

ขั้นตอนการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ตำแหน่งประภทวิชาชีพิเศษเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
ระดับชำนาญการพิเศษ

กิจกรรม/เอกสารและแบบฟอร์ม	ขั้นตอนดำเนินการ
<p>๑. มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง</p> <p>๒. ผู้มีความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่ง จะต้องมีความสอดคล้องดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนด</p> <p>๒.๒ ผู้ขอตำแหน่งชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๓. ผู้มีความประสงค์ยื่นเอกสาร ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๖ ชุดดังนี้</p> <p>๓.๑ แบบขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p> <p>๓.๒ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่</p> <p>๓.๓ เอกสารอธิบายความรู้ ความสามารถ และทักษะ</p> <p>๓.๔ เอกสารอธิบายสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน</p> <p>๓.๔.๑ สมรรถนะหลัก</p> <p>๓.๔.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๓.๕ ผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการพิเศษ ได้แก่</p> <p>๓.๕.๑ ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานของหน่วยงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง หรือและ</p> <p>๓.๕.๒ งานวิจัย หรือผลงานลักษณะอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง/รายการ</p> <p>๔. เกณฑ์การประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน)</p> <p>๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๔.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๔.๓ สมรรถนะ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย</p> <p>๑) สมรรถนะหลัก (๕๐ คะแนน)</p> <p>๒) สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๔ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>๕. บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p>	<div style="text-align: center;"> <p>มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง</p> <p>↓</p> <p>ผู้มีสิทธิ์เสนอขอตำแหน่งตามประกาศ</p> <p>↓</p> <p>กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอ</p> <p>↓</p> <p>ก.บ.ม. แต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>↓</p> <p>กรณีที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ</p> <p>↓</p> <p>ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาประเมินผลงาน จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และส่งให้คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเพื่อสรุปผลเสนอ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณา</p> <p>↓</p> <p>ก.บ.ม. พิจารณาผลการประเมินและอนุมัติการแต่งตั้ง</p> <p>↓</p> <p>อธิการบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</p> </div>

