



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เรื่อง มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ นั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๘(๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตำแหน่งประเภทวิชาการ จะต้องผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ข้อใดอย่างหนึ่ง และมีผลรับรองการผ่านการทดสอบดังกล่าวไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันรายงานตัว ดังนี้

(๑) มีผลสอบ TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า	๔๕๐	คะแนน
(๒) มีผลสอบ TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า	๑๒๐	คะแนน
(๓) มีผลสอบ TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า	๔๕	คะแนน
(๔) มีผลสอบ IELTS	ไม่ต่ำกว่า	๔.๕	คะแนน
(๕) มีผลสอบ TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	๔๕๐	คะแนน
(๖) มีผลสอบ CU-TEP	ไม่ต่ำกว่า	๖๐	คะแนน
(๗) มีผลสอบ TU-GET	ไม่ต่ำกว่า	๕๐๐	คะแนน

ข้อ ๒ กรณีที่ผู้สมัครไม่มีผลการสอบภาษาอังกฤษมายื่นในวันสอบสัมภาษณ์ และมหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการจ้างผู้นั้นเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อทดลองปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี ทั้งนี้ก่อนครบระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงาน ผู้นั้นจะต้องมีคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐานในข้อ ๑ มาแสดงจึงจะถือว่ามีความสมัครรับที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาต่อไป

ข้อ ๓ ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษต้องมีผลคะแนนภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศรับสมัคร

/ข้อ ๔ กรณี...

ข้อ ๔ กรณีส่วนราชการใดมีเหตุผลและความจำเป็นต้องจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงาน  
ในสถาบันอุดมศึกษา โดยไม่สามารถใช้เกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษในข้อ ๑ ได้ เนื่องจากต้องใช้ความ  
เชี่ยวชาญหรือความชำนาญการเฉพาะด้าน ให้เสนอต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย  
พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(รองศาสตราจารย์ศีลศิริ สง่าจิตร)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย