



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา การแต่งตั้ง อำนาจหน้าที่  
วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าสาขา  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดคุณสมบัติ การแต่งตั้ง หลักเกณฑ์วิธีการได้มา วาระการดำรง  
ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งหัวหน้าสาขาของคณะที่สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา มาตรา ๑๗ (๒) และ ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่  
๗๓ (๔/๒๕๕๗) เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วย  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา การแต่งตั้ง อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง  
ของหัวหน้าสาขา พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง มติ และเงื่อนไขอื่นใด ในส่วนที่กำหนด  
ไว้ในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“รองอธิการบดี” หมายความว่า บุคคลซึ่งอธิการบดีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ

“คณะ” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอน ซึ่งจัดตั้ง  
ตามกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล โดยจัดทำเป็นกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวง  
แล้วแต่กรณี และให้หมายความรวมถึงส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยที่จัดการเรียนการสอนโดยมีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ ที่จัดตั้งขึ้นภายใต้อำนาจของสภามหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารส่วนงานภายในของ  
สถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีของคณะที่มีการคัดเลือกหัวหน้าสาขา

“รองคณบดี” หมายความว่า บุคคลซึ่งคณบดีมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการตาม  
ภารกิจของคณะในด้านต่างๆ

/ "สาขา" หมายความว่า...

๒๕

“สาขา” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดการเรียนการสอนในคณะ ซึ่งประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย น่าน ตาก ลำปาง และพิษณุโลก รวมทั้งส่วนราชการในสังกัดคณะที่จัดการเรียนการสอนนอกเหนือจากส่วนราชการดังกล่าว

“หัวหน้าสาขา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาในคณะ ซึ่งประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย น่าน ตาก ลำปาง พิษณุโลก รวมทั้งหัวหน้าสาขาในคณะที่จัดการเรียนการสอนนอกเหนือจากส่วนราชการดังกล่าว

“สาขาวิชา” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดการเรียนการสอนในสาขา ซึ่งประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย น่าน ตาก ลำปาง พิษณุโลก รวมทั้งส่วนราชการในสังกัดสาขาที่จัดการเรียนการสอนนอกเหนือจากส่วนราชการดังกล่าวและให้หมายความรวมถึงแผนกวิชาด้วย

“หัวหน้าสาขาวิชา” หมายความว่า หัวหน้าสาขาวิชาในสังกัดสาขา ซึ่งประจำอยู่ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย น่าน ตาก ลำปาง พิษณุโลก รวมทั้งหัวหน้าสาขาวิชาในสังกัดสาขาที่จัดการเรียนการสอนนอกเหนือจากส่วนราชการดังกล่าวและให้หมายความรวมถึงหัวหน้าแผนกวิชาด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการคัดเลือกหัวหน้าสาขา

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการคัดเลือกหัวหน้าสาขา

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ และพนักงานตามพันธกิจ ในสังกัดมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนประจำสาขาในคณะที่มีการคัดเลือกหัวหน้าสาขา ทั้งนี้ไม่รวมบุคลากรประเภทจ้างเหมา

“สภาวิชาชีพ” หมายความว่า องค์กรที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในด้านวิชาชีพต่างๆ เช่น สภาวิศวกร สภาสถาปนิก สภาวิชาชีพบัญชี ศุภสภา

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่ง เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจตีความและวินิจฉัย รวมทั้งให้ถือว่าคำวินิจฉัยนั้นเป็นที่ยุติ และมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

#### หมวด ๑

#### คุณสมบัติของหัวหน้าสาขา

ข้อ ๖ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานตามภารกิจของสาขา ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขา ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัย ที่มีตำแหน่งวิชาการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัย

(๒) มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า

(๓) มีคุณสมบัติตรงตามข้อกำหนดหรือข้อบังคับของสภาวิชาชีพ ยกเว้นผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาซึ่งอยู่ในสาขาที่ไม่มีสภาวิชาชีพ เมื่อมีคุณสมบัติตามข้อ (๑) และ (๒) แล้ว ให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่สามารถเข้าสู่กระบวนการได้มาซึ่งหัวหน้าสาขาตามข้อบังคับนี้ได้ต่อไป

## หมวด ๒ คณะกรรมการ

ข้อ ๗ เมื่อตำแหน่งหัวหน้าสาขาว่างลง ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม หรือวาระการดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขานั้นเหลือเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบวัน ให้คณบดีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขา ตามองค์ประกอบดังต่อไปนี้

- (๑) คณบดี หรือรองคณบดีที่ได้รับมอบหมายจากคณบดี เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณาจารย์ประจำในสาขาที่มีการคัดเลือกหัวหน้าสาขา เป็นกรรมการ

ให้คณบดีแต่งตั้งกรรมการในคณะกรรมการตามวรรคก่อน เพื่อทำหน้าที่เป็นกรรมการและเลขานุการจำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าสาขาให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวัน นับตั้งแต่วันที่แต่งตั้งคณะกรรมการตามข้อ ๗

ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายในกำหนดระยะเวลาตามวรรคแรก ให้คณะกรรมการเสนอขอขยายระยะเวลาการคัดเลือกต่อคณบดีได้คราวหนึ่งไม่เกินสามสิบวัน ทั้งให้คณบดีพิจารณาตามเหตุผลความจำเป็นที่เหมาะสมด้วย

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ออกประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ การรับสมัคร และการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขา

(๒) ออกประกาศกำหนดรูปแบบของใบสมัครและใบเสนอชื่อ โดยให้มีรายละเอียดครอบคลุมประวัติ ผลงาน นโยบาย แผนการบริหารสาขา คุณสมบัติของหัวหน้าสาขาตามหมวด ๒ และข้อมูลที่บ่งชี้คุณลักษณะตามข้อ ๑๕ พร้อมหลักฐานประกอบการพิจารณา

(๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์และแจ้งกำหนดการตาม (๑) ให้ส่วนราชการในสังกัดมหาวิทยาลัยทราบอย่างทั่วถึง รวมทั้งแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทราบล่วงหน้าโดยวิธีการที่เหมาะสมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๔) ตรวจสอบประวัติ คุณสมบัติ ของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อทั้งหมด

(๕) แจ้งรายชื่อผู้ผ่านการตรวจสอบตาม (๔) พร้อมกำหนดวัน เวลา สถานที่ เพื่อให้บุคคลที่ผ่านการตรวจสอบนั้น นำเสนอเอกสารและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติราชการต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตามข้อ ๑๕

(๖) พิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาโดยมติที่ประชุมตามเกณฑ์ที่เหมาะสมในข้อ ๑๕ ให้ได้จำนวนอย่างน้อยสองชื่อแต่ไม่เกินสามชื่อ เพื่อเสนอต่อคณบดีพิจารณากลับกรอง

ข้อ ๑๐ ในการประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมเป็นจำนวนอย่างน้อยสามในสี่ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

/องค์ประชุมและสิทธิ์ได้รับ เบี้ยประชุม...