



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการดำรงชีพและสอดคล้องกับสภาวะเศรษฐกิจที่ปรับสูงขึ้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๓๗ (๒/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑ มติ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ ๑ (๑/๒๕๖๒) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ และมติคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการเงินและงบประมาณและการบริหารทรัพย์สิน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๐-๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับลูกจ้างชั่วคราว”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างเพื่อทำงานให้แก่ มหาวิทยาลัยที่มีลักษณะชั่วคราว หรือมีกำหนดเวลาจ้างไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ

“เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้เป็นรายเดือน นอกเหนือจากค่าจ้างรายเดือน”

ข้อ ๔ ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งได้รับเงินค่าจ้างรายเดือนไม่ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท) ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างอีกจนถึงเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาท)

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยรายกรณีที่มี ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือว่าเป็นที่สุดและมีผลบังคับใช้ตาม กฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ศีลศิริ สง่าจิตร)

ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย