



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
เรื่อง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ทำหน้าที่พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาทุกประเภท เพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ดังต่อไปนี้

๑.๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารอื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด (หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน) ซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี และที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานระดับ คณะ /สถาบัน/ สำนัก/วิทยาลัย ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย บุคคลดังต่อไปนี้

๑.๑.๑	รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
๑.๑.๒	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	กรรมการ
๑.๑.๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๑.๔	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๑.๑.๕	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ

๑.๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และตำแหน่งประเภทผู้บริหารอื่นๆ ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด (หัวหน้างาน/หัวหน้ากลุ่มงาน) ซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ในสังกัดสำนักงานบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ให้รองอธิการบดีเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละเขตพื้นที่ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |       |                              |                     |
|-------|------------------------------|---------------------|
| ๑.๒.๑ | รองอธิการบดี ประจำเขตพื้นที่ | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๒.๒ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | กรรมการ             |
| ๑.๒.๓ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร | กรรมการและเลขานุการ |
- ๑.๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ ให้รองอธิการบดีประจำเขตพื้นที่แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละเขตพื้นที่ ดังนี้
- |       |                              |                     |
|-------|------------------------------|---------------------|
| ๑.๓.๑ | รองอธิการบดี ประจำเขตพื้นที่ | ประธานกรรมการ       |
| ๑.๓.๒ | รองคณบดี ประจำเขตพื้นที่     | กรรมการ             |
| ๑.๓.๓ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา       | กรรมการ             |
| ๑.๓.๔ | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร | กรรมการและเลขานุการ |
- ๑.๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๑) - (๗) ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และให้หมายความร่วมมือถึงตำแหน่งบริหารอื่นที่มีการแต่งตั้งในมหาวิทยาลัยด้วย ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

- |       |   |               |
|-------|---|---------------|
| ๑.๔.๑ | รองอธิการบดี ฝ่ายบริหาร                   | ประธานกรรมการ |
| ๑.๔.๒ | รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการและกิจการนักศึกษา | กรรมการ       |
| ๑.๔.๓ | รองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและพัฒนา            | กรรมการ       |
| ๑.๓.๔ | ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล              | เลขานุการ     |

๑.๕ กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งวิชาการและตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ที่ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตร ให้ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยเทคโนโลยีเกษตรแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไม่เกินห้าคนตามความเหมาะสม โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามหลักการบริหารที่ดี

ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

**ข้อ ๒** กรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งกับประกาศให้อธิการบดีมีอำนาจในการวินิจฉัยและให้คำวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายชัยยง เอื้อวิริยานุกูล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา