

ขั้นตอนการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ

กิจกรรม/เอกสารและแบบฟอร์ม	ขั้นตอนดำเนินการ
<p>๑. มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง</p> <p>๒. ผู้มีความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่ง จะต้องมีความคุณสมบัติดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งที่ขอกำหนดต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๒.๒ ผู้ขอตำแหน่งระดับชำนาญการต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ป.ตรี ไม่น้อยกว่า ๖ ปี - ป.โท ไม่น้อยกว่า ๔ ปี - ป.เอก ไม่น้อยกว่า ๒ ปี <p>๓. ผู้มีความประสงค์ยื่นเอกสาร ภายในวันและเวลาที่กำหนด ในประกาศรับสมัคร จำนวน ๖ ชุด ดังนี้</p> <p>๓.๑ แบบขอรับการประเมิน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ</p> <p>๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/ข้าราชการ</p> <p>๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ</p> <p>๓.๔ สำเนาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน</p> <p>๓.๕ เอกสารอธิบายความรู้ ความสามารถ และทักษะ</p> <p>๓.๖ เอกสารอธิบายสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน</p> <p>๓.๖.๑ สมรรถนะหลัก</p> <p>๓.๖.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๓.๖.๒ สมรรถนะทางการบริหาร</p> <p>๔. เกณฑ์การประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงาน ในตำแหน่งใหม่ (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๔.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๔.๓ สมรรถนะ ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย</p> <p>๔.๓.๑ สมรรถนะหลัก (๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๓.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (๕๐ คะแนน)</p> <p>๕. บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕</p>	<p>มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>ผู้มีความคุณสมบัติเสนอขอตำแหน่งตามประกาศ</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอรับการประเมิน</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>กองบริหารงานบุคคล เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>ก.บ.ม.แต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>กรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นทำการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>กรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสรุปผลพิจารณาเพื่อเสนอ ก.บ.ม.พิจารณาอนุมัติ</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>ก.บ.ม.พิจารณาผลการประเมินและอนุมัติการแต่งตั้ง</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>อธิการบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p>

