



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนามีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๗ (๔/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ เห็นชอบหลักการบริหารอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย โดยได้กำหนดกรอบอัตราเงินค่าจ้างรายเดือนและการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และ ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๑๗ (๔/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๒ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา


“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน ที่เริ่มปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๒ โดยบรรจุวุฒิปริญญาตรี และได้รับค่าจ้างรายเดือนจากเงินงบประมาณแผ่นดินและจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว” หมายความว่า เงินที่มหาวิทยาลัยจ่ายให้พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างรายเดือน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับเงินค่าจ้างรายเดือนไม่ถึง ๑๑,๗๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินค่าจ้างรายเดือนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๑,๗๐๐ บาท

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยกรณีที่มี
ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติตามประกาศนี้ คำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือว่าเป็นที่สุดและมีผลบังคับใช้ตาม
กฎหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๓


(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี