

กองประชาสัมพันธ์

เลขที่รับ 119

วันที่ 7 มี.ค. ๒๕๖๐ เวลา 16:4๐ น.



ที่ ศธ ๐๕๘๓.๑๕/ว ๑๓๐

ถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ขอส่งเอกสารเกี่ยวกับนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน รายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยฯ เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

๗ มีนาคม ๒๕๖๐

กองกลาง

โทร. ๐ ๕๓๙๒ ๑๔๔๔ ต่อ ๑๐๑๑

โทรสาร ๐ ๕๓๒๑ ๓๑๘๓

- แจ้งบุคลากรในสังกัดทุกข

นางสาว สิริวิไล ทวีปราชย์ โท

Sci. Med. ๒๕๖๐

(นายอัครศักดิ์จจา ดวงสุภาสิญจ์)

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองประชาสัมพันธ์

7 มี.ค. 2560



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามภารกิจของมหาวิทยาลัยอันเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์นายทศ สงศ์ธนาพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริต การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เป็นสถาบันอุดมศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มีเจตจำนงยึดมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความศรัทธา และความไว้วางใจของผู้รับบริการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาจึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติ ควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ทุกหน่วยงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดระบบการบริหารราชการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

๒. ด้านความพร้อมรับผิด บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของตน บนความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานที่มีต่อผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเป็นสำคัญ

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัย ต้องไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการแสดงให้เห็นว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร มีการพัฒนา ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงานปฏิบัติราชการโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และปลูกฝังพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานจนเป็นวัฒนธรรมของหน่วยงาน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน บริหารงานโดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความเสมอภาคในการบริหารงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน ส่งเสริมทุกหน่วยงานให้มีการถ่ายทอดเจตจำนงสุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ และกระตุ้นให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดทั่วองค์กร

ทั้งนี้ โดยมีแนวทาง มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์นายยุทธ สงค์ธนาพิทักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

แนวทางปฏิบัติในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง การแสดงเจตจำนง การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
- ๑.๒ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๓ มีการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน
- ๑.๔ มีกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบข้อร้องเรียนที่เป็นกลาง
- ๑.๕ มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่ชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ผู้บริหารและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- ๒.๒ บุคลากรปฏิบัติงานทุกขั้นตอนถูกต้องและชอบตามระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนด เสียสละ พุ่งเทในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ
- ๒.๓ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดภ้ยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ บุคลากรปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- ๓.๒ ผู้บริหารทุกระดับไม่ปฏิบัติตนที่เป็นการกระทำอันเข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย
- ๓.๓ หน่วยงานมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๔.๑ หน่วยงานมีกระบวนการปลูกฝัง สั่งสอน ถ่ายทอดพฤติกรรมสุจริตแก่บุคลากร จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมองค์กร
- ๔.๒ หน่วยงานมีกระบวนการถ่ายทอด ปลูกฝังแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ส่วนตน
- ๔.๓ หน่วยงานมีการกำหนดแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ หน่วยงานมีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ บุคลากรมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามคู่มือปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ

๕.๓ หน่วยงานมีระบบ กระบวนการปฏิบัติงานที่แสดงถึงความโปร่งใส เป็นธรรม ในการทำงาน เช่น การคัดเลือกนักศึกษาเข้าศึกษาต่อ การพิจารณาจัดสรรงบประมาณการใช้จ่ายเงินอย่างเป็นธรรม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- มีช่องทาง กระบวนการ รูปแบบ วิธีการ ที่หลากหลาย ในการสื่อสาร ถ่ายทอดข้อมูลในการปฏิบัติงาน การป้องกัน ส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน ได้รับทราบอย่างทั่วถึง และรวดเร็ว