,995,700			6,995,700
<b>งบดำเนินงาน</b>	<b>394,260</b>	<b>1,381,000</b>	-	<b>1,775,260</b>
2.1 ค่าตอบแทน	-	1,100,000	-	1,100,000
2.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	-	1,100,000	-	1,100,000
2.1.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ		1,100,000		1,100,000
2.1.2 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ				-
2.2 ค่าใช้สอย	394,260	200,000	-	594,260
2.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ		200,000		200,000
2.2.2 ค่าจ้างเหมาบริการ				-
2.2.3 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	394,260			394,260
2.2.4 ค่าบริหารจัดการพลังงาน				-

หมวดรายการ	จำแนกตามผลผลิต			รวม
	บุคลากรภาครัฐฯ	วิทยาศาสตร์ฯ	สังคมศาสตร์ฯ	
2.3 ค่าวัสดุ	-	81,000	-	81,000
2.3.1 วัสดุการศึกษา		81,000		81,000
2.4 ค่าสาธารณูปโภค	-	-	-	-
งบลงทุน	-	-	-	-
งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-
งบรายจ่ายอื่น	-	11,890,021	162,000	12,052,021
5.1 แผนงานตามนโยบายพัฒนามหาวิทยาลัย				-
5.2 ค่าธรรมเนียมกิจกรรมนักศึกษา(1500ต่อภาคเรียน)	-	4,928,699	-	4,928,699
5.2.1 ค่าปฐมนิเทศนักศึกษา		216,900		216,900
5.2.2 ค่าอบรมจริยธรรม		433,800		433,800
5.2.3 ค่าปฏิทินกิจกรรม		58,128		58,128
5.2.4 ค่าตรวจโรค		290,641		290,641
5.2.5 ค่าคู่มือนักศึกษาใหม่		145,320		145,320
5.2.6 ค่าธรรมเนียมสารสนเทศ		1,230,400		1,230,400
5.2.7 ค่าบำรุงห้องสมุด		922,800		922,800
5.2.8 ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ		294,760		294,760
5.2.9 ค่าส่งเสริมสุขภาพ		145,320		145,320
5.2.10 ค่าบำรุงกีฬา		443,700		443,700
5.2.11 ค่ากิจกรรมนักศึกษา		443,700		443,700
5.2.12 ค่าจัดทำสื่อกิจกรรม		217,980		217,980
5.2.13 ค่าจัดทำสมุดกิจกรรม		58,128		58,128
5.2.14 ค่าใบรับรองกิจกรรม (นศ.ปีสุดท้าย)		4,715		4,715
5.2.15 ค่าปัจฉิมนิเทศ (นศ.ปีสุดท้าย)		22,407		22,407
5.3 พัฒนากำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สหกิจ)		1,000,000		1,000,000
5.4 ปรับพื้นฐานความรู้นักศึกษาใหม่		329,000	162,000	491,000
5.5 โครงการพิเศษ (หลักสูตรความร่วมมือกับสถานประกอบการ)	-	429,000	-	429,000
5.5.9 โรงเรียนในโรงงานสตาร์โฮตดังกรุ๊ปและอาทิตยเวเนติเลเตอร์		234,000		234,000
5.5.10 โครงการต้นแบบการศึกษาวิชาชีพและเทคโนโลยี (โดยสะเก็ดโมเดล)		195,000		195,000
5.6 แผนงานงานฟาร์มเพื่อการเรียนรู้		-		-
5.7 รายจ่ายงานหอพัก		297,000		297,000
5.8 แผนงานเครือข่ายการบริการวิชาการและการบริการสังคม		3,987,750		3,987,750
5.9 แผนงานงานวิจัยภายนอก		918,572		918,572
<b>รวมจ่าย</b>	<b>7,389,960</b>	<b>13,271,021</b>	<b>162,000</b>	<b>20,822,981</b>



ปรับปรุงรายเอียดงบประมาณประจำปี 2562  
(แผ่นดินและรายได้)

ปรับรายละเอียดงบประมาณแผ่นดิน มทร.ล้านนา เชียงราย

ข้อมูล ณ วันที่ 11 กรกฎาคม 2562

หมวดรายการ	งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2562			
	บุคลากรภาครัฐ	วิทยาศาสตร์	สังคมศาสตร์	รวม
		จัดสรร	จัดสรร	จัดสรร
<b>งบบุคลากร</b>	<b>20,913,300</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23,506,270</b>
1.1 เงินเดือนและค่าจ้างประจำ	16,511,700			18,770,090
1.1.1 เงินเดือน	15,967,500			18,225,890
1.1.1.1 อัตราเดิม	14,301,900			14,905,224
1.1.1.2 เงินค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับข้าราชการ	942,000			936,557
1.1.1.3 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	723,600			2,384,109
1.1.2 ค่าจ้างประจำ	544,200			544,200
1.1.2.1 อัตราเดิม	544,200			544,200
1.2 ค่าจ้างชั่วคราว	-			334,580
1.2.1 ค่าจ้างชั่วคราว				334,580
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,401,600			4,401,600
1.3.1 ค่าตอบแทนพนักงานราชการ	4,401,600			4,401,600
<b>งบดำเนินงาน</b>	<b>160,200</b>	<b>11,449,435</b>	<b>3,224,500</b>	<b>14,834,135</b>
2.1 ค่าตอบแทน	-	554,400	238,800	793,200
2.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	-	554,400	238,800	793,200
2.1.1.1 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ		554,400	238,800	793,200
2.1.2 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารที่มีวาระ				-
2.1.3 ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น				-
2.1.4 เงินตอบแทนหมาจ่ายจัดหารถยนต์ประจำตำแหน่ง				-
2.2 ค่าใช้สอย	160,200	4,891,360	2,676,900	7,728,460
2.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ		310,660	425,700	736,360
2.2.2 ค่าซ่อมแซมยานพาหนะและขนส่ง		72,400	11,400	83,800
2.2.3 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์			320,900	320,900
2.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ		4,508,300	1,918,900	6,427,200
2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	160,200			160,200
2.3 ค่าวัสดุ	-	3,316,075	295,800	3,611,875
2.3.1 วัสดุสำนักงาน		487,108.08		487,108
2.3.2 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น		308,102		308,102
2.3.3 วัสดุก่อสร้าง		35,000		35,000
2.3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว		43,400		43,400
2.3.5 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ				-
2.3.6 วัสดุการศึกษา		1,927,445	295,800	2,223,245
2.3.7 วัสดุหนังสือ วารสาร และตำรา		379,719.92		379,720
2.3.8 วัสดุการเกษตร		135,300		135,300
2.3.9 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง				-
2.3.10 วัสดุวิทยาศาสตร์และการแพทย์				-

หมวดรายการ	งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2562			
	บุคลากรภาครัฐ	วิทยาศาสตร์ฯ	สังคมศาสตร์ฯ	รวม
		จัดสรร	จัดสรร	จัดสรร
<b>2.4 ค่าสาธารณูปโภค</b>	-	2,687,600	13,000	2,700,600
2.4.1 ค่าไฟฟ้า		2,480,100	13,000	2,493,100
2.4.2 ค่าประปา				-
2.4.3 ค่าโทรศัพท์		103,000		103,000
2.4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม		37,500		37,500
2.4.5 ค่าไปรษณีย์		67,000		67,000
<b>งบลงทุน</b>	-	20,006,000	2,847,000	22,424,000
<b>3.1 ค่าครุภัณฑ์</b>	-	4,940,000	2,847,000	7,787,000
3.1.1 ครุภัณฑ์การศึกษา	-	4,940,000	2,847,000	7,787,000
3.1.1.1 ค่าครุภัณฑ์สูงกว่า 1 ล้านบาท	-	4,495,000	-	4,495,000
ครุภัณฑ์ประกอบอาคารเรียนรวมและปฏิบัติการ		4,495,000		4,495,000
3.1.1.2 ค่าครุภัณฑ์ต่ำกว่า 1 ล้านบาท	-	445,000	2,847,000	3,292,000
ครุภัณฑ์ศูนย์ปฏิบัติการเพื่อการวิจัยในตลาดทุนตลาดเงิน		-	745,000	745,000
ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์การฝึกและสื่อหลาภมิติ		-	926,000	926,000
ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการจำลองธุรกิจออนไลน์และการวิเคราะห์ข้อมูล			926,000	926,000
ครุภัณฑ์ห้องสาขาศิลปศาสตร์รายวิชาบูรณาการและการค้นคว้า			250,000	250,000
ครุภัณฑ์ห้องปฏิบัติการเคมี		445,000		445,000
<b>3.2 ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง</b>	-	15,066,000	-	14,637,000
3.2.1 สิ่งก่อสร้างผูกพันเดิม				-
3.2.3 สิ่งก่อสร้างไม่ผูกพัน (1 ปี)		15,066,000		15,066,000
โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และโครงสร้างพื้นฐาน		15,066,000		15,066,000
<b>งบเงินอุดหนุน</b>	34,895,700	415,000	312,810	35,623,510
4.1 ทุนสนับสนุนการศึกษานักศึกษาและบุคลากร				-
4.2 สนับสนุนงานวิจัยและนำเสนอผลงานวิชาการ				-
4.3 ค่าใช้จ่ายบุคลากร	34,895,700			34,895,700
4.4 ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนให้ได้มาตรฐานการวิจัย/อุตสาหกรรม				-
4.5 ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคมในประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดการและถ่ายทอดองค์ความรู้	-	360,000	178,530	538,530
โครงการการออกแบบและพัฒนาาระบบเครื่องมือวัดและควบคุม		180,000		180,000
โครงการเครื่องอบอัจฉริยะสำหรับการแปรรูปเห็ด		180,000		180,000
ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมด้านสังคมในประเด็นสำคัญ ตามยุทธศาสตร์ของประเทศ การจัดการและ			178,530	178,530
4.6 ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความ	-	-	134,280	134,280
เลิศทางวิชาการ			134,280	134,280
4.7 ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อสร้างความ				-
โครงการทุนพระเทพฯ(วิเทศ 58-62)		55,000		55,000

หมวดรายการ	งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2562			
	บุคลากรภาครัฐ	วิทยาศาสตร์	สังคมศาสตร์	รวม
		จัดสรร	จัดสรร	จัดสรร
<b>งบรายจ่ายอื่น</b>	-	3,863,736	976,075	4,839,811
<b>5.1 ค่าใช้จ่ายโครงการศิลปวัฒนธรรม</b>	-	150,000	-	150,000
โครงการชั่งวัฒนธรรมราชวงศ์ล้านนา เชียงราย สืบสานประเพณี		30,000		30,000
โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น		40,000		40,000
โครงการ RMUTL CR ร่วมใจสร้างจิตสำนึกรักษาระชาตและ		15,000		15,000
โครงการไหว้ครูช่างและไหว้สาพระวิชฌุกรม		15,000		15,000
โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียน		30,000		30,000
โครงการสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส		20,000		20,000
<b>5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา</b>	-	855,356	145,475	1,000,831
โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ บัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบ TQF ของหลักสูตร คณะบริหารฯ (เชียงราย)			25,000	25,000
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาสู่ระดับสากลสำหรับนักศึกษา และบุคลากรพื้นที่เชียงราย			70,000	70,000
โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพเชิงวิชาการ (การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาวิชาชีพครูด้านภาษาอังกฤษ)			50,475	50,475
ค่าจ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ		366,140.00		366,140
โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาสู่ระดับสากลสำหรับนักศึกษา		70,000.00		70,000
นวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์ตอบโจทย์ความต้องการต่อสังคมและชุมชน ไทยแลนด์ 4.0 (Young Inventors)		113,600.00		113,600
โครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะวิชาชีพของบุคลากร (ฝังตัวสถาน ประกอบการ)		65,616.00		65,616
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัด การศึกษา งานประกันฯ โครงการ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561 ระดับ หลักสูตร คณะ และสถาบัน		72,350.00		72,350
สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัด การศึกษา งานประกันฯ โครงการการพัฒนากระบวนการประกัน คุณภาพการศึกษภายใน ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน สู่ มาตรฐานสากล		17,650.00		17,650
โครงการเยี่ยมชมสถานศึกษาในกลุ่มเป้าหมาย เชียงราย		75,784.00		75,784
โครงการประกวดหนังสือ หัวข้อ หลักสูตรมัลติมีเดีย		7,000.00		7,000
โครงการผลิตสื่อมัลติมีเดีย		67,216.00		67,216
<b>5.5 ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง</b>	-	300,000	-	300,000
ค่าใช้จ่ายโครงการสนับสนุนศูนย์พัฒนาโครงการหลวง		300,000		300,000

หมวดรายการ	งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2562			
	บุคลากรภาครัฐ	วิทยาศาสตร์	สังคมศาสตร์	รวม
		จัดสรร	จัดสรร	จัดสรร
5.7 ค่าใช้จ่ายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจาก	-	-	120,000	120,000
โครงการศึกษาการเจริญเติบโตของมะกึ่งพันธุคัดเลือกในพื้นที่			50,000	50,000
จังหวัดเชียงราย ปีที่ 2				
โครงการอนุรักษ์และศึกษาการเจริญเติบโตของทุเรียนในพื้นที่			70,000	70,000
จังหวัดเชียงราย ปีที่ 1				
5.8 ค่าใช้จ่ายโครงการบริการวิชาการ	-	-	620,600	620,600
โครงการชุมชน 3R แปลงขยะให้เป็นประโยชน์			40,000	40,000
โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่ม			90,200	90,200
โครงการสร้างผู้สูงอายุสู่ยูทูบเบอร์ (Baby Boomer to Youyube)			40,000	40,000
โครงการการผลิตกระเบื้องหลังคาโบราณทำมือด้วยซีเมนต์			40,000	40,000
โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ กรณีบ้านปางขอน หัวพัน			290,400	290,400
โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ การยกระดับการเลี้ยงปลานิล 4.0			40,000	40,000
ชีวภาพและระบบอัดก๊าซชีวภาพจนถึงอย่างปลอดภัย หัวพัน			40,000	40,000
โครงการการพัฒนารูปแบบการจัดการขยะภายใต้โมเดลนักจัดการ			40,000	40,000
5.9 ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอุดมศึกษาที่เลี้ยง	-	-	90,000	90,000
สาขาวิทยาศาสตร์ ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย			90,000	90,000
5.10 โครงการสวนนวัตกรรมเกษตรและอาหารล้านนา	-	175,000	-	175,000
โครงการเมืองนวัตกรรมเกษตรและอาหารล้านนา โครงการ				
เสริมสร้างความเข้มแข็งแบบมีส่วนร่วมของชุมชนโดยสะท้อนในการ		75,000		75,000
โครงการสวนนวัตกรรม โครงการระบบควาโปนิคส์เพื่อเกษตรไร้		100,000		100,000
5.11 โครงการอุทยานเมืองอัจฉริยะ Smart city				-
5.12 โครงการขยายผลการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนรู้				
กับการทำงาน (Work-integrated Learning)	-	2,383,380	-	2,383,380
การการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-integrated Learning)				
โครงการการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดตั้ง				
ศูนย์ฝึกอบรมด้านการจัดการ และการบริการภาคพื้นการบิ				
ร่วมกับสถานประกอบการ		300,000		300,000
สาขาศิลปศาสตร์ 5.18 โครงการขยายผลการจัดการศึกษาแบบ				
บูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-integrated Learning)		150,280		150,280
สาขาศิลปศาสตร์ โครงการจัดการศึกษารูปแบบบูรณาการการ				
เรียนรู้กับการทำงานรูปแบบโรงเรียนในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว		400,000		400,000
โครงการ International Conference Session of RMUTL:				
Tri-Education system and Work-integratede Leaning		363,100		363,100
.สาขาวิทยาศาสตร์ โครงการยกระดับสมรรถนะการจัดการศึกษา				
ด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี โดยการบูรณาการการเรียนรู้กับการ		300,000		300,000
สาขาอุตสาหกรรม โครงการจัดการศึกษารูปแบบบูรณาการการ				
เรียนรู้กับการทำงาน (โรงเรียนในโรงงานแบบญาทรคเตอร์)		500,000		500,000
สาขาอุตสาหกรรม โครงการพัฒนาระบบคุณภาพในการจัด				
การศึกษาฯ ระหว่างอุดมศึกษาและอาชีวศึกษาเพื่ออุตสาหกรรม		370,000		370,000
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>55,969,200.00</b>	<b>35,734,171.00</b>	<b>7,360,385.00</b>	<b>101,227,726.00</b>

ปรับแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 เงินรายได้ (เสนอขอเพิ่มงบประมาณระหว่างปี)					
หน่วยงาน มทร.ล้านนา เชียงราย					
หมวดงบรายจ่าย	แผน (ภาคปกติ)	แผน (ภาคสมทบ)	รวมทั้งสิ้น (ปกติ/สมทบ)	ค่าขอเสนอปรับ เพิ่มเติม	เหตุผลในการเพิ่ม
<b>1.งบบุคลากร</b>	8,394,840.00	-	8,394,840.00	1,399,140.00	
1.1.3 เงินเดือนประจำตำแหน่งผู้บริหารที่ไม่มีวาระ				-	
1.3.1 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว	8,394,840.00		8,394,840.00	1,399,140.00	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราวประจำปี 2562 สายวิชาการ จำนวน 19 อัตรา 3,930,000 บาท ต่อปี สายสนับสนุนจำนวน 28 อัตรา 4,464,840 บาทต่อปี (ข้อมูลอ้างอิงจาก กองบริหารงานบุคคล)
<b>2.งบดำเนินงาน</b>	704,260.00	1,650,000.00	2,415,549.68	640,289.68	
2.1.2 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	100,000.00	1,000,000.00	1,100,000.00	-	
2.1.4 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหารมีวาระ				-	
2.2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	200,000.00	-	200,000.00	-	
2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	394,260.00		396,600.00	2,340.00	ค่าประกันสังคมลูกจ้างชั่วคราวประจำปี 2562 สายวิชาการ จำนวน 19 อัตรา 171,000 บาทต่อปี สายสนับสนุนจำนวน 28 อัตรา 223,242 บาทต่อปี (ข้อมูลอ้างอิงจาก กองบริหารงานบุคคล) บวกเพิ่ม 3 อัตราที่ได้รับค่าครองชีพเพิ่ม จำนวน 2,340 บาท ทั้งปี
2.2.6 เงินสมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 0.2%			16,789.68	16,789.68	เงินสมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 0.2% ลูกจ้างชั่วคราว
2.2.7 ค่าครองชีพ			47,160.00	47,160.00	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 3 อัตรา จำนวนเงิน 1,310 บาทต่อคนต่อเดือน (อ้างอิงหนังสือ กบ.ศส. 0583.18/ว0558 ลว 8 มีนาคม 2562 ค่าส่งจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว)
2.2.8 ค่าใช้สอยอื่น			5,000.00	5,000.00	1. วันที่ 3 มิถุนายน วันคล้ายวันพระราชสมภพ สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พระบรมราชินี / พานพุ่ม 2.วันที่ 28 กรกฎาคม วันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว / พานพุ่ม
2.2.9 ค่ารับรอง	10,000.00			-	
2.3.7 วัสดุการศึกษา		650,000.00	650,000.00	569,000.00	วัสดุการศึกษาภาคสมทบภาคเรียนที่ 2/2562 จำนวน 299,813 บาท ภาคเรียนที่ 1/2561 ประมาณการ 350,000 บาท
<b>4.งบเงินอุดหนุน</b>	217,500.00	-	217,500.00	-	
ปริญญาโท-เอก	217,500.00		217,500.00	-	
<b>5.งบรายจ่ายอื่น</b>	7,314,406.73	172,500.00	11,556,199.00	-	
5.2 ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา				-	
โครงการแข่งขันราชชมคลวิชาการวิศวกรรมระดับ	1,000.00		1,000.00	-	
5.3 พัฒนากำลังคนนักวิชาชีพที่เน้นปฏิบัติการ (สทกิจ	1,000,000.00		1,000,000.00	-	

หมวดงบรายจ่าย	แผน (ภาคปกติ)	แผน (ภาคสมทบ)	รวมทั้งสิ้นแผน (ปกติ/สมทบ)	ค่าขอเสนอปรับแผน เพิ่มเติม	เหตุผลในการเพิ่ม
ค่ากิจกรรมนักศึกษา(ค่ากิจกรรมนศ./ค่ากีฬา)	770,700.00	172,500.00	4,492,738.00	-	
ค่าธรรมเนียมสารสนเทศ		40,000.00	1,230,400.00	-	
ค่าบำรุงห้องสมุด		30,000.00	922,800.00	-	
ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุ		13,000.00	294,760.00	-	
ค่าส่งเสริมสุขภาพ		9,000.00	145,320.00	-	
ค่าใบรับรองกิจกรรม (นศ.ปีสุดท้าย)		2,480.00	4,715.00	-	
ค่าปัจฉิมนิเทศ (นศ.ปีสุดท้าย)		15,000.00	22,407.00	-	
ค่าน้ำจุกีฬา	385,350.00	17,250.00	443,700.00	-	
ค่ากิจกรรมนักศึกษา	385,350.00	17,250.00	443,700.00	-	
ค่าปฐมนิเทศนักศึกษา		9,000.00	216,900.00	-	
ค่าอบรมจริยธรรม		4,500.00	433,800.00	-	
ค่าจัดทำสื่อกิจกรรม		10,470.00	217,980.00	-	
ค่าปฏิทินกิจกรรม		2,600.00	58,128.00	-	
ค่าจัดทำสมุดกิจกรรม		1,950.00	58,128.00	-	
รายได้อื่น ๆ	5,113,706.73	-	1,223,961.00	-	
เงินรายได้นอก	1,829,596.00		1,829,596.00	-	
รายได้บริการสังคม	1,473,810.00		1,473,810.00	-	
งบประมาณระหว่างกรมเดียวกัน	195,896.00		195,896.00	-	
เงินรับฝาก	357,510.73		357,510.73	-	
ค่าปรับพื้นฐาน	491,000.00		491,000.00	-	
ค่าขึ้นทะเบียนบัณฑิต	44,273.00		44,273.00	-	
ค่าตรวจโรค	290,641.00		290,641.00	-	
ค่าคู่มือนักศึกษาใหม่	145,320.00		145,320.00	-	
ค่าสมัครสอบ	40,800.00		40,800.00	-	
หอพัก	244,860.00		297,000.00	103,000.00	เนื่องจากเกิดรายได้เพิ่มระหว่างปีงบประมาณ
<b>โครงการการจัดการศึกษาพิเศษ</b>	429,000.00	-	2,838,500.00	2,838,500.00	
โครงการการจัดการศึกษาไตรภาคีเพื่อผลิตกำลังคน ด้านวิศวกรรมสายอาชีพขั้นสูง โดยกองทุนเพื่อความ เสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)	234,000.00		2,436,500.00	2,436,500.00	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ระหว่าง ปีงบประมาณ
แผนงานอาชีพะพันธุ์ใหม่ และบัณฑิตพันธุ์ใหม่			252,000.00	252,000.00	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ระหว่าง ปีงบประมาณ
แผนงานบัณฑิตพันธุ์ใหม่	195,000.00		150,000.00	150,000.00	ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฯ ระหว่าง ปีงบประมาณ
แผนงานงานวิจัยภายนอก	-	-	500,000.00	-	
แผนงานงานวิจัยภายนอก			500,000.00	-	
แผนงานเครือข่ายบริการวิชาการและการบริการสังคม	-	-	1,000,000.00	-	
แผนงานเครือข่ายบริการวิชาการและการบริการสังคม			1,000,000.00	-	
เงินรายได้งบกลาง			500,000.00	500,000.00	เป็นงบประมาณสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉิน หรือกรณีจำเป็น
สมทบมทร.ล้านนา 25%		548,125.00			
สมทบ สาธารณูปโภค 10%		219,250.00			
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>16,631,006.73</b>	<b>2,589,875.00</b>	<b>22,584,088.68</b>	<b>2,539,429.68</b>	

## ส่วนที่ 4

### การนำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงรายสู่การปฏิบัติ

สรุปการนำแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงรายไปสู่การปฏิบัติ กำหนดแนวทางที่สำคัญในการนำแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานทุกระดับภายใต้สังกัดระดับกอง และคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ สาขาวิทยาศาสตร์
2. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ให้ความสำคัญในการใช้แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เป็นกรอบในการบริหารงาน และร่วมเป็นหน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าประสงค์หลัก
3. ดำเนินการชี้แจงสร้างความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติได้รับทราบอย่างชัดเจน เพื่อการมีส่วนร่วม และสนับสนุนให้การดำเนินงานตามแผนฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. ให้หน่วยงานส่วนสนับสนุนทรัพยากรอย่างเพียงพอ สำหรับการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย
5. ติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย โดยควร

5.1 ติดตามความก้าวหน้าและการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 และนโยบายของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้มีการให้ความสำคัญ เพื่อตรวจสอบและติดตามสำเร็จของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยได้พัฒนาตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับเป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

5.2 กลไกการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาฯ .ศ.พ)2561-2565(

- การติดตามประเมินผลการพัฒนาระดับหน่วยงาน โดยการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงาน )Monitoringสำนัก ที่ต้องรายงานผล/กอง/ในหน่วยงานระดับคณะ ( การดำเนินงานทุกรอบ เดือน ต่อคณะผู้บริหารมหาวิทยาลัย 6เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ซึ่งมีอำนาจในการตรวจสอบผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพของการใช้งบประมาณของหน่วยงาน



ตลอดจนการเสนอแนะให้มีการทบทวนการปรับแนวทางการปฏิบัติงานและการจัดสรรงบประมาณ  
ในรอบ เดือนถัดไป 6

- การประเมินผลการดำเนินงาน )Evaluationในภาพรวม ซึ่งเป็นการวัดผลสำเร็จใน ( การดำเนินงาน ภายใต้ประเด็นการพัฒนาโดยเปรียบเทียบกับเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จ )KPI ( ) ที่กำหนดไว้ พร้อมทั้งประเมินผลผลิตOutput) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact( ที่เกิดขึ้น โดยมีรอบการประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 แบ่งเป็นรายไตรมาส 4 ไตรมาส เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปี

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศสำหรับการติดตามประเมินผล ที่มีประสิทธิภาพ โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลสำหรับการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และประเด็นการพัฒนาตามเป้าหมายหลัก เพื่อให้ทุกหน่วยงาน สามารถรายงานผลการดำเนินงานได้ สะดวก และข้อมูลมีความถูกต้องแม่นยำ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการวางแผนและ ติดตามประเมินผล ในระดับต่างๆ ให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกันมากขึ้น

- ใช้ระบบโครงข่ายสารสนเทศเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่มีอยู่ทั้งข้อมูลด้านนักศึกษา ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ ด้านบุคลากร และด้านงบประมาณ )MISเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล ( และประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การสร้างระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

รายงานผลการดำเนินงานโครงการประจำปีงบประมาณ 2562

ไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม 61 - ธันวาคม 61) ไตรมาส 2 (เดือนมกราคม 62 - มีนาคม 62) และ ไตรมาส 3 (เดือนเมษายน 62 - มิถุนายน 62)

ที่	โครงการ	หมวดงบประมาณ	การดำเนินงาน	แผนงาน											เบิกจ่าย	คงเหลือ	สถานะการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ		
				ปี พ.ศ.2561		ปี พ.ศ.2562														
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.	
1	โครงการช่วงวันวัฒนธรรมราชมณฑลล้านนา เชียงราย สืบสานประเพณี	30,000.00	แผน														-	30,000.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ศูนย์วัฒนธรรม
			ผล																	
2	โครงการถ่ายทอดความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	40,000.00	แผน														-	40,000.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ศูนย์วัฒนธรรม
			ผล																	
3	โครงการ RMUTL CR ร่วมใจสร้างจิตสำนึกรักธรรมชาติและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ (บวชป่า)	15,000.00	แผน														15,000.00	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ศูนย์วัฒนธรรม
			ผล																	
4	โครงการไหว้ครูช่างและไหว้สาพระวิษณุกรรม	15,000.00	แผน														15,000.00	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ศูนย์วัฒนธรรม
			ผล																	
5	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีหล่อเทียนและถวายเทียนพรรษา	30,000.00	แผน														30,000.00	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ศูนย์วัฒนธรรม
			ผล																	
6	โครงการสืบสานประเพณีปีใหม่เมือง รดน้ำดำหัวผู้อาวุโส	20,000.00	แผน														20,000.00	-	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ศูนย์วัฒนธรรม
			ผล																	
7	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาสู่ระดับสากลสำหรับนักศึกษาและบุคลากร พื้นที่ เชียงราย	70,000.00	แผน														35,000.00	35,000.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศูนย์ภาษา
			ผล																	
8	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาสู่ระดับสากลสำหรับนักศึกษาและบุคลากร	70,000.00	แผน														70,000.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศูนย์ภาษา
			ผล																	
9	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพเชิงวิชาการ(การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาวิชาชีพครูด้านภาษาอังกฤษ)	50,475.00	แผน														50,475.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ศูนย์ภาษา
			ผล																	
10	โครงการพัฒนากิจกรรมนักศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบ TQF ของหลักสูตร คณะบริหารฯ (เชียงราย)	25,000.00	แผน														-	25,000.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
			ผล																	
11	ค่าใช้จ่ายพัฒนาการจัดการศึกษา ค่าจ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ	366,140.00	แผน														-	366,140	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ศูนย์ภาษา
			ผล																	
12	โครงการส่งเสริมศักยภาพนักศึกษาพัฒนาวัฒนธรรมเชิงสร้างสรรค์ตอบโจทย์ไทยแลนด์ 4.0	113,600.00	แผน														113,600.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อ.ปกาวดี เนตรสุวรรณ
			ผล																	
13	โครงการส่งเสริมพัฒนาทักษะวิชาชีพของบุคลากร (ฝังตัวสถานประกอบการ)	65,616.00	แผน														64,616.00	1,000.00	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	อ.อำนาจ คำบุญ
			ผล																	

