



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก  
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์

ด้วย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง อาจารย์ จำนวน ๓ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. **คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร**

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(ข) ลักษณะต้องห้าม

๑. เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒. เป็นคนวิกฤต หรือจิตพิรุณเพื่อน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคในกฎหมาย ก.พ.อ.
๓. เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามพระราชบัญญัติหรือกฎหมายอื่น
๔. เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๕. เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. เป็นบุคคลล้มละลาย
๗. เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดหลักทรัพย์
๘. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะภาระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกฎหมายอื่น
๑๐. เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วน

## ๒. กำหนดการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ขอใบสมัครและยื่นได้ที่งานทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก อาคารอำนวยการ

วันที่รับสมัคร : ตั้งแต่วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๐ ถึงวันพุธที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. (รับสมัครเฉพาะวันทำการ)

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก : วันจันทร์ที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
วันที่สอบคัดเลือก : วันพุธที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

## ๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

- สำเนาใบแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาใบประกาศนียบัตร/สำเนาใบปริญญาบัตร จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
- รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

## ๔. วิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะทำการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์และการสอบสวนเพื่อประเมินสมรรถนะ และประเมินความรู้ความสามารถทักษะ

๔.๑ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีคะแนนสอบโดยเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

## ๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก และการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

๕.๑ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ในวันอังคารที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๕.๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หรือเป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯกำหนด หรือไม่ได้รับการโอนงบประมาณในการสั่งจ้าง

๕.๓ บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นอันยกเลิกกรณีได้กรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๕.๓.๑ มีการประกาศขึ้นบัญชีใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้

๕.๓.๒ ผู้นั้นไม่เปรยางานตัวเพื่อรับการจัดจ้าง

๕.๓.๓ ผู้นั้นได้รับการจัดจ้างไปแล้ว

๕.๓.๔ ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การว่าจ้างตามสัญญาจ้าง

๕.๓.๕ ผู้นั้นไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดเวลา

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ณ ป้ายประกาศกองบริหารทรัพยากร อาคารอำนวยการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก และ [www.tak.rmutl.ac.th](http://www.tak.rmutl.ac.th)

๖.๔ อัตราค่าจ้าง ตามคุณวุฒิ ปริญญาโท ค่าจ้างเดือนละ ๑๗,๕๐๐ บาท โดยจะจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว สัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี โดยให้สิ้นสุดสัญญาจ้างตามปีงบประมาณ ทั้งนี้ ไม่มีข้อผูกพันที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา หรือข้าราชการแต่อย่างใด

#### ๗. การสั่งจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ฝ่ายการคัดเลือก

๗.๑ จะเรียกตัวผู้ฝ่ายการคัดเลือกตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ไปรายงานตัวเข้ารับการจ้างในตำแหน่งที่สมัคร เมื่อได้รับจัดสรรเงินงบประมาณจากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ณ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ กองบริหารทรัพยากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

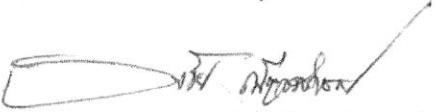
๗.๒ เมื่อมีตำแหน่งว่างระหว่างปี จะเรียกผู้ฝ่ายการคัดเลือกตามประกาศขึ้นบัญชีตามลำดับทางไปรษณีย์ เพื่อรายงานตัวทำสัญญาจ้างในตำแหน่งที่สมัคร

๗.๓ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัครจะไม่พิจารณาทำสัญญาจ้าง หรือถูกเลิกจ้างทันที เนื่องจากขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี โดยไม่มีเงื่อนไข และจะเรียกร้องสิทธิ์ใดๆ ไม่ได้

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ฝ่ายการคัดเลือก

ผู้ฝ่ายการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธงชัย เป็ญจลักษณ์)

รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรตาก รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก

**รายละเอียดตำแหน่งและคุณสมบัติ  
แบบประเมินครึ่งเดือนสำหรับ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ทาง  
วิศวกรรมศาสตร์**

สังกัด	หน่วยงาน	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	จำนวนอัตรา	หมายเหตุ
วิศวกรรมศาสตร์	อาจารย์	วิศวกรรัฐมนตรี	๑. คุณวุฒิ ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมโยธา ตัวฯ วิศวกรรัฐมนตรีส่วน หรือ ดำเนินโครงการรับสถาปัตํ หรือต้น ห้องเรียนที่นักศึกษา หรือต้นวิศวกรรมชนิด สัง หรือ ต้นวิศวกรรมสำเร็จ หรือดำเนินวิศวกรรมชนิด สัง หรือ ก่อสร้าง หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง และปริญญาตรี สาขา วิศวกรรมโยธา (วศ.น.โยธา)  ๒. ถ้าไม่ไปประกอบภาระพิเศษการรัฐมนตรีบุคคลสาขา วิศวกรรมโยธา จะพิจารณาเป็นพิเศษ  ๓. อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๗,๕๐๐ บาท ๔. เอกซ์เพรสM.I.	๑	
วิศวกรรมศาสตร์	อาจารย์	วิศวกรรัฐมนตรี	๑. คุณวุฒิ ปริญญาโท วศ.ม.วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วิศวกรรัฐมนตรีรองผู้จัดการสถานศูนย์ฯ หรือ วิศวกรรัฐมนตรีฯ แปลงปริญญาตรี วศ.บ.วิศวกรรมเครื่องกล หรือ วศ.บ. วิศวกรรมอาชีวศึกษาจัดการและมนุษยศาสตร์  ๒. ถ้าไม่ไปประกอบภาระพิเศษ (ก.ว.) จะพิจารณาเป็นพิเศษ ๓. อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๗,๕๐๐ บาท ๔. เอกซ์เพรส ต้องผ่านการอบรมฯทหาร	๑	
คณบดีวิศวกรรมศาสตร์	อาจารย์	คณบดีวิศวกรรมศาสตร์			