

## เรื่องเล่าเข้าวันนี้ ของพวกเราชาว “HR RMUTL”

จากการประชุมผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลและหัวหน้างาน เมื่อวันที่ 16 พ.ย. 2560 เวลา 13.00 น. ได้หารือและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการระบบงานภายในกอง โดยแต่ละท่านได้เสนอความคิดเห็นที่หลากหลาย แต่ในที่สุดเราก็สามารถสรุปความคิดเห็นให้เป็นที่ยอมรับร่วมกัน ผู้อำนวยการกองจึงขอหยิบยกประเด็นที่จะพัฒนาหน่วยงานที่ได้รับการพิจารณา ร่วมกัน ดังนี้

1. ในการบริหารจัดการในระยะแรก จะดำเนินงานตามระบบงานเดิมไประยะหนึ่งก่อน โดยจะให้มีพัฒนาควบคู่ไปกับระบบงานเดิม
2. การพัฒนาในระยะเร่งด่วน ได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานควบคู่ไปกับระบบ Manual เช่น การขอหนังสือรับรองเงินเดือน Online ซึ่งได้ประสานงานเบื้องต้นกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้จะมีการพัฒนา Website กองบริหารงานบุคคล เพื่อให้มีความหลากหลาย และเป็นประโยชน์ยิ่งขึ้น เช่น

- \* แนะนำบุคลากรใหม่
- \* ตรวจสอบเวลาการปฏิบัติงาน
- \* วันหยุดประจำปี



3. เตรียมจัดโครงการ “พลิกมุมคิด ชีวิตเปลี่ยน Take off” เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์
  - \* เพื่อเสริมทักษะการคิดวิเคราะห์ เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน และการดำเนินชีวิต
  - \* เพื่อให้มีการเปลี่ยนงานที่ปฏิบัติในโครงการจึงขอความร่วมมือทุกท่าน ช่วยแสดงความคิดเห็นในการจัดรูปแบบการจัดงานโครงการ ว่าควรจัดในลักษณะรูปแบบใดนะคะ
4. การรวบรวมผลการดำเนินงานสำคัญๆ ของกอง เพื่อนำเสนอเป็นรูปเล่ม เป็นรายไตรมาส

ปล. ผอ.กระซิบเบาๆ ว่า

“ช่วยส่งข้อตกลงในรูปแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน หลังปีใหม่ มกราคม นี้ นะจ๊ะ อะฮิๆ”

\*\*\*\*\*จบข่าว\*\*\*\*\*

รายงานข่าวโดยงานบริหารงานทั่วไปจรรยา

\*พบกันใหม่ในรายงานเรื่องเล่าเข้าวันนี้ ของพวกเราชาว “HR RMUTL” ครั้งต่อไปค่ะ\*บายๆ

ขอบคุณคร้าบ

