

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย

ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2561

ณ ห้องประชุม(ห้องรองอธิการบดี) ชั้น 2 อาคารอำนวยการ มทร.ล้านนา เชียงราย

ผู้มาประชุม

ประชุมทางไกล

- | | | |
|-----------------------|--------------------------------------------|---------------|
| 1. ผศ.ดร.นิวัตร มูลปา | รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและพัฒนาระบบ | ประธานกรรมการ |
| 2. รศ.เอมอร ไชยโรจน์ | รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร | กรรมการ |

ห้องประชุม ชั้น 2 (ห้องรองอธิการบดี)

- | | | |
|--------------------------|------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. อาจารย์ปรีชา พลชัย | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย | กรรมการ |
| 2. ผศ.สิทธิชัย จินะวงษ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย | กรรมการ |
| 3. ผศ.ดร.วิวัฒน์ ทิพจร | รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| 4. ดร.ชไมพร รัตนเจริญชัย | รองคณบดีคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ | กรรมการ |
| 5. นางรัฐชานา นำอิน | รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ | เลขานุการ |
| 6. นางสาวณภัทร ปัญญาวงศ์ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

ผู้เข้าร่วมการประชุม

- | | |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1. นางโสมวรรณ ทิพจร | รองผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย ฝ่ายวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| 2. นางณัชชา ทิพย์ประเสริฐ | หัวหน้างานวิชาการ |
| 3. นางสาวยุพิน วรกุลชน | หัวหน้างานสหกิจศึกษา |

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น.

ระเบียบวาระที่ 1

วาระที่ 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

2.1 การคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2562 รอบ 1(TCAS1 Portfolio)

ผู้เสนอข้อมูล

- | | |
|-------------------------------------|------------------------|
| ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา |
| นางณัชชา ทิพย์ประเสริฐ | หัวหน้างานวิชาการ |

ประเด็นที่เสนอ

นางณัชชา ทิพย์ประเสริฐ หัวหน้างานวิชาการ กองการศึกษาเชียงราย รายงานต่อที่ประชุมเพื่อทราบ เรื่อง การคัดเลือกกลางบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2562 รอบ 1 (TCAS 1 Portfolio) ซึ่งมีกำหนดการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม - 31 ธันวาคม 2561

ทั้งนี้ งานวิชาการร่วมกับคณะ ได้ร่วมกันพิจารณาจัดสรรโควตาพิเศษให้กับโรงเรียนต่างๆ จำนวน 108 โรงเรียน ได้รับการตอบกลับมาจำนวน 95 คน ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม -13 ธันวาคม 2561 ดังนี้

- คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	จำนวน	55	คน
- คณะวิศวกรรมศาสตร์	จำนวน	45	คน

สำหรับในระบบการรับสมัครออนไลน์ มีผู้สมัครแล้วจำนวน 38 คน จากจำนวนแผนรับทั้งหมด 565 คน ทั้ง 4 รอบการรับสมัครในระบบ TCAS โดยมีรายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุม

- กำหนดการปิดรับสมัครในวันที่ 31 ธันวาคม 2561
- สอบสัมภาษณ์ วันที่ 20 มกราคม 2562
- ประกาศผลสอบสัมภาษณ์ วันที่ 24 มกราคม 2562
- ชำระค่าลงทะเบียน วันที่ 6-10 กุมภาพันธ์ 2562

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัตร มูลป่า ประธานที่ประชุม แจ้งที่ประชุมทราบถึงโครงการเปิดรับนักศึกษาโดยเป็นการเรียนแบบคู่ขนาน มีการลงทะเบียน 2 แห่ง โดยลงทะเบียนระดับ ปวส. ที่อาชีวะ และลงทะเบียนระดับปริญญาที่ มทร.ล้านนา เมื่อเรียนครบ 4 ปี จะได้รับ 2 วุฒิการศึกษา คือระดับ ปวส. และระดับปริญญาตรี ทั้งนี้ มทร.ล้านนา เชียงราย เปิดรับนักศึกษาในโครงการการจัดการศึกษาพิเศษ ซึ่งได้ดำเนินการไปหลายหลักสูตรแล้ว และเพิ่มเติมคือคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร โดย ดร.สุบิน ใจทา และ ดร.สุวิชัย ณะศานวรคุณ เสนอโครงการเปิดรับนักเรียนประจำที่ มทร.ล้านนา เชียงราย เนื่องจากโครงการที่ มทร.ล้านนา ดอยสะเก็ด เปิดร่วมกับวิทยาลัยเทคนิคสันกำแพง ซึ่งเปิดการเรียนการสอนไปแล้ว 1 รุ่น ณ วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ (ดอยสะเก็ด) นั้น ประสบปัญหาว่าในรอบต่อไปจำนวนหอพักนักศึกษาไม่เพียงพอในการรองรับ จึงมีโครงการเปิดรับนักศึกษาที่มาเรียนที่เชียงรายแทน และขอให้งานวิชาการนำข้อมูลการรับสมัครนักศึกษาในโครงการพิเศษมารายงานให้ที่ประชุมทราบในการประชุมครั้งต่อไป

นางสาวยุพิน วรกุลชน หัวหน้างานสหกิจศึกษา รายงานข้อมูลการรับสมัครนักศึกษาในโครงการพิเศษร่วมกับวิทยาลัยการอาชีพเชียงรายและสถานประกอบการ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2561 มีจำนวนผู้สมัคร ดังนี้

- หลักสูตร ปวส.เทคนิคเครื่องกลเกษตร	จำนวน	10	คน
- หลักสูตร ปวส.ช่างกลเกษตร	จำนวน	10	คน
- หลักสูตร ปวส.การโรงแรมและการท่องเที่ยว	จำนวน	12	คน
- หลักสูตร ป.ตรี เมคคาทรอนิกส์ (4ปี)	จำนวน	9	คน

อนึ่ง หากได้สถิติการรับสมัครเพิ่มเติมจากวิทยาลัยการอาชีพเชียงราย และวิทยาลัยเทคโนโลยีการเกษตรแพร่ จะดำเนินการจัดส่งข้อมูลต่อไปยังวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ(ดอยสะเก็ด) เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ และมอบงานวิชาการ กองการศึกษาเชียงราย นำข้อมูลสถิติการรับสมัครนักศึกษาในโครงการพิเศษ รายงานต่อที่ประชุมในการประชุมครั้งถัดไป

วาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

3.1 พิจารณารายชื่อนักวิจัยดีเด่น ประจำปี 2561

ผู้เสนอข้อมูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์ ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย

สาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ

ตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษากำหนดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับสถาบัน ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ โดยกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องมีการบริหารจัดการงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ โดยมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นระบบและมีกลไกส่งเสริมสนับสนุนครบถ้วน เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนด ทั้งการสนับสนุนด้านการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและการจัดสรรทุนวิจัยจากงบประมาณของสถาบันให้กับบุคลากรส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะแก่อาจารย์และนักวิจัย การสนับสนุนทรัพยากรที่จำเป็นซึ่งรวมถึงทรัพยากรบุคคล ทรัพยากรการเงิน เครื่องมืออุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ตลอดจนจัดระบบสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัยอย่างเหมาะสม รวมทั้งมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์

ในการนี้ งานวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย จึงมีการพิจารณาคัดเลือกนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น เพื่อมอบรางวัลนักวิจัยดีเด่น เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่นักวิจัย โดยรางวัลนักวิจัยดีเด่นประจำปี แบ่งเป็น 7 ด้าน ดังนี้

1. ด้านผลงานวิจัยดีเด่น (Best Paper Award)
2. ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย (High Publication)
3. ด้านงานวิจัยแหล่งทุนภายนอก (External Research Fund)
4. ด้านงานวิจัยแหล่งทุนภายใน (Internal Research Fund)
5. ด้านผลงานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมและสิทธิบัตร (Best Innovation)
6. ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (Application Research)
7. ด้านผลงานวิจัยของนักวิจัยรุ่นใหม่ (Young Research Award)

โดยมีคณะกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่นฯ ตามคำสั่งที่ 189/2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2561 ทำหน้าที่พิจารณาผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่นของนักวิจัย ตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย เรื่อง รางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารประกอบการประชุม)

ประเด็นที่เสนอ

1. เสนอที่ประชุมพิจารณารายชื่อนักวิจัยดีเด่น จำนวน 7 ด้าน รายชื่อดังนี้

- 1) ด้านผลงานวิจัยดีเด่น (Best Paper Award) ได้แก่ ดร.อังกูร ว่องตระกูล
- 2) ด้านการเผยแพร่ผลงานวิจัย (High Publication) ได้แก่ ดร.วริวรรณ เจริญรูป
- 3) ด้านงานวิจัยแหล่งทุนภายนอก (External Research Fund) ได้แก่ ผศ.ดร.นพพร พัชรประกิตติ
- 4) ด้านงานวิจัยแหล่งทุนภายใน (Internal Research Fund) ได้แก่ ดร.สุบิน ใจทา
- 5) ด้านผลงานสิ่งประดิษฐ์นวัตกรรมและสิทธิบัตร (Best Innovation) ได้แก่ ผศ.ดร.รัตนพร นรรัตน์
- 6) ด้านการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ (Application Research) ได้แก่ ผศ.ดร.วิโรจน์ ปงลังกา
- 7) ด้านผลงานวิจัยของนักวิจัยรุ่นใหม่ (Young Research Award) ได้แก่ อ.อวยพร ต๊ะวัน

ทั้งนี้ หากที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อดังกล่าวข้างต้น กองการศึกษาเชียงรายจะดำเนินการมอบรางวัล และใบประกาศให้กับนักวิจัยที่ได้รับรางวัลในแต่ละด้านในงานวันครบรอบวันสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย วันที่ 3 มกราคม 2562 เป็นลำดับต่อไป

2. กองการศึกษาเชียงราย ขอรายงานต่อที่ประชุมเพื่อทราบตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ได้จัดโครงการเพชรราชมงคลล้านนา เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณในด้านต่างๆ โดยในประเภทอาจารย์ ด้านงานวิจัย คณะกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยฯ ได้พิจารณาตามเกณฑ์คัดเลือกแล้ว จึงเสนอชื่อ ดร.อังกูร ว่องตระกูล อาจารย์ประจำหลักสูตรวิศวกรรมโยธา สาขาวิศวกรรมและเทคโนโลยี คณะวิศวกรรมศาสตร์ เข้ารับการพิจารณารางวัลเพชรราชมงคลล้านนา ประเภทอาจารย์ ด้านงานวิจัย

ที่ประชุมพิจารณาและร่วมกันให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- รองศาสตราจารย์เอมอร ไชยโรจน์ รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร เสนอที่ประชุมพิจารณาคำสั่ง มทร.ล้านนา เชียงราย ที่ 189/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2561 โดยเสนอให้เปลี่ยนแปลงคำสั่งเพื่อให้มีความสอดคล้องกับประกาศ มทร.ล้านนา เชียงราย เรื่อง รางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย ข้อที่ 5 วิธีการคัดเลือก ข้อย่อยที่ 5.2 ดังนี้

1) ชื่อคำสั่งจากเดิมคณะกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2561 เป็น อนุกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2561

2) ย่อหน้าที่สองของคำสั่งฯ ให้ตัดประโยค 1. คณะกรรมการอำนวยการ และกรรมการประกอบด้วย

มติที่ประชุม

1. อนุมัติรายชื่อวิทยากรดีเด่น จำนวน 7 ด้าน ดังเสนอ
2. มอบกองการศึกษาเชียงราย ดำเนินการยกเลิกคำสั่ง มทร.ล้านนา เชียงราย ที่ 189/2561 โดยออกคำสั่งแต่งตั้งใหม่เป็นคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น มทร.ล้านนา เชียงราย ประจำปีงบประมาณ 2561 และแก้ไขรายละเอียดคำสั่งดังที่ประชุมให้ข้อเสนอแนะ

3.2 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาทักษะวิชาชีพ ประจำเขตพื้นที่เชียงราย

ผู้เสนอข้อมูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย
นางสาวยุพิน วรรณกุลชน	หัวหน้างานสหกิจศึกษา

สาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ

การจัดการศึกษาการพัฒนาทักษะวิชาชีพของนักศึกษา โดยมีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาสหกิจศึกษา การปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพครู และการฝึกงานในสถานประกอบการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานพัฒนาทักษะวิชาชีพของนักศึกษา ซึ่งดำเนินงานพัฒนาทักษะวิชาชีพของนักศึกษาของเขตพื้นที่ โดยคัดเลือกสถานประกอบการ ประสานงานระหว่างนักศึกษา อาจารย์นิเทศและสถานประกอบการ เตรียมความพร้อมนักศึกษาก่อนปฏิบัติงานพัฒนาทักษะวิชาชีพ จัดกิจกรรมเพื่อแนะนำ ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการปฏิบัติงานนักศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา ประสานการดำเนินงานเบิกจ่ายที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นที่เสนอ

เสนอที่ประชุมพิจารณาร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาทักษะวิชาชีพ ประจำเขตพื้นที่เชียงราย อ้างอิงตามประกาศมหาวิทยาลัย เรื่อง การบริหารการเงินเพื่อการจัดการศึกษาทักษะวิชาชีพของนักศึกษา ระเบียบข้อบังคับ หน้า 24(3) เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาทักษะวิชาชีพ นักศึกษาของเขตพื้นที่ จำนวนองค์ประกอบไม่เกิน 15 คน ประกอบไปด้วยรองอธิการบดี เป็นประธานกรรมการ และกรรมการประกอบไปด้วย รองคณบดี ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสาขา เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานสหกิจศึกษา และในส่วนของคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาทักษะวิชาชีพนักศึกษาของเขตพื้นที่ องค์ประกอบไม่เกิน 25 คน กรรมการประกอบไปด้วยคณาจารย์จากสาขา/หลักสูตร ที่มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาสหกิจศึกษา การปฏิบัติประสบการณ์วิชาชีพครู และการฝึกงานในสถานประกอบการ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานพัฒนาทักษะวิชาชีพของนักศึกษา (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมพิจารณาและร่วมกันให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ในคำสั่งให้อ้างอิงประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องข้อใด อย่างไร

- ตรวจสอบและแก้ไขตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถูกต้องตามประกาศกระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง
- คณะกรรมการอำนวยการ ลำดับ ที่ 1.13 เปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้ถูกต้องจากเดิมหัวหน้างานวิชาการ และงานทะเบียน เปลี่ยนเป็นหัวหน้างานวิชาการ
- ให้เพิ่มตำแหน่งรองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร ในคณะกรรมการอำนวยการ
- คณะกรรมการดำเนินงาน ลำดับ ที่ 2.7 หัวหน้าหลักสูตร บช.บ.บัญชี เดิมเป็นชื่ออาจารย์แหววดาวพรหมเสน ให้เปลี่ยนเป็นชื่ออาจารย์สุวิสา ณะยะธง

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบงานสหกิจศึกษา กองการศึกษาเชียงราย ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ให้ถูกต้องตามประกาศกระทรวง ประกาศ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

3.3 พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการศึกษาวิชาชีพต่อเนื่องด้านอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยงระหว่างอาชีวศึกษาและสถานประกอบการ

ผู้เสนอข้อมูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย
นางสาวยุพิน วรรณกุลชน	หัวหน้างานสหกิจศึกษา

สาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ

ตามที่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้มีการเตรียมความพร้อมการจัดการศึกษาวิชาชีพต่อเนื่องด้านอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยงระหว่างอาชีวศึกษาและสถานประกอบการ โดยจัดทำหลักสูตรปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) จำนวน 7 หลักสูตร เพื่อใช้สำหรับการจัดการเรียนการสอนในปีการศึกษา 2563 โดยเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา ซึ่งผู้เรียนในแต่ละระดับการศึกษาสามารถพัฒนาการเรียนรู้ได้สอดคล้องกับตำแหน่งงานจริงในสถานประกอบการ การดำเนินงานในรูปแบบใหม่นี้ ถือเป็นการสร้างรูปแบบการจัดการศึกษาที่เป็นต้นแบบในการแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ และสามารถพัฒนาได้สู่เทคโนโลยีระดับสูง โดยสถานประกอบการหรือภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการฝึกฝนผู้เรียน ส่งผลให้ประเทศไทยมีความมั่นคงด้านกำลังคนในภาคอุตสาหกรรมที่เข้มแข็ง

ประเด็นที่เสนอ

พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการจัดการศึกษาวิชาชีพต่อเนื่องด้านอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยงระหว่างอาชีวศึกษาและสถานประกอบการ (รายละเอียดปรากฏดังเอกสารประกอบการประชุม)

ที่ประชุมพิจารณาและร่วมกันให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- ในคำสั่งไม่ควรใช้คำว่า รูปแบบโรงเรียนในโรงงาน เสนอแนะให้ใช้ “โดยจัดการศึกษาในรูปแบบความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา”

- ในส่วนของคณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ ให้ดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขตำแหน่งผู้บริหาร ให้ถูกต้องตามประกาศกระทรวง ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- เพิ่มรายชื่อคณะกรรมการอำนวยการ ดังนี้ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ (โดยสะเก็ด) รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

- เพิ่มรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้ ดร.ธราพงษ์ กาญจนปาริชาติ ดร.สุวิทย์ ณะศานวรกุล อาจารย์ประพล รัตนไตรและให้ประสานงานไปยังคณะ/สาขา วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ(โดยสะเก็ด) เพื่อขอรายชื่อผู้ดำเนินงานโครงการพิเศษ และอาจารย์ผู้ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เช่น ดร.ประเล็ฐ ลือโขง ดร.เป็ยยา รักนิ่ม และอาจารย์บวรศักดิ์ สมเคราะห์ เป็นต้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมอบงานสหกิจศึกษา กองการศึกษาเชียงราย ดังนี้

1) ดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม ให้ถูกต้องตามประกาศกระทรวงประกาศ คำสั่ง และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

2) จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์บุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการฯ ไปยังหน่วยงานต้นสังกัดที่เกี่ยวข้อง

3.4 พิจารณาการขออนุมัติจ้างเหมาเจ้าหน้าที่ห้องสมุด

ผู้เสนอข้อมูล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์สิทธิชัย จินะวงษ์

ผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย

นางโสมวรรณ ทิพจร

รองผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย ฝ่ายวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

สาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ

ด้วยหน่วยวิทยบริการ (ห้องสมุด) งานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นส่วนงานที่ให้บริการแก่อาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการยืมสื่อสารนิเทศต่าง ๆ การสืบค้นข้อมูลอ้างอิงงานวิจัย งานลงรายการหนังสือและวารสาร การจัดซื้อจัดหา เป็นต้น และปัจจุบันมีบรรณารักษ์ปฏิบัติงานจำนวน 1 คน ซึ่งผู้ปฏิบัติงานที่มีอยู่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ครบทุกภาระงาน ซึ่งปัจจุบันมีพื้นที่ให้บริการชั้น 3 ชั้น 4 และ ชั้น 6 รายละเอียดภาระงานของห้องสมุดดังกล่าวเอกสารแนบท้ายวาระ

ประเด็นที่เสนอ

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง จึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณาการขออนุมัติจ้างเหมาบริการภายในห้องสมุดจำนวน 1 งาน ในอัตราเดือนละ 15,000 บาท จำนวน 12 เดือน ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2561 ถึง 30 กันยายน 2562 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยขออนุมัติจากงบประมาณประจำปี 2562

นางโสมวรรณ ทิพจร รองผู้อำนวยการกองการศึกษาเชียงราย ฝ่ายวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้ข้อมูลต่อที่ประชุมเพิ่มเติมว่า เบื้องต้นงานวิทยบริการฯ ได้ทำบันทึกข้อความเสนอขออนุมัติต่อสัญญาจ้างเหมางานบริการภายในห้องสมุด ซึ่งได้รับการอนุมัติในหลักการแล้ว ดังเอกสารแนบท้ายวาระการประชุม ทั้งนี้ ที่ผ่านมามหาวิทยาลัยฯ ให้ใช้งบประมาณรายได้ของห้องสมุด ปีงบประมาณ 2562 แต่ด้วย

สภามหาวิทยาลัยฯ ยังไม่ได้อนุมัติให้ใช้งบประมาณดังกล่าว จึงขอหารือที่ประชุมว่าจะสามารถใช้งบประมาณ ส่วนใดในการดำเนินการจ้างเหมาเพื่อให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างต่อเนื่องต่อไป

มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการ และมอบงานวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหนังสือ เสนออธิการบดี ผ่านผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ_เพื่อขออนุมัติงบประมาณ ทั้งนี้ ให้ประสานงานยุทธศาสตร์และแผน เพื่อขอข้อมูลในการระบุแหล่งงบประมาณต่อไป

3.5 พิจารณาการขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราลาออก

ผู้เสนอข้อมูล

อาจารย์ปรีชา พลชัย ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย

สาระสำคัญของเรื่องที่เสนอ

ด้วยลูกจ้างชั่วคราว จ้างด้วยเงินงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 ได้ขอลาออก ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ได้ออกคำสั่งฯ ให้ลาออกเรียบร้อยแล้วไปแล้วนั้น ทั้งนี้ หน่วยงานต้นสังกัดได้ทำหนังสือขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราเดิมที่ลาออก

ประเด็นที่เสนอ

กองบริหารทรัพยากรเชียงราย จึงขอเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาการขออนุมัติ จ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตราเดิมที่ลาออก จำนวน 2 อัตรา ดังต่อไปนี้

- 1 นักวิชาการการเงินและบัญชี สังกัดงานคลังและพัสดุ (ปฏิบัติงานบัญชี) กองบริหารทรัพยากร เชียงราย
- 2 เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ สังกัดงานบริการ กองบริหารทรัพยากรเชียงราย

ที่ประชุมพิจารณาและร่วมกันให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- นางรัฐชนา นำอิน รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ให้ข้อมูล เกี่ยวกับรายละเอียดชื่อตำแหน่ง ต่อประชุมเพิ่มเติมว่า ยกตัวอย่าง นักวิชาการศึกษา หากสังกัดคณะ จะเป็น งานสนับสนุนวิชาการ(เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ) หากสังกัดกองจะเป็นงานสนับสนุนบริหาร ทั้งนี้ทั้งนั้นจะดู จากรายละเอียดของภาระงานเป็นหลัก

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัตร มูลปา ประธานที่ประชุม เสนอที่ประชุมพิจารณารายได้ของเขตพื้นที่มีเพียงพอหรือไม่ เนื่องจากจำนวนนักศึกษาลดลง รายได้ของมหาวิทยาลัยฯ ก็ลดลงตามไปด้วย ในขณะที่บุคลากรยังมีจำนวนเท่าเดิม ค่าใช้จ่ายก็มีอัตราเพิ่มขึ้นทุกปี ดังนั้น จึงขอให้มีการจัดระเบียบการทำงาน ภายใน มทร.ล้านนา เชียงราย โดยการวิเคราะห์ภาระงานของบุคลากร แล้วเกลี่ยภาระงานภายในหน่วยงาน ให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ หรือมีวุฒิการศึกษาตรงกับงานที่ขออนุมัติจ้าง ย้ายมาปฏิบัติหน้าที่แทน ทั้งนี้ อัตรากำลังบุคลากร มทร.ล้านนา เชียงใหม่ มีจำนวนบุคลากรมากกว่าจำนวนงาน ซึ่งเขตพื้นที่เชียงราย

สามารถทำหนังสือขออัตรากำลังไปยังส่วนกลาง เพื่อขอย้ายบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในงานที่เกี่ยวข้อง มาปฏิบัติงาน ณ พื้นที่เชียงราย เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ขาดแคลน

- รศ.เอมอร ไชยโรจน์ เสนอให้เขียนวิเคราะห์ภาระงาน โดยให้ทุกหน่วยงานเขียนวิเคราะห์ภาระงาน ตามหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ภาระงานและอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารฯ พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังให้เหมาะสมตามภาระงานของแต่ละหน่วยงาน

มติที่ประชุม มอบกองบริหารทรัพยากรเชียงราย ดำเนินการดังนี้

- 1) มอบหน่วยงานในสังกัดวิเคราะห์ค่างานเพื่อเกลี้ยอัตรากำลังภายในหน่วยงาน
- 2) หากไม่สามารถเกลี้ยอัตรากำลังภายในหน่วยงานได้ ให้ทำบันทึกเสนอขอรับการโอนย้ายอัตรากำลังจาก มทร.ล้านนา มาปฏิบัติงาน ณ มทร.ล้านนา เชียงราย
- 3) หากไม่ได้รับการอนุมัติโอนย้ายอัตรากำลังจาก มทร.ล้านนา มาปฏิบัติงาน ณ มทร.ล้านนา เชียงราย ให้ทำบันทึกเสนอขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวทดแทนอัตรากำลังออก เป็นลำดับต่อไป

3.6 พิจารณาการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการพิจารณาจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปีงบประมาณ 2562

ผู้เสนอข้อมูล

นางรัฐชนา นำอิน รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

ประเด็นที่เสนอ

นางรัฐชนา นำอิน รองผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ให้ข้อมูลที่ประชุมว่าตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย สายผู้สอน สำหรับการจ่ายค่าวิชาชีพ ข้อ 3 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

- ข้อ 3.1 มีภาระงานทางวิชาการตามประกาศมหาวิทยาลัยฯ
- ข้อ 3.2 มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีทั้งสองครั้งในแต่ละปีงบประมาณ
- ข้อ 3.3.1 งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง
- ข้อ 3.3.5 กรณีมีผลงานมากกว่าหนึ่งเรื่องและเป็นผลงานที่มีผู้ร่วมงานหลายคน ต้องมีปริมาณผลงานรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ 20

สำหรับปีงบประมาณ 2562 มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายผู้สอน อยู่ในเกณฑ์ตามประกาศ ฯ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ เป็นไปตามเกณฑ์การพิจารณาได้รับค่าวิชาชีพ 5 คน
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ อยู่ในเกณฑ์ที่ต้องได้รับการพิจารณา 2 คน

จึงเสนอต่อที่ประชุมพิจารณาผลงานทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่อยู่ในหลักเกณฑ์การได้รับค่าวิชาชีพตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2553 และ

ประกาศฯ ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2553 เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลล้านนา จำนวน 2 ราย คือ

1) อาจารย์สมควร สวงนแพง

2) อาจารย์รัฐพล เกติยศ

รายละเอียดผลงานทางวิชาการเพื่อประกอบการพิจารณาปรากฏดังเอกสารประกอบการประชุม

ที่ประชุมพิจารณาและร่วมกันให้ข้อเสนอแนะ ดังนี้

- รองศาสตราจารย์เอมอร ไชยโรจน์ รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร เสนอ ที่ประชุมพิจารณา เรื่องปริมาณสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ยังขาดหลักฐานประกอบ และ ปลายมือที่ยินยอมแบ่งสัดส่วนผลงานวิชาการ เห็นควรต้องมีเอกสารแนบโดยใช้แบบฟอร์มแนบท้าย ของ ก.พ.อ./ประกาศมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการ ทั้งนี้ มอบงานทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากรเชียงราย ดำเนินการแจ้ง 1) อาจารย์สมควร สวงนแพง 2) อาจารย์รัฐพล เกติยศ ส่งเอกสารเพิ่มเติมเพื่อแสดงการ ยินยอมแบ่งสัดส่วนในผลงานทางวิชาการ ตามแบบฟอร์มแนบท้าย ของ ก.พ.อ./ประกาศมหาวิทยาลัย

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

1. การจัดโครงการวันครบรอบสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย

อาจารย์ปรีชา พลชัย ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรเชียงราย รายงานต่อที่ประชุมเพื่อทราบว่าได้ดำเนินการขออนุมัติงบประมาณเสนอไปยังอธิการบดี เพื่อพิจารณา เรื่อง ขออนุมัติงบประมาณสนับสนุน การจัดโครงการวันครบรอบสถาปนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ซึ่งมีกำหนดจัดงานในวันที่ 3 มกราคม 2562 ที่จะถึงนี้ จึงขอรายงานต่อที่ประชุมเพื่อทราบและเชิญชวนประชาสัมพันธ์เข้าร่วมงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

2. การจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์ มทร.ล้านนา เชียงราย ในงานมหกรรมไม้ดอกอาเซียนเชียงราย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิวัฒน์ ทิพจร รองคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์เชียงราย เสนอที่ประชุม พิจารณาการจัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์ มทร.ล้านนา เชียงราย ในงานมหกรรมไม้ดอกอาเซียนเชียงราย ในระหว่างวันที่ 25 ธันวาคม 2561- 13 ธันวาคม 2562 ณ สวนไม้งามริมน้ำกก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบหน่วยประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากรเชียงราย เป็นหน่วยงาน ดำเนินการหลัก และให้ประสานขอความร่วมมือไปยัง กอง คณะ/สาขา/หลักสูตร เพื่อดำเนินการในส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อไป

3. กำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย ปี 2562

รองศาสตราจารย์เอมอร ไชยโรจน์ รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร เสนอ
ที่ประชุมพิจารณากำหนดวันในการจัดประชุมคณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย ปี 2562
ไว้ล่วงหน้า หากมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่สามารถจัดประชุมได้ตามกำหนดการประจำปี เห็นควรให้ทำหนังสือ
แจ้งกรรมการฯ ให้ทราบล่วงหน้าเป็นครั้งๆ ไป

ที่ประชุมพิจารณาแล้วกำหนดวันประชุม เป็นวันจันทร์ที่สองของเดือน เวลา 09.00 น.-12.00 น.

มติที่ประชุม มอบฝ่ายเลขานุการ จัดทำตารางการประชุมประจำปี 2562 และทำหนังสือแจ้ง
คณะกรรมการบริหาร มทร.ล้านนา เชียงราย

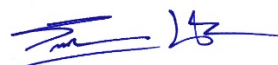
ประธานกล่าวขอบคุณ และปิดการประชุม

ปิดประชุม เวลา 15.30 น.



(นางสาว..... วิชาญวงศ์)

ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางรณชนา นาน)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม