



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗(๔/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย สายผู้สอนและพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่เริ่มปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป และได้รับค่าจ้างรายเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ค่าวิชาชีพ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างรายเดือน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายผู้สอน

๔.๑ กรณีบรรจุกฎวุฒิปริญญาโท ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยมี

เงื่อนไขดังนี้

๔.๑.๑ การจ่ายค่าวิชาชีพมีระยะเวลาการจ่ายไม่เกินห้าปี โดยให้เริ่มจ่ายตั้งแต่วันที่
วันบรรจุ

๔.๑.๒ การนับระยะเวลาการจ่ายปีแรกให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของ
ปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับการบรรจุ

๔.๑.๓ การจ่ายค่าวิชาชีพในปีที่สองขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน โดยให้เริ่มใช้ผลประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของ
ปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับการบรรจุ ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

๔.๑.๔ มหาวิทยาลัยจะงดจ่ายค่าวิชาชีพตาม ๔.๑ เมื่อ

๔.๑.๔.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยครบห้าปีตาม
๔.๑.๑ (หกสิบเดือน) หรือ

๔.๑.๔.๒ ผลการประเมินตาม ๔.๑.๓ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่
มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

๔.๑.๔.๓ เกินใจอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔.๒ กรณีบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอก ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท โดยมี
เงื่อนไขดังนี้

๔.๒.๑ การจ่ายค่าวิชาชีพมีระยะเวลาการจ่ายไม่เกินสามปี โดยให้เริ่มจ่าย
ตั้งแต่วันที่บรรจุ

๔.๒.๒ การนับระยะเวลาการจ่ายปีแรกให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของ
ปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับการบรรจุ

๔.๒.๓ การจ่ายค่าวิชาชีพในปีที่สองขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงาน
ของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน โดยให้เริ่มใช้ผลประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของ
ปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับการบรรจุ

๔.๒.๔ มหาวิทยาลัยจะงดจ่ายค่าวิชาชีพตาม ๔.๒ เมื่อ

๔.๒.๔.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยครบสามปีตาม
๔.๒.๑ (สามสิบหกสิบเดือน) หรือ

๔.๒.๔.๒ ผลการประเมินตาม ๔.๒.๓ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่
มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

๔.๒.๔.๓ เกินใจอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การเบิกจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน จะได้รับค่าวิชาชีพเฉพาะกรณีที่บรรจุกุณวุฒิปริญญาโท โดยจะได้รับค่าวิชาชีพเฉพาะในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ตามเงื่อนไขดังนี้

๕.๑ การจ่ายค่าวิชาชีพมีระยะเวลาการจ่ายไม่เกินสามปี โดยให้เริ่มจ่ายตั้งแต่วันที่บรรจุก่อน

๕.๒ การนับระยะเวลาการจ่ายปีแรกให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับการบรรจุ

๕.๓ การจ่ายค่าวิชาชีพในปีที่สองขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน โดยให้เริ่มใช้ผลประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับการบรรจุ

๕.๔ มหาวิทยาลัยจะงดจ่ายค่าวิชาชีพเมื่อ

๕.๔.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยครบสามปีตาม ๕.๑ (สามสิบหกสิบเดือน) หรือ

๕.๔.๒ ผลการประเมินตาม ๕.๓ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

๕.๔.๓ เงื่อนไขอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือว่าเป็นที่สุดและมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

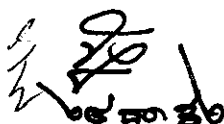
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตรวจ



วิไลรัตน์/ร่าง/พิมพ์





ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์การปรับฐานค่าจ้างรายเดือนและการจ่ายเงินค่าวิชาชีพสำหรับ
พนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม)
สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗(๔/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม)” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย สายผู้สอน ที่เริ่มปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาก่อนวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ และได้รับค่าจ้างรายเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และพนักงานมหาวิทยาลัยใหม่ที่บรรจุตามหลักเกณฑ์ของพนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม)

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ค่าจ้างรายเดือน” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ค่าวิชาชีพ” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างรายเดือน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม) ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้ ให้สามารถเสนอขอปรับฐานค่าจ้างรายเดือนตามประกาศนี้ได้ทันที

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม) ที่ไม่สามารถเสนอขอปรับฐานค่าจ้างรายเดือนได้ตามวรรคหนึ่ง ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดหนึ่งปีนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ หากพ้นกำหนดเวลามหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาปรับฐานค่าจ้างรายเดือนให้โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การปรับฐานค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม)

๕.๑ พนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม) จะได้รับการพิจารณาปรับฐานอัตราเงินเดือนขั้นต่ำให้อยู่ในอัตรา ๑๓,๕๘๐ บาท ต่อเมื่อมีคุณวุฒิระดับปริญญาโท และ

๕.๑.๑ ได้รับคะแนน GPA ไม่น้อยกว่า ๓.๕๐ หรือ

๕.๑.๒ ได้รับคะแนน GPA ไม่น้อยกว่า ๓.๒๕ และมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ระดับชาติหรือนานาชาติ และหรือมีผลของการทำกิจกรรมดีเด่นจนเป็นที่ประจักษ์

๕.๑.๓ ผ่านภาษาอังกฤษระดับมาตรฐาน TOELF ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คะแนนหรือเทียบเท่า TOELF Paper ๔๐๐ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า TOELF CBT ๑๐๐ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า TOELF IBT ๓๐ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า IEITS ๓ ขึ้นไป หรือเทียบเท่า CMU-eTEGs ๔๐ ขึ้นไป

๕.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม) จะได้รับการพิจารณาปรับฐานเงินเดือนขั้นต่ำให้อยู่ในอัตรา ๑๘,๓๕๐ บาท ต่อเมื่อมีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก

ข้อ ๖ วิธีการเสนอขอปรับฐานค่าจ้างรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม)

ให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม) ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศนี้เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นถึงกองบริหารงานบุคคล ดังนี้

๖.๑ กรณีมีคุณสมบัติตาม ๕.๑.๑

๖.๑.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตร

๖.๑.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา

๖.๑.๓ หลักฐานคะแนนภาษาอังกฤษ

๖.๒ กรณีมีคุณสมบัติตาม ๕.๑.๒

๖.๒.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตร

๖.๒.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา

๖.๒.๓ หลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการหรือหลักฐานการทำ

กิจกรรม

๖.๒.๔ หลักฐานคะแนนภาษาอังกฤษ

๖.๓ กรณีมีคุณสมบัติตาม ๕.๑.๓

๖.๓.๑ สำเนาหนังสือรับรองคุณวุฒิหรือสำเนาใบปริญญาบัตร

๖.๓.๒ สำเนาใบรายงานผลการศึกษา

ข้อ ๗ การเบิกจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (เดิม)

๗.๑ กรณีบรรจุคุณวุฒิปริญญาโท ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๗.๑.๑ กรณีที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกว่าสามปีนับแต่วันบรรจุ ให้จ่ายได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

๗.๑.๒ กรณีที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยน้อยกว่าสามปีนับแต่วันบรรจุให้จ่ายให้ไม่เกินห้าปีนับแต่วันบรรจุ

๗.๑.๓ การนับระยะเวลาการจ่ายปีแรกให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับเงินค่าวิชาชีพ

๗.๑.๔ การจ่ายค่าวิชาชีพในปีที่สองขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน โดยให้เริ่มใช้ผลประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับเงินค่าวิชาชีพ

๗.๒ มหาวิทยาลัยจะงดจ่ายค่าวิชาชีพตาม ๗.๑ เมื่อ

๗.๒.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยครบตาม ๗.๑.๑ หรือ ๗.๑.๒ แล้วแต่กรณี หรือ

๗.๒.๒ ผลการประเมินตาม ๗.๑.๔ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

๗.๒.๓ เงื่อนไขอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๗.๓ กรณีบรรจุคุณวุฒิปริญญาเอก ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๗.๓.๑ กรณีที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเกินกว่าสามปีนับแต่วันบรรจุ ให้จ่ายได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ

๗.๓.๒ กรณีที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยน้อยกว่าสามปีนับแต่วันบรรจุให้จ่ายให้ไม่เกินสามปีนับแต่วันบรรจุ

๗.๓.๓ การนับระยะเวลาการจ่ายปีแรกให้เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับเงินค่าวิชาชีพ

๗.๓.๔ การจ่ายค่าวิชาชีพในปีที่สองขึ้นอยู่กับผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยแต่ละคน โดยให้เริ่มใช้ผลประเมินการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ของปีงบประมาณถัดจากปีงบประมาณที่ได้รับเงินค่าวิชาชีพ

๗.๔ มหาวิทยาลัยจะงดจ่ายค่าวิชาชีพตาม ๗.๓ เมื่อ

๗.๔.๑ มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยครบตาม ๗.๓.๑ หรือ ๗.๓.๒ แล้วแต่กรณี หรือ

๗.๔.๒ ผลการประเมินตาม ๗.๓.๔ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด หรือ

๗.๔.๓ เงื่อนไขอื่นตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือว่าเป็นที่สุดและมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตรวจ

วิไลรัตน์/ร่าง/พิมพ์

