

-ร่าง-

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ. ....

---

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๓ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ...../..... เมื่อวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการสรรหาคณบดี พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาคณบดี พ.ศ.๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาที่ดำรงตำแหน่งวิชาการและพ้นการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้ว

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ วิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง และมาตรา ๓๔ หรือ มาตรา ๓๖ หรือมาตรา ๔๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และควรมี คุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นที่ยอมรับในมหาวิทยาลัยและในสังคม
- (๒) มีวิสัยทัศน์และศักยภาพที่จะนำความเจริญและชื่อเสียงมาสู่คณะ
- (๓) มีความเป็นผู้นำ ความคิดริเริ่ม สนใจและเล็งเห็นความสำคัญในกิจการของคณะ
- (๔) มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะ
- (๕) สามารถอุทิศเวลาให้กิจการของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ เมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี หรือเมื่อวาระการดำรงตำแหน่งคณบดีในคณะใดคณะหนึ่ง เหลืออยู่ไม่เกินเก้าสิบวัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเลือกกันเอง จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสภาวิชาการซึ่งเลือกกันเอง จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำในคณะซึ่งเลือกกันเอง ตามประกาศของมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ทั้งนี้ ให้เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่เป็นเลขาธิการ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยตาม คำแนะนำของเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขาธิการหนึ่งคน

ในกรณีที่กรรมการว่างลงไม่ว่ากรณีใดๆ ให้กรรมการเท่าที่เหลืออยู่ดำเนินการสรรหาให้ได้มาซึ่งผู้ สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี เว้นแต่จะมีกรรมการเหลืออยู่ไม่ถึงกึ่งหนึ่ง ให้นายกสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการ ตามวรรคหนึ่ง แทนตำแหน่งที่ว่างลงโดยเร็ว

ให้คณะกรรมการดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่มิคำสั่งแต่งตั้ง ในกรณีที่มีการสรรหาไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ประธานกรรมการรายงานเหตุที่ทำให้การสรรหาไม่แล้วเสร็จต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อขอขยายระยะเวลาการสรรหาให้ตามความจำเป็นครั้งละไม่เกิน ๓๐ วัน

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดแนวปฏิบัติของการนำเสนอ เป้าหมาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี

(๒) กลั่นกรองรายชื่อผู้สมัคร โดยพิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ประสบการณ์คุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนศักดิ์ศรีเป็นที่ยอมรับนับถือในมหาวิทยาลัยและสังคมอุดมศึกษา

ข้อ ๘ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีให้กระทำได้โดยการสมัครด้วยตนเองเท่านั้น สำหรับกรรมการจะสมัครเป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมิได้

ข้อ ๙ ในการพิจารณาสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี ให้คณะกรรมการดำเนินการตามขั้นตอน ดังต่อไปนี้

(๑) นำรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีตามข้อ ๘ มาตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะตามข้อ ๕ ทั้งนี้ ในการดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและคุณลักษณะที่กำหนดไว้ ให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการ และผลการตรวจสอบของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๒) ให้ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบตาม (๑) ส่งประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารและพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ภายในวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการกำหนด

(๓) เชิญบุคคลตาม (๒) นำเสนอแนวทางการบริหารและพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัยต่อคณะกรรมการและบุคลากรของคณะ โดยคณะกรรมการจัดให้มีการถ่ายทอดภาพและเสียงให้บุคลากรรับฟังการนำเสนอดังกล่าว

(๔) พิจารณาความเหมาะสมของผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดี โดยใช้ข้อมูลตาม (๒) และ (๓) เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีจำนวนอย่างน้อยสองคนแต่ไม่เกินสามคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประวัติ ผลงาน และแนวทางการบริหารและพัฒนาคณะที่สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่ใช้ในการประกอบการพิจารณาเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่มีผู้สมัครจำนวนน้อยกว่าสองรายหรือได้ดำเนินการตามดำเนินการตาม (๑) แล้ว แต่มีผู้สมควรดำรงตำแหน่งคณบดีมีจำนวนน้อยกว่าสองราย ให้คณะกรรมการเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๐ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกและแต่งตั้งบุคคลจากบัญชีรายชื่อในข้อ ๙ จำนวนหนึ่งคนเป็นคณบดี โดยการลงคะแนนลับ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งคณบดี จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด

กรณีไม่มีผู้ใดคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ให้ลงคะแนนรอบที่สองระหว่างผู้ที่ได้คะแนนเสียงสูงสองอันดับแรก โดยในรอบนี้ใช้คะแนนเสียงข้างมากของที่ประชุมตัดสิน หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

กรณีที่คณะกรรมการเสนอชื่อเพียงหนึ่งชื่อตามข้อ ๙ วรรค ๒ ให้ที่ประชุมลงมติ รับ หรือ ไม่รับ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการสภามหาวิทยาลัยทั้งหมด หากคะแนนเสียงเท่ากัน ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ตัดสินชี้ขาด

สภามหาวิทยาลัยอาจเชิญผู้ได้รับการเสนอชื่อมาแสดงวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์การบริหารของคณะต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหา เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และคำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๒ ในระหว่างที่คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย การแต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๖ ในระหว่างที่ไม่มีประธานกรรมการตาม (๑) ให้คณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัยเลือกกันเอง ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

ในระยะเวลาเริ่มแรกไม่ให้นำระยะเวลาตามข้อ ๖ มาใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่            เดือน            พ.ศ.

(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)  
ประธานกรรมการคณะบุคคลปฏิบัติหน้าที่แทน  
สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา