



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ
การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขกฎหมายว่าด้วย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕
และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่
แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมาตรา ๑๗ (๒) มาตรา ๑๗ (๑๔)
แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
ในคราวการประชุมครั้งที่ ๗๔ (๕/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงมีมติออกข้อบังคับไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วยการดำเนินการ
ทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบทใดในระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์อื่นใดที่กำหนดไว้
แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ว่าด้วย
การดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์
และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย
เรียกโดยย่อว่า “ก.อ.ม.” ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย จำนวน ๑ คน
เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ตามที่สภามหาวิทยาลัย
เห็นสมควร จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมาจากผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน
กฎหมาย หรือการบริหารงานบุคคล หรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐหรือด้านอื่นๆ

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๕ (๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมายจากผู้ที่มีได้เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ

(๔) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคลากร ซึ่งปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคลจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

กรรมการตาม (๒) มีวาระคราวละสามปี แต่อาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

ถ้ากรรมการ ก.อ.ม. ตาม (๒) วางลงก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทน ภายในกำหนดหกสิบวันนับตั้งแต่วันที่กรรมการ ก.อ.ม. ตาม (๒) นั้นวางลง เว้นแต่วาระของกรรมการ ก.อ.ม. ตาม (๒) นั้นเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้

กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ ก.อ.ม. ตาม (๒) แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการตามวรรคแรกพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอันมา ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย การสอบสวนพิจารณา การลงโทษ การสั่งพักหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๓ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“นอกจากการพ้นจากกรรมการตามวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖๒ (๑) หรือนอกจากการพ้นจากกรรมการตามวาระของกรรมการตามข้อ ๖๒ (๒) หรือนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระของกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๖๒ (๓) กรรมการดังกล่าวจะพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเหตุมีมลทินหรือมีฆ้องในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง

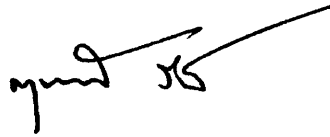
(๕) เป็นคนวิกลจริต คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) คณะกรรมการ ก.อ.ม. มีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ ตามมติของคณะกรรมการ ก.อ.ม. ทั้งนี้มีมติให้พ้นจากตำแหน่งต้องประกอบด้วย คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนคณะกรรมการ ก.อ.ม. ทั้งหมด”

ข้อ ๖ เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้ง ก.อ.ม. ตามข้อบังคับนี้แล้ว ให้ ก.อ.ม. รับโอนเรื่องการ
อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้บังคับใช้และยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ มาพิจารณาและดำเนินการ
ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๗



(ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา