



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา  
ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๕๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมติสภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา ในการประชุมครั้งที่ ๒๒(๑๐/๒๕๕๒) เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนาว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา

“ภาระงานทางวิชาการ” หมายความว่า ภาระงานที่ข้าราชการที่มีตำแหน่งวิชาการต้องปฏิบัติ โดยมีทั้งหมดไม่น้อยกว่าสามสิบหกชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ ซึ่งครอบคลุมภาระงานสอน งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

“งานสอน” หมายความว่า งานสอนบรรยายและปฏิบัติการในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย งานที่ปรึกษา โครงการงาน สารนิพนธ์ การค้นคว้าอิสระและวิทยานิพนธ์

“งานวิจัย” หมายความว่า งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิธีวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการหรือเอื้อต่อการนำวิชาการนั้นไปประยุกต์ รวมถึงการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์และการจดสิทธิบัตรผลงานดังกล่าว

“งานบริการวิชาการ” หมายความว่า งานที่มีลักษณะช่วยส่งเสริมเผยแพร่วิชาความรู้ทางด้านวิชาการและวิชาชีพต่อกลุ่มบุคคล สังคมและมวลชน ทั้งโดยทางตรงและทางสื่อมวลชนประเภทต่าง ๆ เพื่อนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในทุกด้าน

“งานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม” หมายความว่า งานที่มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมเพื่อทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม การกีฬา งานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมถึงการจัด/พัฒนาระเบียงสังคม การปรับปรุงคุณภาพชีวิต หรือวิถีชีวิตให้ดีขึ้น งานที่ปรึกษา งานพัฒนานักศึกษา และงานที่ได้รับมอบหมายอื่นที่มีในงานสอน งานวิจัย หรืองานบริการวิชาการ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการวิทยาลัย รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก รองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการวิทยาลัย และหัวหน้าสาขาวิชา ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ข้อ ๔ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานทางวิชาการดังนี้

(๑) งานสอน ให้มีไม่น้อยกว่าร้อยละสี่สิบห้าของภาระงานทั้งหมด ทั้งนี้ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

(๒) งานวิจัย งานบริการวิชาการ และงานทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมรวมกัน คิดเป็นอัตราส่วนเท่ากับภาระงานทางวิชาการที่เหลือจากงานสอนใน (๑)

การสอนในระบบทวิภาค อย่างน้อยต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสองรายวิชา รายวิชาละสามหน่วยกิต

การสอนรายวิชาใดที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน การคิดภาระงานสอนให้เฉลี่ยตามสัดส่วนของผู้สอน แต่แต่ละคนที่ปฏิบัติหน้าที่จริง

ในกรณีมีเหตุผลอันสมควรเพื่อให้การปฏิบัติภาระงานทางวิชาการของข้าราชการแต่ละคนสอดคล้องกับพันธกิจของคณะนั้น ๆ มหาวิทยาลัยอาจออกประกาศกำหนดภาระงานทางวิชาการด้านงานสอนให้มีอัตราส่วนที่แตกต่างจากที่กำหนดไว้ใน (๑) ก็ได้ โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๕ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานดังนี้

(๑) งานสอน ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

(๒) ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ หรือ

(ง) บทความทางวิชาการ ปีละสองรายการ

ข้อ ๖ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงานดังนี้

(๑) งานสอน ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

(๒) ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสองรายการ

ข้อ ๗ ข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ อย่างน้อยต้องมีภาระงาน ดังนี้

(๑) งานสอนไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

(๒) ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละหนึ่ง

รายการ หรือ

(ข) ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดปีละสองรายการ หรือ

(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่งรายการ

ข้อ ๘ การกำหนดรายละเอียดของภาระงานทางวิชาการแต่ละด้าน ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๙ สาขาวิชาใดที่ไม่มีวารสารระดับนานาชาติเผยแพร่ผลงาน ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดวารสารทางวิชาการเพื่อการเผยแพร่ โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

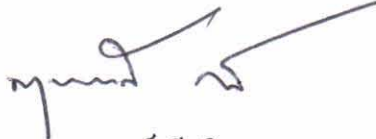
ข้อ ๑๐ ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ข้อ ๖ และข้อ ๗ หากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่น ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศกำหนดสัดส่วนให้เหมาะสมกับสภาพของผลงานและสาขาวิชา โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๑ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ ข้อ ๖ ข้อ ๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๑๒ การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้บริหารให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย โดย  
ความเห็นชอบของสภาวิชาการ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม  
ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา