



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง
เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ (ผู้สอน)

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่ง อาจารย์ (ผู้สอน) สังกัด คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาเป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง คุณวุฒิ คุณสมบัติ ตามตารางแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

๒. การรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.lpc.rmutl.ac.th และยื่นใบสมัครได้ที่ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร หรือ pkapunya@hotmail.com มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง วันจันทร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ - วันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓. กำหนดการสอบคัดเลือก

๓.๑ มหาวิทยาลัยฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก วันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร และทางเว็บไซต์ และ www.lpc.rmutl.ac.th

๓.๒ สอบคัดเลือกวันศุกร์ที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ๒๕๖๒ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง เวลา ๑๐.๐๐ น.

๓.๓ ประกาศผลการคัดเลือกวันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ งานประชาสัมพันธ์ กองบริหารทรัพยากร และทางเว็บไซต์ www.lpc.rmutl.ac.th

๓.๔ เริ่มปฏิบัติงาน วันจันทร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- | | |
|---|--------------|
| ๔.๑ สำเนาใบปริญญาบัตรและฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒ สำเนาระเบียงแสดงผลการเรียนและฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาพาสปอร์ตและฉบับจริง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ หนังสือรับรองความประพฤติ หรือ หนังสือรับรองการทำงาน | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับ ไว้ด้วย

๕. เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีความรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามวุฒิของตำแหน่งที่สมัครอันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๖. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก

ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ด้วยวิธีการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

๗.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องเป็นผู้ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

๗.๒ ผู้ได้รับการจ้างเหมาเป็นอาจารย์ชาวต่างชาติต้องได้คะแนนสูงสุดในการคัดเลือกครั้งนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒



(นายสุรพล ใจวงศ์ษา)

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ

ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ชื่อตำแหน่ง อาจารย์ (ผู้สอน)

จำนวน ๑ อัตรา สังกัด ศูนย์ภาษา คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. บุคคลที่มีอายุต่ำกว่า ๖๐ ปี
๒. ผู้สมัครเพศชาย หรือ เพศหญิง ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาหลักหรือใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาที่สอง
๓. มีวุฒิปริญญาตรีทุกสาขา หรือสูงกว่า
๔. มีใบรับรองการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศหรือภาษาที่สองหรือมีประสบการณ์ในการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ
๕. มีสามารถสร้างกิจกรรมเพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาของนักศึกษา
๖. ความพร้อมในการทำงานอย่างคล่องตัว
๗. มีทักษะในการติดต่อสื่อสารและมีมนุษยสัมพันธ์ดี
๘. เป็นผู้มีความสามารถในการทำงานเป็นทีม

ภาระงาน

๑. ปฏิบัติงานจันทร์ - ศุกร์ ๘:๓๐ น. - ๑๖:๓๐ น
๒. ภาระงานสอน ๑๕ ชั่วโมงสอน / สัปดาห์ หรือมากกว่า
๓. มีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย
๔. ทำวิจัยการเรียนในชั้นหนึ่งต่อปีและนำเสนอในการประชุมระหว่างประเทศ
๕. เป็นหัวหน้าโครงการเพื่อดำเนินการหลักสูตรการสื่อสารภาษาอังกฤษต่างๆ
 ๑. สำหรับนักเรียน
 ๒. สำหรับบุคลากรสายการสอนและสายสนับสนุน
๖. เป็นที่ปรึกษาของ "ชมรมภาษาอังกฤษ" ของเขตพื้นที่ลำปาง (ร่วมงานกับสมาคมนักศึกษาและหัวหน้าชมรมภาษาอังกฤษ)
๗. ทำงานเป็นที่ปรึกษาในโครงการ "คลินิกภาษาอังกฤษ" (English Clinic) เพื่อเปิดโอกาสให้นักเรียนและเจ้าหน้าที่ได้ฝึกภาษาอังกฤษ
๘. เป็นที่ปรึกษาสำหรับ Online Programs ที่ RMUTL เสนอ
๙. สร้างสภาพแวดล้อมในการใช้ภาษาอังกฤษและกิจกรรมภายในเขตพื้นที่
๑๐. จัดกิจกรรมสร้างสรรค์อื่น ๆ เพื่อส่งเสริมการใช้ภาษาอังกฤษ

เงื่อนไขค่าใช้จ่ายการจ้างเหมาอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายที่ลูกจ้างชาวต่างประเทศ (ผู้สอน) ที่ต้องจ่ายด้วยตนเอง

๑. ค่าเปลี่ยนประเภทวีซ่า
๒. ค่าทำ work permit
๓. ค่าต่อวีซ่า
๔. ค่าขอใบรับรองแพทย์
๕. ค่าเปิดบัญชีธนาคาร
๖. ค่าตรวจประวัติอาชญากรรม
๗. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ

ค่าใช้จ่ายเหมาที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้ (เดือนละ ๒๘,๗๘๐ บาท)

๑. ค่าเงินเดือน เดือนละ ๒๐,๗๘๐ บาท
๒. ค่าเช่าบ้าน เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

Rajamangala University of Technology Lanna wishes to recruit persons to be appointed as a contracting employee with the position “Foreign Lecturer” according to the following details.

Required Position :

๑ Foreign Lecturer under the supervision of Language Center Rajamangala University of Technology Lanna
Lampang

Qualifications :

๑. A person under the age of ๖๐
๒. Male or Female, native or second language speaker of English
๓. Bachelor’s degree in any field or Higher
๔. Holding a certificate in Teaching English as a Foreign Language or Second language
๕. Having experiences in teaching English as a foreign language
๖. Being able to create activities to improve students’ language skills
๗. Availability to work flexibly
๘. Excellent communication and interpersonal skills
๙. Being a good team player

Job Descriptions :

This position requires energetic, creative, responsible and culturally sensitive teacher. The jobs are as follows:

- Working on Monday-Friday, ๘:๓๐ AM- ๕:๓๐ PM
- ๑๕ teaching hours/week
- Participation in university activities
- Doing one classroom action research per year and presents in an international conference.
- Being Project Head to run various English communication courses.
 ๑. For students
 ๒. For teaching and supporting staff.
- Being an advisor of “English Club” of each campus (co-work with students’ Union and Head of English Club).
- Working as a counselor in “English clinic” to offer opportunity for students and staff to walk in to practice their English.
- Being an advisor for Online Programs offered by RMUTL.
- Creating English language use environment and activities in the campus.
- Organization other creative activities to promote the use of English.

Expenses in applying this position

๑. Changing visa.
๒. Work permit
๓. Medical certificate
๔. Open bank account
๕. Thai police clearance certificate/ Criminal record checks
๖. Other expenses

Working Conditions:

๑. ๑๐ days break a year after ๖ months' probation
๒. Performance will be evaluated twice a year: end of March and end of September
๓. Contract being from ๑ October to ๓๐ September each year
๔. Next contract depends on performance evaluated

The University will provided

- ๒๐,๗๘๐ Baht / month for salary
- ๘,๐๐๐ Baht / month for accommodation allowance

Required Documents (Both original and copy)

๑. Application form
๒. Resume
๓. Graduation certificate
๔. Transcript
๕. Passport
๖. Recent photo
๗. Work certificate

Note_: All photocopied documents have to be signed.

Application :

Fill the application form and submit the form at Personnel Division Rajamangala University of Technology Lanna Lampang from or pkapunya@hotmail.com ๑๑th February, ๒๐๑๘ to ๒๕th February, ๒๐๑๘

Appointments :

๑. Eligible applicants name lists will be announced on ๔st March, ๒๐๑๘ at Personnel Division or www.personal.rmutl.ac.th and www.rmutl.ac.th
๒. Examination will be held up on ๘th March, ๒๐๑๘ at the ๒nd floor Conference room ๑, RMUTLL at ๑๐.๐๐ a.m.
๓. Qualifying results announcement is on ๑๕th March, ๒๐๑๘ at Personnel Division or www.personal.rmutl.ac.th and www.rmutl.ac.th
๔. Job starts on ๑nd April, ๒๐๑๘

Conditions on Recruitment :

The applicants must have the responsibility to check and certify that they are qualified. The applicants have to complete the application form and submit with the documents. If an error occurs from the applicants under any circumstances or the qualifications do not meet the position, the applicants do not get the permission to apply for this job. This will be approved from the university that the recruitment is void.

Criteria and Selection Methods :

The applicants must be evaluated on knowledge, ability, skills and competences. The score is 100 points.

Decision Criteria :

The qualified applicant must have a score not less than 50 points and the one who has been hired must have the highest score.

