



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์ และตำแหน่งพนักงาน

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์และตำแหน่งพนักงาน จำนวน ๕ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคในกฎ ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วน

/๒. คุณสมบัติ.....

๒. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอใบสมัครและยื่นได้ที่งานทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก อาคารอำนวยการ

วันที่รับสมัคร : ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๐ ถึงวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. (รับสมัครเฉพาะวันทำการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก : วันจันทร์ที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐

วันที่สอบคัดเลือก : วันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๐

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในวันสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| - สำเนาใบแสดงผลการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาใบประกาศนียบัตร/สำเนาใบปริญญาบัตร | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป | |
| - สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| - สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะทำการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์และการสอบสอนเพื่อประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ความสามารถทักษะ

๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนสอบโดยเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๕.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

๕.๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด หรือไม่ได้รับการโอนงบประมาณในการสั่งจ้าง

๕.๓ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้

๕.๓.๒ ผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้าง

๕.๓.๓ ผู้นั้นได้รับการสั่งจ้างไปแล้ว

๕.๓.๔ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การว่าจ้างตามสัญญาจ้าง

๕.๓.๕ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ ป้ายประกาศกองบริหารทรัพยากร อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก และ www.tak.rmutl.ac.th

๗. การสั่งจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๗.๑. จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ไปรายงานตัวเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สมัคร เมื่อได้รับจัดสรรเงินงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม

๗.๒. เมื่อมีตำแหน่งว่างระหว่างปี จะเรียกผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศขึ้นบัญชีตามลำดับทางไปรษณีย์ เพื่อรายงานตัวทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สมัคร

๗.๓. กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกข้อสงสัยใดๆ มิได้

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพัฒน์ เชื้อไทย)

รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาม

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติ
แบบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้จ้างชั่วคราว
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

สังกัด	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
คณะวิศวกรรมศาสตร์	วิศวกรรมโยธา	อาจารย์	<p>๑. คุณสมบัติ สาขาวิศวกรรมโยธา ด้าน วิศวกรรมโครงสร้าง หรือ ด้านวิศวกรรมปฐพี หรือด้าน วิศวกรรมธรณีเทคนิค หรือด้านวิศวกรรมขนส่ง หรือ ด้านวิศวกรรมสำรวจ หรือด้านวิศวกรรมบริหารงาน ก่อสร้าง หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และปริญญาตรี สาขา วิศวกรรมโยธา (วศ.บ.โยธา)</p> <p>๒. ถ้ามีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมสาขา วิศวกรรมโยธา จะพิจารณาเป็นพิเศษ</p> <p>๓. อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๗,๕๐๐ บาท</p> <p>๔. เพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร</p>	๑	
คณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์	สาขาการบัญชี	อาจารย์	<p>๑. คุณสมบัติ ปริญญาโท บข.ม. (บัญชี) หรือ บธ.ม. (บัญชี) และปริญญาตรี บข.บ.(บัญชี) หรือ บธ.บ.(บัญชี ๒. อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๗,๕๐๐ บาท</p> <p>๓. เพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร</p>	๑	

รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติ
 แบบท้ายประกาศรับสมัครคัดเลือกผู้ช่วยครว
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

สังกัด	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
กองบริหารทรัพยากร	งานอาคารสถานที่	คนงาน	๑. คุณสมบัติ ม.๖ และต่ำกว่า ม.๖ ๒. อัตราค่าจ้างเดือนละ ๘,๖๙๐ บาท ๓. เพศชาย ต้องผ่านการเกณฑ์ทหาร	๓	