ที่	โครงการ	หมวดงบประมาณ	การดำเนินงาน	แผนงาน											เบิกจ่าย	คงเหลือ	สถานะการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ		
				ปี พ.ศ.2561					ปี พ.ศ.2562											
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.	
14	โครงการเยี่ยมชมสถานศึกษาในกลุ่มเป้าหมาย	75,784.00	แผน														75,784.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองการศึกษา
			ผล																	
15	โครงการประกวดหนังสือ หัวข้อ หลักสูตรมัลติมีเดีย	7,000.00	แผน														7,000.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองการศึกษา
			ผล																	
16	โครงการผลิตสื่อมัลติมีเดีย เชียงราย	67,216.00	แผน														67,216.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	กองการศึกษา
			ผล																	
17	โครงการ กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561 ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน	72,350.00	แผน														72,350.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	งานประกันฯ
			ผล																	
18	โครงการพัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร คณะ และสถาบัน สุมาตราฐานสากล	17,650.00	แผน														17,650.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	งานประกันฯ
			ผล																	
19	พัฒนาศักยภาพโครงการหลวงและโรงงานหลวงในเขตจังหวัดเชียงราย พะเยา	300,000.00	แผน														281,724.00	18,276.00	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อ.ปกรณ์ เสรีเผ่าวงศ์
			ผล																	
20	โครงการศึกษาการเจริญเติบโตของมะเงี้ยวพันธุ์คัดเลือกในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ปีที่ 2	50,000.00	แผน														50,000.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผศ.วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ
			ผล																	
21	โครงการอนุรักษ์และศึกษาการเจริญเติบโตของทุเรียนในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ปีที่ 1	70,000.00	แผน														70,000.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผศ.วิเชษฐ ทิพย์ประเสริฐ
			ผล																	
22	โครงการชุมชน 3R แปลงขยะให้เป็นประโยชน์	40,000.00	แผน														40,000.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อ.ภัทรพร สมเสมอ
			ผล																	
23	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการกลุ่มวิสาหกิจชุมชนฯ	90,200.00	แผน														-	90,200.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อ.ภัทรพร สมเสมอ
			ผล																	
24	โครงการสร้างผู้สูงอายุสู่ยูทูบเบอร์ (Baby Boomer to Youyube)	40,000.00	แผน														40,000.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อ.กัญญาจรรย์ ปวนสุรินทร์
			ผล																	
25	โครงการการผลิตกระเบื้องหลังคาโบราณทำมือด้วยซีเมนต์	40,000.00	แผน														-	40,000.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อ.หริพล ธรรมนารักษ์
			ผล																	
26	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตฯ กรณีบ้านปางขอน	290,400.00	แผน														290,400.00	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อ.สุภัทจิตรดี มะโนสดี
			ผล																	

ที่	โครงการ	หมวดงบประมาณ แผ่นดิน	การ ดำเนินงาน	แผนงาน											เบิกจ่าย	คงเหลือ	สถานะการ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ		
				ปี พ.ศ.2561			ปี พ.ศ.2562													
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.	
27	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ การยกระดับการเลี้ยงปลานิล 4.0	40,000.00	แผน ผล														40,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ผศ.รัตนพร นรินทร์
28	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้ การถ่ายทอดเทคโนโลยีป้องกัน ก๊าซชีวภาพและระบบอัดก๊าซชีวภาพลงถังอย่างปลอดภัย	40,000.00	แผน ผล														-	40,000.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	นายกนกพงษ์ ศรีเที่ยง
29	โครงการพัฒนารูปแบบการจัดการขยะภายใต้โมเดลนัก จัดการขยะ	40,000.00	แผน ผล														40,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดร.มงคลกร ศรีวิชัย
30	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอุดมศึกษาที่เลี้ยง	90,000.00	แผน ผล														90,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	สาขาวิทยาศาสตร์
31	โครงการเมืองนวัตกรรมเกษตรและอาหารล้านนา โครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งแบบมีส่วนร่วมของชุมชนโดยสะกินใน	75,000.00	แผน ผล														-	75,000.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	สาขาวิทยาศาสตร์
32	โครงการสวนนวัตกรรม โครงการระบบควาโปนิคส์เพื่อเกษตร ไร้ดินแบบอินทรีย์ เชียงราย	100,000.00	แผน ผล														100,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อ.ปภาวดี เนตรสุวรรณ
33	โครงการขยายผลการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการ ทำงาน (Work-integrated Learning) โครงการพัฒนาบุคลากร	300,000.00	แผน ผล														-	300,000.00	ยังไม่ได้ดำเนินการ	คณะบริหารธุรกิจ
34	โครงการขยายผลการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการ ทำงาน (Work-integrated Learning)	150,280.00	แผน ผล														150,280.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อ.สิริสาสน์ พันธุ์ณี
35	โครงการจัดการศึกษารูปแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงานรูปแบบ โรงเรียนในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม	400,000.00	แผน ผล														400,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อ.สุภัทรจิตต์ มะโนสด
36	โครงการ International Conference Session of RMUTL: Tri-Education system and Work-integrated Learning	363,100.00	แผน ผล														363,100.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อ.สิริสาสน์ พันธุ์ณี
37	โครงการยกระดับสมรรถนะการจัดการศึกษาด้านวิชาชีพและ เทคโนโลยี โดยการบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (WiL)	300,000.00	แผน ผล														300,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อ.สุวิทย์ ณะศานวรคุณ
38	โครงการจัดการศึกษารูปแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (โรงเรียนในโรงงานเบญญาแทรกเตอร์)	500,000.00	แผน ผล														500,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อ.อำนาจ คำบุญ
39	โครงการพัฒนาระบบคุณภาพในการจัดการศึกษาร่วมระหว่าง อุดมศึกษาและอาชีวศึกษาเพื่ออุตสาหกรรม	370,000.00	แผน ผล														370,000.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	อ.นิวัฒน์ชัย ใจคำ
<b>รวมทั้งหมด</b>		<b>4,839,811.00</b>															<b>3,779,195.00</b>	<b>1,060,616.00</b>		

**ภาคผนวก**

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย

ครั้งที่ 2/2562 วันที่ 13 พฤษภาคม 2562

ณ ห้องประชุม(ห้องรองอธิการบดี) ชั้น 2 อาคารอำนวยการ มทร.ล้านนา เชียงราย

.....

**ผู้มาประชุม**

- |  |                        |
|--|------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัตร มุลปา  | ประธานกรรมการ          |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.เอมอร ไชยโรจน์    | กรรมการ (ประชุมทางไกล) |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์ | กรรมการ                |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ทิพจร | กรรมการ                |
| 5. อาจารย์ ดร.ชไมพร รัตนเจริญชัย       | กรรมการ                |
| 6. นางรัฐชนา นำอิน                     | กรรมการและเลขานุการ    |
| 7. นางสาวณภัทร ปัญญาวงศ์               | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| 1. อาจารย์ภีราวิชญ์ ชัยมาลา | หัวหน้าสาขาศิลปศาสตร์/หัวหน้าศูนย์วัฒนธรรมศึกษา |
| 2. นางโสภวรรณ ทิพจร         | หัวหน้างานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ        |
| 3. นายสุระพงษ์ โต่งดั่ง     | หัวหน้างานกิจการนักศึกษา                        |
| 4. นางสาวสายสมร ดี็บมา      | หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผน                      |
| 5. นายสุรเชษฐ ชมภูมิ่ง      | หัวหน้างานบริการ                                |
| 6. นางสาวพัชราภรณ์ คำสร้อย  | เจ้าหน้าที่งานจัดหานักศึกษา                     |

**เริ่มประชุม เวลา 13.00 น.**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัตร มุลปา รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ ประธานที่ประชุมกล่าวต้อนรับคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการประชุมตามวาระการประชุม ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**1.1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

1. มหาวิทยาลัยฯ จะมีการแต่งตั้งผู้ช่วยอธิการบดี เพื่อปฏิบัติราชการประจำ ณ เขตพื้นที่ โดยจะมีคำสั่งแต่งตั้งภายในเดือนพฤษภาคม 2562 นี้ ในส่วนของรองอธิการบดี จะกลับไปปฏิบัติหน้าที่ ณ มทร.ล้านนา เชียงใหม่ ทั้งนี้ ผู้ช่วยอธิการบดี จะปฏิบัติหน้าที่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยฯ ให้ถูกต้องตามกฎหมายกระทรวง จัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา กระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.2549

2. จากการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ แจ้งให้พื้นที่เชียงราย ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการล่าช้า เช่น โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และโครงสร้างพื้นฐานฯ ,โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตทางเข้าด้านทิศเหนือ

3. ประเด็นตัวป้อนวิกฤตในแต่ละหลักสูตร ในสาขาที่ไม่มีแนวโน้มวิกฤต เช่น วิศวกรรมอุตสาหการ ซึ่งมีจุดแข็งคือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมในประเทศไทย (กว.)

4. การดำเนินงานโครงการการจัดการศึกษาแบบบูรณาการการเรียนรู้กับการทำงาน (Work-integrated Learning) , โครงการส่งเสริมบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมจากมหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัยของภาครัฐไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถด้านการแข่งขันในภาคเอกชน (Talent Mobility) ซึ่งคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก โดยมี รศ.ดร.อุเทน คำน่าน เป็นผู้ขับเคลื่อนในการดำเนินงานการสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์ บุคลากร ของมหาวิทยาลัย ไปร่วมคิดค้นวิจัย พัฒนา นวัตกรรมต่างๆ รวมทั้งปรับปรุงกระบวนการผลิตของสถานประกอบการ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มีกำหนดลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือภายใต้โครงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการไทยด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ร่วมกับสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช) ในวันที่ 16 พฤษภาคม 2562

ที่ประชุม รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง** รับรองรายงานการประชุม

**เรื่อง พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2562**

ตามหนังสือที่ สบ.ช 1000/11 ลงวันที่ 21 มกราคม 2562 เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย ครั้งที่ 2/2562 ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ได้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม พร้อมเสนอพิจารณารายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย ครั้งที่ 1/2562 โดยขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย พิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2562 และส่งแบบรับรองรายงานการประชุม กลับมายังฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ภายในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ผ่านมานั้น

ทั้งนี้ พบว่าไม่มีการแจ้งแก้ไขรายงานการประชุม ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณารับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2562

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีการแก้ไข

**ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

-ไม่มี-

**ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง** เสนอเพื่อทราบ

**4.1 การประกวดศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ปี 2562**

**ผู้เสนอข้อมูล**

นางรัฐชนา นำอิน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย

### สรุปสาระสำคัญ

ตามหนังสือ ที่ ชร 0017.3/ว456 ลงวันที่ 22 เมษายน 2562 เรื่อง การประกวดศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการโดดเด่น ปี 2562 ความว่าสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี แจ้งเรื่องการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการในหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540 และข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี

ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐในกำกับดูแลมีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติดังกล่าวสูงกว่ามาตรฐานที่กำหนดไว้ จังหวัดเชียงราย จึงขอความอนุเคราะห์และประชาสัมพันธ์ การเข้าร่วมประกวดศูนย์ข้อมูลข่าวสารโดดเด่น ปี 2562 ตามเกณฑ์การประเมินศูนย์ข้อมูลข่าวสารโดดเด่น ปี 2562 โดยหน่วยงานที่เข้าประกวดจะต้องจัดทำข้อมูลและหลักฐานในแต่ละหัวข้อการประเมินที่ไม่สามารถตรวจได้จากเว็บไซต์ให้ครบถ้วนลงแผ่นบันทึกข้อมูลพร้อมแจ้ง URL ศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางอิเล็กทรอนิกส์ส่งให้สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีโดยตรง พร้อมทั้งรายงานให้จังหวัดทราบ

### ประเด็นที่เสนอ

จึงเรียนคณะกรรมการบริหารฯ เพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ มอบกองบริหารทรัพยากรเชียงราย ศึกษาข้อมูลและรายละเอียดเพื่อเตรียมการดำเนินงานในปีต่อไป

## 4.2 การเรียกคืนเงินค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีและเงินประกันกลุ่มสวัสดิการพนักงาน

### ผู้เสนอข้อมูล

นางรัฐชนา น้าอิน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย

### สรุปสาระสำคัญ

ตามหนังสือ ที่ ศร 0583.01(16)/1329 ลงวันที่ 24 เมษายน 2562 เรื่อง ขอแจ้งการเรียกคืนค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีและเงินประกันกลุ่มสวัสดิการพนักงาน ความอ้างตามหนังสือสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดเชียงใหม่ ที่ ตผ 0058.1 ชม/142 ลงวันที่ 28 กันยายน 2562 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงขอดำเนินการเรียกคืนเงิน กรณีค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีและเงินประกันกลุ่มสวัสดิการพนักงาน โดยเป็นการเบิกจ่ายเข้าช้อนกับการใช้สิทธิประกันสังคม ซึ่งสามารถระบุตัวตนได้ชัดเจน เพื่อหักเงินเดือนพนักงานที่ได้รับสิทธิดังกล่าว

### ประเด็นที่เสนอ

1. มหาวิทยาลัยขอให้ทุกพื้นที่ ชี้แจงและสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น พร้อมกรอกแบบฟอร์มยินยอมการเรียกคืนเงินค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีและเงินประกันกลุ่มสวัสดิการพนักงาน

2. เรียกคืนเงินค่าตรวจสอบสุขภาพประจำปีจากพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 46 คน รวมเป็นจำนวนเงิน 27,790 บาท โดยวิธีการหักเงินเดือนในงวดเดียวในเดือนพฤษภาคม 2562 กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยที่ลาออก



ให้ทางเจ้าหน้าที่กองคลังและเจ้าหน้าที่การเงินพื้นที่ ดำเนินการติดตามทวงถาม มหาวิทยาลัยโดยกองคลังและงานการเงินพื้นที่

3. เรียกคืนเงินกรณีการจัดซื้อประกันสุขภาพจากพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน 865 คน คนละ 2,700 บาท รวมเป็นจำนวนเงิน 2,335,500 บาท โดยการหักเงินเดือน ซึ่งแบ่งชำระเป็น 5 งวด งวดละ 540 บาทต่อเดือน จะเริ่มดำเนินการหักเงินเดือน ในเดือนพฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป จนถึงเดือนกันยายน 2562

**มติที่ประชุม** รับทราบ มอบกองและคณะ ดำเนินการ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

**วาระที่ 5.1 การจัดงานแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 36**

**ผู้เสนอข้อมูล**

นายสุระพงษ์ โด่งดัง หัวหน้างานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชียงราย

**สรุปสาระสำคัญ**

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้รับเกียรติให้เป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 36 โดยมีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ทั้ง 6 พื้นที่ และ 1 วิทยาลัย เข้าร่วมการแข่งขัน ประกอบด้วยพื้นที่เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง น่าน ตาก พิษณุโลก และวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ ประมาณเดือนธันวาคม 2562

**ประเด็นที่เสนอ**

1. เพื่อทราบการสรุปผลการแข่งขันกีฬา มทร.แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 35 รัตนโกสินทร์เกมส์
2. พิจารณางบประมาณในการดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ครั้งที่ 36

**มติที่ประชุม** รับทราบ และมอบงานกิจการนักศึกษา กองการศึกษาเชียงราย ประมาณการงบประมาณตามระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับการเป็นเจ้าภาพการแข่งขันกีฬา เพื่อจัดทำโครงการเสนอของบประมาณรายได้ ในแผนงบประมาณประจำปี 2563 โดยให้คณะได้มีส่วนร่วมในการกำหนดงบประมาณด้วย

**วาระที่ 5.2 การขออนุญาตเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายโครงการแนะแนวและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก**

**ผู้เสนอข้อมูล**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย  
นางสาวพัชรภรณ์ คำสร้อย เจ้าหน้าที่งานจัดหานักศึกษาใหม่

**สาระสำคัญ**

ตามที่ยานจัดหานักศึกษาใหม่ ได้รับงบประมาณแผ่นดินจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้ดำเนินงาน โครงการแนะแนวและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท(หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) เพื่อแนะแนวและประชาสัมพันธ์โรงเรียนในกลุ่มเป้าหมายที่มีความสนใจในการศึกษาต่อมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย นั้น

**ประเด็นที่เสนอ**

เนื่องจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มีนโยบายในการจัดหานักศึกษาเชิงรุก จึงต้องมีการโอนงบประมาณข้ามโครงการ งานจัดหานักศึกษาใหม่ จึงขออนุญาตเปลี่ยนแปลงค่าใช้จ่ายในหัวข้องบประมาณแต่ละโครงการย่อย

ที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ และแก้ไขรายละเอียดในโครงการ ดังนี้

- ให้เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ กลุ่มวิทยาลัยการอาชีพ วิทยาลัยเทคนิคการัญญาภิเชก
- หน้าที่ ๔๖ ข้อ ๑๐.๒ จากเดิม ยอดรับสมัครในปี ๒๕๖๑ ให้เปลี่ยนเป็นปี ๒๕๖๒
- หน้าที่ ๔๖ ข้อ ๑๐.๓ จากเดิม ภายในปี ๒๕๖๒ ให้เปลี่ยนเป็นภายในปี ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม** อนุญาต มอบกองการศึกษาเชียงราย ดำเนินการระเบียบโดยเน้นโครงการที่จะเกิดผลสัมฤทธิ์

### วาระที่ 5.3 การจัดหาครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศ (เพิ่มเติม) ประจำห้องประชุม อาคารวิทยบริการ

#### ผู้เสนอข้อมูล

นางโสมวรรณ ทิพจร

หัวหน้างานวิทยบริการ กองการศึกษาเชียงราย

#### สาระสำคัญ

ด้วยห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 และห้องนวัตกรรมการเรียนรู้ ชั้น 6 อาคารวิทยบริการ มีความจำเป็นในการจัดหาครุภัณฑ์เครื่องปรับอากาศเพิ่มเติม เนื่องจากจำนวนเครื่องปรับอากาศภายในห้องไม่เพียงพอ และไม่รองรับผู้ใช้งานจำนวนมาก ประกอบกับเป็นช่วงอากาศร้อนจัด (ได้ขอความอนุเคราะห์ช่างไฟฟ้า ประจํางานบริการ มาตรวจสอบและให้ความเห็นว่า ควรติดตั้งเครื่องปรับอากาศเพิ่ม ให้เพียงพอกับปริมาณของห้อง) โดยมีข้อมูลห้องที่จะติดตั้งดังนี้

1. ห้องประชุมลีลาวดี ชั้น 2 อาคารวิทยบริการ พื้นที่ 8 x 16 เมตร คิดเป็น 128 ตร.ม.  
เดิมติดตั้งเครื่องปรับอากาศชนิดแขวน ขนาด 36,000 Btu จำนวน 3 ตัว  
ขออนุมัติติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ขนาด 36,000 Btu เพิ่ม จำนวน 1 ตัว
2. ห้องนวัตกรรมการเรียนรู้ ชั้น 6 อาคารวิทยบริการ (ชั้นบนเป็นดาดฟ้า)  
พื้นที่ 8 x 16 เมตร คิดเป็น 128 ตร.ม.  
เดิมติดตั้งเครื่องปรับอากาศชนิดแขวน ขนาด 36,000 Btu จำนวน 3 ตัว  
ขออนุมัติติดตั้งเครื่องปรับอากาศ ขนาด 36,000 Btu เพิ่ม จำนวน 1 ตัว

#### ประเด็นที่เสนอ

ขออนุมัติงบประมาณเพื่อจัดซื้อเครื่องปรับอากาศพร้อมติดตั้ง ขนาด 36,000 Btu จำนวน 2 ตัว ราคาชุดละ 47,000 บาท รวมงบประมาณทั้งสิ้น 94,000 บาท (ราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ปี 2561)

**มติที่ประชุม** มอบงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเสนอเข้าแผนงบประมาณรายได้ ปี 2563

**วาระที่ 5.4 ขอปรับแผนการใช้งบประมาณหมวดค่าวารสาร หนังสือ และตำรา งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2562**

**ผู้เสนอข้อมูล**

นางโสมวรรณ ทิพจร

หัวหน้างานวิทยบริการ กองการศึกษาเชียงราย

**สาระสำคัญ**

ตามที่งานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ กองการศึกษาเชียงราย ได้รับแจ้งจากกองบริหารทรัพยากรเชียงราย สืบเนื่องจากการประชุมงานแผนฯ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่ โดยในที่ประชุมดังกล่าวได้หารือเรื่องงบค่าวัสดุ วารสาร และตำรา ซึ่งมียอดงบประมาณที่ยังไม่ได้เบิกจ่ายจำนวนมาก ประกอบกับมีนโยบายให้จัดซื้อหนังสือได้เพียงอย่างเดียว ที่ประชุมจึงได้เสนอร่วมกันเห็นว่า ควรปรับแผนให้สามารถนำไปพัฒนาห้องสมุดในด้านอื่น ๆ เพื่อให้บริการแก่นักศึกษามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงเสนอให้ทุกพื้นที่ดำเนินการตามบริบทของพื้นที่ และให้รองอธิการบดีประจำพื้นที่รายงานต่อท่านอธิการบดี นั้น

**ประเด็นที่เสนอ**

งานวิทยบริการจึงขอเสนอ ร่างการปรับแผนการใช้งบประมาณ หมวดค่าวัสดุ วารสาร และตำรา งบประมาณแผ่นดิน ประจำปี 2562 จำนวนงบประมาณรวมทั้งสิ้น 730,200 บาท

แผนใช้งบประมาณหมวดค่าวัสดุ วารสาร และตำรา ตามที่แจ้ง สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

**ค่าวัสดุ**

- ค่าวารสาร หนังสือ และตำรา	680,200 บาท	(เบิกจ่ายแล้ว 274,604 บาท)
- วัสดุสำนักงาน	50,000 บาท	(เบิกจ่ายแล้ว 49,332 บาท)
รวมทั้งสิ้น	730,200 บาท	(รวมเบิกจ่าย 323,936 บาท)

ขอปรับแผนใช้งบประมาณหมวดค่าวัสดุ วารสาร และตำรา ดังนี้

**ค่าใช้จ่าย**

- ติดตั้งสติ๊กเกอร์กรองแสง ชั้น 4 และ 6 (ป้องกันแสงเข้าได้ 95%)

**ค่าวัสดุ**

- ค่าวารสาร หนังสือ และตำรา
- ค่าวัสดุอุปกรณ์ปรับภูมิทัศน์ภายในห้องสมุด

(ยอดงบประมาณจะแจ้งในที่ประชุมวันจันทร์ 13 พ.ค. 2562 เนื่องจากช่างเข้ามาประมาณราคาวนศุภร์ที่ 10 พ.ค. 2562 )

สิ่งที่ห้องสมุดจำเป็นต้องปรับปรุงเพื่อให้บริการแก่นักศึกษาและบุคลากร

1. เครื่องปรับอากาศ ชั้น 3 และชั้น 4 จำนวน 22 เครื่อง งบประมาณ 942,600 บาท
2. ติดตั้งบานประตูห้องวารสารและค้นคว้ากลุ่ม ชั้น 5 และชั้น 6 งบประมาณ 65,500
3. บันไดเชื่อมห้องสมุดชั้น 3 และ ชั้น 4 งบประมาณ 385,000 บาท
4. อุปกรณ์แขนกั้นทางเข้าห้องสมุด

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ ให้จัดซื้อวัสดุ(วารสาร หนังสือ และตำรา) ให้กับนักศึกษาทุน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) นักศึกษาในโครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่ และจัดทวารสาร หนังสือ ตำรา เพื่อพัฒนาครูที่เลี้ยง หากมีงบประมาณเหลือจากการจัดซื้อวัสดุดังกล่าวข้างต้น ให้โอนงบประมาณ ค่าใช้สอย เพื่อดำเนินการดังเสนอ

## วาระที่ 5.5 ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2562

### ผู้เสนอข้อมูล

นางสาวสายสมร ตี๋มา หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผน

### สาระสำคัญ

นางสาวสายสมร ตี๋มา หัวหน้างานยุทธศาสตร์และแผน นำเสนอที่ประชุมว่าสืบเนื่องจากการเข้าร่วม ประชุมการทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ระหว่างวันที่ 2-3 พฤษภาคม 2562 ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จังหวัดเชียงใหม่ นั้น โดยมติที่ประชุมดังกล่าว ได้รับมอบหมายให้ทุกหน่วยงาน ดำเนินการพิจารณาปรับงบประมาณทุกหมวดงบประมาณจากข้อมูลตามผลการดำเนินงาน 2 ไตรมาสที่ผ่านมา โดยปรับ เพิ่ม/ ลด งบประมาณให้เหมาะสมกับระยะเวลา 2 ไตรมาสที่เหลืออยู่ แล้วดำเนินการจัดส่งข้อมูลมายัง กองนโยบายและแผน ภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2562 ดังเอกสารเอกสารหมายเลข 1 ข้อที่ 4

ดังนั้น จึงเสนอที่ประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ล้านนา เชียงราย ตามรายละเอียดดังนี้

#### 1. งบประมาณแผ่นดิน เสนอปรับแผนเพิ่มเติมตามเอกสารหมายเลข 2 ดังนี้

- รายการ 2.1.2 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติให้ราชการ
- รายการ 2.2.4 ค่าจ้างเหมาบริการ
- รายการ 2.2.6 เงินสมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 0.2%
- รายการ 2.4.2 ค่าไฟฟ้า
- รายการ 4.6 อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยฯ

#### 2. งบประมาณผลประโยชน์ เสนอปรับแผนเพิ่มเติมตามเอกสารหมายเลข 4 ดังนี้

- รายการ 1.3.1 ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว
- รายการ 2.2.5 เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
- รายการ 2.2.6 เงินสมทบกองทุนทดแทนประกันสังคม 0.2%
- รายการ 2.2.7 ค่าครองชีพ
- รายการ 2.2.8 ค่าใช้สอยอื่น
- รายการ รายได้งบกลาง

ที่ประชุมพิจารณาและร่วมให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

#### 1. งบประมาณแผ่นดิน

- ให้ทบทวนค่าใช้จ่ายรายการจ้างเหมาบริการปีงบประมาณ 2562 เพื่อปรับแผนค่าใช้จ่าย ในปีงบประมาณ 2563 นำข้อมูลเสนอรายงานครั้งต่อไป

- ให้น้เน้นการทำงานเชิงพัฒนาองค์กร ในการนำเสนอของงบประมาณงบรายจ่ายอื่นเพิ่มเติมจากมหาวิทยาลัยให้มากขึ้น

## 2. งบประมาณผลประโยชน์

- ให้แสดงรายงานรายได้จากงานวิจัยภายในและภายนอก เพื่อแสดงศักยภาพในเชิงวิชาการและงบประมาณภายนอกที่ได้รับ

- ให้นำโครงการการจัดการศึกษาพิเศษทุกโครงการ และโครงการระหว่างปีบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 เพื่อให้การดำเนินงานและการเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง
- ทบทวนแผนรายรับ และรายจ่าย งบประมาณผลประโยชน์ประจำปี 2563 นำเสนอข้อมูล ครั้งต่อไปในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2563

**มติที่ประชุม** เห็นชอบการปรับแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 และมอบงานยุทธศาสตร์และแผนดำเนินการตามข้อเสนอของที่ประชุม

### วาระที่ ๕.๖ โครงการจัดสร้างพระเจ้าทันใจจำลองและเหรียญที่ระลึก เนื่องในโอกาสครบรอบก่อสร้างพระเจ้าทันใจ ครบ ๕ ปี

#### ผู้เสนอข้อมูล

อาจารย์ภีราวิชช ชัยมาลา หัวหน้าศูนย์วัฒนธรรมศึกษาเชิงราย

#### สรุปสาระสำคัญ

ตามที่สมาคมศิษย์เก่า มทร.ล้านนา เชียงราย ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย โดยคณาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา ได้ร่วมกันจัดสร้างพระเจ้าทันใจ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘ ที่ผ่านมา และได้ปรับปรุงพื้นที่บริเวณด้านล่างถึงเก็บน้ำให้เป็นแหล่งธรรมะ เพื่อใช้เป็นสถานที่ในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยเป็นแหล่งยึดเหนี่ยวจิตใจ บุคลากรภายในมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากสถานที่ดังกล่าวเป็นสถานที่โล่งแจ้ง ไม่มีหลังคา ดังนั้น เวลาทำกิจกรรมต่างๆ มักเจอปัญหาแสงแดด และฝน เป็นการลำบากในการขึ้นไปสักการบูชา หรือขึ้นไปประกอบทำพิธีกรรมทางศาสนาในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา กอรปกับ มทร.ล้านนา เชียงราย ได้จัดสร้างพระเจ้าทันใจ ครบรอบ ๕ ปีแล้วนั้น

#### ประเด็นที่เสนอ

ศูนย์วัฒนธรรมศึกษาเชิงราย จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบและขอแนะนำในการจัดโครงการจัดสร้างพระเจ้าทันใจจำลอง และจัดทำเหรียญที่ระลึก เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีจิตศรัทธาได้เข้าบูชา เพื่อเป็นทุนทรัพย์ในการบูรณะพระเจ้าทันใจ ต่อไป

**มติที่ประชุม** อนุมัติในหลักการ มอบศูนย์วัฒนธรรมดำเนินการตามระเบียบขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

### วาระที่ ๕.๗ การขออนุญาตเข้าใช้งานอาคารหอพัก หมายเลข ๓

#### ผู้เสนอข้อมูล

นางรัฐชนา น้าอิน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย

## สรุปสาระสำคัญ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้จัดการเรียนการสอนปรับพื้นฐานแก่นักศึกษา หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชาเทคนิคอุตสาหกรรมตามโครงการจัดการศึกษาแบบบูรณาการ การเรียนรู้กับการทำงานในรูปแบบโรงเรียนในโรงงานสยามมิชลิน และได้จัดการศึกษาไตรภาคีเพื่อผลิตกำลังคนด้านนวัตกรรมสายอาชีพอุตสาหกรรมชั้นสูง โดยกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ซึ่งจะมีจำนวนนักศึกษาเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒๕๖๒ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘๑ คน

## ประเด็นที่เสนอ

กองบริหารทรัพยากรเชียงราย จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการขอใช้อาคารหอพัก หมายเลข ๓ ตามโครงการก่อสร้างอาคารเรียนรวมและศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาล้านนา และอาคารประกอบ เพื่อให้ให้นักศึกษาดังกล่าวข้างต้นเข้าพัก เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยแก่นักศึกษา ทั้งยังให้ผู้ปกครองได้มีความมั่นใจและไว้วางใจ รวมถึงเพื่อให้อาจารย์ที่ปรึกษาสามารถจัดการบริหารและควบคุมได้อย่างเป็นระบบ

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการเข้าใช้งานอาคารหอพัก หมายเลข ๓ เพื่อให้อาคารได้ใช้ประโยชน์ต่อทางราชการ และมอบกองบริหารทรัพยากรเชียงราย ทำหนังสือแจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เสนอต่ออธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอนุญาตเข้าใช้งานอาคารหอพัก หมายเลข 3 ต่อไป

## วาระที่ ๕.๘ การจัดเตรียมห้องเรียนและหอพักนักศึกษา โครงการจัดการศึกษาไตรภาคีเพื่อผลิตกำลังคนด้านนวัตกรรมสายอาชีพอุตสาหกรรมชั้นสูงโดยกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ปีการศึกษา ๒๕๖๒

### ผู้เสนอข้อมูล

นางรัฐชนา	นำอิน	ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย
อาจารย์ภัทราวิชัย	ชัยมาลา	หัวหน้าสาขาศิลปศาสตร์/หัวหน้าศูนย์วัฒนธรรมศึกษา
นายสุรเชษฐ์	ชมพูนิง	หัวหน้างานบริการ

## สรุปสาระสำคัญ

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้รับอนุมัติโครงการจัดการศึกษาไตรภาคีเพื่อผลิตกำลังคนด้านนวัตกรรมสายอาชีพอุตสาหกรรมชั้นสูง โดยกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) ปีการศึกษา 2562 ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) เรียน 2 ปี และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เรียน 5 ปี ต่อเนื่อง ปวส. รวมทั้งสองระดับ 6 สาขา ขณะนี้มียอดของผู้สมัครจำนวน 135 ราย โดยแยกออกเป็น ระดับ ปวช 88 ราย ระดับ ปวส. 47 ราย โดยมีการจัดการเรียนการสอน ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ซึ่งตามเงื่อนไขของกองทุนฯ ผู้เรียนจะต้องพักอาศัยในหอพักของมหาวิทยาลัยฯ นั้น

## ประเด็นที่เสนอ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของการจัดการศึกษา และการเตรียมห้องพักของผู้เรียน ในกรณีนี้ จึงเสนอที่ประชุมพิจารณาการเตรียมความพร้อม ดังนี้

1. แนวทางการบริหารจัดการของคณะอนุกรรมการฝ่ายดูแลความเป็นอยู่และสวัสดิการนักศึกษา ทุนนวัตกรรม ได้แก่ การจัดการรายกิจวัตรประจำวันของนักศึกษาทุนนวัตกรรม แนวทางการบริหารจัดการเรื่อง อาหาร แนวทางการบริหารจัดการเงินของนักศึกษาทุนนวัตกรรมตลอดระยะเวลาการรับทุน แผนการดำเนินงาน คณะอนุกรรมการฝ่ายดูแลความเป็นอยู่และสวัสดิการ นักศึกษาทุนนวัตกรรม รวมถึงประเด็นที่คาดว่าจะ เป็น ปัญหาพร้อมทั้งแนวทางการแก้ไข รายละเอียดปรากฏดังเอกสารแนบท้ายวาระ

2. แนวทางการเตรียมความพร้อมด้านอาคารสถานที่สำหรับจัดการเรียนการสอนและการเตรียมหอพัก นักศึกษา – ทุนนวัตกรรม ปีการศึกษา 2562

ความต้องการอาคารสถานที่	แนวทางการเตรียมความพร้อม
<p>ห้องเรียน ชั้น 3 (อาคารสำนักงานบริหารฯ) จำนวน 5 ห้อง</p> <p>ห้องเรียนพร้อมด้วยกระดานไวท์บอร์ด/ พัดลม/โปรเจคเตอร์</p> <p>(โต๊ะเก้าอี้ให้ยืมจากครุภัณฑ์ที่มทร.ล.ชร. มีอยู่แล้ว)</p>	<p>1. ดำเนินการซ่อมแซมห้องพัก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รื้อถอนและติดตั้งประตู</li> <li>- รื้อถอนและติดตั้งกระดาน</li> </ul> <p>2. วางแผนการจัดซื้อครุภัณฑ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พัดลม</li> <li>- โปรเจคเตอร์พร้อมจอ</li> <li>- ผ้า màn</li> </ul> <p>(โต๊ะเก้าอี้ให้ยืมจากครุภัณฑ์ที่มทร.ล.ชร. มีอยู่แล้ว)</p>
<p>ห้องเรียนบรรยาย ชั้น 1 (อาคารสำนักงานบริหารฯ) จำนวน 2 ห้อง</p>	<p>ประสานงานผู้รับผิดชอบห้อง เพื่อจัดการการใช้งาน</p>
<p>หอพักนักศึกษา (อาคารหอพัก หมายเลข 3) ห้องพักพร้อมอุปกรณ์ (เตียง+ฟูก+โต๊ะเก้าอี้ อ่านหนังสือ+ตู้เสื้อผ้า)</p> <p>***แยกชั้นชาย/หญิง (ชาย 64 คน + หญิง 43 คน รวม 107 คน)</p>	<p>1. ดำเนินการซ่อมแซมหอพักนักศึกษา (อาคารหอพัก หมายเลข 3)</p> <p>2. วางแผนจัดซื้อครุภัณฑ์ประจำหอพัก</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>2.1 ฟูก</li> <li>2.2 พัดลม</li> <li>2.3 ตู้เสื้อผ้า</li> </ul> <p>ภายใต้เงื่อนไข มติของคณะกรรมการฝ่ายสวัสดิการ</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ในภาคการศึกษาแรก หอพักจะยังไม่มีเตียงให้ เนื่องจากต้องใช้เวลาในการซ่อมแซมเตียงจากหอพัก ลีลาวดี</li> <li>- พูก ต้องจัดซื้อใหม่ เนื่องจากตัวเดิมของหอพักลีลาวดี ไม่สามารถใช้งานได้แล้ว</li> <li>- เตียง/ตู้เสื้อผ้า/โต๊ะเก้าอี้อ่านหนังสือ ของหอพักลีลาวดี จำนวน 144 ชุด (ปัจจุบันส่วนใหญ่อยู่ที่หอพักลีลาวดี สำหรับบริการผู้เช่าหอพักที่นำมาจัดเป็นสวัสดิการแก่ บุคลากรและอีกบางส่วนชำรุดใช้การไม่ได้)</li> </ul> <p>ขอเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ ให้คงไว้สำหรับให้บริการผู้เช่า ห้องละ 1 ชุด ซึ่งจะใช้อยู่ จำนวน 45 ชุด คงเหลือ จำนวน 100 ชุด (หากเห็นชอบ จะได้ดำเนินการต่อไป)</p> <p>ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจัดซื้อตู้เสื้อผ้าเพิ่มอีก 10 ตู้ สำหรับบริการให้เพียงพอต่อจำนวนนักศึกษา</p>
ความต้องการอาคารสถานที่	สั่งการ – ดำเนินการ
<p>โรงอาหาร (พร้อมตู้ทำน้ำเย็นและทางเชื่อมระหว่างหอพัก-โรงอาหาร)</p>	<p>ดำเนินการซ่อมแซมปรับปรุงโรงอาหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ค่าซ่อมระบบไฟฟ้า</li> <li>- ค่าซ่อมระบบน้ำ</li> <li>- ค่าซ่อมพื้น</li> <li>- ค่าทำทางเชื่อมระหว่างหอพักนักศึกษา-โรงอาหาร</li> </ul> <p>ตู้ทำน้ำเย็น ขอความอนุเคราะห์ยืมจากสาขาวิศวกรรมโยธา จำนวน 7 ตัว</p>

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการ มอบผู้รับผิดชอบโครงการทุนนวัตกรรม ร่วมกับงานยุทธศาสตร์ และแผน จัดทำแผนดำเนินงาน รายรับ-รายจ่าย ของโครงการทุนนวัตกรรม เสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุม ครั้งต่อไป



## วาระที่ 5.9 การขออนุญาตโอนย้ายการปฏิบัติราชการ

### ผู้เสนอข้อมูล

นางรัฐชนา นำอิน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย

### สาระสำคัญ

ตามหนังสือที่ บศ.ช 0230/13 ลงวันที่ 1 มีนาคม 2562 เรื่อง ขออนุญาตโอนย้ายการปฏิบัติราชการ โดยอาจารย์ ดร.อุสิธรา จันตาเวียง ตำแหน่ง อาจารย์ประจำกลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร สาขาศิลปศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย อัตราเงินเดือน ๓๗,๘๒๐ บาท(สามหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) บรรจุเมื่อ วันที่ 1 เมษายน 2542 จนถึงปัจจุบัน รวมรับราชการเป็นเวลา 19 ปี 10 เดือน

เนื่องจากอาจารย์ ดร.อุสิธรา จันตาเวียง ต้องดูแลบิดา อายุ 80 ปี ซึ่งมีโรคประจำตัวจำเป็นต้องเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่องและจำเป็นต้องดูแลใกล้ชิด ประกอบกับต้องดูแลมารดา อายุ 75 ปี ซึ่งพักอาศัยในจังหวัดลำพูน พร้อมทั้งดูแลบุตรแฝด อายุ 1 ขวบ

### ประเด็นที่เสนอ

ขออนุญาตโอนย้ายการปฏิบัติราชการไปยังกลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร สาขาศิลปศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เพื่อกลับไปดูแลบิดามารดา และครอบครัวที่จังหวัดลำพูน

รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เสนอข้อมูลเพิ่มเติมประกอบการพิจารณา สืบเนื่องจากเดิมมีอัตราว่างสังกัดหลักสูตรการท่องเที่ยวของเชียงราย ซึ่งได้ปิดหลักสูตรลง ได้นำไปจัดสรรอัตราให้กับกลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร เพื่อสอบคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการสังกัดกลุ่มวิชาภาษาและการสื่อสาร ดังนั้น หากที่ประชุมเห็นชอบการโอนย้ายครั้งนี้ ขอเสนอให้อัตราที่จะได้รับการจัดสรรมาทดแทนคืนให้กับหลักสูตรการท่องเที่ยว ซึ่งอยู่ระหว่างการพัฒนาหลักสูตรและมีความจำเป็นต้องมีบุคลากรมาขับเคลื่อนเพื่อให้สามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**มติที่ประชุม** ไม่ขัดข้อง หากคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้รับการจัดสรรอัตราข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา(สายวิชาการ) มาทดแทนเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการในสังกัดหลักสูตรการท่องเที่ยว

## วาระที่ ๕.๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติราชการบุคลากร มทร.ล้านนา เชียงราย

### ผู้เสนอข้อมูล

นางรัฐชนา นำอิน

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย

-รายงานการประชุมเสนอแยกต่างหาก-

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง อื่นๆ

1. สรุปจำนวนการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชิงราย รายงานต่อที่ประชุมเพื่อทราบ การสรุปผลการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2562 รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายวาระ

มติที่ประชุม รับทราบ

ปิดประชุมเวลา 20.00 น.



(นางสาวณภัทร ปัญญาวงศ์)

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางรัญชนา นำอิน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

## สรุปจำนวนการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2562

ลำดับ	รหัส	หลักสูตรวิชา	แผนการรับ	TCAS 1	TCAS 2	TCAS 3	รวม	TCAS 4	รอบ 5 Extra Lanna (มี 3 ครั้ง)				รวมจำนวนนักศึกษา (T1+T2+T3+รอบ5.1)	คิดเป็น %	ประมาณการ ขาดจากแผนรับ ตามยอดการสมัคร รอบ 5
				ชำระเงิน	ชำระเงิน	ทปอ	T1+T2+T3	ทปอ	ครั้งที่ 1 (สอบสัมภาษณ์ 13 พค 62)						
				จำนวน	1-5 พค	ดำเนินการ		ดำเนินการ	จำนวน รับ	สมัคร	มีสิทธิ์ เข้าศึกษาต่อ	ชำระเงิน			
1	151	วศ.บ วิศวกรรมไฟฟ้า 4 ปี	20	6	4		10		ปิดรับ	0			10	50	10
2	153	วศ.บ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ 4 ปี	30	3	0	2	5			27	0		5	16.67	25
3	154	วศ.บ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ 4 ปี	30	2	0		2			28	0		2	6.67	28
4	155	วศ.บ.วิศวกรรมโยธา 4ปี	30	3	4	5	12			5	14		26	86.67	4
5	156	วศ.บ วิศวกรรมอุตสาหกรรม 4 ปี	30	0	0	1	1			28	0		1	3.33	29
6	157	วศ.บ วิศวกรรมโลจิสติกส์ 4 ปี	30	6	0		6			24	3		9	30	21
7	251	บธ.บ การจัดการ 4 ปี	30	6	3	2	11			21	3		14	46.67	16
8	253	บธ.บ.การจัดการโลจิสติกส์ 4ปี	30	1	2	2	5			26	1		6	20	24
9	254	บข.บ การบัญชี 4 ปี	30	4	2		6			21	2		8	26.67	22
10	552	วศ.บ.วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทียบโอนปกติ	30	2	6		8			22	8		16	53.33	14
11	553	วศ.บ วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทียบโอน	30	14	9		23			7	5		28	93.33	2
12	554	วศ.บ.วิศวกรรมโยธา เทียบโอนปกติ	25	7	11		18			5	55		73	292	-48
13	555	วศ.บ.วิศวกรรมอุตสาหกรรม เทียบโอน	30	2	14		16			14	9		25	83.33	5
14	557	วศ.บ วิศวกรรมไฟฟ้า เทียบโอน ภาคที่	20	3	7		10			ปิดรับ	0		10	50	10
15	558	วศ.บ วิศวกรรมไฟฟ้า เทียบโอน ภาคป	20	25	15		40			ปิดรับ	0		40	200	-20
16	651	บธ.บ.การตลาด เทียบโอน	30	3	4		7			22	4		11	36.67	19
17	653	บข.บ การบัญชี เทียบโอน	60	46	19		65			5	1		66	110	-6
18	655	บธ.บ การจัดการ เทียบโอน	30	16	5		21			8	6		27	90	3
19	851	ปวส.อิเล็กทรอนิกส์	30	1	2		3			27	1		4	13.33	26
สรุป			565	150	107	12	269			290	112		381	67.43	184

สรุป	
แผนการรับ	565
จำนวนนักศึกษาใหม่	269
ขาดจากแผนการรับ	296

หมายเหตุ	
รอบ TCAS 1 ชำระเงิน	150 คน
รอบ TCAS 2 ชำระเงิน	107 คน
รอบ TCAS 3 ทปอ ดำเนินการ	
รอบ TCAS 4 ทปอ ดำเนินการ	เปิดรับสมัครตั้งแต่ 9 - 19 พ.ค. 62
รอบ TCAS 5 มทร.ล้านนา ชร.	เปิดรับสมัครตั้งแต่บัดนี้ - 9 พ.ค. 62

## สรุปจำนวนการรับสมัครนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2562 โครงการพิเศษ ทุนนวัตกรรม

	หลักสูตรวิชา	แผนการรับ	รับไว้
ปวช.	เตรียมวิศวกรรมศาสตร์ (แขนงเครื่องกล)		37
	เตรียมวิศวกรรมศาสตร์ (แขนงไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์)		35
ปวส	เทคนิคคอมพิวเตอร์		6
	ช่างกลเกษตร		12
			90
	เทคโนโลยีการอาหาร (เรียนที่นาน)		23
รวมทั้งหมด นักศึกษาทุนนวัตกรรม ปี			113



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองนโยบายและแผน โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๑๒๓

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๓๐

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒


เรื่อง ขอแจ้งการปรับแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดี(พื้นที่)/ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและเทคโนโลยีเกษตร/ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ตามหนังสือกองนโยบายและแผน ที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๒๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลล้านนา โดยการปรับแผนดังกล่าวไม่กระทบต่อแผนการจัดสรรร้อยละ ๘๐ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ  
และอธิการบดีอนุมัติการปรับแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่  
๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดทราบแล้วนั้น

บัดนี้ กองนโยบายและแผน ได้ดำเนินการปรับงบประมาณในระบบ ERP ตามรายละเอียดการ  
ปรับแผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอแจ้งรายละเอียดการขอปรับแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุภชัย อัครนรากุล)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน



รองฯ ฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ  
เลขรับ.....  
วันที่ 25 ก.ค. 2562  
เวลา 10.29 น.

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เลขที่รับ..... 7327  
วันที่ 25 ก.ค. 2562  
เวลา 9.39 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองนโยบายและแผน โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๑๒๓

ที่ อว ๐๖๕๔.๑๗/๒๗/ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ราชชมงคลล้านนา

รองฯ ฝ่ายบริหารและสวัสดิการ  
เลขรับ..... 4374  
วันที่ 2๕ ก.ค. 2562  
เวลา 15.29

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาได้จัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้ในการดำเนินงานขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตามยุทธศาสตร์ที่วางไว้ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด และได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยตามความทราบแล้วนั้น

กองนโยบายและแผนจึงขออนุมัติปรับแผนการจัดสรรงบประมาณเงินรายได้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยการปรับแผนดังกล่าวไม่กระทบต่อแผนการจัดสรรร้อยละ ๘๐ ที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ รายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นควรอนุมัติโปรดมอบให้กองนโยบายและแผนดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภชัย อัครนรากุล)  
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

เรียน อธิการบดี  
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๒๕ ก.ค. ๖๒

เรียน อธิการบดี  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ  
ทรงปรับ แผนของกองแผนงาน  
ประจำปี ๒๕๖๒ (รายงานร่าง)  
(สำหรับลงนาม)

นางสาว

25 กค 62

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิวัติ มูลปา)  
รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ

(นางสาวสุรีย์พร ใหญ่สง่า)  
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและสวัสดิการ

อนุมัติดังเสนอ

(รองศาสตราจารย์ศีลศิริ สง่าจิตร)  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
30 ก.ค. 2562

