

**ขั้นตอนการประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น**  
**ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ**  
**กรณีปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ**

| กิจกรรม/เอกสารและแบบฟอร์ม  | ขั้นตอนดำเนินการ   |
|--|--|
| <p>๑. มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง</p> <p>๒. ผู้มีความประสงค์ขอกำหนดตำแหน่ง จะต้องมีความสัมพันธ์ดังนี้</p> <p>๒.๑ ตำแหน่งที่ขอกำหนดต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๒.๒ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษต้องดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี</p> <p>๒.๓ ดำรงตำแหน่งในระดับ ๗ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ</p> <p>๒.๔ ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือเทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p> <p>๓. ผู้มีความประสงค์ยื่นเอกสาร ภายในวันและเวลาที่กำหนด ในประกาศรับสมัคร จำนวน ๖ ชุด ดังนี้</p> <p>๓.๑ แบบขอรับการประเมิน</p> <p>๓.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน/ข้าราชการ</p> <p>๓.๓ สำเนาทะเบียนประวัติ</p> <p>๓.๔ สำเนาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมิน</p> <p>๓.๕ เอกสารอธิบายความรู้ ความสามารถ และทักษะ</p> <p>๓.๖ เอกสารอธิบายสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน</p> <p>๓.๖.๑ สมรรถนะหลัก</p> <p>๓.๖.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ</p> <p>๓.๖.๒ สมรรถนะทางการบริหาร</p> <p>๔. เกณฑ์การประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน ตามตัวชี้วัดของตำแหน่งที่ครองอยู่ และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๔.๒ ความรู้ ความสามารถ และทักษะ (๑๐๐ คะแนน)</p> <p>๔.๓ สมรรถนะ ๑๕๐ คะแนน ประกอบด้วย</p> <p>๔.๓.๑ สมรรถนะหลัก (๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๓.๒ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (๕๐ คะแนน)</p> <p>๔.๓.๓ สมรรถนะทางการบริหาร (๕๐ คะแนน)</p> <p>๕. บุคคลที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๔ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</p> | <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">มหาวิทยาลัยฯ ประกาศให้เสนอผลงานเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">ผู้มีความสัมพันธ์เสนอขอกำหนดตำแหน่งตามประกาศ</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอรับการประเมิน</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">กองบริหารงานบุคคล เสนอ ก.บ.ม. พิจารณาแต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">ก.บ.ม.แต่งตั้งกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">กรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นทำการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดที่ครองอยู่และแนวคิดในการพัฒนาปรับปรุงงานในตำแหน่งใหม่ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะประเมิน และสมรรถนะทางการบริหาร</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">กรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสรุปผลพิจารณาเพื่อเสนอ ก.บ.ม.พิจารณาอนุมัติ</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">ก.บ.ม.พิจารณาผลการประเมินและอนุมัติการแต่งตั้ง</div> <div style="text-align: center; font-size: 2em; color: blue;">↓</div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">อธิการบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งเวียนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ</div> |

