

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันและสำนัก พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่/..... เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันและสำนัก พ.ศ.”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบัน สำนัก ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หรือที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึงวิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก หัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ตามกฎกระทรวงจัดตั้งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา หรือที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ไม่หมายความรวมถึง วิทยาลัยเทคโนโลยีและสหวิทยาการ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการและพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง และมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และควรมีคุณลักษณะ ดังนี้

(๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัยและในสังคม

(๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่สถาบัน

(๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของสถาบัน

(๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบัน

(๕) สามารถอุทิศเวลาให้กิจการของสถาบันและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการในสถาบันหรือสำนักใดเหลืออยู่ไม่เกินเก้าสิบวัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) คณบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำซึ่งคัดเลือกกันเองจำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนข้าราชการในสถาบันซึ่งเลือกกันเอง ตามประกาศของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขานุการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัย ตามคำแนะนำของเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งคน

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มา ซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้นายกสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งกรรมการตามวรรคหนึ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มีคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่การสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ประธานกรรมการรายงานเหตุ ที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาให้ตามความจำเป็น ครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดแนวปฏิบัติของการนำเสนอ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของผู้ สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๒) กลับกรองรายชื่อผู้สมัคร โดยพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์คุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนศักดิ์ศรีเป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการให้กระทำได้โดยการสมัครด้วย ตนเองเท่านั้น

สำหรับกรรมการจะสมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมิได้

ข้อ ๙ ในการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการตามข้อ ๘ นั้น มาตรวจสอบคุณสมบัติและมีคุณลักษณะตามข้อ ๕ ทั้งนี้ ในการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและมีคุณลักษณะที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการและผลการตรวจสอบของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๒) ให้ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารและพัฒนา สถาบันที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) เชิญบุคคลตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารและพัฒนาสถาบันที่สอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย ต่อคณะกรรมการและบุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการจัดให้มีการ ถ่ายทอดภาพและเสียงให้บุคลากรรับฟังการนำเสนอดังกล่าว

(๔) พิจารณาความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยใช้ข้อมูลตาม (๒) และ (๓) เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการจำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน แล้ว จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารและพัฒนาสถาบันที่

สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่มีผู้สมัครจำนวนน้อยกว่าสองรายหรือได้ดำเนินการตามดำเนินการตาม (๑) แล้ว แต่มีผู้สมัครดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการมีจำนวนน้อยกว่าสองราย ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ จำนวนหนึ่งคนเป็นผู้ดำเนินการ โดยการลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ใดได้คะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

กรณีที่กรรมการเสนอชื่อเพียงหนึ่งชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง ให้ที่ประชุมลงมติ รับ หรือ ไม่รับ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด หากคะแนนเสียงเท่ากันให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การบริหารของคณะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหา เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย การแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๖ ในระหว่างที่ไม่มีประธานกรรมการตาม (๑) และกรรมการตาม (๔) ให้คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเอง ๑ คน เป็นประธานกรรมการ และให้แต่งตั้งคณาจารย์ประจำตามที่เห็นสมควรจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ในระยะเวลาเริ่มแรกไม่ให้นำระยะเวลาตามข้อ ๖ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา