



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การสร้างหัวหน้าสาขาวิชา

พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงวางหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การสร้างหัวหน้าสาขาวิชา พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับประกาศมติ และเงื่อนไขอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้ในประกาศนี้แล้ว หรือซึ่งขัดแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณบดีที่มีการจัดการเรียนการสอนที่มี
ฐานะเทียบเท่าคณบดี และให้หมายรวมถึงส่วนราชการที่มีการจัดการเรียนการสอนซึ่งจัดตั้งโดยอำนาจ
ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“วิทยาลัย” หมายความว่า วิทยาลัยเทคโนโลยีและสาขาวิชาการ
“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณบดีที่มีการสร้างหัวหน้าสาขาวิชา
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคโนโลยีและสาขาวิชาการ
“สาขาวิชา” หมายความว่า สาขาวิชาในคณบดีและสาขาวิชาในวิทยาลัย และใน
ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสาขาวิชาและให้หมายรวมถึงสาขาวิชาที่จัดตั้งขึ้น
เป็นการภายใต้

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาในคณะกรรมการประจำอยู่แต่ละเขตพื้นที่ และหัวหน้าสาขาวิชาในวิทยาลัย

“คณะกรรมการสรรหา” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“เขตพื้นที่” หมายความว่า เขตพื้นที่ในสังกัดมหาวิทยาลัย

“รองคณบดี” หมายความว่า รองคณบดีที่ได้รับมอบหมายจากคณบดีให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย ตาก น่าน พิษณุโลก ลำปาง และภาคพายัพ เชียงใหม่

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรา ๑๙ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ในขณะที่มีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา

“การสรรหา” หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา โดยให้คณะกรรมการสรรหาใช้คุณลักษณะเด่นๆ ที่เหมาะสมที่สุด ตามข้อกำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา

“ผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายความว่า บุคคลผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใดด้านหนึ่งที่เหมาะสมตามประกาศนี้

หมวด ๑

คุณสมบัติของหัวหน้าสาขาวิชา

ข้อ ๕ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานตามภารกิจของสาขาวิชา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งตามที่กำหนดในมาตรา ๑๙ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าขึ้นไปจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) มีประสบการณ์ด้านวิชาการในสาขาวิชานี้ ๆ หรือที่เกี่ยวข้องในสถาบันอุดมศึกษา หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องทางการศึกษาหรือองค์กรวิชาชีพที่คณะกรรมการเห็นสมควรไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) มีความสามารถในการเป็นผู้นำโดยเฉพาะทางวิชาการ มีแนวทางในการบริหารที่สอดคล้องกับข้อกำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา และสอดคล้องกับนโยบายของคณะและมหาวิทยาลัย

(๕) มีความสามารถในการประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ

(๖) มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๗) สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานกิจการของสาขาวิชา

ข้อ ๖ หัวหน้าสาขาวิชามีภาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่ อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคก่อน หัวหน้าสาขาวิชาพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจากราชการ

(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ

(๔) เป็นบุคคลถ่มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสื่อมไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) ဓิการบดีให้พ้นจากตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ โดยคำเสนอของคณะกรรมการดีหรือผู้อำนวยการ

หมวด ๒

คณะกรรมการสรรหา

ข้อ ๗ ให้มีคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการสรรหาที่มีองค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาในกรณีสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาในคณะกรรมการสรรหามีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังนี้

ก. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาในกรณีสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาในคณะกรรมการ

(๑) คณบดีหรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมายจากคณบดี ในคณะที่สาขาวิชาสังกัด เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองคณบดีประจำเขตพื้นที่ของคณะที่สาขาวิชาสังกัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) หัวหน้าสาขาวิชาเดิมหรือผู้เคยดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๔) ตัวแทนคณาจารย์ประจำสาขาวิชาที่มีการสรรหา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ข. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาในกรณีสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาในวิทยาลัย

- (๑) ผู้อำนวยการหรือรองผู้อำนวยการที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการ ในวิทยาลัย ที่สาขาวิชาสังกัด เป็นประธานกรรมการ
- (๒) รองผู้อำนวยการของวิทยาลัยที่สาขาวิชาสังกัด จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าสาขาวิชาเดิมหรือผู้เคยดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ตัวแทนคณาจารย์ประจำสาขาวิชาที่มีการสรรหา จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคลากรภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

