



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานตำแหน่งระดับชำนาญการ พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๐ และโดยมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยฯ ชุดที่ ๑ ในคราวประชุมครั้ง ๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๑ จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ หน่วยงานที่มีตำแหน่งระดับชำนาญการ ได้แก่ หน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลัก หมายถึง คณะ สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่าคณะซึ่งมีหน้าที่ในการสอน การวิจัย การให้บริการทางวิชาการ และหน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจสนับสนุนภารกิจหลัก หมายถึง หน่วยงานระดับกอง/กลุ่มงาน หรือเทียบเท่าในสำนักงานอธิการบดี ระดับสำนักงานเลขานุการคณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือ หน่วยงานที่เรียกชื่ออ่ายอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

ข้อ ๒ การวิเคราะห์และประเมินค่างานให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ภาระงานของหน่วยงาน ให้พิจารณาจาก ๓ องค์ประกอบ คือ ลักษณะงาน คุณภาพงานและปริมาณงานของหน่วยงาน

๒.๒ การกำหนดค่าน้ำหนักค่างานในแต่ละองค์ประกอบทั้ง ๓ องค์ประกอบ ดังนี้

๒.๒.๑ ลักษณะงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๒.๒.๒ คุณภาพงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

๒.๒.๓ ปริมาณงาน จำนวน ๔๐ คะแนน

๒.๓ ระดับการประเมินค่างาน

๒.๓.๑ ดีเด่น พิจารณาจากปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยหน่วยงานมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการมากที่สุด

๒.๓.๒ ดี พิจารณาจากปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่และผลงาน ที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยหน่วยงานมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ การปานกลาง

๒.๓.๓ พอยใช้ พิจารณาจากปริมาณงานในหน้าที่ คุณภาพของงานในหน้าที่ และผลงานที่แสดงความเป็นผู้ชำนาญการ โดยหน่วยงานมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญการ น้อยหรือไม่ต้องมีก็ได้

ข้อ ๓ เกณฑ์การตัดสิน

ตำแหน่งที่ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ดังนี้

๓.๑ ระดับ ๖ ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐ คะแนน ขึ้นไป

๓.๒ ระดับ ๗ ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๗๐ คะแนน ขึ้นไป

ข้อ ๔ การดำเนินการ

หน่วยงานที่ประสงค์จะขอกำหนดระดับตำแหน่งให้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมินค่า งานในแต่ละงาน

การประเมินให้ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งโดย ก.บ.ม. หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบฟอร์มแบบท้ายประกาศนี้ และเสนอต่อ ก.บ.ม. หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕ คณะกรรมการประเมินให้แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์ในการปฏิบัติงานตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอและมีระดับตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจจัดนิเทศสังการ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตาม ประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชัยยง เอื้อวิริyanุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา