



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินค่างานตำแหน่งปฏิบัติการระดับต้นที่มีประสบการณ์
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ และโดยมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย ชุดที่ ๑ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ จึงให้ออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ การวิเคราะห์และประเมินค่างานให้ยึดหลักการ ดังนี้

- ๑.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ๑.๒ ความยุ่งยากของงาน ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน
- ๑.๓ การควบคุม กำกับ และตรวจสอบ
- ๑.๔ ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒ การกำหนดค่าน้ำหนักค่างานในแต่ละองค์ประกอบทั้ง ๔ องค์ประกอบ ดังนี้

- ๒.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง จำนวน ๓๐ คะแนน
- ๒.๒ ความยุ่งยากของงาน ความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐

คะแนน

- ๒.๓ การควบคุม กำกับ และตรวจสอบ จำนวน ๒๐ คะแนน
- ๒.๔ ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ คะแนน

ข้อ ๓ ระดับการประเมินค่างาน

๓.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๓.๑.๑ ดีเด่น พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่มีขอบเขตเนื้อหาและมีความหลากหลายมาก และมีผลกระทบต่อหน่วยงานมาก

๓.๑.๒ ดีมาก พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่มีขอบเขตเนื้อหาและมีความหลากหลายค่อนข้างมาก และมีผลกระทบต่อหน่วยงานค่อนข้างมาก

๓.๑.๓ ดี พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่มีขอบเขตเนื้อหาและมีความหลากหลายพอสมควร และมีผลกระทบต่อหน่วยงานพอสมควร

๓.๑.๔ พอใช้ พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่มีขอบเขตเนื้อหาและมีความหลากหลายบ้าง และมีผลกระทบต่อหน่วยงานบ้าง

๓.๒ ความยุ่งยากของงานและความสามารถที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๓.๒.๑ ดีเด่น พิจารณาจากลักษณะงานที่ยากมาก มีความยุ่งยากซับซ้อนมาก และมีความหลากหลายและมีขั้นตอนวิธีการที่ยุ่งยากหลายด้าน ต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่

๓.๒.๒ ดีมาก พิจารณาจากลักษณะงานที่ค่อนข้างยากมาก มีความยุ่งยากซับซ้อนค่อนข้างมาก และมีความหลากหลายในวิธีการและแนวทางดำเนินงาน ต้องใช้ความคิดริเริ่มประกอบกับวิธีการหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่บ้าง

๓.๒.๓ ดี พิจารณาจากลักษณะงานที่ยาก ต้องอาศัยคำแนะนำ แนวทาง หรือคู่มือปฏิบัติงานที่มีอยู่บ้าง และเริ่มมีความยุ่งยากซับซ้อนแตกต่างไปจากแนวทางที่กำหนดไว้เดิมบ้าง

๓.๒.๔ พอใช้ พิจารณาจากลักษณะงานที่ยากพอสมควร แต่มีคำแนะนำคู่มือ และแนวทางปฏิบัติ และมีมาตรฐานที่ค่อนข้างชัดเจน ไม่ค่อยยุ่งยากซับซ้อน

๓.๓ การควบคุม กำกับ และตรวจสอบ

๓.๓.๑ ดีเด่น พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการให้ทิศทาง คำแนะนำ คำปรึกษาและกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ หรือกลั่นกรองการปฏิบัติงานเฉพาะเรื่องที่มีความสำคัญมาก

๓.๓.๒ ดีมาก พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการให้ทิศทาง คำแนะนำ คำปรึกษาและกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ หรือกลั่นกรองเฉพาะบางเรื่องที่มีความสำคัญ

๓.๓.๓ ดี พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการให้ทิศทาง คำแนะนำ คำปรึกษาและกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ในเรื่องที่สำคัญและกรณีจำเป็น

๓.๓.๔ พอใช้ พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องได้รับการให้ทิศทาง คำแนะนำ คำปรึกษาและกำกับ แนะนำ ตรวจสอบบ้าง

๓.๔ ความรู้ที่ต้องการในการปฏิบัติงาน

๓.๔.๑ ดีเด่น พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์ในขั้นตอนของงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรืองานเฉพาะด้าน หรืองานเทคนิค หรืองานที่ใช้ทักษะที่ยากมากหลายด้าน และการประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๓.๔.๒ ดีมาก พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์
ในขั้นตอนของงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรืองานเฉพาะด้าน หรืองานเทคนิค หรืองานที่ใช้ทักษะ
ที่ค่อนข้างยากมากหลายด้าน และการประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๓.๔.๓ ดี พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์
ในขั้นตอนของงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรืองานเฉพาะด้าน หรืองานเทคนิค หรืองานที่ใช้ทักษะ
ที่ยากมากหลายด้าน

๓.๔.๔ พอใช้ พิจารณาจากการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ความรู้และประสบการณ์
ในขั้นตอนของงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน หรืองานเฉพาะด้าน หรืองานเทคนิค หรืองานที่ใช้ทักษะ
ที่ค่อนข้างยากมากหลายด้าน

ข้อ ๔ เกณฑ์การตัดสิน

ต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยทุกองค์ประกอบรวมกันตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป

ข้อ ๕ การดำเนินการ

หน่วยงานที่ประสงค์จะขอกำหนดระดับตำแหน่งให้ดำเนินการวิเคราะห์และประเมิน
ค่างานในแต่ละงาน

การประเมินให้ประเมินโดยคณะกรรมการประเมินที่แต่งตั้งโดย ก.บ.ม. หรือ
คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมาย ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในเอกสารแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ
ว่าด้วยการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๕๐ (เอกสารหมายเลข ๓) เมื่อคณะกรรมการประเมินเรียบร้อยแล้วให้เสนอต่อคณะกรรมการ
ก.บ.ม. หรือคณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายเพื่อความเห็นชอบ

ข้อ ๖ คณะกรรมการประเมินให้แต่งตั้งจากผู้ที่มีความรู้ ความสามารถหรือประสบการณ์
ในการปฏิบัติงานตรงกับวิชาชีพที่เสนอขอและมีระดับตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอหรือเทียบเท่า

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย สั่งการ หากมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๐

(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา