



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔

ด้วยที่เป็นการสมควรกำหนดกฎหมายสำหรับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖.๑ ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖.๑ การจ่ายค่าวิชาชีพสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ให้จ่ายในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ภายใต้งบประมาณดังนี้

๖.๑.๑ กรณีบรรจุครั้งแรกคุณวุฒิปริญญาโท ให้จ่ายค่าวิชาชีพไม่เกินสี่ปี นับตั้งแต่วันบรรจุ

๖.๑.๒ กรณีได้รับการปรับคุณวุฒิจากปริญญาตรีเป็นปริญญาโท ให้จ่ายค่าวิชาชีพ จนครบระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการปรับคุณวุฒิ โดยให้คำนวณสัดส่วนระยะเวลารวมกันทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโทตามอัตราส่วน ดังตัวอย่างแนบท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับให้ถือว่าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยกรณีที่มีปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือว่าเป็นที่สุดและมีผลบังคับใช้ตามกฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๔

(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ตัวอย่างวิธีการคำนวณการจ่ายค่าวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายค่าวิชาชีพพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒

.....

หลักการ การจ่ายค่าวิชาชีพได้กำหนดจากคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเสนอขอตำแหน่งระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

- บรรจุนวุฒิปริญญาตรี ต้องครองตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๖ ปี
- บรรจุนวุฒิปริญญาโท ต้องครองตำแหน่งระดับปฏิบัติการครบ ๔ ปี

ตัวอย่างการคำนวณ

สัดส่วนระยะเวลาของปริญญาตรีและปริญญาโท (๔๘ / ๗๒) = ๐.๖๖

กรณี ๑

- พนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุนวุฒิปริญญาตรีมาแล้ว ๓ ปี = ๓๖ เดือน ดังนั้น คงเหลือระยะเวลาสำหรับการครองตำแหน่งระดับปริญญาตรีอีก ๓๖ เดือน จึงครบกำหนดเสนอขอตำแหน่งชำนาญการ
- ภายหลังปรับคุณวุฒิเป็นปริญญาโท จะต้องจ่ายค่าวิชาชีพในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท โดยคำนวณจากอัตราส่วนระยะเวลาของปริญญาตรีและปริญญาโทรวมกัน คือ $๓๖ \times ๐.๖๖ = ๒๔.๑๒$ ฉะนั้น จึงต้องจ่ายค่าวิชาชีพในอัตราคณวุฒิปริญญาโทอีก ๒ ปี

กรณี ๒

- พนักงานมหาวิทยาลัยบรรจุนวุฒิปริญญาตรีมาแล้ว ๔ ปี = ๔๘ เดือน ดังนั้น คงเหลือระยะเวลาสำหรับการครองตำแหน่งระดับปริญญาตรีอีก ๒๔ เดือน จึงครบกำหนดเสนอขอตำแหน่งชำนาญการ
 - ภายหลังปรับคุณวุฒิเป็นปริญญาโท จะต้องจ่ายค่าวิชาชีพในอัตรา ๑,๕๐๐ บาท โดยคำนวณจากอัตราส่วนระยะเวลาของปริญญาตรีและปริญญาโทรวมกัน คือ $๒๔ \times ๐.๖๖ = ๑๕.๘๔$ ฉะนั้น จึงต้องจ่ายค่าวิชาชีพในอัตราคณวุฒิปริญญาโทอีก ๑ ปี ๔ เดือน
-