ให้อธิการบดีแต่งตั้งกรรมการสรรหาคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่เดานุการ โดยคำแนะนำและของคณบดีหรือผู้อำนวยการแล้วแต่กรณี

เมื่อบุคคลใดได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการสรรหาแล้วแม้จะลาออกจากภาระหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครหรือถูกเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาสำหรับการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาในคราวนั้น

ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา เพื่อดำเนินการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ก่อนการสืบสุดควรการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาในขณะนั้น หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชานั้น

ค. หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของคณะกรรมการสรรหา

(๑) กรรมการตามข้อ ก (๓) และ ข (๓) ให้หัวหน้าสาขาวิชาเดิมหรือผู้เคยดำรงเทียบเท่าหัวหน้าสาขาวิชา ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้ได้ตัวแทน จำนวน ๑ คน แล้วเสนอ อธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง

(๒) กรรมการตามข้อ ก (๔) และ ข (๔) ให้คณาจารย์ในคณะที่มีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ประชุมเพื่อคัดเลือกกันเองให้ได้ตัวแทน จำนวน ๑ คน แล้วเสนอ อธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง

(๓) กรรมการตามข้อ ก (๕) ให้คณบดีดำเนินการสรรหา แล้วเสนอ อธิการบดี เพื่อแต่งตั้ง

(๔) กรรมการตามข้อ ข (๕) ให้ผู้อำนวยการดำเนินการสรรหา แล้วเสนอ อธิการบดีเพื่อแต่งตั้ง

๔. อำนาจหน้าที่

ให้คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่สรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

จ. การประชุม

การประชุมของคณะกรรมการสรรหาต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่ง จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่ประธานกรรมการมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่ได้มอบหมาย ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การประชุมของกรรมการสรรหา หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการผู้ใด กรรมการผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าร่วมประชุม และให้ถือว่าองค์ประชุมของคณะกรรมการสรรหาประกอบด้วยกรรมการเท่าที่มีอยู่

ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ

ฉ. การวินิจฉัยข้อหา

กรรมการสรรหาคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานกรรมการในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

การวินิจฉัยข้อหาในเรื่องดังต่อไปนี้ ให้ถือเสียงสามในสี่ขององค์ประชุม

(๑) การพิจารณาคัดเลือกผู้ที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาจำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งตามข้อ ๕ (๕)

(๒) การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศนี้

(๓) การแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

(๔) พิจารณาวินิจฉัยข้อหาปัญหารือข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการสรรหา

การวินิจฉัยข้อหาในเรื่องดังต่อไปนี้ให้ถือเสียงข้างมากขององค์ประชุม

(๑) การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ตามข้อ ๕ เพื่อจัดทำประกาศตามข้อ ๕ (๙)

(๒) การรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหา

(๓) การเสนอขออนุมัติงบประมาณ เพื่อดำเนินงานตามการกิจของคณะกรรมการสรรหา ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ

(๔) การวินิจฉัยข้อหาในเรื่องอื่นๆ ตามประกาศนี้

(๕) การวินิจฉัยข้าดในเรื่องอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

ถ้ากรรมการมีความเห็นแย้ง ให้บันทึกความเห็นแย้งพร้อมทั้งเหตุผลไว้ในรายงาน การประชุม และถ้ากรรมการฝ่ายข้างน้อยแสดงความเห็นแย้งเป็นหนังสือ ที่ให้บันทึกความเห็นแห่งนั้นไว้ด้วย

หมวด ๓

หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาของหัวหน้าสาขาวิชา

ข้อ ๔ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการสรรหา ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการ รวบรวมรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ทั้งนี้รายชื่อของผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชานี้สองประเภท ดังนี้

(๑) เป็นการสมัครด้วยตนเอง ของคณาจารย์ประจำ ตามแบบสมัครผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

(๒) เป็นการเสนอชื่อโดยคณาจารย์ประจำ ตามแบบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด

ข้อ ๕ วิธีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชา ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

(๑) ให้สาขาวิชาที่มีการสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาเสนอรายงานการประเมินตนเองผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาพร้อมทั้งแนวทางในการพัฒนาสาขาวิชา โดยให้กำหนดด้วยชื่อร่วมให้เป็นรูปธรรม ดังนี้

- กำหนดให้มีดัชนีชี้วัดการปรับเปลี่ยนความคิดและวิธีการสอนของอาจารย์ผู้สอนจากการเน้นผู้สอนเป็นศูนย์กลางมาเน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง

- กำหนดให้มีเป้าหมายของจำนวนนักศึกษาและจำนวนบัณฑิตที่ผลิตในสี่ปีข้างหน้า

- กำหนดให้มีดัชนีชี้วัดของคุณวุฒิคณาจารย์ในสาขาวิชาในสี่ปีข้างหน้าเทียบกับปัจจุบัน

- กำหนดให้มีดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าของตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสาขาวิชาในสี่ปีข้างหน้าเทียบกับปัจจุบัน

- กำหนดให้มีดัชนีชี้วัดในเรื่องของการสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานการวิจัย การผลิตตำราของอาจารย์และนักศึกษาในสาขาวิชา

(๒) ให้คณะกรรมการสรรหาใช้ข้อมูล ตามข้อ ๕ (๑) ประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาโดยให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

เพื่อนำเสนอของมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้วนำข้อกำหนดดังกล่าวแจ้งสาขาวิชาทราบก่อนที่จะมีการสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา ทั้งนี้ ประธานคณะกรรมการสรรหาหรือกรรมการสรรหาที่ได้รับมอบหมายอาจจะประชุมบุคลากรในสาขาวิชาเพื่อชี้แจงข้อกำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาหรือทำเอกสารชี้แจงข้อกำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาให้บุคลากรในสาขาวิชาได้ทราบทั่วทั้งคณะได้

(๓) การสมัครเข้ารับการพิจารณาเพื่อดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาให้ดำเนินการตามแบบสมัครพร้อมข้อมูลประกอบภายนอกในเวลาที่คณะกรรมการสรรหากำหนด โดยผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องเป็นคณาจารย์ประจำซึ่งทำการสอนในสาขาวิชานั้น ๆ เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) ให้คณะกรรมการสรรหาร่วมรายชื่อผู้สมัครและรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อโดยไม่นับความถี่ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติให้เป็นไปตามข้อ ๕

(๕) ให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเสนอเอกสารที่แสดงถึงเป้าหมายและแนวทางในการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหาภายนอกระยะเวลาที่กำหนดซึ่งเอกสารที่เสนอต้องจะถูกนำมาใช้ในการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาในกรณีที่บุคคลนั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา

(๖) ให้คณะกรรมการสรรหาดำเนินการทำทามผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกคนที่มีคุณสมบัติครบถ้วน เสนอเอกสารที่แสดงถึงเป้าหมายและแนวทางการบริหารงานต่อคณะกรรมการสรรหาภายนอกระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งเอกสารที่เสนอต้องจะถูกนำมาใช้ในการประเมินผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาในกรณีที่บุคคลนั้นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา

ให้คณะกรรมการสรรหาแจ้งจำนวนและรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการทำทามทราบด้วย

การทำทาม การตอบรับ และการปฏิเสธการทำทามให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

(๗) ให้คณะกรรมการสรรหาจัดทำประกาศรายชื่อผู้สมัครและผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ตอบรับการทำทาม

(๘) ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่มีรายชื่อตามข้อ ๕ (๙) โดยใช้ข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ชื่อเสียงทางสังคม เป้าหมายและแนวทางการบริหารที่นำเสนอและข้อพิจารณาอื่น ๆ ซึ่งอาจรวมถึงการสัมภาษณ์ประกอบการพิจารณาและใช้คุณลักษณะเดียวกับผู้ที่เหมาะสม ตามข้อกำหนดสำหรับตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชา จำนวนหนึ่งชื่อ พร้อมเหตุผลเสนอต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

(๙) ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาไม่สามารถดำเนินการโดยวิธีการดังกล่าว ข้างต้นได้ให้อธิการบดี ดำเนินการตามความเหมาะสมแล้วพิจารณาแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๐ การสรรหาหัวหน้าสาขาวิชาจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน ก่อนการสิ้นสุดภาระของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาในขณะนี้เพื่อเสนออธิการบดีแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ กรณีที่ตำแหน่งหัวหน้าสาขาวิชาว่างลงก่อนครบวาระให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการตามประกาศนี้ให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ตำแหน่งดังกล่าวว่างลง

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยตีความในกรณี ที่มีเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายชัยยงค์ เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา