



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ที่ ๙๓๐ /๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR)

ตามเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐

เพื่อให้การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายคุณภาพของมหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตัวบ่งชี้และจัดทำรายงานการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ รายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายคำสั่งฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่และความรับผิดชอบดังต่อไปนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. กำกับดูแลตัวบ่งชี้และวางแผนการดำเนินงาน เพื่อทำให้ผลการประเมินตนเอง (SAR) เป็นไปตามเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้
๒. กำกับดูแลและจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ตามตัวบ่งชี้ที่รับผิดชอบ
๓. กำกับดูแล ตรวจสอบการจัดเก็บ การบันทึกข้อมูล ให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ในระบบ

CHE QA Online

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

สั่ง ณ วันที่ ๙๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพัฒน์ เชื้อไทย)

รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

**ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ตามเป้าหมายคุณภาพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐**

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ตามเกณฑ์	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล และจัดทำรายงาน
องค์ประกอบที่ ๑ : การผลิตบันทึก			
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑ ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	คะแนนเฉลี่ย ทุกหลักสูตร ๓.๐๑ คะแนน	- รองอธิการบดีที่กำกับดูแลงาน ด้านวิชาการ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๒ อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ ๒๐	- รองอธิการบดีที่กำกับดูงาน งานด้านบริหาร - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านวิชาการ	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓ อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ ๓๐	- รองอธิการบดีที่กำกับดูงาน งานด้านบริหาร - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านวิชาการ	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔ การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ	- รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านกิจกรรมนักศึกษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๕ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ	- รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านกิจกรรมนักศึกษา	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา
องค์ประกอบที่ ๒ : การวิจัย			
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑ ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ	- รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	เงินสนับสนุนงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์ เฉลี่ย - สายวิทยา = ๖๐,๐๐๐ บาท - สายสังคม = ๒๕,๐๐๐ บาท	- รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	 - สายวิทยา = ร้อยละ ๓๐ - สายสังคม = ร้อยละ ๒๐	- รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านวิจัย	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
องค์ประกอบที่ ๓ : การบริการวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การบริการวิชาการแก่สังคม	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ	- รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านการบริการวิชาการแก่สังคม	ผู้อำนวยการสถาบันถ่ายทอด เทคโนโลยีสู่ชุมชน
องค์ประกอบที่ ๔ : การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มีการดำเนินการ ๖ ข้อ	- รองอธิการบดีที่กำกับดูงาน งานด้านบริหาร	ผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรมศึกษา
องค์ประกอบที่ ๕ : การบริหารจัดการ			
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของสถาบันเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตาม พันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกสารกิจกรรมของสถาบัน	มีการดำเนินการ ๗ ข้อ		
ข้อ ๑ พัฒนาแผนกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ SWOT กับ วิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทาง การเงินและแผนภูมิตัวกราฟประจำตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์		- รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านบริหาร - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา	ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

องค์ประกอบ/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย ตามเกณฑ์	ผู้กำกับตัวบ่งชี้	ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล และจัดทำรายงาน
ข้อ ๒ การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคนฯ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วย ต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตรสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อ การพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียน การสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของ การบริหารหลักสูตรประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ ผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านบริหาร - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา 	<p>ผู้อำนวยการกองคลัง</p> <p>ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน</p>
ข้อ ๓ ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจาก การวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อ การดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับ ความเสี่ยงลดลงจากเดิม		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านยุทธศาสตร์และแผนพัฒนา 	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน
ข้อ ๔ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านบริหาร 	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ข้อ ๕ การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานใน สถาบันมีการดำเนินการจัดการความรู้ตามระบบ		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านบริหาร 	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
ข้อ ๖ การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการ บริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสาขาวิชาการและ สายสนับสนุน		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านบริหาร 	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
ข้อ ๗ การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานใน สถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายใน ตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วยการ ควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพและการ ประเมินคุณภาพ		<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านบริหาร 	ผู้อำนวยการสำนักงานประกัน คุณภาพการศึกษา
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ผลการบริหารงานของคณะ	๔.๐๐ คะแนน	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านวิชาการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน - คณบดีทุกคณะ - ผู้อำนวยการวิทยาลัยฯ
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	มีการดำเนินการ ๕ ข้อ	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีที่กำกับดูผลงาน ด้านวิชาการ 	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน