



ประกาศคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เรื่อง การกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อเป็นการกำหนดคุณสมบัติในส่วนของประสบการณ์และระยะเวลาการปฏิบัติงานของตำแหน่งประเภทผู้บริหารในการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า และระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ให้มีความสอดคล้องตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔) และหนังสือที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ เรื่องการปรับปรุงมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประกาศ ก.พ.อ. เรื่องมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๓ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ ประกอบกับคำสั่งกระทรวงศึกษาธิการ ที่ สกอ.๑๓๑๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๔ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓๗(๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ และมติคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒(๒/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๓(๔/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การกำหนดประสบการณ์และระยะเวลาของตำแหน่งประเภทผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ คุณสมบัติและประสบการณ์เกี่ยวกับงานและระยะเวลาของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มีดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานหลักตามลักษณะของส่วนราชการ ในกรณีที่เป็นส่วนราชการภายในสำนักงานอธิการบดี ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หรือในสายงานบริหารงานทั่วไปในกรณีที่เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจและหน้าที่ในการบริหารงานทั่วไปในคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งแบ่งส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

(๒.๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๒.๔) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ข้อ (๒.๑) หรือ(๒.๒) หรือ(๒.๓)

แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด และ

(๓) ต้องมีประสบการณ์บริหารหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการ กฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน หรือปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน (กรณีตำแหน่งว่าง) หรือรักษาราชการแทนหัวหน้างาน (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓.๒) รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒) รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้ และ

(๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรองหรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

## ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสายงานบริหารทั่วไป และ

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

(๒.๒) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒.๓) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าและประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒.๔) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

(๒.๕) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๒.๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าข้อ (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ (๒.๓) หรือ (๒.๔) หรือ (๒.๕) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.กำหนด และ

(๓) ต้องมีประสบการณ์บริหารหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา หรือหน่วยงานที่จัดตั้งตามมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือ

(๓.๒) รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า (กรณีตำแหน่งว่าง) เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ทั้งนี้สามารถนับรวมระยะเวลาของประสบการณ์ในข้อ (๓.๑) และข้อ (๓.๒) รวมกันเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีได้ และ

(๔) ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.พ.อ.รับรองหรือผ่านการอบรมหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานหลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาระดับสูง ที่ ก.พ.อ. กำหนดและรับรองหน่วยจัด

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไปก่อน โดยต้องเข้ารับการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาประสพการณ์ดังกล่าวให้เสนอคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติอื่น  
ใดเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)  
ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา