



**ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มา
ซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราว
เงินงบประมาณผลประโยชน์(ก.ล.ป.) จากลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์**

พ.ศ. ๒๕๕๑

โดยที่เห็นสมควรกำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์(ก.ล.ป.) จากลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบข้อ ๕, ๖(๑) และ ๓๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ.๒๕๕๐ โดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์(ก.ล.ป.) จากลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“หน่วยเดือกตั้ง” หมายความว่า ส่วนราชการที่กำหนดให้เป็นสถานที่เดือกตั้ง

“เขตพื้นที่” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงราย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ตาก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา น่าน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา พิษณุโลก มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ลำปาง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา เชียงใหม่

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งหรือแบ่งส่วนตามกฎหมาย
ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ และมติสภามหาวิทยาลัย

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างชั่วคราวเงิน^๑
งบประมาณผลประโยชน์(ก.ล.ป.) จากลูกจ้างชั่วคราวเงินงบประมาณผลประโยชน์

ข้อ ๔ การเลือกกรรมการตามประกาศนี้ ให้ใช้วิธีออกเสียงลงคะแนนเลือกตั้งโดยตรงและลับ
ข้อ ๕ ผู้ที่สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

- (๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๒) ปฏิบัติราชการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปี
- (๓) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัยในระยะเวลาสองปีนับถึงวันเลือกตั้ง

ข้อ ๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ หรือตำแหน่งกรรมการว่างลงก่อนครบ
วาระ หรือการดำรงตำแหน่งของกรรมการเหลือเวลาไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน ให้อธิการบดีแต่งตั้ง
คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งขึ้นคนหนึ่งประกอบด้วย

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ตัวแทนข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) ตัวแทนลูกจ้างจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายในมหาวิทยาลัยหรือผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวน
ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจให้
มีผู้ช่วยเลขานุการด้วยก็ได้

บุคคลตาม (๓) คนใดได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการอำนวยการเลือกตั้งแล้ว แม้จะลาออกจาก
ในภายหลังก็ไม่มีสิทธิสมัครหรือถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการตามประกาศนี้ในการเลือกตั้งคราวนั้น

ข้อ ๗ คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

- (๑) กำหนดหน่วยเลือกตั้งและรายชื่อส่วนราชการประจำหน่วยเลือกตั้ง
- (๒) กำหนดวัน เวลา รับสมัครเลือกตั้ง และวันเวลาลงคะแนนเลือกตั้ง
- (๓) กำหนดรายละเอียดเกี่ยวกับหลักฐานการสมัคร จัดทำและประกาศบัญชีรายชื่อและ
หมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้ง
- (๔) กำหนดลักษณะบัตรเลือกตั้ง
- (๕) รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครรับเลือกตั้ง
- (๖) รวมคะแนนผลการเลือกตั้งของแต่ละหน่วยเลือกตั้ง
- (๗) พิจารณาอนุมัติข้าดปัญหาหรือข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกตั้ง
- (๘) ออกประกาศเพื่อปฏิบัติการตามประกาศนี้

(๔) รายงานผลการเลือกตั้งต่ออธิการบดี

(๕) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

เพื่อประโยชน์แห่งการอำนวยการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือมอบหมายคณะกรรมการใด เป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานในการอำนวยการเลือกตั้ง ได้ตามสมควร

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่ประธานกรรมการมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษรทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการมิได้มอบหมายให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

การประชุมของคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง หากมีการพิจารณาเรื่องเกี่ยวกับตัวกรรมการผู้ใดโดยเฉพาะ หรือในการพิจารณาเรื่องใด หากกรรมการผู้ใดเป็นผู้มีส่วนได้เสียตามที่กำหนดในมาตรการ แต่งกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง กรรมการผู้นั้น ไม่มีสิทธิร่วมประชุม และให้ถือว่าองค์ประชุมของคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งประกอบด้วยกรรมการที่มีอยู่

ในการประชุมต้องมีรายงานการประชุมเป็นหนังสือ

ให้นำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการขึ้นคำคัดค้านกรรมการและการพิจารณาคำคัดค้านตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโถม

กรรมการอำนวยการเลือกตั้งคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนนวินิจฉัยซึ่งขาดท้ายคะแนนในที่ประชุมเท่านั้น ให้ประธานกรรมการในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเพื่อชี้ขาด

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งออกประกาศกำหนดวันเวลารับสมัครเลือกตั้งแล้ว ให้เขตพื้นที่ละแห่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งขึ้นคณะกรรมการ เลือกตั้งนั้น ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างในสังกัดหรือที่ช่วยปฏิบัติราชการในหน่วยเลือกตั้งนั้นจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนเป็นคณะกรรมการ

คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งและคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง ต้องไม่เป็นผู้สมัครรับเลือกตั้งหรือถูกเสนอชื่อเป็นกรรมการตามประกาศนี้

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งตามข้อ ๙ มีหน้าที่ดังนี้

(๑) จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง

(๒) ประชาสัมพันธ์โดยปิดประกาศบัญชีรายชื่อและหมายเหตุประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้ง เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเลือกตั้ง

(๓) ประชาสัมพันธ์โดยปิดประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบล่วงหน้าก่อนวันเลือกตั้ง

(๔) ดำเนินการเลือกตั้ง

(๕) ตรวจนับคะแนนเลือกตั้งและประกาศผลการนับคะแนนเลือกตั้งในหน่วยเลือกตั้ง

เพื่อประโยชน์แห่งการดำเนินการเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการ หรืออนบายนายคณะบุคคล หรือบุคคลใด เป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานในการดำเนินการเลือกตั้ง ได้ตามสมควร

ข้อ ๑๐ ให้คณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้งนับคะแนนเลือกตั้งให้แล้วเสร็จในวันลงทะเบียนประชุมประกาศผลการนับคะแนนของหน่วยเลือกตั้งนั้น และทำรายงานผลการนับคะแนนส่งให้ประธานกรรมการอำนวยการเลือกตั้งอย่างช้าในวันทำการถัดไป

ข้อ ๑๑ รายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการให้ได้มาโดยวิธีการ ดังนี้

(๑) เป็นการสมัครด้วยตนเอง ของลูกจ้าง

(๒) เป็นการเสนอชื่อโดยลูกจ้าง ทั้งนี้ผู้มีสิทธิ์เสนอชื่อต้องเป็นลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างผู้ถูกเสนอชื่อด้วย

ข้อ ๑๒ ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง ได้แก่ลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนนับถึงวันลงคะแนนเลือกตั้ง

ข้อ ๑๓ กรณีที่ถึงกำหนดเวลาหมอบเขตบัตรับสมัครเลือกตั้งแล้ว หากปรากฏว่าในเขตพื้นที่ใดไม่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ ให้คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งออกประกาศขยายเวลาการสมัครรับเลือกตั้งออกไปภายใต้กำหนดเวลาตามแต่จะเห็นสมควร เพื่อให้ได้ผู้สมัครรับเลือกตั้ง

หากได้การดำเนินการตามวาระแรกแล้ว ยังไม่มีผู้สมัครรับเลือกตั้ง ก็ให้อีกว่าเขตพื้นที่นั้นไม่มีผู้ประสงค์สมัครรับเลือกตั้งเป็นกรรมการ

ข้อ ๑๔ การดำเนินการเลือกตั้งตามข้อ ๑๐ (๔) ให้เขตพื้นที่แต่ละแห่ง ดำเนินการเลือกตั้ง โดยให้ลูกจ้างในเขตพื้นที่นั้นหนึ่งคนมีสิทธิลงคะแนนเลือกผู้สมัครเลือกตั้งได้หนึ่งคน แล้วรวบรวมคะแนนทั้งหมดในเขตพื้นที่ส่งให้แก่คณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้ง เพื่อดำเนินการรวมคะแนน และเรียงลำดับคะแนน เพื่อให้ได้ผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการที่ได้คะแนนสูงสุดหนึ่งคน เป็นกรรมการตามประกาศนี้ต่อไป

หากมีกรณีคะแนนเสียงเท่ากันจนไม่สามารถหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการที่มีคะแนนสูงสุดได้ ให้นำผู้สมควรดำรงตำแหน่งกรรมการที่คะแนนเท่ากันมาดำเนินการจับสลาก เพื่อให้ได้กรรมการตามจำนวนที่กำหนดไว้ในวาระสอง

ข้อ ๑๕ การทักษะของแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งหรือผู้มีสิทธิเลือกตั้ง ให้กระทำการต่อคณะกรรมการอำนวยการเลือกตั้งหรือคณะกรรมการดำเนินการเลือกตั้ง แล้วแต่กรณีเป็นลายลักษณ์อักษรภายในหัวน้ำทำการนับแต่วันประกาศรายชื่อ

ข้อ ๑๖ ให้อธิการบดีประกาศผลการเลือกตั้งให้แพร่หลายทุกเขตพื้นที่

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายชัยยงค์ อุ่รวิริyanukul)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา