



แผนพัฒนาบุคลากร
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
พิษณุโลก

งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากร

ประจำปี 2561

ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

1. ประวัติความเป็นมามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา แรกเริ่มจัดตั้งจากการเป็นสถาบันอุดมศึกษาในนามของวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา เมื่อปี พ.ศ. 2518 และต่อมาได้รับการสถาปนาขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็น 1 ใน 9 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งตั้งอยู่ทางตอนเหนือของประเทศไทย ใน 6 เขตจังหวัด ได้แก่ พิษณุโลก เชียงใหม่ น่าน ลำปาง ตาก และเชียงราย

ตราประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เดิมมีฐานะเป็นส่วนหนึ่งของ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล ซึ่งหมายความถึงสถาบันอันเป็นมงคลแห่งพระราชธาตุนคร สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลมีตราประจำเป็นรูปวงกลม ภายใต้มหาพิชัยมงกุฎ ภายในวงกลมเป็นรูปดอกบัวบาน 8 กลีบล้อมรอบ หมายถึง ทางแห่งความสำเร็จ มรรค 8 และความสดชื่น เบิกบาน ก่อให้เกิดปัญญา แผ่ขจรไปทั่วสารทิศภายในดอกบัวเป็นตราพระราชลัญจกรบรรจุอยู่ หมายถึง สัญลักษณ์และเครื่องหมายประจำองค์พระมหากษัตริย์ของรัชกาลที่ 9 ซึ่งพระองค์เป็นผู้พระราชทานนามว่า “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล” บนตรารูปวงกลมมีพระมหาพิชัยมงกุฎครอบและมีเลข 9 อยู่ หมายถึง รัชกาลที่ 9 ด้านล่างของตรารูปวงกลมทำเป็นกรอบโค้งรองรับชื่อ “มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา” คั่นปิดท้ายของกรอบด้วยลวดลายดอกไม้ทิพย์ประจำยาม ทั้งสองข้าง หมายถึง ความเจริญรุ่งเรือง แจ่มใสเบิกบาน

“วิสัยทัศน์”

“จัดการศึกษาสู่ความเป็นเลิศด้านวิชาชีพ วิจัยและบริการชุมชน มุ่งสร้างคนดี
มีคุณธรรม มีคุณภาพ สู้งาน เชี่ยวชาญเทคโนโลยี”

”พันธกิจ”

- จัดการศึกษาด้านวิชาชีพที่มีคุณภาพมาตรฐาน
- สร้างงานวิจัยที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชน
- ให้บริการและถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและผู้ประกอบการ
- ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- พัฒนาและสร้างองค์ความรู้ด้านการเกษตรปลอดภัย
- พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการ

“อัตลักษณ์”

- บัณฑิตนักปฏิบัติมืออาชีพที่ใช้เทคโนโลยีเป็นฐาน (Hands-on)
- บัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands – on)
- ใช้ทักษะที่มีเทคโนโลยีเป็นฐาน (Teachnology - Based Learning)
- สร้างความเชี่ยวชาญวิชาชีพ (Professional Oriented)

“เอกลักษณ์”

“เกษตรปลอดภัย”

2. จุดมุ่งหมาย วัตถุประสงค์ และภารกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จัดตั้งขึ้นเป็นสถาบันอุดมศึกษาระดับปริญญาครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2518 โดยพระราชบัญญัติวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา พ.ศ. 2518 ใช้ชื่อว่า “วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา” และโอนวิทยาลัยเทคนิค วิทยาลัยเกษตรกรรม และวิทยาลัยต่าง ๆ ในสังกัดกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการเข้ามาสังกัด ต่อมาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามว่า “ราชมงคล” เมื่อวันที่ 15 กันยายน พ.ศ. 2531 (วันราชมงคล) พร้อมทั้งมีพระราชบัญญัติเปลี่ยนชื่อวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาเป็นสถาบัน

เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2532 ทำให้วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา ได้รับการเปลี่ยนชื่อใหม่เป็น "สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล" ในระยะต่อมา ได้มีการตราพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ซึ่งกำหนดให้สถาบันการศึกษาที่เปิดสอนระดับปริญญาต้องเป็นนิติบุคคล ทำให้สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลเริ่มมีแนวคิดในการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยนิติบุคคล กระทั่งเมื่อวันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2548 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นผลให้มีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลเกิดขึ้นใหม่ จำนวน 9 แห่ง เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดการศึกษาด้านวิชาชีพชั้นสูงที่เน้นการปฏิบัติ ผลิตครูวิชาชีพ และให้ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา มีโอกาสในการศึกษาต่อด้านวิชาชีพเฉพาะทางระดับปริญญาเป็นหลัก

สถาบันเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จัดตั้งขึ้นเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในวโรกาสฉลองสิริราชสมบัติ 50 ปี ซึ่งกระทรวงศึกษาธิการได้จัดตั้งขึ้นโดยได้รับการสถาปนาและวางศิลาฤกษ์ ในวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2539 เพื่อกระจายโอกาสทางการศึกษาและพัฒนาสู่ท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นเป้าหมายในพื้นที่ภาคเหนือตอนล่าง และเส้นทางของอินโดจีน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก มีเนื้อที่ทั้งหมด 572 ไร่ 3 งาน 15 วา ให้สำนักงานเกษตรอำเภอเมือง ใช้ประโยชน์ 25 ไร่

พ.ศ. 2496 เริ่มดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียน อาคารหอพัก โรงฝึกงานของโรงเรียนเกษตรกรรมพิษณุโลก ในพื้นที่คลองครอบ ตำบลบ้านกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

พ.ศ. 2509 กระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศยกฐานะ โรงเรียนเกษตรกรรมพิษณุโลก เป็นวิทยาลัยเกษตรกรรมพิษณุโลก สังกัดกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพแผนกเกษตรกรรม (ปวช.) รับผู้จบการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลายเข้าเรียนในหลักสูตร 3 ปี

พ.ศ. 2518 มีพระราชบัญญัติโอนกิจการและอำนาจการบริหารราชการบางส่วนของกรมอาชีวศึกษาไปเป็นวิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา วิทยาลัยเกษตรกรรมพิษณุโลก จึงได้รับการพิจารณาจากทางราชการให้เปลี่ยนชื่อเป็น วิทยาเขตเกษตรพิษณุโลก ตั้งแต่ปีการศึกษา 2520 เป็นต้นมา โดยดำเนินการสอนระดับ ปวช. และปวส. แผนกเกษตรกรรมสาขาต่าง ๆ

พ.ศ. 2531 วันที่ 15 กันยายน 2531 ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่อใหม่แก่ วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษาว่า

“สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล” วิทยาเขตเกษตรพิษณุโลก จึงได้ชื่อใหม่ว่า “วิทยาเขตพิษณุโลก” หรือนามเรียกขานว่า “ราชมงคลพิษณุโลก”

พ.ศ. 2548 วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2548 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯตราพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล 9 แห่ง และวิทยาเขตพิษณุโลก สังกัดในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มาจนถึงปัจจุบัน

ปัจจุบัน 2560 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จัดการเรียนการสอน 2 ระดับ คือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และระดับปริญญาตรี จำนวน 3 คณะ คือ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

3. โครงสร้างหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

1. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

1.1 คณะกรรมการประจำพื้นที่

1.2 สำนักงานตรวจสอบภายใน

1.3 สำนักงานบริหาร

1.3.1 งานบริหารทั่วไป

1.3.2 งานประกันคุณภาพ

1.3.3 งานสหกิจศึกษา

1.3.4 งานวิเทศสัมพันธ์

1.3.5 งานควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

1.3.6 ศูนย์วัฒนธรรม

1.3.7 งานประชาสัมพันธ์

2. หน่วยงานสนับสนุนวิชาการ

2.1 กองการศึกษา

2.1.1 ฝ่ายวิชาการ

2.1.1.1 งานทะเบียนและวัดผล

2.1.1.2 งานหลักสูตร

2.1.1.3 งานรับสมัคร

2.1.2 ฝ่ายกิจกรรมนักศึกษา

2.1.2.1 งานบริการและสวัสดิการ

2.1.2.2 งานพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

2.1.2.3 งานแนะแนวและศิษย์เก่า

2.1.2.4 งานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา

2.1.3 ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

2.1.3.1 งานบริหารงานวิจัย

2.1.3.2 งานบริการวิชาการ

2.1.3.3 คลินิกเทคโนโลยี

2.1.3.4 โครงการหลวงพระราชดำริ/โครงการพิเศษ

- 2.1.3.5 ศูนย์ความเชี่ยวชาญเฉพาะ
- 2.1.4 ฝ่ายวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 2.1.4.1 ห้องสมุด
 - 2.1.4.2 บริการสารสนเทศเพื่อการเรียนรู้
 - 2.1.4.3 งานระบบเครือข่ายและศูนย์คอมพิวเตอร์

2.2 กองบริหารทรัพยากร

- 2.2.1 ฝ่ายบริหาร
 - 2.2.1.1 งานบัญชี
 - 2.2.1.2 งานการเงิน
 - 2.2.1.3 งานพัสดุ
 - 2.2.1.4 งานทรัพย์สินและสิทธิประโยชน์
- 2.2.2 ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผน
 - 2.2.2.1 งานแผนยุทธศาสตร์และแผน
 - 2.2.2.2 งานวิเคราะห์งบประมาณ
 - 2.2.2.3 งานติดตามและประเมินผล
 - 2.2.2.4 งานรายงานสารสนเทศ
- 2.2.3 ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
 - 2.2.3.1 งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง
 - 2.2.3.2 งานทะเบียนประวัติ
 - 2.2.3.3 งานวินัยและนิติการ
 - 2.2.3.4 งานพัฒนาบุคลากร
 - 2.2.3.5 งานสวัสดิการ
- 2.2.4 ฝ่ายบริการ
 - 2.2.4.1 งานอาคาร สถานที่
 - 2.2.4.2 งานรักษาความปลอดภัยและจราจร
 - 2.2.4.3 งานยานพาหนะ
 - 2.2.4.4 งานสาธารณูปโภค
 - 2.2.4.5 งานเอกสารการพิมพ์

3. หน่วยงานวิชาการ

3.1 คณะวิศวกรรมศาสตร์

3.1.1 สาขาวิชา วิศวกรรมอุตสาหการและเทคโนโลยี

3.1.1.1 หลักสูตร ปวส. ช่างยนต์

3.1.1.2 หลักสูตร ค.อ.บ. วิศวกรรมเครื่องกล

3.1.1.3 หลักสูตร ค.อ.บ. วิศวกรรมไฟฟ้า

3.1.1.4 หลักสูตร ค.อ.บ. วิศวกรรมอุตสาหการ

3.2 คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

3.2.1 สาขาบริหารธุรกิจ

3.2.1.1 หลักสูตร ปวส. การจัดการ

3.2.1.2 หลักสูตร บช.บ. การจัดการธุรกิจ

3.2.1.3 หลักสูตร ปวส. คอมพิวเตอร์

3.2.1.4 หลักสูตร บช.บ. ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ

3.2.2 สาขาศิลปศาสตร์

3.2.2.1 หลักสูตร ศศ.บ. ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล

3.2.2.2 แผนกวิชาสังคมศาสตร์

3.3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

3.3.1 สาขาพืชศาสตร์

3.3.1.1 หลักสูตร ปวส. พืชศาสตร์

3.3.1.2 หลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ แขนงพืชศาสตร์

3.3.2 สาขาสัตวศาสตร์และประมง

3.3.2.1 หลักสูตร ปวส. สัตวศาสตร์

3.3.2.2 หลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ แขนงสัตวศาสตร์

3.3.2.3 หลักสูตร ปวส. ประมง

3.3.2.4 หลักสูตร วท.บ. เกษตรศาสตร์ แขนงประมง

3.3.3 สาขาอุตสาหกรรมเกษตร

3.3.3.1 หลักสูตร ปวส. เทคโนโลยีการอาหาร

3.3.3.2 หลักสูตร วท.บ. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร

3.3.3.3 หลักสูตร ปวส. เทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร

3.3.3.4 หลักสูตร วท.บ. เครื่องจักรกลเกษตร

3.3.3.5 หลักสูตร วท.ม. เทคโนโลยีการเกษตร

3.3.4 สาขาวิทยาศาสตร์

3.3.4.1 หลักสูตร วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศ

3.3.4.2 กลุ่มวิทยาศาสตร์พื้นฐาน

ฐานข้อมูลของบุคลากรจำแนกตาม คุณวุฒิ การดำรงตำแหน่ง และการเกษียณอายุ

ทรัพยากรมนุษย์ ถือเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จของทุกองค์กร เพราะเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญ และมีมูลค่าที่ประเมินมิได้ เป็นทรัพยากรที่สร้างสรรค์คุณค่าให้แก่องค์กรสูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เป็นทรัพยากรที่มีมูลค่าเพิ่ม เพราะยิ่งใช้จะยิ่งทำให้มีทักษะและประสบการณ์เพิ่มขึ้น องค์ความรู้ของคนในองค์กรจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์ความรู้ให้สูงขึ้น และสามารถเป็นแรงผลักดันให้บุคลากรในองค์กรสามารถคิดค้นและพัฒนาสิ่งใหม่ ๆ ได้อยู่เสมอ ซึ่งองค์กรสามารถนำเอาองค์ความรู้ที่มีอยู่มาผสมผสาน เพื่อต่อยอดและพัฒนาต่อเนื่องได้

ทั้งนี้ การบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กรของรัฐจัดเป็นการบริหารงานภายใต้บุคลากรและงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องบริหารทรัพยากรบุคคลภายใต้ข้อจำกัดดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานและนำสู่การพัฒนาองค์กรแบบก้าวกระโดด ซึ่งการบริหารทรัพยากรบุคคล จำเป็นจะต้องเชื่อมกลยุทธ์ขององค์กรให้เข้ากับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล และงบประมาณอย่างเป็นระบบ และมีแบบแผนขั้นตอน เพื่อป้องกันการเกิดความซับซ้อนในการปฏิบัติงานให้ความก้าวหน้าและการพัฒนาบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ถือเป็นส่วนหนึ่งของระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร ในด้านการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ขององค์กรได้อย่างถูกต้อง ความก้าวหน้าและการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เป็นขั้นตอนสำคัญในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และเป็นวิธีหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีคุณค่าและคุณภาพตามที่องค์กรต้องการ ฐานข้อมูลของบุคลากรจำแนกตาม คุณวุฒิ การดำรงตำแหน่ง และการเกษียณอายุของบุคลากรในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องจัดทำขึ้นมา เพื่อใช้ในการการบริหารงานด้านบุคลากรของหน่วยงาน ดำเนินการต่อเนื่องและเป็นระบบงานทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากรพิษณุโลก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก จึงมีความจำเป็นต้องมีการจัดทำฐานข้อมูลของบุคลากรจำแนกตาม คุณวุฒิ การดำรงตำแหน่ง และการเกษียณอายุ เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดหรือสร้างเส้นทางความก้าวหน้า และการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกของบุคลากรเป็นรายบุคคล การจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร การจัดทำโครงการ วิธีการและกระบวนการติดตามต่อไป

ข้อมูลบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก

ตารางแสดงจำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

คณะ/วิทยาลัย	อาจารย์			ผศ.			รศ.			ศ.		
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	17	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	6	26	3	1	4	-	-	-	-	-	-	-
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	1	41	18	1	12	5	-	3	2	-	-	-
รวม	8	83	24	2	17	5	-	3	2	-	-	-

ข้อมูล ณ วันที่ 1 เมษายน 2561

ตารางแสดงอัตราส่วนจำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนอาจารย์ประจำ	อัตราส่วนคุณวุฒิ			อัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการ			
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
115 คน	8	83	24	115	24	5	-
ร้อยละ	9.20	95.45	27.60	100	-	-	-

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิ

ลำดับ	คณะ/สาขา/หน่วยงาน	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิ			รวม
		ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	
1	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	6	8		14
2	คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	-	1	1	2
3	คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	1	-	1
4	กองการศึกษา	5	10	5	20

5	กองบริหารทรัพยากร	34	6	9	49
6	สำนักบริหาร	-	6	1	7
รวม		45	32	16	93

ตารางที่ 1 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภท ดังนี้ บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 115 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 93 คน รวมทั้งสิ้น 208 คน

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	50	7	57
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	54	24	78
พนักงานราชการ	-	10	10
ลูกจ้างประจำ	-	10	10
พนักงานตามพันธกิจ	-	17	17
ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน)	10	11	21
ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)	-	10	10
ลูกจ้าง (ประเภทจ้างเหมา)	-	4	4
รวม	115	93	208

จากตารางพบว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 208 คน แยกเป็นสายวิชาการ จำนวน 115 คน คิดเป็นสัดส่วน 55.28 และสายสนับสนุนจำนวน 93 คน สัดส่วน 44.71 โดยกลุ่มบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 54 คน คิดเป็นสัดส่วน 46.95 และบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน 24 คน คิดเป็นสัดส่วน 25.80

ตารางที่ 2 จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำแนกตามคณะ

	อาจารย์	ผศ.	รศ.	ศ.
--	---------	-----	-----	----

คณะ	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.	ป.
	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก	ตรี	โท	เอก
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	1	22	8	1	12	4		3	2	-	-	-
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	2	9	-	1	4	-	-	-	-	-	-	-
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	8	-	-	-	-		-	-	-	-	-
รวม	3	39	8	2	16	4	-	3	2	-	-	-

จากตารางพบว่า ข้าราชการสายวิชาการจำนวน 50 คน โดยข้าราชการส่วนใหญ่จะเป็นตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 39 คน คิดเป็นสัดส่วน 70.00 รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 22 คิดเป็นสัดส่วน 44.00 และรองศาสตราจารย์ จำนวน 5 คน คิดเป็นสัดส่วน 10.00

ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงต้องให้ข้าราชการดำเนินการจัดทำผลงานเพื่อเพิ่มตำแหน่ง ผศ./รศ. และ ศ โดยต้องดำเนินการหาวิธีการให้บุคลากรสายวิชาการทำผลงานมากขึ้น

ตารางที่ 3 จำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำแนกตามคณะ

คณะ	อาจารย์			ผศ.			รศ.			ศ.		
	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	-	18	10	-	-	1	-	-	-	-	-	-
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	-	14	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	6	3	-	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม		38	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-

จากตารางพบว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ จำนวน 54 คน ส่วนใหญ่จะเป็นตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 52 คน คิดเป็นสัดส่วน 96.29 รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน คิดเป็นสัดส่วน 3.70 ดังนั้น มหาวิทยาลัยฯ จึงต้องดำเนินการให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จัดทำผลงานเพื่อเพิ่มตำแหน่ง ผศ./รศ. และ ศ. โดยต้องดำเนินการหาวิธีการให้บุคลากรทำผลงานทางวิชาการให้มากขึ้น

ตารางที่ 4 จำนวนข้าราชการพลเรือนและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ
จำแนกตามระดับการศึกษา

ประเภทบุคลากร	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	3	40	7	50
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	38	16	54
ลูกจ้างชั่วคราว	5	6		11
รวม	8	84	23	115

จากตารางพบว่า บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาอยู่ในระดับปริญญาโท จำนวน 84 คน คิดเป็นสัดส่วน 73.04 และรองลงมาเป็นระดับปริญญาเอกจำนวน 23 คน คิดเป็นสัดส่วน 20.00 ระดับปริญญาตรีจำนวน 8 คน คิดเป็นสัดส่วน 6.95 ดังนั้นมหาวิทยาลัยต้องเพิ่มสัดส่วนการศึกษาระดับปริญญาเอกให้เพิ่มขึ้น ตามมาตรฐานสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตารางที่ 5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษา

ประเภทบุคลากร	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	-	2	5	-	7
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	16	8	-	24
พนักงานราชการ	5	5	-	-	10
ลูกจ้างประจำ	9	1	-	-	10
ลูกจ้างตามพันธกิจ	12	4	1	-	17
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	5	5	1	-	11
ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน	10	-	-	-	10
ลูกจ้างประเภทจ้างเหมา	4	-	-	-	4
รวม	45	33	15	-	93

จากตารางพบว่า บุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 45 คน คิดเป็นสัดส่วน 48.38 รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 33 คน คิดเป็นสัดส่วน 35.48 และปริญญาโท จำนวน 15 คน คิดเป็นสัดส่วน 16.12 ซึ่งบุคลากรที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่จะเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน 16 คน คิดเป็นสัดส่วน 17.20 รองลงมาเป็นผู้จ้างตามพันธกิจที่มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 12 คน คิดเป็นสัดส่วน 12.90

ตารางที่ 6 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาตามคณะ

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท.	ป.เอก	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร				
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	1	22	8	31
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	18	10	28
ลูกจ้างชั่วคราว	-	1	-	1
รวม	1	41	18	60
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์				
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	2	10	-	12
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	14	3	17

ตารางที่ 6 (ต่อ) จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาตามคณะ

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท.	ป.เอก	รวม
ลูกจ้างชั่วคราว	4	2	-	6
รวม	6	26	3	35
คณะวิศวกรรมศาสตร์				
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	-	8	-	8
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	-	6	3	9
ลูกจ้างชั่วคราว	1	3	-	4
รวม	1	17	2	21
รวมทั้งสิ้น	8	84	23	115

จากตารางพบว่า บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีคุณวุฒิระดับปริญญาโท จำนวน 84 คน คิดเป็นสัดส่วน 73.04 รองลงมาเป็นคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 23 คน คิดเป็นสัดส่วน 20.00 โดยส่วนใหญ่เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษากำลังศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 11 คน คิดเป็นสัดส่วน 9.6 และหากพิจารณาแยกหน่วยงานข้างต้น จะพบว่าบุคลากรข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทมาก จำนวน 78 คน สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร จำนวน 40 คน คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 24 คน และคณะวิศวกรรมศาสตร์จำนวน 15 คน และจากการขอศึกษาต่อ ณ ปัจจุบัน ส่วนใหญ่เป็นบุคลากรคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตรได้ศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 7 คน และคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน 4 คน

ตารางที่ 7 จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาตามคณะ

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท.	ป.เอก	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	1	22	7	30
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	2	9	-	11
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	8	-	8
รวม	3	40	7	50

จากตารางพบว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะวิทยาศาสตร์มีวุฒิการศึกษาปริญญาโท จำนวน 22 คน คิดเป็นสัดส่วน 44.00 และคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 7 คน คิดเป็นสัดส่วน 14.00 รองลงมาคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทจำนวน 9 คน คิดเป็นสัดส่วน 18.00 และคณะวิศวกรรมศาสตร์คุณวุฒิการศึกษาปริญญาโท จำนวน 8 คน คิดเป็นสัดส่วน 16.00 โดยมหาวิทยาลัยมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่มีคุณสมบัติครบ จัดทำผลงานทางวิชาการในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งในแต่ละปีมีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการมีจำนวนน้อยลงและอยู่ในช่วงอายุใกล้เกษียณเป็นจำนวนมาก

ตารางที่ 8 จำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท.	ป.เอก	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	-	11	10	21
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	-	14	3	17
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	6	3	9
รวม	-	38	15	54

จากตารางพบว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาส่วนใหญ่ มีคุณวุฒิการศึกษาส่วนใหญ่ มีระดับปริญญาโท จำนวน 38 คน คิดเป็นสัดส่วน 70.37 ระดับปริญญาเอก จำนวน 15 คน คิดเป็นสัดส่วน 27.77 ซึ่งเป็นผลจากนโยบายและแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ในปี 2561-2565 มหาวิทยาลัยฯ รับพนักงานมหาวิทยาลัยระดับปริญญาเอกเพิ่มขึ้น โดยการคัดเลือกและสรรหา เพื่อเป็นการเพิ่มสัดส่วนอัตรากำลังของบุคลากรที่มีคุณวุฒิการศึกษาตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ดังนั้นในปี 2561 มหาวิทยาลัยฯ มีนโยบายดำเนินการตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และหาวิธีแก้ไขระเบียบฯ ค่าตอบแทนให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทและปริญญาเอก เช่น กำหนดเกณฑ์บุคลากรที่มีคุณสมบัติในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับมหาวิทยาลัยอื่น

ตารางที่ 9 จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท.	ป.เอก	รวม
กองการศึกษา	-	1	-	1
กองบริหารทรัพยากร	2	3	-	5
สำนักงานบริหาร	-	1	-	1
รวม	2	5	-	7

จากตารางพบว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 5 คน สัดส่วน 71.42 รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 2 คน สัดส่วน 28.58

ตารางที่ 10 จำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน

สังกัด	ป.ตรี	ป.โท.	ป.เอก	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	2	-	-	2
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์		1	-	1
คณะวิศวกรรมศาสตร์	1	-	-	1
กองการศึกษา	5	4	-	9
กองบริหารทรัพยากร	3	4	-	7
สำนักงานบริหาร	4	-	-	4
รวม	15	9	-	24

จากตารางพบว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายสนับสนุน ส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 15 คน คิดเป็นสัดส่วน 62.50 รองลงมามีระดับการศึกษาในระดับปริญญาโท จำนวน 9 คน คิดเป็นสัดส่วน 37.5 ซึ่งได้รับการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขัน ในปี 2552 - ปัจจุบัน อัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา จะได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ กระทรวงการคลัง ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน และในปีงบประมาณ 2561 ซึ่งหาวิทยาลัยฯ จะต้องจัดสรรอัตรากำลังของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ตามกรอบอัตรากำลังในปี พ.ศ. 2561 - 2565

ตารางที่ 11 จำนวนพนักงานราชการ สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน

สังกัด	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท.	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	2	2	-	4
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	-	1	-	1
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	
กองการศึกษา	2	2	-	4
กองบริหารทรัพยากร	1	-	-	1
สำนักงานบริหาร	-	-	-	-
รวม	4	6	-	10

จากตารางพบว่า พนักงานราชการสายสนับสนุน มีระดับการศึกษาในระดับปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นสัดส่วน 60.00 รองลงมาระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นสัดส่วน 40.00

ตารางที่ 12 จำนวนลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน

สังกัด	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท.	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	2	-	-	2
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	-	-	-	-
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	-	-	2
กองการศึกษา	1	-	-	1
กองบริหารทรัพยากร	4	1	-	5
สำนักงานบริหาร	-	-	-	-
รวม	9	1	-	10

จากตารางข้างต้นพบว่า ลูกจ้างประจำสายสนับสนุนส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 9 คน คิดเป็นสัดส่วน 90.00 ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วน 10.00

ตารางที่ 13 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน

สังกัด	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท.	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	-	3	-	3
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	-	-	-	-
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-
กองการศึกษา	1	2	-	3
กองบริหารทรัพยากร	3	1	1	5
สำนักงานบริหาร	-	-	-	-
รวม	4	6	1	11

จากตารางพบว่า ลูกจ้างตามพันธกิจสายสนับสนุนจำนวน 11 คน ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 6 คน คิดเป็นสัดส่วน 54.54 รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 4 คน คิดเป็นสัดส่วน 36.36 และปริญญาโท จำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วน 9.09

ตารางที่ 14 จำนวนลูกจ้างตามพันธกิจ สายสนับสนุน จำแนกตามระดับการศึกษาของหน่วยงาน

สังกัด	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท.	รวม
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	-	1	-	1
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	-	-	-	-
คณะวิศวกรรมศาสตร์	-	-	-	-
กองการศึกษา	1	1	-	2
กองบริหารทรัพยากร	12	-	1	13
สำนักงานบริหาร	-	1	-	1
รวม	13	3	1	17

จากตารางพบว่า ลูกจ้างตามพันธกิจสายสนับสนุน จำนวน 17 คน ส่วนใหญ่ มีระดับการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 13 คน คิดเป็นสัดส่วน 76.47 รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นสัดส่วน 17.64 และปริญญาโท จำนวน 1 คน คิดเป็นสัดส่วน 5.88

ตารางที่ 15 จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	10	4	2	2	5	23	20.18
โท	31	16	16	4	16	83	72.80
ตรี	5	-	-	-	3	8	7.02
รวม	46	20	18	6	24	114	-
ร้อยละ	40.35	17.55	15.79	5.26	21.05	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมดจำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คือ 40.34 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยฯ สามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเนื่องจากอยู่ในช่วงอายุที่ยังสามารถศึกษาต่อได้ และสามารถพัฒนาให้ทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นได้ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตารางที่ 16 จำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	-	-	1	2	5	8	15.68
โท	-	5	15	4	16	40	78.43
ตรี	-	-	-	-	3	3	5.89
รวม	-	5	16	6	24	51	-
ร้อยละ	-	9.80	31.38	11.77	47.05	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนข้าราชการสายวิชาการทั้งหมดจำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ช่วงอายุ 56 ปีขึ้นไป มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คิดเป็นสัดส่วน 47.05 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยฯ อยู่ในช่วงอายุที่ใกล้เกษียณอายุราชการจำนวนมาก จึงมีความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยฯ จะต้องมีการจัดสรรอัตราพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทดแทนข้าราชการที่ใกล้เกษียณอายุราชการ จากสำนักงบประมาณ กระทรวงการคลัง ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งมหาวิทยาลัยฯ กรอบอัตรากำลังทดแทนในปี พ.ศ. 2561 - 2565

ตารางที่ 17 จำนวน พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
เอก	12	4	1	-	-	17	30.00
โท	26	11	1	-	-	38	70.00
ตรี	-	-	-	-	-	-	-
รวม	38	15	2	-	-	54	-
ร้อยละ	70.00	27.00	3.00	-	-	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายวิชาการทั้งหมดจำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ช่วงอายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คิดเป็นสัดส่วน 70.00 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ส่วนใหญ่สามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกเนื่องจากอยู่ในช่วงอายุที่ยังสามารถศึกษาต่อได้ และสามารถพัฒนาให้ทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นได้ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ตารางที่ 18 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
โท	5	-	-	-	-	5	50.00
ตรี	5	-	-	-	-	5	50.00
รวม	10	-	-	-	-	10	-
ร้อยละ	100	-	-	-	-	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการ จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ อายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คิดเป็นสัดส่วน 100 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยฯ ไม่สามารถพัฒนาให้มีคุณวุฒิด้านการศึกษาระดับปริญญาเอกได้ เนื่องจาก ตามประกาศระเบียบฯ หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของของลูกจ้างชั่วคราว ไม่ให้สิทธิลูกจ้างชั่วคราว สายวิชาการลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย มหาวิทยาลัยฯ จึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราวไปเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพัฒนาความหน้าหน้าในสายงานและอาชีพในอนาคต

ตารางที่ 19 จำนวนลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
ต่ำกว่า ป.ตรี	-	-	-	1	8	9	90.00
ตรี	-	-	-	-	1	1	10.00
รวม	-	-	-	1	9	10	-
ร้อยละ	-	-	-	10	90	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ อายุ 56 ปีขึ้นไป มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุ คิดเป็นสัดส่วน 90.00 ส่วนใหญ่สังกัดในคณะและปฏิบัติงานประจำฟาร์ม และรองลงมาอยู่ในสังกัดกองการศึกษาและกองบริหารทรัพยากร ซึ่งส่วนใหญ่ปฏิบัติงานประจำแผนก ที่สังกัดและอยู่ในช่วงอายุใกล้เกษียณอายุราชการ จึงมีความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยจะต้องได้รับการจัดสรรอัตราบุคลากรเพื่อทดแทนลูกจ้างประจำที่ใกล้เกษียณอายุราชการ จากสำนักงบประมาณ กระทรวงการคลัง ด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ตามกรอบอัตรากำลังในปี พ.ศ. 2561 - 2565

ตารางที่ 20 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว รายเดือน สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
โท	-	1	-	-	-	1	9.09
ตรี	6	-	-	-	-	6	54.54
ต่ำกว่า ป.ตรี	2	2				4	37.37
รวม	8	3				11	-
ร้อยละ	72.72	28.28				-	100

จากตารางพบว่า จำนวนลูกจ้างชั่วคราว สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ อายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คิดเป็นสัดส่วน 72.72 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยฯสามารถพัฒนาศักยภาพตามคุณวุฒิการศึกษาและส่งเสริมและสนับสนุนตามสายงานที่สามารถฝึกอบรม ฝึกงานหรือปฏิบัติงานวิจัย มหาวิทยาลัยฯจึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว ไปเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อพัฒนาตามสายงานที่จะสามารถปรับเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้นได้

ตารางที่ 21 จำนวนพนักงานราชการ สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้น ไป		
โท	-	-	-	-	-	-	
ตรี	3	1	-	-	1	5	50.00
ต่ำกว่า ป.ตรี	4		-	1	-	5	50.00
รวม	7	1	-	1	1	10	-
ร้อยละ	70.00	10.00	-	10.00	10.00	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนพนักงานราชการ สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ อายุไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คิดเป็นสัดส่วน 70.00 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยฯสามารถพัฒนาศักยภาพตามคุณวุฒิการศึกษา แต่เนื่องจากประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ไม่ให้สิทธิพนักงานราชการลาไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย มหาวิทยาลัยฯจึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานราชการไปเป็นตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือสามารถทำผลงานตามตำแหน่งงานให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ตารางที่ 22 จำนวนลูกจ้างตามพันธกิจ สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปีขึ้นไป		
โท	-	1	-	-	-	1	5.88
ตรี	2	-	-	-	-	2	11.77
ต่ำกว่า ป.ตรี	2	2	4	5	1	14	82.35
รวม	4	3	4	5	1	17	-
ร้อยละ	23.52	17.65	23.52	29.41	5.90	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนลูกจ้างตามพันธกิจ สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ 51-55 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คิดเป็นสัดส่วน 29.41 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่ของมหาวิทยาลัยฯ เป็นวัยใกล้เกษียณ มหาวิทยาลัยฯจึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นพนักงานราชการหรือเป็นตำแหน่งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อจะสามารถทำผลงานปรับตำแหน่งงานตามสายงานให้เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

ตารางที่ 23 จำนวนลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
ตรี	-	-	-	-	-	-	-
ต่ำกว่า ป.ตรี	4	2	-	1	3	10	100
รวม	4	2	-	1	3	10	-
ร้อยละ	40.00	20.00	-	10.00	30.00	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนลูกจ้างชั่วคราว รายวัน สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุ คิดเป็นสัดส่วน 40.00 ซึ่งส่วนใหญ่จะปฏิบัติงานประจำฟาร์ม และดูแลอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยฯ จึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนให้มีคุณวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น หรือฝึกอบรม ฝึกงานหรือปฏิบัติงานวิจัย เพื่อนำมาบูรณาการในสายงานที่ปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเชี่ยวชาญ

ตารางที่ 24 จำนวนลูกจ้างประเภทจ้างเหมา สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ

ระดับการศึกษา	ช่วงอายุ					รวม	ร้อยละ
	ไม่เกิน 40 ปี	41-45 ปี	46-50 ปี	51-55 ปี	56 ปี ขึ้นไป		
ตรี	-	-	-	-	-	-	-
ต่ำกว่า ป.ตรี	2	1	-	-	1	4	100.00
รวม	2	1	-	-	1	4	-
ร้อยละ	50.00	25.00	-	-	25.00	-	100

จากตารางพบว่า จำนวนลูกจ้างชั่วคราว รายวัน สายสนับสนุน จำแนกตามคุณวุฒิและช่วงอายุ ไม่เกิน 40 ปี มีจำนวนสัดส่วนมากกว่าช่วงอายุอื่น คิดเป็นสัดส่วน 50.00 ซึ่งส่วนใหญ่จะปฏิบัติงานดูแลความสะอาดอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยฯ จึงต้องหาแนวทางการส่งเสริมสนับสนุนฝึกอบรม ฝึกงานหรือปฏิบัติงานวิจัย เพื่อนำมาบูรณาการในสายงานที่ปฏิบัติให้เกิดความเชี่ยวชาญ

ตารางที่ 25 จำนวนบุคลากรเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2561 – 2570

ปีที่เกษียณ	ประเภท				รวม	ร้อยละ
	ข้าราชการ สายวิชาการ	ข้าราชการ พลเรือน	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ		
2561	4	-	2	-	6	13.63
2562	5	-	4	1	10	22.72
2563	7	-	1	-	8	18.19
2564	4	-	1	-	5	11.37
2565	3	2	1	-	6	13.63
2566	1	1	-	-	2	4.55
2567	1	-	1	-	2	4.55
2568	-	-	-	-	-	-
2569	3	-	-	-	3	6.81
2570	1	1	-	-	2	4.55
รวม	29	4	10	1	44	-
ร้อยละ	65.90	9.10	22.72	2.28	-	100

จากตารางพบว่า มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่จะเกษียณอายุราชการเป็นข้าราชการสายวิชาการ จำนวน 29 คน คิดเป็นสัดส่วน 65.90 รองลงมาลูกจ้างประจำ สายสนับสนุน จำนวน 10 คน คิดเป็นสัดส่วน 22.72 จึงเห็นได้ว่ามหาวิทยาลัยจะได้รับการจัดอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราเกษียณเพิ่มขึ้น

ตารางที่ 26 จำนวนทดแทนบุคลากรเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2561 – 2570

ปีที่ ทดแทน	ประเภท				รวม	ปีที่ เกษียณ
	ข้าราชการ สายวิชาการ	ข้าราชการ พลเรือน	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน ราชการ		
2559	4	-	2	-	6	2561
2560	5	-	4	1	10	2562
2561	7	-	1	-	8	2563
2562	4	-	1	-	5	2564
2563	3	2	1	-	6	2565
2564	1	1	-	-	2	2566
2565	1	-	1	-	2	2567
2566	-	-	-	-	-	2568
2567	3	-	-	-	3	2569
2568	1	1	-	-	2	2570
รวม	29	4	10	1	44	-

ตารางที่ 27 อัตราทดแทนบุคลากรเกษียณอายุ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

ลำดับ	คุณวุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	จำนวน	ตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่ทดแทน
1	วท.ม.	พืชไร่	1	ผศ.	2561
2	M.S.	Agricultural Systems	1	รศ.	2562
3	วท.ม.	การสอนเคมี	1	รศ.	2562
4	กศ.ม.	อุตสาหกรรมศึกษา	1	-	2562
5	วท.บ.	สัตวศาสตร์	1	ผศ.	2562
6	วท.ด.	วิทยาศาสตร์ชีวภาพ	1	รศ.	2563
7	วท.ด.	ปรับปรุงพันธุ์พืช	1	รศ.	2563
8	Dr.sc.agr.	Agricultural Sciences	1	-	2563
9	วท.ม.	พืชสวน	1	ผศ.	2563
10	วท.ม.	อุตสาหกรรมเกษตร	1	ผศ.	2563
11	คอ.ม.	วิทยาศาสตร์ศึกษา	1	ผศ.	2563
12	วท.ม.	โรคพืชวิทยา	1	ผศ.	2563
13	วท.ด.	สัตวศาสตร์	1	ผศ.	2564
14	ปร.ด.	กีฏวิทยา	1	-	2564
15	M.S.	Animal Science	1	-	2564
16	กศ.ม.	วิทยาศาสตร์ศึกษา	1	ผศ.	2565

ตารางที่ 28 อัตราทดแทนบุคลากรเกษียณอายุ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)

คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์

ลำดับ	คุณวุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	จำนวน	ตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่ทดแทน
1	กศ.ม.	จิตวิทยาแนะแนวศึกษา	1	ผศ.	2561
2	วท.ม.	เศรษฐศาสตร์ (การจัดการ)	1	ผศ.	2561
3	ค.บ.	บรรณารักษ์	1	-	2561
4	กศ.บ.	ประถมศึกษา	1	ผศ.	2562
5	อ.ม.	ภาษาศาสตร์ (M.Ed.TEFL)	1	-	2565

ตารางที่ 29 อัตราทดแทนบุคลากรเกษียณอายุ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)

คณะวิศวกรรมศาสตร์

ลำดับ	คุณวุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	จำนวน	ตำแหน่งทางวิชาการ	ปีที่ทดแทน
1	คอ.ม.	เครื่องกล	1		2564
2	คอ.ม.	เครื่องกล	1		2565

แผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี 2561-2565

ตามแผนยุทธศาสตร์ มทร.ล้านนา พิษณุโลก ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561- พ.ศ.2565)

ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** การพัฒนากระบวนการจัดการศึกษา มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตที่มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ และเทคโนโลยี
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2** การพัฒนาผลงานวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3** การพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น ให้เข้มแข็งด้วยองค์ความรู้และการบริการวิชาการที่มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4** การทำนุบำรุง สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5** การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6** การพัฒนาเอกลักษณ์พื้นที่

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรองค์กร ได้แก่ ทรัพยากรบุคคล การเงิน สิ่งสนับสนุน การบริหาร ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 5.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากร และอํารังไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ระยะ 5 ปีตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร ของสายวิชาการและสายสนับสนุน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2557-2561)

แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ของสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยได้กำหนดสมรรถนะตำแหน่งงานไว้ 3 สมรรถนะ คือ (ดังเอกสารแนบท้าย)

1. สมรรถนะหลัก
2. สมรรถนะประจำตำแหน่ง
3. สมรรถนะผู้บริหาร

มหาวิทยาลัยฯ ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.2558 และได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องรายละเอียดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ และตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา โดยจ่ายค่าตอบแทนให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้รับเงินประจำตำแหน่งเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ดังนี้

- 1) ศาสตราจารย์ อัตราเดือนละ 13,000 บาท
- 2) รองศาสตราจารย์ อัตราเดือนละ 9,900 บาท
- 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อัตราเดือนละ 5,600 บาท

ทั้งนี้ ซึ่งยังมีมาตรการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสายวิชาการ โดยการขอกำหนด ตำแหน่ง

ทางวิชาการ โดยมหาวิทยาลัยวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาทำบันทึกข้อตกลงโครงการส่งเสริมการจัดทำผลงานทางวิชาการในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษกรณีที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีเงื่อนไขการดำเนินงาน ดังนี้

- ผู้เข้าร่วมโครงการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการภายในระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่เข้าร่วมโครงการถึงจะเข้าเงื่อนไขตามเกณฑ์ในข้อถัดไป
- ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องมีการรายงานความก้าวหน้าของผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการทุก ๆ 2 เดือนต่อคณะต้นสังกัดตลอดระยะเวลา 1 ปี โดยคณะจะเป็นผู้ดูแลเป้าหมายตามนโยบายของมหาวิทยาลัย จึงจะเข้าเงื่อนไขตามเกณฑ์ในข้อถัดไป ถ้าขาดส่งรายงานความก้าวหน้าถือว่าไม่เข้าเงื่อนไขตามเกณฑ์ในข้อถัดไป (กรณีและผู้เข้าร่วมโครงการอยู่ระหว่างการเตรียมผลงานในการขอตำแหน่งทางวิชาการ)
- การยื่นขอผลงานทางวิชาการภายในระยะเวลา 1 ปี ตามข้อ 3.1 และหลักจากการแต่งตั้งให้ดำรงทางวิชาการ จะได้รับค่าตอบแทนดังต่อไปนี้ (1 ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นเรื่องที่คณะ) โดยได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

ตำแหน่งอาจารย์ ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์

ได้รับค่าตอบแทน 20,000 บาท/ราย

ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็น รองศาสตราจารย์

ได้รับค่าตอบแทน รศ. 40,000 บาท/ราย

ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็น ศาสตราจารย์

ได้รับค่าตอบแทน 100,000 บาท/ราย)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก บุคลากรข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่มีคุณสมบัติครบในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งหมดจำนวน 66 ราย ดังนี้ รายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ประเภท	คณะ
1	นาง	กรรณิการ์ ประทุมโทน	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
2	น.ส.	ต้องหทัย ทองงามขำ	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
3	น.ส.	ลัดดาวัลย์ หวังเจริญ	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
4	นาง	สรวรรยา หาญวงษา	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
5	น.ส.	สุรีย์พร ใหญ่สง่า	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
6	นาง	อารยา นุ่มนิม	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
7	นาง	กัญญากาญจน์ ไชเออร์ส	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
8	น.ส.	กาญจนา ทวีพันธ์	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
9	น.ส.	ขวัญกมล รักปรานค์	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
10	น.ส.	นภาพร สอนองบุญ	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
11	ว่าที่ ร.ต.	นิพล โนนจ้อย	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
12	น.ส.	ปฎิภมล โพธิคามบำรุง	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
13	นาย	ยรรยง เฉลิมแสน	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
14	นาง	จันทรา สโมสร	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
15	นาย	ทินกร ทาตระกูล	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
16	นาย	บุญฤทธิ์ สโมสร	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
17	นาย	ประวัตติ ปรานสุรางค์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
18	นาย	ปิยะศักดิ์ คงวิริยะกุล	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
19	นาง	พรวิภา สะนะวงศ์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
20	น.ส.	สายใจ วิชญ์สันต์กุล	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
21	น.ส.	สุกัญญา ทับทิม	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
22	น.ส.	นันทยา เก่งเขตร์กิจ	พนง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
23	น.ส.	รุ่งระวี ทองดอนเอ	พนง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
24	นาง	ศิริิน สิมาร์กซ์ (มหายศนันท์)	พนง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
25	น.ส.	อุษณีย์ภรณ์ สร้อยเพชร	พนง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
26	นาย	คชรัตน์ ทองฟัก	พนง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
27	น.ส.	คัชรินทร์ ทองฟัก	พนง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
28	นาย	จักรพันธ์ รอดทรัพย์	พนง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

รายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบในการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ประเภท	คณะ
29	น.ส.	ณวรรณพร จิรรัตน์	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
30	นาย	พรเทพ เกียรติดำรงกุล	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
31	นาง	สุพัฒตรา ปรางสุรางค์	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
32	นาย	วรภุช ดอนคำเพ็ง	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
33	นาย	วิทยา พรหมพฤษ์	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
34	น.ส.	สิวินีย์ ศรีสร้อยทองสุข	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
35	น.ส.	สุจิตรา เรืองเดชาวิวัฒน์	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
36	นาย	สุภณ พลอยอิม	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
37	น.ส.	สุริยาพร นิพรรัมย์	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
38	น.ส.	โสภณา สำราญ	พนาง.ม.	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
39	นาย	กมลศักดิ์ รัตนวงษ์	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
40	นาย	ทรงกลด ศรีวัฒนวิญญู	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
41	นาย	ไพบุลย์ สวนพันธ์ุ์	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
42	นาย	แมน ฟักทอง	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
43	นาย	วิริศ จิตต์ธรรม	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
44	นาย	สมบัติย์ มงคลชัยชนะ	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
45	นาย	อำนาจ คำบุญ	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
46	นาย	สมชาย โพธิ์พยอม	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์
47	นาย	เอกรัฐ ชะอุมเอียด	พนาง.ม.	วิศวกรรมศาสตร์
48	นาย	ประเทียบ พรหมสีนอง	พนาง.ม.	วิศวกรรมศาสตร์
49	นาย	ศักดิ์สิทธิ์ ชื่นชมนาคจาด	พนาง.ม.	วิศวกรรมศาสตร์

รายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบในการขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ประเภท	คณะ
1	น.ส. กานต์ธีรา	โพธิ์ปาน	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
2	นาง สุพรรณรัตน์	ทองฟัก	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
3	นาย สมบัติ	พนเจริญสวัสดิ์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
4	นาง ประไพพร	ศิริคติธรรม	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
5	นาย ประเทือง	สง่าจิตร	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
6	นาย บุญเจิด	กาญจนา	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
7	นาย นพดล	ตรีรัตน์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
8	นาง จารวี	เล็กสายเพ็ง	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
9	นาง วาสนา	สิงห์ดวง	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
10	นาง ศศิธร	ปรือทอง	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
11	นาง ญาณิ	ด่านดำรงรักษ์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
12	นาง จุฑามาศ	ถิระสาโรจ	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
13	นาย เฉลิมพล	ถนอมวงศ์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
14	นาย กฤษดา	กาวิวงศ์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
15	นาง ณิชูมา	เฉลิมแสน	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

รายชื่อบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบในการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์

ตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย

ลำดับ	ชื่อ-สกุล		ประเภท	คณะ
1	นาย สมชาติ	หาญวงษา	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร
2	นาย เดชา	นาวานุเคราะห์	ข้าราชการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก มีบุคลากรสายวิชาการได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมการจัดทำผลงานทางวิชาการทั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ได้ทำบันทึกข้อตกลงในการทำตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 24 ราย ดังนี้
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย และตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 22 ราย

รายชื่อบุคลากรลงนามบันทึกข้อตกลง (TOR) ที่มีคุณสมบัติครบในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
พื้นที่พิษณุโลก ประจำปี 2561

ลำดับ	ประเภท	คณะ	ชื่อ-สกุล			ข้อกำหนด ตำแหน่ง ทางวิชาการ
1	ข้าราชการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาย	กฤษดา	กาวิวงศ์	รศ.
2	ข้าราชการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาง	วาสนา	สิงห์ดวง	รศ.
3	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	น.ส.	ต้องหทัย	ทองงามข้า	ผศ.
4	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	น.ส.	ลัดดาวัลย์	หวังเจริญ	ผศ.
5	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	น.ส.	นภาพร	สนองบุญ	ผศ.
6	พนง.ม.	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ว่าที่ ร.ต.	นิพล	โนนจ้อย	ผศ.
7	ข้าราชการ	บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	นาง	สุพรรณรัตน์	ทองฟัก	ผศ.
8	ข้าราชการ	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	น.ส.	สุกัญญา	ทับทิม	ผศ.
9	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	น.ส.	รุ่งระวี	ทองดอนเอ	ผศ.
10	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	น.ส.	อุษณีย์ภรณ์	สร้อยเพชร	ผศ.
11	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาย	คชรัตน์	ทองฟัก	ผศ.
12	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาย	จักรพันธ์	รอดทรัพย์	ผศ.
13	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	น.ส.	ณวรรณพร	จิรารัตน์	ผศ.
14	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาย	พรเทพ	เกียรติดำรงศักดิ์กุล	ผศ.
15	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาย	วรกฤษ	ดอนคำเพ็ง	ผศ.
16	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาย	วิทยา	พรหมพฤษชัย	ผศ.
17	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	น.ส.	สุจิตรา	เรืองเดชาวิวัฒน์	ผศ.
18	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	นาย	สุภภณ	พลอยอ้อม	ผศ.
19	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	น.ส.	สุริยาพร	นิพรรัมย์	ผศ.
20	พนง.ม.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	น.ส.	อมิตตา	คล้ายทอง	ผศ.
21	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์	นาย	กมลศักดิ์	รัตนวงษ์	ผศ.
22	ข้าราชการ	วิศวกรรมศาสตร์	นาย	แมน	ฟักทอง	ผศ.
23	พนง.ม.	วิศวกรรมศาสตร์	นาย	ประเทียบ	พรมสีนอง	ผศ.
24	พนง.ม.	วิศวกรรมศาสตร์	นาย	ศักดิ์สิทธิ์	ชื่นชมขนาดจาด	ผศ.

บุคลากรสายสนับสนุน ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การกำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา “กำหนดกรอบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ” โดยมีการประเมินเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษให้ประเมินตามองค์ประกอบ ดังนี้

- 1) ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่
- 2) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับที่จะประเมิน
- 3) ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ได้แก่
 - 3.1 คู่มือปฏิบัติงาน หรือ
 - 3.2 งานวิจัย หรือ
 - 3.3 ผลงานในลักษณะอื่น

คุณสมบัติของข้าราชการที่สามารถขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษการดำรงตำแหน่ง

1. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี หรือ
2. ดำรงตำแหน่งระดับ 6 มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
3. ดำรงตำแหน่งระดับ 7 มาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และ ปฏิบัติงานซึ่งเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับชำนาญการพิเศษ

บุคลากรสายสนับสนุน ประเภทพนักงานในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัยฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา “หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การทำสัญญาจ้างและการต่อสัญญาจ้างของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พ.ศ.2560 ดังนี้

พนักงาน สายสนับสนุน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ กำหนดสัญญาจ้างปฏิบัติงานให้มีช่วงระยะเวลาของอายุสัญญาจ้างตามปีงบประมาณ ดังนี้

- ระยะที่ 1 มีกำหนดเวลา 3 ปี
- ระยะที่ 2 มีกำหนดเวลา 4 ปี
- ระยะที่ 3 มีกำหนดเวลา 6 ปี
- ระยะที่ 4 ไปปฏิบัติงานต่อไปได้ไม่เกินสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

โดยการต่อสัญญาจ้างในแต่ละของการจ้างพนักงาน สายสนับสนุน นอกจากพิจารณาจากผลการประเมิน การปฏิบัติงานประจำปีแล้ว จะต้องมมีผลงานเพิ่มเติมดังนี้

ระยะที่ 1 ต้องมีแฟ้มสะสมงาน แฟ้มบันทึกสมรรถนะ และคู่มือปฏิบัติงานหลักไม่น้อยกว่า 1 งาน ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ระยะที่ 2 ต้องมีแฟ้มสะสมงาน แฟ้มบันทึกสมรรถนะและคู่มือปฏิบัติงานหลักไม่น้อยกว่า 1 งาน หรืองานวิจัยสถาบันที่ไม่ใช่งานวิจัยที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง และต้องวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการให้แล้วเสร็จ

ระยะที่ 3 ต้องได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการหรือสูงกว่า หากพนักงานผู้นั้นยังไม่ได้ รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องยื่นขอตำแหน่งระดับชำนาญการก่อนครบกำหนด ระยะเวลาในช่วงระยะที่ 3 ก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง อย่างน้อย 1 ปี

ระยะที่ 4 กรณีที่พนักงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการในช่วงเวลาที่ปฏิบัติงาน ตาม (1) ให้ทำสัญญาจ้างปฏิบัติงานมีระยะเวลาจนถึงวันสุดท้ายของงบประมาณที่บุคคลนั้นมีอายุครบหกสิบ ปีบริบูรณ์

การกำหนดกรอบอัตรากำลังเพื่อทดแทนบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ
ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)

คุณวุฒิการศึกษาทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ

คณะ	คุณวุฒิ	สาขาวิชา
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร	วท.ด.	วิทยาศาสตร์ชีวภาพ
	วท.ด.	ปรับปรุงพันธุ์พืช
	Dr.sc.agr.	Agricultural Sciences
	วท.ด.	สัตวศาสตร์
	ปร.ด.	กีฏวิทยา
	วท.ม.	พืชไร่
	M.S.	Agricultural Systems
	วท.ม.	การสอนเคมี
	กศ.ม.	อุตสาหกรรมศึกษา
	วท.ม.	อุตสาหกรรมเกษตร
	วท.ม.	พืชสวน
	วท.ม.	อุตสาหกรรมเกษตร
	คอ.ม.	วิทยาศาสตร์ศึกษา
	วท.ม.	โรคพืชวิทยา
	M.S.	Animal Science
วท.บ.	สัตวศาสตร์	

คณะ	คุณวุฒิ	สาขาวิชา
บริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	ค.บ.	บรรณารักษ์
	กศ.บ.	ประถมศึกษา
	กศ.ม.	จิตวิทยาแนะแนวศึกษา
	วท.ม.	เศรษฐศาสตร์เกษตร การจัดการ
	อ.ม.	ภาษาศาสตร์ (M.Ed.TEFL)

วิศวกรรมศาสตร์	คุณวุฒิ	สาขาวิชา
	คอ.ม.	เครื่องกล

คุณวุฒิการศึกษาทดแทนผู้เกษียณอายุราชการ (สายสนับสนุน)

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)

สังกัด	ประเภท	ตำแหน่งงาน	คุณวุฒิ
กองบริหารทรัพยากร	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญงาน	บธ.บ. การจัดการทั่วไป (บัญชี)
		นักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการ	บธ.ม.การจัดการ
	ลูกจ้างประจำ	พนักงานรับโทรศัพท์	ป.ตรี
		พนักงานห้องปฏิบัติการ	ปวช.
		พนักงานพิมพ์	มศ.3
		พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง	ม.3
		พนักงานทั่วไป	ป.6
		พจน.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	ป.4
		พนักงานบริการ	ป.4

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2561-2565)

โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดผลลัพธ์

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง
การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การมีส่วนร่วมในองค์กรและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรกรยุคเกษตรอุตสาหกรรม ไทยแลนด์ 4.0”	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนและสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและจัดการองค์ความรู้	75	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	กอง/ฝ่าย/คณะ
การการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ และการป้องกันการคัดลอกผลงานของผู้อื่น”	ร้อยละบุคลากรสายวิชาการที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และจัดการองค์ความรู้	15	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	กอง/ฝ่าย/คณะ
การอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน วิเคราะห์ค่างานและการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไปวิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานมหาวิทยาลัย	ร้อยละบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาด้านวิชาชีพ	20	ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์	กอง/ฝ่าย/คณะ
พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย	จำนวนผลงานวิชาการโครงการวิจัย ของบุคลากรสายวิชาการ ไม่น้อยกว่า 2 ผลงาน	15	ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ	กอง/ฝ่าย/คณะ

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ปีงบประมาณ 2561

กลยุทธ์วิธีการ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ 2561		รวม
		งปม.	งปผ.	
ส่งเสริม สนับสนุนและ พัฒนาบุคลากรตาม ระบบการพัฒนา ทรัพยากรด้วยฐาน สมรรถนะ	การอบรมเชิงปฏิบัติการ “การมีส่วนร่วมในองค์กรและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสายงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การเป็นมหาวิทยาลัยเกษตรกร ยุคเกษตรอุตสาหกรรม ไทยแลนด์ 4.0”	200,000	-	200,000
	การการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ และการป้องกันการคัดลอกผลงานของผู้อื่น”	30,600	-	30,600
	การอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน วิเคราะห์ค่างาน และการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ เชี่ยวชาญเฉพาะ และพนักงานมหาวิทยาลัย	39,600	-	39,600
	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานวิจัย	25,800	-	25,800
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สองแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)		296,000	-	296,000

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงได้วางแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2562 ดังนี้

แผน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แผนการบริหารกำลังคน	1. วางแผนแนวทางการจัดทำอัตรากำลังบุคลากรที่ได้รับการอนุมัติอัตรา ปี 2561	อยู่ระหว่างการพิจารณาอัตรากำลังให้แล้วเสร็จ	กองบริหารทรัพยากร / ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	2. ควบคุมอัตรากำลังบุคลากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด	อยู่ระหว่างการพิจารณาอัตรากำลังให้แล้วเสร็จ	กองบริหารทรัพยากร / ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แผนการพัฒนาสมรรถนะ	3. การฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา	กองบริหารทรัพยากร / ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	4. การพัฒนาคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร	ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ	กองบริหารทรัพยากร / คณะ/ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	5. การพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา 10 ราย	กองบริหารทรัพยากร / คณะ/ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	6. การพัฒนาตำแหน่งสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น	จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนา 10 ราย	กองบริหารทรัพยากร / ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนพัฒนา ความก้าวหน้าของ บุคลากร	7. พัฒนาความก้าวหน้า ของบุคลากร ทางด้านการบริหาร	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา 2 ราย	กองบริหารทรัพยากร / ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
--	--	-----------------------------------	--

ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์ที่ได้กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยจึงได้วางแผน
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2562 (ต่อ)

แผน	กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
แผนพัฒนา ความก้าวหน้าของ บุคลากร	8. พัฒนาความก้าวหน้า ของบุคลากรสาย วิชาการ	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา 30 ราย	กองบริหารทรัพยากร / คณะ/ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	9. พัฒนาความก้าวหน้า ของบุคลากรสาย สนับสนุน	จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนา 20 ราย	กองบริหารทรัพยากร / ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แผนธำรงรักษาไว้ ซึ่งบุคลากรของ มหาวิทยาลัย	10. พัฒนาสวัสดิการของ บุคลากร	จำนวนกิจกรรมไม่ต่ำ กว่า 1 กิจกรรม	กองบริหารทรัพยากร / ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	11. พัฒนาแลเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต	จำนวนกิจกรรมไม่ต่ำ กว่า 1 กิจกรรม	กองบริหารทรัพยากร/ ฝ่ายบริการ หรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง
	12. พัฒนาสิ่งจูงใจในการ ทำงาน	จำนวนกิจกรรมไม่ต่ำ กว่า 1 กิจกรรม	กองบริหารทรัพยากร/ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง