



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง แนวทางการคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาจะพิจารณาคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ดังนั้นอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๖๐ (๒/๒๕๕๖) เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จึงประกาศแนวทางการคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่องแนวทางการคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา”

ข้อ ๒ ให้ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๓ และต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนทุกข้อ ดังนี้

๓.๑ เป็นพนักงานตามพันธกิจ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ตำแหน่งอาจารย์

๓.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

๓.๓ มีภาระงานสอน วิจัย บริการทางวิชาการ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และ

อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๓.๔ มีความชำนาญด้านวิชาชีพเฉพาะทาง โดยเน้นการปฏิบัติ เช่น สิ่งประดิษฐ์ ปฏิบัติงานฟาร์ม และอื่น ๆ

ข้อ ๔ ขั้นตอนการคัดเลือก

๔.๑ ให้แต่ละคณะพิจารณาถ้อยแถลงเพื่อให้ได้ผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของคณะและมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงระบบคุณธรรมและประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องมีเอกสารหรือหลักฐานประกอบการพิจารณา

๔.๒ เมื่อได้ผู้มีความรู้ความสามารถตามข้อ ๔.๑ แล้ว ให้เสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาคัดเลือกและบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ การดำเนินการ

๕.๑ ให้รองอธิการบดีประจำเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกตามข้อ ๔.๑

ประกอบด้วย

๕.๑.๑ รองอธิการบดีประจำเขตพื้นที่	ประธานกรรมการ
๕.๑.๒ คณบดีของคณะที่มีการคัดเลือก	กรรมการ
๕.๑.๓ รองคณบดีประจำเขตพื้นที่ของคณะที่มีการคัดเลือก	กรรมการ
๕.๑.๔ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร ในเขตพื้นที่ที่มีการคัดเลือก	เลขานุการ

๕.๒ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อดำเนินการตามข้อ ๔.๒

ประกอบด้วย

๕.๒.๑	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๕.๒.๒	รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา	รองประธาน
๕.๒.๓	รองอธิการบดีประจำเขตพื้นที่ที่มีการคัดเลือก	กรรมการ
๕.๒.๔	คณบดีของคณะที่มีการคัดเลือก	กรรมการ
๕.๒.๕	รองคณบดีประจำเขตพื้นที่ของคณะที่มีการคัดเลือก	กรรมการ
๕.๒.๖	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	เลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามข้อ ๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามประกาศฉบับนี้ได้ตามความเหมาะสม

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๖



(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

ข้อมูลอัตรากำลังเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์

สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ น่าน

ลำดับ ที่	สาขาวิชา	รหัส ตำแหน่ง	เขตพื้นที่	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	วิศวกรรมไฟฟ้า	322	น่าน	1	541021	
2	วิศวกรรมไฟฟ้า	323	น่าน	1	0531035	
รวม				2		

ข้อมูลอัตรากำลังเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์

สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร น่าน

ลำดับ ที่	สาขาวิชา	รหัส ตำแหน่ง	เขตพื้นที่	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	สัตวศาสตร์และประมง	415	น่าน	1	541033	
2	วิทยาศาสตร์ (วิทยาการคอมพิวเตอร์/เทคโนโลยีสารสนเทศ)	416	น่าน	1	541034	
รวม				2		

ข้อมูลอัตรากำลังเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกพนักงานตามพันธกิจเข้าเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์

สังกัดคณะบริหารธุรกิจและศิลปศาสตร์ น่าน

ลำดับ ที่	สาขาวิชา	รหัส ตำแหน่ง	เขตพื้นที่	จำนวน (อัตรา)	เลขที่ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	การบัญชี	231	น่าน	1	531008	
2	ภาษาตะวันออก	232	น่าน	1	541080	
3	ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์	233	น่าน	1	541081	
4	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสากล	234	น่าน	1	541082	
รวม				4		